

# Nous avons un accord sectoriel dans le commerce alimentaire !

## ❖ Plus de pouvoir d'achat

- Les **barèmes** et les **salaires** mensuels effectivement payés seront majorés de **1,1%**.
- La **prime annuelle** payable en décembre est **prolongée** jusqu'au 30 juin 2019.
- Les **primes d'encouragement** de la Région Flamande sont également **prolongées**.
- Les **primes d'équipe** et **d'après-midi** passent de 0.23euros/h à **0.25 euros/h**.
- La possibilité de convertir en **CCT d'entreprise** avant le 15 octobre une **prime** unique et non récurrente de **70 euros brut** (écochèque, chèque cadeau, ...).

## ❖ Plus de temps

- La convention collective de travail sectorielle pour le crédit-temps est adaptée. Le droit au **crédit-temps pour motif de soins** est **élargi à 51 mois**.
- Pour la période 2017-2018, le crédit-temps **travailleurs âgés** est porté à **55 ans** pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à des prestations à **mi-temps**, ou qui réduisent leurs prestations de travail **d'un cinquième**.

## ❖ Un coup de pouce syndical dès janvier 2018

- La prime syndicale est portée à **145 euros** par an pour les travailleurs qui ont payé une cotisation syndicale complète ou **72,50 euros** pour ceux qui ont payé une cotisation syndicale limitée.

## ❖ Plus de formation

- **Deux jours** en moyenne par an et ETP et un budget sectoriel **doublé**.
- Un groupe de travail pour développer une approche sectorielle de la formation pour toutes les entreprises.

**Votre Liberté**  
**Votre Voix**



### ❖ Un système RCC sauvegardé

- Le chômage avec complément d'entreprise pour des travailleurs avec **33 ou 35** ans de carrière **dans un métier lourd** est possible dès 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018.
- Le chômage avec complément d'entreprise pour les travailleurs avec **40** ans de carrière est possible dès 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018.
- Un groupe de travail précisera les notions de pénibilité dans le secteur du commerce alimentaire.

### ❖ Une fin de carrière simplifiée

- Chaque travailleur de **58 ans ou plus qui a 10 ans d'ancienneté** a droit à **trois** jours de congé de fin de carrière par an. Il ne doit plus satisfaire aux conditions de carrière du système de chômage avec supplément d'entreprise.
- Chaque travailleur de **60 ans ou plus qui a 10 ans d'ancienneté** a droit à **cinq** jours de congé de fin de carrière par an. Il ne doit plus satisfaire aux conditions de carrière du système de chômage avec supplément d'entreprise.

### ❖ Une protection sectorielle et solidaire

- **Licenciement collectif : 4,20 euros par jour** à partir du 1er janvier 2018.
- **Maladie de longue durée : 4,20 euros par jour** à partir du 1er janvier 2018.
- **Fin du contrat de travail pour cause de force majeure : 4,20 euros** par jour à partir du 1er janvier 2018.
- **Chômage temporaire : 4,20 euros par jour** à partir du 1er janvier 2018.

### ❖ Une aide pour les jeunes parents

- Le montant journalier pour la garde des enfants est augmenté de 1 euro à **2 euros**, avec un maximum de **400 euros** par an par enfant et par parent.

**Suivant les conditions, vous avez droit à ces avantages ! Si ce n'est pas le cas ou que vous avez des questions, prenez contact avec votre délégué CGSLB.**

**Votre Liberté**  
**Votre Voix**

