



# EISENBUNDEL 2020-2021 METAALHANDEL (PSC 149.04)

## Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

### ZEKERHEID

#### 1. INKOMENSZEKERHEID

##### A. Koopkracht

- Maximale invulling van de loonmarge door verhoging van de baremieke en effectieve lonen, vanaf 1 januari 2021.
- Ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie.
- Toekenning van de coronapremie.
- Invoering van een systeem van jaarlijkse baremieke verhogingen.
- Verhoging van de ploegenpremie en de premie voor nachtarbeid.
- Invoering toeslag voor verschoven uurroosters.
- Verhoging scheidingspremie.
- Verlenging engagementsverklaring jeugdlonen.

##### B. FBZ

- Alle bepalingen van bepaalde duur verlengen.
- Indexering en verhoging van alle aanvullende vergoedingen.
- Invoering aanvullende vergoeding bij tijdskrediet met motief zorg en opleiding en bij ouderschapsverlof.
- Uitbreiding en verhoging van de tussenkomst in kosten voor kinderopvang.
- Invoering aanvullende vergoeding bij geboorte- en moederschapsverlof.
- Automatische betaling van de aanvullende vergoeding in het kader van tijdelijke werkloosheid.

##### C. Mobiliteit

- Verbeteren fietsvergoeding.
- Sectoraal kader track and trace.
- Verbetering tussenkomst privévervoer.

##### D. Eindejaarspremie

- Verbetering gelijkstelling in geval van tijdelijke werkloosheid en ziekte.
- Schrappen anciënniteitsvereiste van 3 jaar bij vrijwillig vertrek.



## E. Functieclassificatie

- Herziening functieclassificatie.

## 2. WERKZEKERHEID

- Verbetering werkzekerheidsclausule.

## 3. VORMING EN OPLEIDING

- Verhoging van collectieve en individuele opleidingsrechten en verzekeren van gelijke participatie + mechanisme om het recht op vorming afdwingbaar te maken.
- Geen scholingsbeding voor gratis opleidingen door Educam, opleidingen waarvoor aan de werkgever een premie werd betaald en wettelijk of reglementair verplichte opleidingen.
- Aandacht voor logistieke medewerkers.
- Versterken van de rol van het sociaal overleg bij de uitwerking van de opleidingsplannen.
- Vorming en opleiding, alsook de voorbereiding van vorming en opleiding verplicht tijdens de arbeidstijd.
- Educam laten erkennen als centrum voor de validatie van ervaring en het in kaart brengen door Educam van de nodige toekomstige competenties op vraag van de werknemer.

## KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

### 1. LOOPBAANPLANNING

#### A. Werkbaar werk

- Verbeteren loopbaanverlof en anciënniteitsverlof.
- Verder ontwikkelen van het sectoraal model werkbaar werk, met aandacht voor de zware beroepen.
- Verbeteren en uitbreiden van klein verlet en verlof om dinge redenen.
- Extra sectorale handvaten om de bespreking op ondernemingsvlak gemakkelijker te maken in het kader van cao nr.104.

#### B. SWT

- Sectoraal maximaal intekenen op kadercao's NAR betreffende SWT.



### C. Tijdskrediet en landingsbanen

- Sectoraal maximaal intekenen op de kadercao's NAR betreffende landingsbanen.
- Sectoraal maximaal recht voorzien van voltijds - en halftijds tijdskrediet met motief.

### D. Wendbaar werk

- Geen verdere uitbreiding van de flexibiliteit.

## 2. INSPRAAK EN OVERLEG

- Verduidelijkingen cao inzake statuut vakbondsafvaardiging.
- Meetellen van uitzendkrachten voor de oprichting en de berekening van het aantal mandaten vakbondsafvaardiging.
- Voorzien in een tussentijdse aanstelling van syndicale afgevaardigden.
- Plaatsvervangende mandaten in ondernemingen met minder dan 50 arbeiders.
- Verhogen van het aantal dagen syndicale vorming.
- Meer controle op onderaannemers en uitzendarbeid.
- Verlenging na-bescherming, zoals bepaald in artikel 22 van het Nationaal Akkoord van 27 juni 2017.
- Overleg met de vakbondsafvaardiging in het kader van de relance-vrijwillige overuren + recht op bijstand door vakbondsafgevaardigde en/of vakbondssecretaris bij het sluiten van de individuele overeenkomst.

## ALLERLEI

- Vlaamse aanmoedigingspremies.
- Technische aanpassingen van cao's.