



Pc 210

EISENBUNDEL 2021/2022

1. Toepassingsgebied:

Voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst in pc 210

2. Werkzekerheid:

- De cao over de werkzekerheid versterken
- Verbintenis van de sector om zo weinig mogelijk gebruik te maken van uitzendarbeid of tijdelijke contracten

3. Koopkracht

- Maximale loonsverhoging op bedrijfsniveau
(indien geen akkoord op bedrijfsniveau op 31/12/2021 verhoging van de reële lonen met 0,4% op 1/1/2021)
- Coronapremie van €500 netto
- Verhoging van de minimumlonen
- Bijkomende anciënniteitspremie op 40 jaar loopbaan
- Invoering van een sectoraal barema
- Tijdelijke werkloosheid: gelijkstellingen vakantiegeld/-dagen, eindejaarspremie en aanvullend pensioen

4. Mobiliteits- en vervoerskosten

- Verlenging van de terugbetaling van kosten voor verplaatsingen met het openbaar vervoer
- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de privé-vervoerskosten (bedrijfsstelsels)
- Verhoging van de fietsvergoeding tot €0,24/km, gekoppeld aan de wettelijke verhogingen (buiten loonmarge)
- De alternatieve vervoerswijzen stimuleren: te voet, carpooling, enz. en van combinaties van vervoerswijzen.

5. Vorming/opleiding

- Individueel recht op 5 dagen/jaar (37 u.) omzetting in verlofdagen van de niet-gekregen vormingsdagen.
- Risicogroepen
- ²Verbeteren van de opleidingsplannen: sectoraal kader, inspelen op technologische evoluties (digitalisering/robotisering, enz.).

6. Werkbaar werk

- Sectoraal kader voor werkbaar werk
- Eindloopbaanregelingen om langer aan het werk te kunnen blijven
- Loopbaanverlof: 3 dagen/jaar vanaf 50 jaar
- Arbeidsduurvermindering vanaf 55 jaar
Invoering van de mogelijkheid van een systeem van fondsen die oudere werknemers toelaat om 4/5de te werken met compenserende aanwerving
- Maatregelen om de werkdruk te bewaken volgen



- Return to work: verplichting om ander werk aan te bieden
 - Maatregelen die de druk op het beroeps- en privéleven moeten verminderen
- Maatregelen voor de controle op de work-life balance bewaken

7. SWT

- Maximale verlenging van alle stelsels en vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid:
**onderschrijving van de cao SWT van de NAR vanaf 60 jaar - lange loopbaan, zwaar beroep of nachtarbeid*
**onderschrijving van de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) NAR vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid vanaf 62 jaar*
- Vervangingsplicht

Algemeen: automatische verlenging (om een juridisch vacuüm te voorkomen) van de akkoorden indien de akkoorden in de NAR dit toelaten

8. Landingsbanen

- Maximale verlenging op 55 jaar met RVA-uitkering
** de cao's van de NAR onderschrijven 1/5de of halftijdse landingsbanen - lange loopbaan of zwaar beroep*

Algemeen: automatische verlenging (om een juridisch vacuüm te voorkomen) van de akkoorden indien de akkoorden in de NAR dit toelaten

9. Tijdskrediet

- Maximale verlenging van halftijds en voltijds tijdskrediet met motief
- Sectoraal kader voor tijdskrediet zonder motief: recht op terugkeer en ontslagbescherming
- Verplichte vervanging
- Vlaamse premie

10. Klein verlet

- Vertrekpunt: zelfde rechten op "klein verlet" voor alle samenlevingsvormen en alle levensbeschouwingen.
- Verlenging van de bestaande stelsels (1 dag in geval van wettelijk samenwonen)
- Aanpassing aan nieuwe soorten van samenwonen/levensbeschouwingen in geval van overlijden van stiefschoonouders en voor het verlof voor plechtige communie/feest voor de vrijzinnige jeugd.
- Gelijkwaardigheid tussen inwonend en niet-inwonend ingeval van overlijden.
- Uitbreiding van de periode waarbinnen het rouwverlof kan worden opgenomen.
- Verlof voor dwingende redenen naar 10 dagen.

11. Telewerk/afstandswerk: structureel/occasioneel

- Definitie van een sectoraal kader van telewerk aangepast aan de veranderingen als gevolg van de coronacrisis
(Omvat de naleving van de uurroosters, arbeidstijd, vergoedingen voor kosten - welzijn en ergonomie)
- Deconnectierecht/-plicht
- Verantwoording door de werkgever in geval van afwijzing van de aanvraag van thuiswerk van de werknemer.
- Akkoorden op niveau van de bedrijven enkel via cao



12. Veiligheid, gezondheid en welzijn

- - Uitbreiding van de preventiemaatregelen

13. Versterking van de sociale dialoog

- Groep met meerdere TBE's in België:: overleg op nationaal niveau.
- Geen discriminatie van de werknemersvertegenwoordigers in hun loopbaanontwikkeling
- Syndicaalverlof: verhoging van het aantal vormingsdagen/invoering van instantieverlof
- Uitbreiding van de bevoegdheden van de SA:
 - + opleidingsplannen
 - + Geen outsourcing zonder voorafgaand akkoord SA
 - + informatieplicht van de SA ingeval van tijdelijke werk/uitzendarbeid/onderaanneming /verplaatsing werk
- :Syndicale waarborgen: verhoging
- SD: Kaderleden kunnen deel uitmaken van de SD

14. Eenheidsstatuut arbeiders/bedienden

- Voortzetting van de werkgroep 104-210

15. Diversiteit

16. Sectorale werkgroepen: evaluatie en activering

- Werkgroep 'loopbanen':
(Verlenging van de arbeidstijd/werkdruk/thuiswerk/nieuwe vormen van arbeidsorganisatie/corona/...)
- Werkgroep over structurele aanpassingen:
Klimaat/globalisering na corona/digitalisering/mobiliteit/sociale dumping/...
- Verlenging van de vorige cao-afspraken.

17 . Jaarlijkse toelichting door GSV van ontwikkelingen in de staalsector