

Nieuwe CAO's afgesloten op 06/12.

PC 337 – Nieuwe CAO's:

Index

De lonen worden gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex. Concreet zullen de lonen - telkens de [spilindex](#) stijgt of daalt - ofwel stijgen met 2% ofwel dalen met 2%.

Oprichting fonds voor vorming risicogroepen

Er is een cao risicogroepen getekend waarbij een definitie wordt gegeven aan de zogenaamde risicogroepen. Voor die risicogroepen is er een fonds opgericht die de middelen die werkgevers moeten overmaken voor het organiseren van vorming en tewerkstelling zullen beheren. Het fonds zal dienen voor de organisatie van initiatieven rond toeleiding, tewerkstelling en opleiding. Definitie 'risicogroepen':

- 1.de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken
- 2.de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag
- 3.de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding
- 4.de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid
- 5.de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding.

Tijdskrediet – algemeen stelsel

Zoals bepaald in de nationale [cao nr 103](#) kunnen werknemers van het PC 337 genieten van tijdskrediet in volgende mogelijkheden. De voorwaarden worden bepaald door cao 103.

- recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering zonder motief voor de voltijdse of deeltijdse werknemers;
- door de instelling van een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering met motief voor de voltijdse of deeltijdse werknemers;
- recht op landingsbanen voor de werknemers vanaf 55 jaar met een beroepsloopbaan van 25 jaar als werknemer alsook bijzondere regels voor de werknemers vanaf 50 jaar met een zwaar beroep of een lange loopbaan of in een bedrijf erkend als bedrijf in moeilijkheden of als bedrijf in herstructurering. Directiepersoneel en personeel dat essentieel is voor de goede werking van de onderneming worden uitgesloten van de cao. Die laatste groep wordt onderneming per onderneming bekeken.

Eindeloopbaan (CAO tot 31/12/2016)

Je kan tot 31/12/2016 genieten van de eindeloopbaanmaatregelen voorzien in de [cao nr 118](#). Daarbij wordt bepaald dat werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of ondernemingen in herstructureringen, vanaf 55 jaar in aanmerking kunnen komen voor een landingsbaan.

Heb je nog vragen?

Neem dan gerust contact op met je [ACLVB-secretariaat](#).

Vrije Visie
Eigen Stem

