

PC 104 – CP 104
PROTOCOLAKKOORD – Bestanddelen
PROTOCOLE D’ACCORD – Eléments constitutifs
2019-2020

<p>GELDIGHEIDSDUUR :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2019-2020 	<p>DURÉE D’APPLICATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2019-2020
<p>WERKZEKERHEID :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>SÉCURITÉ D’EMPLOI :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconduction
<p>OPLEIDING :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overgang, op sectoraal niveau, van een minimale opleidingsinspanning van de ondernemingen van 2 naar 3 dagen gemiddeld, per jaar, per FTE • Behoud van de aanbeveling aan de ondernemingen om de huidige opleidingsniveaus te handhaven • Meer nadruk op de rol van mentorschap/peterschap als instrument voor het delen van kennis, met aandacht voor geschiktheid met de uitgeoefende functies (door de mentor) gekoppeld aan de noden van aantrekkelijkheid van de sector met het oog op een optimale overdracht van kennis en know-how. • Andere : herneming van de vroegere bepalingen 	<p>FORMATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Passage, au niveau du secteur, d’un effort minimal de formation des entreprises de 2 à 3 jours en moyenne, par an, par ETP • Maintien de la recommandation aux entreprises de maintenir les niveaux actuels de formation • Meilleure mise en avant du rôle du tutorat/parrainage comme outil de partage de connaissances en veillant à une adéquation avec les fonctions exercées (par le tuteur) en lien avec les besoins d’attractivité du secteur en vue d’une transmission optimale des savoirs et savoir-faire. • Autres : reprise des dispositions antérieures
<p>SECTORALE KADERSTELSLS SWT VOOR 2019-2020 EN VAN 1 JANUARI TOT 30 JUNI 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • SWT 59/33/20 • SWT 59/40 • SWT 59/35 <p>en toetreding tot de kaderCAO’s van de NAR (behoud leeftijdsvoorwaarde + effect vrijstelling van beschikbaarheid) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO 130 & 131 - CAO 134 & 135 - CAO 132 - CAO 138 & 139 - CAO 141 & 142 - CAO 140 	<p>RÉGIMES DE CADRE SECTORIEL DE RCC POUR 2019-2020 ET DU 01^{ER} JANVIER AU 30 JUIN 2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • RCC 59/33/20 • RCC 59/40 • RCC 59/35 <p>et adhésion aux CCT-cadres du CNT (maintien condition d’âge + effet dispense de disponibilité) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT 130 & 131 - CCT 134 & 135 - CCT 132 - CCT 138 & 139 - CCT 141 & 142 - CCT 140

<p>SECTORAAL KADERSTELSEL LANDINGSBANEN (tijdskrediet eindloopbaan) : voor 2019-2020 55-57/35 en toetreding tot de kaderCAO van de NAR</p>	<p>RÉGIME DE CADRE SECTORIEL CRÉDIT-TEMPS DE FIN DE CARRIÈRE (« landingsbanen ») : pour 2019-2020 55-57/35 et adhésion à la CCT-cadre du CNT</p>
<p>TIJDSKREDIET :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging voor 2019-2020 van de sectorale CAO van 9 juni 2017 : maximale uitbreiding van het recht op tijdskrediet met motief ‘zorgen’ tot 51 maanden 	<p>CRÉDIT-TEMPS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prolongation pour 2019-2020 de la CCT sectorielle du 9 juin 2017 : extension maximale du droit au crédit-temps avec motif de soins à 51 mois
<p>GEZONDHEID & VEILIGHEID :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Beginselverklaring betreffende de integriteit van alle personen die aanwezig zijn in de staalvestigingen • Integrale verlenging van “Hoofdstuk 3” + aanpassing van de tekst naargelang (of na onderzoek buiten de onderhandelingsperiode door de technici van) de evolutie van de veiligheidspraktijken/-normen van de ondernemingen terzake 	<p>SANTÉ & SÉCURITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Déclaration de principe relative à l’intégrité de toutes les personnes présentes sur les sites sidérurgiques • Reconduction intégrale du « Chapitre 3 » + adaptation du texte en fonction de (ou examen hors période de négociation par les techniciens de) l’évolution des pratiques/standards de sécurité des entreprises en la matière
<p>KLEIN VERLET :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging van de CAO van 29 juni 2009 • Verbetering voor de ondertekening van het wettelijk samenlevingscontract : 1 dag • Ter herinnering : voor de toepassing van de CAO : de persoon met wie de werknemer wettelijk samenwoont, wordt gelijkgesteld met de echtgeno(o)t(e) van de werknemer (cf. Art.6 - CAO 29/06/2009) • <i>Voor de technici : desnoods aanpassing bepalingen tekst in verband met het K.B. van 1963 – o.m. m.b.t. “niet-inwonende” personen onder artikel 3 – punt 9 CAO 2009</i> 	<p>PETITS CHÔMAGES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconduction de la CCT du 29 juin 2009 • Amélioration pour la signature de la convention de cohabitation légale : 1 jour • Rappel : pour l’application de la CCT : la personne avec laquelle le travailleur cohabite légalement est assimilée au conjoint du travailleur (cf. Art. 6 - CCT 29/06/2009) • <i>Pour les techniciens : au besoin adaptation dispositions texte en liaison avec l’A.R. 1963 – e.a. concernant les personnes « ne vivant pas sous le même toit » sous article 3 – pt9 CCT 2009</i>

<p>SECTORAAL MINIMUMLOON :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nà het afsluiten van de ondernemings-onderhandelingen, evaluatie van het sectoraal minimumloon afhankelijk van de door de ondernemingen toegekende loonsverhogingen • Deadline : 31/10/2019 	<p>SALAIRE MINIMUM SECTORIEL :</p> <ul style="list-style-type: none"> • À l'issue des négociations d'entreprises, évaluation du salaire minimum sectoriel en fonction des augmentations salariales consenties dans les entreprises • Date-butoir : 31/10/2019
<p>MOBILITEIT :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Openbaar vervoer : CAO 19/9 + volledige terugbetaling voor werknemers die binnen 5 km van de werkplek wonen • Openbaar vervoer : andere : verlenging • Alternatieve vervoermiddelen : aanpassing van de aanbeveling om uitdrukkelijk rekening te houden met Aanbeveling nr. 27 – punt C “aanbeveling betreffende duurzame mobiliteit”, waaronder het gebruik van de fiets + verwijzing naar Advies 2131 – punt B “Mobiliteit” 	<p>MOBILITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transports publics : CCT 19/9 + remboursement intégral pour les travailleurs habitant à moins de 5 km du lieu de travail • Transports publics : autres : reconduction • Transports alternatifs : adaptation de la recommandation en vue de tenir de façon explicite compte de la Recommandation n° 27 – point C « recommandation concernant la mobilité durable », dont notamment l'usage du vélo + référence Avis 2131 – point B « Mobilité »
<p>NIET-DISCRIMINATIE :</p> <p>Onverminderd het Belgisch wettelijk kader inzake niet-discriminatie verbinden de ondernemingen zich ertoe om ieder van de werknemers eerlijk en met respect te behandelen.</p> <p>Bijgevolg worden discriminerende handelingen op grond van ras, huidskleur, geslacht, leeftijd, religie, etnische afkomst, nationaliteit, invaliditeit of enige andere reden niet geduld.</p> <p>De sociale partners verbinden zich ertoe om de mogelijkheden tot aanpassing van de tekst te onderzoeken tijdens de periode 2019-2020.</p>	<p>NON-DISCRIMINATION :</p> <p>Sans préjudice du cadre juridique belge en matière de non-discrimination, les entreprises s'engagent à traiter chacun des travailleurs d'une manière équitable et respectueuse.</p> <p>Par conséquent, des actes discriminatoires sur base de la race, de la couleur, du sexe, de l'âge, de la religion, de l'origine ethnique, de la nationalité, du handicap ou de toute autre nature ne sont pas tolérés.</p> <p>Les partenaires sociaux s'engagent à examiner les possibilités d'adaptation du texte durant la période 2019-2020.</p>

<p>WERKGROEPEN :</p> <p>Door middel van voorrangverlening :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep gewijd aan belastend werk en aan de transformatie (digitalisering) : werkgebied uitgebreid naar thema's als werkbaar of duurzaam werk, verlenging van de loopbanen, robotisering, ... <p>De besprekingen zijn gericht op het bereiken van een grotere aantrekkelijkheid en duurzaamheid van de sector.</p> <p>1^{ste} datum vast te leggen in het sectoraal akkoord</p> <ul style="list-style-type: none"> • Werkgroep gewijd aan de gevolgen, op sectoraal vlak, van de harmonisatie van de statuten : verderzetting 	<p>GROUPES DE TRAVAIL :</p> <p>Moyennant priorisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groupe de travail consacré à la pénibilité du travail et à la transformation (digitalisation) : champ de travail étendu aux thématiques telles que travail faisable ou soutenable, allongement des carrières, robotisation, ... <p>Les discussions visent l'objectif d'une plus grande attractivité et durabilité du secteur.</p> <p>1^{re} date à fixer dans l'accord sectoriel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groupe de travail consacré aux conséquences, au niveau sectoriel, de l'harmonisation des statuts : poursuite
<p>SOCIALE VREDE :</p> <p>Verlenging</p>	<p>CLAUDE DE PAIX SOCIALE :</p> <p>Reconduction</p>
<p>ANDERE BEPALINGEN VAN HET VORIGE SECTORAAL AKKOORD :</p> <p>Verlenging</p>	<p>AUTRES DISPOSITIONS DE L'ACCORD SECTORIEL PRÉCÉDENT :</p> <p>Reconduction</p>