



Eerste stappen naar de nieuwe zorgorganisatie

Vandaag werd het startschot gegeven voor de eerste onderhandelingsrondes voor de nieuwe zorgorganisatie. Rond de tafel zitten de drie vakbonden, alsook de werkgevers die als woordvoerders de transitimanagers Erwin Devriendt en Karin van Mossevelde aangesteld hebben samen met drie andere experts.

Tijdens de vergadering werd de tijdslijn van het transitieproces voorgesteld die men op dit ogenblik voor ogen heeft. Ook werden de data vastgelegd voor het verdere overleg, dat zich in eerste instantie zal concentreren op de organisatie van het sociaal overleg in de nieuwe structuur en het werknemersstatuut voor nieuwe werknemers die in de toekomstige zorgorganisatie zullen starten zolang de harmonisering niet rond is.

- 🕒 **1/1/2020: 1 managementteam voor alle organisaties en fusie van SOWEL en Solidariteit**
- 🕒 **1/4/2020 : inkanteling van de kindercare**
- 🕒 **Voorjaar 2020: bekendmaking van de nieuwe naam, logo en stijl**
- 🕒 **1/1/2021 tot en met 1/7/2021: inkanteling thuisverpleging**
- 🕒 **1/1/2022: inkanteling gezinszorg en aanvullende thuiszorg**

Er is een vergaderkalender uitgerold, waartussen we jullie gaan consulteren. De bedoeling is om tegen ten laatste midden november het nieuwe statuut te onderhandelen voor alle werknemers die in dienst komen vanaf 1/1/2020.

Eens de fusie rond is, zullen de gesprekken rond deze harmonisering starten. In afwachting daarvan hebben de werkgevers reeds meegedeeld dat de verworven rechten behouden zullen blijven. Alle loon- en arbeidsvoorwaarden blijven dus nog onveranderd.

We houden jullie op de hoogte van de onderhandelingen. Ieders mening telt, laat ze zeker horen!



