



# Ontwerpakkord NON-FERRO (PC 105) voor 2019-2020

## 1. KOOPKRACHT

- 1 mei 2019: verhoging van de lonen met 1,1%, recurrent
- Bedrijven kunnen deze marge gebruiken voor eigen invulling, die ingaat op 1 mei 19
  - o Mits akkoord over principe (vóór 30 juni)
  - o Mits akkoord over inhoud (vóór 15 juli)
  - o Aanbeveling:
    - Geen vergroting van de verschillen tussen arbeiders en bedienden, en maximale inzet op harmonisatie arbeiders en bedienden
    - Aandacht voor de uitzendkrachten
- Ecocheques: mogelijkheid tot omzetting in alternatief
- Verhoging gewaarborgd minimumloon met 1,1% vanaf 1 mei 2019 en evaluatie na afronding werkzaamheden NAR
- Bevestiging paritaire verklaring tot niet-herinvoeren van de loondegressiviteit voor jongeren
- ROCE: verhoging van alle schijven vanaf 5% met 0,1% en vanaf 15% met 0,2% vanaf de referentieperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2020
- Vervoerskosten:
  - o Fietsvergoeding: optrekking tot 150% van het sociaal abonnement vanaf 1 juli 2019
  - o Aanbeveling tot toepassing derdebetalersregeling op ondernemingsvlak waar mogelijk.
  - o Privévervoer: verhoging met 1,1% vanaf 1 juli 2019 naast de indexering
- Bestaanszekerheid:
  - o Tijdelijke werkloosheid:
    - Teller op nul na 9 maanden
    - + 1,1% op 1 mei 2019
  - o Vergoeding ingeval van declasseringen, mutaties en oudere/andersvalide werknemers: verbetering met 1,1% op 1 mei 2019
  - o Verlenging van alle bepalingen van bepaalde duur
  - o Indexering van alle bestaande vergoedingen op 1 mei 2019 en 1 mei 2020

## **2. VERLENGING WERKZEKERHEIDSCLAUSULE INGEVAL VAN MEERVOUDIG ONTSLAG TOT 30/06/2021**

## **3. VORMING & OPLEIDING**

- Uitbreiding opleidingsdoelstelling naar een collectief recht op vorming gelijk aan een gemiddelde van 4 dagen per FTE per jaar in 2019-2020 en gelijk aan een gemiddelde van 5 dagen per FTE vanaf 2021.
- Recht om jaarlijks een loopbaangesprek te vragen
- Elke arbeider die geen werk gerelateerde opleiding genoot ontvangt jaarlijks schriftelijke melding, incl streven naar gemiddeld 1 dag vorming per jaar.
- Verlenging regeling: uitzendkrachten die minstens 6 maanden ononderbroken in de ondernemingen hebben gewerkt: gelijkwaardige behandeling inzake opleiding
- Risicogroepen: verlenging bijdrage van 0,10% tot 30 juni 2021

## **4. WERKBAAR WERK**

- Loopbaanverlof: 3e dag loopbaanverlof vanaf 60 jaar
- Verbetering klein verlet: 5 dagen bij overlijden van een kind (ipv 3 dagen)
- Sectorale antidiscriminatieverklaring

## **5. SWT**

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen in de sector, tot 30 juni 2021

## **6. TIJDSKREDIET + LANDINGSBANEN**

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen in de sector, tot 31 december 2020
- Aanbeveling tot aandacht voor de organiseerbaarheid op ondernemingsvlak.

## **7. EENGEMAAKT WERKNEMERSSTATUUT**

- Op sectorvlak: gemeenschappelijke werkgroep 105-224
- Op ondernemingsvlak: ondernemingen zijn verplicht om voor 1 januari 2025 over te gaan tot harmonisatie van het aanvullend pensioen. Ondernemingen worden aanbevolen om werk te maken van de inventaris van verschillen in loon en arbeidsvoorwaarden.

## **8. ARBEIDSORGANISATIE**

- Mits cao op ondernemingsvlak met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in de SD kan tot 30 juni 2020 het individuele overurenkrediet opgetrokken worden van 120 u tot maximum 360 u.

## **9. SECTORALE UITDAGINGEN: OPVOLGING EN CONCRETISERING**

- Sectoraal engagement om verdere invulling te geven aan de maatschappelijk thema's die vanuit interprofessioneel niveau aan de sectoren worden toevertrouwd

## **10. TECHNISCHE PUNTEN**

- Verlenging Vlaamse premies tot 30 juni 2021