**Ontwerp van protocolakkoord 2019-2020**

**Sector EDELE METALEN (PSC 149.03) – 22 mei 2019**

1. **Koopkracht**
   * Behoud bestaande indexmechanisme
   * Verhoging van baremieke lonen met 0,6% op 1 oktober 2019
   * Verhoging effectieve lonen met 0,6% op 1 oktober 2019
   * Verhoging van de dagelijkse werkgeversbijdrage in de maaltijdcheque met €1 vanaf 1 juli 2019. Hierdoor zal de waarde van de maaltijdcheque verhogen van €4,80 naar €5,80
   * Engagementsverklaring over jeugdlonen
2. **FBZ**
   * Indexering aanvullende vergoedingen met 4,11 % op 1 juli 2019
   * Indexering en verhoging aanvullende vergoeding tijdelijke werkloosheid vanaf 1 juli 2019.

* Hierdoor bedragen deze aanvullende vergoedingen vanaf 1 juli 2019:
* 8,5 euro per volledige werkloosheidsuitkering
* 4,25 euro per halve werkloosheidsuitkering
* Vanaf 1 juli 2019: invoering zachte landingsbanen vanaf 60 jaar bij een overgang van een voltijdse tewerkstelling naar een 4/5de arbeidsregime: recht op een maandelijkse vergoeding van € 30
  + Vanaf 1 juli 2019: invoering aanvullende vergoeding van € 75 voor 1/2 en € 30 voor 1/5 bij landingsbanen: vanaf 60 jaar voor iedereen en 55 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering en 57 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering in gevallen van cao nr. 137, voor onbepaalde duur

1. **Aanvullend pensioen**

* Eénmalige extra bijdrage van 300 euro per arbeider vanuit de reserves van het FBZ aan het Sectoraal Pensioenfonds op 1 oktober 2019

1. **Mobiliteit**

* Verhoging fietsvergoeding van €0,23 naar €0,24 per afgelegde kilometer vanaf 1 juli 2019

1. **Werkbaar werk**
   * Klein verlet:

* Uitbreiding periode van opname naar 30 dagen bij alle overlijdens
* Verhoging aantal dagen klein verlet van 3 dagen naar 5 dagen bij overlijden van de personen omschreven in artikel 3 § 2 eerste alinea van de cao ‘klein verlet, indien deze personen inwonend zijn.

1. **SWT**
   * Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao’s rond SWT, inclusief bepaling omtrent mogelijkheid vrijstelling van beschikbaarheid
     + SWT lange loopbaan 59 jaar mits 40 beroepsverleden
     + SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
     + SWT 59 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in zwaar beroep
     + SWT 59 jaar mits 35 jaar beroepsverleden in zwaar beroep

* Solidariseren van de betaling van de aanvullende vergoeding door het FBZ bij SWT

1. **Landingsbanen**
   * Sectoraal intekenen op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137 van de Nationale Arbeidsraad van 23 april 2019 betreffende de landingsbanen tot 31 december 2020:
     + 55 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering en 57 jaar voor landingsbaan in de vorm van een 1/2de loopbaanvermindering bij lange loopbaan en zware beroepen

* Invoering zachte landingsbanen vanaf 60 jaar bij een overgang van een voltijdse tewerkstelling naar een 4/5de arbeidsregime

1. **Wendbaar werk**

* De bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 13 oktober 2015 inzake flexibiliteit zal verlengd worden voor de periode vanaf 1 juli 2019 tot en met 30 juni 2021

1. **Technische punten**
   * Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies
2. **Sociale vrede voor de duur van dit akkoord**