



AGORIA



Ontwerp van sectoraal akkoord 2019 – 2020 Montage, bruggen en gebinten (PC 111.03)

03.06.2019

Agoria en de werknemersorganisaties hebben afspraken gemaakt omtrent de toekomstige loonvorming, de verdere harmonisatie tussen arbeiders en bedienden, de loopbaanontwikkeling van werknemers en het sociaal overleg. Deze afspraken zijn weergegeven in dit ontwerp van akkoord.

LOONVORMING

Ondernemingsenveloppe

De ondernemingen kunnen de beschikbare loonmarge voor de periode 2019-2020 invullen op een alternatieve manier via een overdraagbare ondernemingsenveloppe van 1,1% van de loonmassa.

- Beschikbare enveloppe: volledige 1,1% met berekeningsmethode cfr. akkoord 2017-2018 op 1 juli 2019
- Procedure:
 - Onderneming met vakbondsafvaardiging: dubbel akkoord vereist cfr akkoord 2017-2018
 - akkoord over principe van enveloppe-invulling
 - akkoord over de wijze van invulling
 - Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging:
 - goedkeuring van de alternatieve aanwending via goedkeuring van het paritair comité of door het afsluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst (1 organisatie volstaat) die ter informatie aan het paritair comité overgemaakt wordt
- Timing akkoord: Tegen 30 september 2019. Verlenging van deze termijn kan op ondernemingsvlak afgesproken worden vóór 30 september 2019.
- Aanbeveling inzake bestemming van de ondernemingsenveloppe:
 - absolute voorrang aan de harmonisering van die loon- en arbeidsvoorwaarden waar nog een verschil bestaat tussen arbeiders en bedienden
 - in geen geval bestaande verschillen vergroten of nieuwe invoeren tussen arbeiders en bedienden
- Terugvalpositie bij gebrek aan een ondernemingsinvulling
 - Verhoging met 1,1% van de effectieve en de baremieke bruto-uurlonen op 1 juli 2019

Minimumloon

- Op 1 juli 2019 worden de minimum- en maximum basisuurlonen, alsmede de minimum- en maximum effectieve uurlonen verhoogd met 1,1%

Ecocheques

- Mogelijkheid om ecocheques om te zetten vóór 30 september 2019 in een ander voordeel volgens dezelfde regels en modaliteiten als in de vorige akkoorden

Premies

- Premies: verhoging met 1,1% en indexering in 2019 en 2020 van de scheidingspremie, de kledijvergoeding en de vakantiepremie

Mobiliteit

- Verhoging tabel eigen vervoermiddelen met 1,1% en index vanaf 1 februari 2020

HARMONISATIE ARBEIDERS EN BEDIENDEN

Naast de aanbeveling voor de bestemming van de ondernemingsenveloppe, worden de werkzaamheden van de gemeenschappelijke werkgroep 111-209 verdergezet, met inbegrip van de opstart van de gemeenschappelijke functieclassificatie arbeiders-bedienden.

LOOPBAANONTWIKKELING

Werkzekerheid

- Verlenging van de werkzekerheidsclausule

Duurzame inzetbaarheid

- Uitwerking van een gemeenschappelijk sectoraal project duurzame inzetbaarheid met als doel:
 - o het inhoudelijk en financieel ondersteunen van werkgevers en werknemers bij de uitdagingen die gepaard gaan met langere loopbanen
 - o de opgebouwde kennis hierover borgen en delen
 - o paritaire betrokkenheid rond het thema ontwikkelen of stimuleren.

Fonds voor Bestaanszekerheid

- Verlenging van alle bepalingen en bijdragen voor de duur van het akkoord
- Tijdelijke werkloosheid: € 11,55 naar € 12,07 (volledige werkloosheidsvergoeding) en € 5,77 naar € 6,03 (halve werkloosheidsvergoeding) vanaf 1 juli 2019
- Ziekte: € 89,25 wordt € 93,27 vanaf 1 juli 2019
- SWT en oudere werklozen: € 80,11 wordt geïndexeerd met 2% cf systeem sociale spilindex in de periode 2019-2020
- Volledige werkloosheid: € 6,03 wordt geïndexeerd met 2% cf systeem sociale spilindex in de periode 2019-2020
- Nieuwe vergoeding inzake kinderopvang vanaf 1/1/2020 tot 31/12/2022
 - Evaluatie eind 2021
 - Plafond op 15€ per maand en 180€/jaar per werknemer per kind
 - Voor kinderen onder de leeftijd van 3 jaar

Opleiding

- Bevestiging groepspad voor de interprofessionele doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per jaar vanaf 2020
- Uitbreiding van het individueel opleidingsrecht naar 16 uren gemiddeld per kalenderjaar in het kader van het levenslang leren
- Globale sectorale evaluatie van de opleidingsinspanningen
- Verlenging risicogroepen
- Scholingsbeding: tussenkomst via opleidingsfondsen mag niet gevat zijn door een scholingsbeding
- Verderzetting transformatie opleidingsfondsen richting loopbaanfondsen

Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag

- Stelsels werkloosheid met bedrijfstoeslag: akkoord voor verlenging van alle bestaande regimes en intekenen op de NAR-CAO's tot 30/6/2021
 - o Zware beroepen 33 j loopbaan
 - o Zware beroepen 35 j loopbaan
 - o Lange loopbaan 40 j



AGORIA



- Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid op vraag werknemer vanaf 62 j of beroepsverleden 42 j

Tijdskrediet

- Duur voltijds en halftijds tijdskrediet met motief : verlenging waar mogelijk tot 51 maanden of 36 maanden (opleiding)
- Verlenging Vlaamse premies

Landingsbanen:

- akkoord voor verlenging van alle bestaande regimes en intekenen op de NAR-CAO's tot 31/12/2020
 - Verlenging landingsbanen zonder uitkeringen vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan
 - Verlenging landingsbaan voor lange loopbaan of zware beroepen vanaf 55 jaar in een 4/5 de regeling en vanaf 57 jaar voor de halftijdse regeling (NAR CAO 137) aandacht voor organisatieproblemen op ondernemingsvlak

Arbeidsorganisatie

- Verlenging bestaande regimes van overuren
- Werkgroep om sectoraal kader voor loopbaansparen uit te werken met ingang vanaf 2020

SOCIAAL OVERLEG

Sociale vrede en naleving van de akkoorden

- Aanpassing bestaande clausule
- Procesbewaking van huidige afspraken

Sectorale non-discriminatieverklaring

- Verklaring in collectieve arbeidsovereenkomst aangaande non-discriminatie

Paritaire verklaring loondegressiviteit jongeren

- De sectorale sociale partners verbinden er zich toe de loondegressiviteit voor jongeren niet in te voeren

Innovatie

- Bespreking en rapportering inzake innovatie in sectorale 2-jaarlijkse EFI-bijeenkomst

Sociale dumping

- Het verderzetten van de reeds bestaande initiatieven

Sociaal overleg van en voor de toekomst

- Het opstarten van een reflectie om te komen met een gemeenschappelijke visie op het sociaal overleg van en voor de toekomst. De basisidee van dit model is "sociaal overleg voor groei en jobs".