



Dépôt d'un accord social

Références : CP 219/2019/1312

La soussignée, Sophie Rosman agissant comme présidente de la COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE CONTROLE TECHNIQUE ET D'EVALUATION DE LA CONFORMITE dépose l'accord suivant et demande l'inscription de celui-ci comme accord social (SAS):

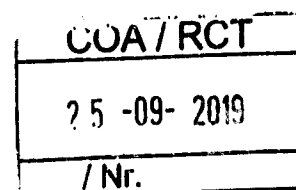
Date	Intitulé de l'accord	Date et numéro d'inscription
	Accord sectoriel du 17 septembre 2019 pour les années 2019-2020.	

Bruxelles, le

25/09/2019

Présidente.

S.ROSMAN



2190000
PARITAIR COMITE VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR
TECHNISCHE CONTROLES EN GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING

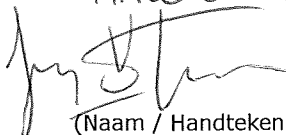


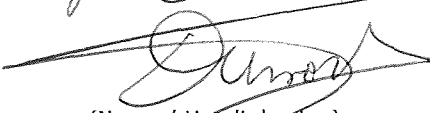
2190000
COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES ET
LES ORGANISMES DE CONTROLE TECHNIQUE ET
D'EVALUATION DE LA CONFORMITE

Tijdens de vergadering van 17/09/2019

En sa séance du 17/09/2019

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd het Sectoraal akkoord van 17 september 2019 voor de jaren 2019-2020 gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, l'Accord sectoriel du 17 septembre 2019 pour les années 2019-2020 a été conclu.

<p>AGORIA AGORIA</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par VAN DER HAEGEN J.  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par  J. BONWISSER (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par DOOSTHUYSE FILIP  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par Jest Dumortier  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>

Paritair Comité 219 voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing Sectoraal akkoord van 17 september 2019 voor de jaren 2019-2020	Commission Paritaire 219 pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité Accord sectoriel du 17 septembre 2019 pour les années 2019-2020
1. TOEPASSINGSGBIED	1. CHAMP D'APPLICATION
Bedienden inclusief kader	Employés cadres inclus
2. KOOPKRACHT	2. POUVOIR D'ACHAT
<p>Verhoging van de effectieve en baremieke brutolonen met 1,1% vanaf 1 oktober 2019.</p> <p>Voor kader behoud van mogelijke gelijkwaardige invulling volgens de op hun niveau bestaande gewoonten van overleg met kaderpersoneel op billijke wijze.</p>	<p>Augmentation des salaires bruts effectifs et barémiques de 1,1% à partir du premier octobre 2019.</p> <p>Pour les cadres maintien d'utilisation équivalente de l'augmentation salariale selon les habitudes de concertation existant avec le personnel cadre de manière équitable.</p>
Terugbetaling openbaar vervoer ten belope van 80% van de abonnementsprijs vanaf 1 oktober 2019.	Remboursement transport en commun à concurrence de 80% du prix de l'abonnement à partir du 1er octobre 2019.
Verhoging vergoedingen eigen vervoer met 1,1 % bovenop de index vanaf 1 oktober 2019.	Augmentation des indemnités pour le transport privé de 1,1% en plus de l'index à partir du 1er octobre 2019.
Verhoging fietsvergoeding tot 0,24€/km vanaf 1 oktober 2019	Augmentation de l'indemnité vélo à 0,24€/km à partir du 1er octobre 2019
3. WERKBAAR WERK	3. TRAVAIL DE QUALITE
Opleidingsinspanning	Effort de formation
<p>Sectorale doelstelling van gemiddeld 5 dagen opleiding per voltijds equivalent per jaar vanaf 2020 / cao onbepaalde duur.</p> <p>Individueel recht op 8 u opleiding per kalenderjaar</p> <ul style="list-style-type: none"> - cao onbepaalde duur - opleiding definitie wet werkbaar werk - bij gebrek aan opleiding kan werknemer kiezen uit opleidingsaanbod OBMB 	<p>Objectif sectoriel de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent plein temps à partir de 2020 / CCT à durée indéterminée.</p> <p>Droit individuel de formation de 8h. par année calendrier</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT à durée indéterminée - Formation définition loi travail faisable - En l'absence de formation, le travailleur peut choisir dans l'offre de formation de FEMB
SWT	RCC
Verlenging stelsels SWT tot 30 juni 2021	Prolongation régimes RCC jusqu'au 30 juin 2021.
Tijdskrediet	Crédit-temps
<p>Maximale uitbreiding tijdskrediet met motief voor halftijdse en volledige schorsing</p> <p>Bevestiging leeftijd van 55 jaar of 57 jaar voor landingsbanen met lange loopbaan (35j) en zware beroepen (ploegen- en nachtarbeid)</p> <p>Opzeggingsvergoeding blijft op basis van voltijdse wedde berekend voor werknemers in landingsbanen vanaf 50 jaar en met 15 jaar ondernemingsanciënniteit.</p>	<p>Extension maximale du crédit-temps avec motif en cas de suspension à mi-temps et à temps plein</p> <p>Confirmation de l'âge de 55 ou 57 ans pour les emplois de fin de carrière avec carrière longue (35 ans) et les métiers lourds (travail en équipe et travail de nuit)</p> <p>Maintien de l'indemnité de préavis sur base d'un salaire à temps plein pour les travailleurs dans un emploi de fin de carrière à partir de 50 ans et avec 15 ans d'ancienneté dans l'entreprise.</p>

Verlof om dwingende familiale redenen	Congé pour motif familial impérieux
Binnen het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 houdende de invoering van een verlof om dwingende redenen, heeft de werknemer vanaf 1 januari 2020 recht op 1 dag bezoldigde afwezigheid per kalenderjaar voor dringende verzorging van een inwonend familielid, mits voorlegging van een doktersattest.	Dans le cadre de la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989 portant introduction d'un congé pour motifs impérieux, le travailleur a le droit à partir du 1er janvier 2020 à 1 jour d'absence rémunéré par année calendrier pour des soins urgents à un membre de la famille habitant sous le même toit sur présentation d'une attestation médicale.
Werkbaar werk	Travail de qualité
Bij de jaarlijkse bespreking of tussentijdse rapportering van het werkgelegenheidsplan oudere werknemers in 2020, moet de sectorale aanbeveling onderdeel uitmaken van de besprekingen en een kopie van het werkgelegenheidsplan overgemaakt worden aan het paritair comité.	A l'occasion de la discussion annuelle ou du rapportage intermédiaire du plan pour l'emploi des travailleurs âgés en 2020, la recommandation sectorielle doit faire l'objet des discussions et une copie du plan pour l'emploi doit être transmise à la commission paritaire.
Re-integratiebeleid	Politique de réintégration
Uitwerking sectorale beleidsverklaring inzake de re-integratie van werknemers	Elaboration d'une déclaration politique sectorielle en matière de réintégration de travailleurs.
5. ARBEIDSORGANISATIE	5. ORGANISATION DU TRAVAIL
Verlenging CAO werkzekerheid tot 31 december 2020.	Prolongation cct sécurité d'emploi jusqu'au 31 décembre 2020
Sectorale CAO flexibiliteit	Cct sectorielle flexibilité
<ul style="list-style-type: none"> • Bevestiging principe dat de flexibiliteitsregelingen, in concreto art. 20 bis arbeidswet en wetgeving nieuwe arbeidsregelingen toegepast kunnen worden. • Toepasselijke arbeidsduur bedraagt gemiddeld 37 uren per week op jaarbasis indien de flexibele regeling een effectieve tewerkstelling van 42 u/ week of meer mogelijk maakt. • Administratief thuiswerk van externe controleurs op vraag van de werkgever is arbeidstijd. 	<ul style="list-style-type: none"> • Confirmation du principe selon lequel les régimes de flexibilité, à savoir l'art. 20 bis de la loi sur le travail et la législation des nouveaux régimes de travail peuvent être appliqués. • La durée de travail applicable s'élève à une moyenne de 37 heures par semaine sur base annuelle si le régime flexible permet une occupation effective d'au moins 42 h/semaine. • Le télétravail administratif des contrôleurs externes à la demande de l'employeur est considéré comme du temps de travail.
Sectorale CAO geolocalisatie	CCT sectorielle géolocalisation
Op basis van volgende principes: <ul style="list-style-type: none"> • initiatiefrecht voor invoering geolocalisatie ligt bij de werkgever • waarborgen van de principes van finaliteit, transparantie en proportionaliteit (bv. geen permanente en systematische controle) • bevestiging noodzaak van collectief overleg via de functionerende overlegorganen • de overeengekomen afspraken op te nemen in het arbeidsreglement of CAO. • duidelijke afspraken omtrent in- en uitschakelen van de geolocalisatie 	Sur base des principes suivants: <ul style="list-style-type: none"> • l'employeur a le droit d'initiative pour l'introduction de la géolocalisation • garantir les principes de finalité, de transparence et de proportionnalité (p.ex. pas de contrôle permanent et systématique) • confirmation de la nécessité d'une concertation collective par les organes de concertation en fonctionnement • les accords conclus doivent être repris dans le règlement du travail ou dans une CCT. • des accords clairs sur l'activation et la désactivation de la géolocalisation
Het paritair comité neemt initiatief om de huidige sectorale praktijken te inventariseren	La commission paritaire prend l'initiative de faire un inventaire des pratiques sectorielles actuelles.
6. DIVERSE	6. DIVERS
Verlenging cao risicogroepen en onderzoek inning via fonds.	Prolongation de la CCT groupes à risques et examen de la perception via le fonds.

Verhoging kwartaalbijdrage syndicale waarborgen van 15,37 € naar 15,87€ per bediende vanaf 1 januari 2020.	Augmentation de la cotisation trimestrielle pour les garanties syndicales de 15,37 € à 15,87 € par employé à partir du 1 ^{er} janvier 2020.
Verlenging tot 31 december 2020 en verhoging van de kwartaalbijdrage syndicale vorming van 32,36€ naar 33,41€ per bediende vanaf 1 januari 2020.	Prolongation jusqu'au 31 décembre 2020 et augmentation de 32,36€ à 33,41€ par employé de la cotisation trimestrielle pour la formation syndicale à partir du 1er janvier 2020.
7. SOCIALE OVERLEG EN SOCIALE VREDE	7. CONCERTATION SOCIALE ET PAIX SOCIALE
Verlenging bestaande clausule sociale vrede	Prolongation des dispositions existantes paix sociale
Reflectie over werking van het paritair comité in het kader van de vereenvoudiging van het paritair landschap, zowel wat toepassingsgebied (eventuele uitbreiding) betreft als aantal mandaten.	Réflexion sur le fonctionnement de la commission paritaire dans la cadre de la simplification du paysage paritaire, tant en ce qui concerne le champs de compétence (élargissement éventuel) que le nombre de mandats.