

## Veranderde jij onlangs van functie binnen je bedrijf en heb jij nu een lager loon? Dan heb jij misschien recht op een premie!

**Vanaf 1/1/2018 kan er een premie worden toegekend aan werknemers die binnen hun bedrijf van functie veranderden en nu een lager loon hebben dan in hun vorige functie.**

### ❖ Hoeveel bedraagt deze premie?

Je hebt recht op een maandelijkse bruto vergoeding die het verschil compenseert tussen het brutoloon na aanpassing van de loopbaan en het brutoloon van de maand voorafgaand aan de aanpassing van de loopbaan, met een maximum van 160 euro bruto per maand. Dit in volgende gevallen:

- je bent minstens 58 jaar en je verandert van functie binnen je bedrijf met loonsvermindering;
- je bent minstens 58 jaar en je verandert van ploegen- of nachtarbeid naar een dagregime met loonsvermindering;
- je bent minstens 60 jaar, komt niet in aanmerking voor tijdskrediet en verandert van een voltijdse naar een 4/5 tewerkstelling met loonsvermindering.
- de aanstelling als peter in het kader van een peterschapstraject;

### ❖ Vanaf wanneer kan deze premie betaald worden?

Deze premie kan betaald worden vanaf 01/07/2018.

### ❖ Met welke zaken moet ik rekening houden?

- het is de werknemer die vrijwillig kiest voor de functieverandering met loonsvermindering;
- de loonsvermindering is minstens gelijk aan de toegekende vergoeding;
- het nettoloon van de werknemer mag niet hoger worden dan voor de functiewijziging;
- De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd
- De vergoeding is ten laste van het Sociaal fonds voor de metaalhandel.
- De vergoeding kan niet worden gecumuleerd met onderbrekingsuitkeringen, toegekend in het kader van tijdskrediet, loopbaanvermindering, landingsbanen of thematische verlofregelingen.

### ❖ Hoe kan ik deze premie ontvangen?

Als je aan de voorwaarden voldoet, kan je dit aanvragen bij je vakbondsafgevaardigde of in jouw plaatselijk ACLVB-kantoor.

Vrije Visie  
Eigen Stem

