

**GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL 2021-2022**

**KOOPKRACHT**

* Maximale invulling loonmarge
* Consumptiecheques twv €500
* Barema’s:
* Afschaffen klasse 1.
* Omschrijving begrip sector voor anciënniteit: overname 50% anciënniteit arbeiders 140.03, 140.04, 140.05 en 301 en 100% voor arbeiders die bediende worden binnen de onderneming.

 **OPLEIDING**

* Individueel opleidingsrecht: 5 dagen/40 uur
* Peter-/meterschapsbeleid of opleidingsloodsen

**WERKBAAR WERK**

* Rimpelverlof/Eindeloopbaandagen
* Bijpassing bij opname seniorverlof (cf. regeling jeugdvakantie)
* Maximale invulling van de eindeloopbaanmogelijkheden en aanpassing aan IPA
* Verlengingen en verbetering sectoraal complement van de eindeloopbaanmogelijkheden en aanpassing aan IPA
* Her-evaluatie van bestaande risico-premies
* Aanbod aan bedrijven van een overzicht met ervaringen voor de toepassing van arbeidsduurvermindering (wet Vande Lanotte)

**MOBILITEIT**

* Terugbetaling openbaar vervoer aan 100% voor alle vervoersmodi
* Verplichting toepassing derdebetalersregeling
* Aanpassing tussenkomst privé-vervoer: woon-werkverkeer heen en terug km

**FUNCTIECLASSIFICATIE**

* Collectieve beroepsprocedure
* Actualisering functies

**BESCHERMING VAN DE TEWERKSTELLING**

* Versterking art. 2 cao tewerkstellingsbeleid: uitbreiding met consultants, onderaanneming. Noodzaak tot overleg.
* Sancties bij niet-naleving van procedure individueel ontslag en meervoudig ontslag
* Ontslag om medische redenen gelijkstellen voor de eindejaarspremie

**UITZENDKRACHTEN**

* Weekcontracten als de norm naar voren schuiven
* Nieuwe informatie- en raadplegingsprocedures voorzien in geval van gebruik van dagcontracten op sectoraal niveau

**KORT VERZUIM**

* Geboorte of adoptie kleinkind: 1 dag
* Vaderschapsverlof: 2 bijkomende dagen betaald door werkgever
* Overlijden broer, zus, grootouders: respectievelijk 3 (inwonend): verhoging van de categorieën 8-9-10 met 1 dag
* 1 dag bij verhuis
* Nazicht cao kort verzuim met wetgeving en update

**TIJDELIJKE WERKLOOSHEID**

* Gelijkstelling voor vakantierechten en eindejaarspremie
* Aanvullende vergoeding € 10 per dag minimaal
* Verbod op onderaanneming voor dezelfde functie of terbeschikkingstelling igv TW

**TELEWERK**

* Verplichting tot overleg in overlegorganen over modaliteiten
* Afspraken rond minimale dagvergoeding
* Meer aandacht voor kwaliteit van telewerkplek en ergonomie
* Sectorale omkadering met bedrijfscao indien er een SA is en voorzien in het behoud van sociaal overleg hierover

**SOCIAAL OVERLEG**

* Installatie van plaatsvervangers in de syndicale delegatie + zelfde bescherming als voor een effectieve syndicaal afgevaardigde