

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden in de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Hoofdstuk 1 - Algemeenheden

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regels vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, mits rekening te houden met de bijzondere bekwaamheid en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

Artikel 3

De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend.

Hoofdstuk 2 - Werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten

1. Beroepsindeling

Artikel 4

De werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten zijn in vijf categorieën ingedeeld, bepaald als volgt:

Eerste categorie: ongeschoolden

hulparbeider, schoonmaker, dienstbode, nachtwaker, huisbewaarder, ongeschoolde landarbeider.

Tweede categorie: halfgeschoolden

wasvrouw, helper-tuinier, ketelstoker, werkman in laboratorium, strijkster, linnennaaiester, niet-gediplomeerde bomensnoeier, portier, helper van geschoolde arbeider.

Derde categorie: geschoolden

slager, bakker, elektricien, tuinier, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, schilder, ontsmetter, werkman voor radiografie, magazijnier, autobestuurder, bomensnoeier houder van een studiegetuigschrift, geschoolde landarbeider.

worden als geschoolde landarbeiders beschouwd:

de werklieden houders van een studiegetuigschrift van de landbouwscholen, of de werklieden die alle opgelegde werken volledig uitvoeren op zelfstandige wijze en die eventueel bekwaam zijn de werktuigen of de machines welke zij gebruiken zelf te regelen, met uitsluiting van het werk van een mecanicien.

Vierde categorie: meer dan geschoolden

de werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalificatie onbetwistbaar blijkt zoals: linnennaaster-snijdstster, linnennaaster kleermaakster, bakker, tuinier, mecanicien, loodgieter van sanitaire installaties, schrijnwerker, elektricien, kok.

Vijfde categorie: meesterpersoneel

de werklieden die voor een groep werklieden verantwoordelijk zijn, zoals: chef, meestergast, chef van de strijkerij, chef-tuinier.

2. Lonen

Artikel 5

De schalen van de minimumjaarlonen worden als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	21893,76	21968,44	22043,13	22117,81	23088,70
1	21908,11	21990,80	22048,63	22190,20	23277,88
2	21922,46	22013,16	22054,13	22262,59	23467,16
3	21936,81	22035,52	22059,64	22534,77	23656,42
4	21936,81	22035,52	22059,64	22534,77	23656,42
5	21951,16	22057,88	22065,14	22793,16	23914,77
6	21951,16	22057,88	22065,14	22793,16	23914,77
7	21965,51	22080,24	22256,96	23051,53	24173,16
8	21965,51	22080,24	22256,96	23051,53	24173,16
9	21979,86	22102,60	22515,31	23309,89	24431,50
10	21979,86	22102,60	22515,31	23309,89	24431,50
11	21994,21	22124,96	22773,69	23568,26	24689,89
12	21994,21	22124,96	22773,69	23568,26	24689,89
13	22008,56	22147,32	23032,07	23826,63	24948,28
14	22008,56	22147,32	23032,07	23826,63	24948,28
15	22022,91	22169,68	23290,41	24085,00	25206,63
16	22022,91	22169,68	23290,41	24085,00	25206,63
17	22037,26	22428,08	23548,81	24343,39	25465,02
18	22037,26	22428,08	23548,81	24343,39	25465,02
19	22051,61	22686,46	23807,15	24637,18	25758,80

20	22051,61	22686,46	23807,15	24637,18	25758,80
21	22065,96	22944,81	24065,54	24930,99	26052,62
22	22065,96	22944,81	24065,54	24930,99	26052,62
23	22257,85	23203,18	24323,93	25224,78	26346,40
24	22257,85	23203,18	24323,93	25224,78	26346,40
25	22449,67	23461,52	24582,27	25518,56	26640,19
26	22449,67	23461,52	24582,27	25518,56	26640,19
27	22449,67	23719,92	24840,67	25812,40	26934,00
28	22449,67	23719,92	24840,67	25812,40	26934,00
29	22449,67	23719,92	24840,67	25812,40	26934,00
30	22449,67	23719,92	24840,67	25812,40	26934,00
31	22449,67	23719,92	24840,67	25812,40	26934,00

Hoofdstuk 3 - Werknemers die in hoofdzaak hoofdarbeid verrichten

1. Beroepsindeling

A. Administratief personeel

Artikel 6

Het administratief personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald:

Eerste categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en welke voldoende is voor het uitoefenen van functies van het laagste niveau welke als van intellectuele aard worden erkend;
- de juiste uitvoering van eenvoudig werk.

Voorbeelden:

bediende die in hoofdzaak belast is met eenvoudig schrijfwerk, rekenwerk, inschrijvingen in registers, het houden van steekkaarten, het opmaken van overzichten dat niet verder gaat dan louter kopieerwerk; telefonist van enkelvoudige post.

Opmerking: in de mate waarin de uitgeoefende functies beantwoorden aan de hierboven vermelde maatstaf, worden de volgende beroepen in de eerste categorie ingedeeld: huisbewaarder, portier, kamerbewaarder, nachtwaker, loopjongen.

Tweede categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het beroepssecundair onderwijs
- de juiste uitvoering van weinig uiteenlopende werkzaamheden die worden uitgevoerd onder rechtstreekse controle.

Voorbeelden:

economatkerk (inventarissen, verdelingen, verificaties);
telefonist van centrale of belast met het beantwoorden van oproepen op eigen initiatief;
bediende belast met de ontvangst;
typist (40 woorden per minuut);
beginnende stenotypist;
bediende belast met de elementaire boekhouding;
ponser.

Derde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering van uiteenlopende werkzaamheden, die zelfstandig uitgevoerd worden en waarvoor tevens de verantwoordelijkheid gedragen wordt.

Voorbeelden:

tariefberekenaar;
bediende die nota's en facturen opmaakt;
typist die berichten en gewone briefwisseling verzorgt aan de hand van summere aanwijzingen;
stenotypist (100 woorden per minuut bij het stenograferen, 40 woorden per minuut bij het typen) in één enkele landstaal;
bediende van de dienst "lonen en sociale wetten" die de verschillende werkzaamheden van de dienst kan verrichten;
hulpboekhouder;
kassier;
operator.

Vierde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs aangevuld met speciaal vakonderwijs of met een praktische opleiding door stages of door het bekleden van gelijkaardige betrekkingen;
- de juiste uitvoering van gespecialiseerde werkzaamheden; de controle op de kwaliteit van het werk uitgevoerd door het personeel behorend tot de lagere categorieën en het zelfstandig samenvoegen van de door dit personeel uitgevoerde deeltaken.

Voorbeelden:

stenotypist secretaris bekwaam om initiatieven te nemen;
stenotypist die in de twee landstalen of in één landstaal en in één vreemde taal kan werken;
hoofdbediende van de dienst "lonen en sociale wetten";
boekhouder;
hoofdbediende van het economaat;
de bediende belast met de administratieve functie in een centrum voor geestelijke gezond-

heidszorg;

kleuterleidster, indien het diploma kleuterleidster vereist is bij de indienstneming

Vijfde categorie:

Bedienden houder van een diploma van het hoger onderwijs en dat vereist is bij de indienstneming.

Voorbeelden:

maatschappelijk assistent;

medisch secretaris;

gegradueerde van het economisch hoger onderwijs van het korte type; boekhouder, informaticus.

B. Technisch en paramedisch personeel

Artikel 7

Het technisch en paramedisch personeel wordt in vijf categorieën ingedeeld, welke door de volgende algemene maatstaven worden bepaald:

Eerste categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het lager onderwijs en welke voldoende is voor het uitoefenen van functies van het laagste niveau welke als van intellectuele aard worden erkend;
- de juiste uitvoering van eenvoudig werk.

Voorbeelden:

laboratoriumjongen (ontsmetting, opruiming, boodschappen);

hulp-laborant-beginneling belast onder meer met eenvoudige analyses en preparaten.

Tweede categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het leerplan van het beroepssecundair onderwijs;
- de juiste uitvoering van weinig uiteenlopende werkzaamheden die worden uitgevoerd onder rechtstreekse controle.

Voorbeelden:

technicus van de donkere kamer, belast met het ontwikkelen van röntgenplaten;

hulp-laborant met drie jaar praktijk.

Derde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- de juiste uitvoering met gespecialiseerde apparaten van uiteenlopende werkzaamheden en waarvoor tevens de verantwoordelijkheid gedragen wordt.

Voorbeeld:

technicus die volgens de richtlijnen van een arts de medische toestellen doet werken (radio-
grafie, enz...).

Vierde categorie:

Bedienden wier functie wordt gekenmerkt door:

- vereiste kennis: deze welke overeenstemt met het getuigschrift van hoger secundair onderwijs, aangevuld met speciaal vakonderwijs of met een praktische opleiding door stages of door het bekleden van gelijkaardige betrekkingen;
- de juiste uitvoering van uiteenlopende gespecialiseerde werkzaamheden; de controle op de kwaliteit van het werk uitgevoerd door het personeel behorend tot de lagere categorieën en het zelfstandig samenvoegen van de door dit personeel uitgevoerde deeltaken.

Voorbeeld:

laborant.

Vijfde categorie:

Bedienden houder van een diploma van het hoger onderwijs en dat vereist is bij de indienstneming.

Voorbeelden:

diëtist,
orthopedagoog,
logopedist,
kinesitherapeut,
laborant,
assistent-psycholoog,
maatschappelijk assistent tewerkgesteld in een centrum voor geestelijke gezondheidszorg.

C. Verplegingspersoneel

Artikel 8

Het verplegingspersoneel wordt in de volgende zes categorieën ingedeeld:

Eerste categorie:

verzorgingshelfer;
gezinshelfer;
bejaardenhelfer;
nursing-hostess.

Tweede categorie:

personeel houder van het studiegetuigschrift beroepssecundair onderwijs onderverdeling gezins- en sanitaire hulp of brevet van kinderverzorging.

Derde categorie:

ziekenhuisassistent gebrevetteerd in de zin van het koninklijk besluit van 17 augustus 1957;

ziekenhuisoppasser in de zin van het besluit van de Regent van 11 januari 1946 tot invoering van een getuigschrift van ziekenhuisoppasser en tot oprichting der studies strekkende tot de verkrijging ervan;

verzorger in de zin van het ministerieel besluit van 14 september 1926 betreffende de inrichting van eenjarige cursussen tot het oppassen van zieken.

Vierde categorie:

personeel houder van een brevet van ziekenhuisverpleger in de zin van het koninklijk besluit van 9 juli 1960 en wanneer dit brevet vereist is bij de indienstneming.

Viijfde categorie:

personeel houder van het diploma van gegradueerde verpleegkundige of vroedvrouw en wanneer dit diploma vereist is bij de indienstneming.

Zesde categorie :

Gegradueerde sociale verpleger en gegradueerde verpleger in het bezit van een diploma van bijkomende specialisatie, wanneer deze diploma's bij de indienstneming worden vereist.

2. Loonschalen

A) Administratief personeel

Artikel 9

De schalen van de minimum jaarlonen van het administratief personeel worden per categorie als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	21893,76	21899,04	21935,97	23099,06	26435,81
1	21895,96	21917,21	22383,99	23547,10	26958,59
2	21898,16	21935,39	22832,04	23995,13	27481,39
3	21900,35	21953,57	23280,06	24443,20	28004,16
4	21900,35	21953,57	23280,06	24443,20	28004,16
5	21902,55	21971,75	23712,12	24891,20	28900,71
6	21902,55	21971,75	23712,12	24891,20	28900,71
7	21904,75	21989,93	24144,18	25488,75	33233,82
8	21904,75	21989,93	24144,18	25488,75	33233,82
9	21906,95	22364,11	25190,23	26684,26	34130,30
10	21906,95	22364,11	25190,23	26684,26	34130,30
11	21909,14	22738,29	26236,23	27879,79	35026,84
12	21909,14	22738,29	26236,23	27879,79	35026,84
13	21911,34	23112,43	27282,23	28925,78	35923,36
14	21911,34	23112,43	27282,23	28925,78	35923,36

15	22169,68	23708,69	28328,23	29971,78	36819,84
16	22169,68	23708,69	28328,23	29971,78	39909,51
17	22428,08	24304,94	29374,23	31017,79	40814,69
18	22428,08	24304,94	29374,23	31017,79	42087,49
19	22686,46	24901,18	30420,29	32063,79	42984,02
20	22686,46	24901,18	30420,29	32063,79	42984,02
21	22944,81	25497,38	31466,29	33109,83	43880,53
22	22944,81	25497,38	31466,29	33109,83	43880,53
23	23203,18	26093,63	32512,28	34155,84	44777,05
24	23203,18	26093,63	32512,28	34155,84	44777,05
25	23461,52	26689,87	33558,26	35201,81	45673,58
26	23461,52	26689,87	33558,26	35201,81	45673,58
27	23719,92	27286,12	34604,26	36247,81	46570,07
28	23719,92	27286,12	34604,26	36247,81	46570,07
29	23719,92	27882,33	35650,30	37293,81	46570,07
30	23719,92	27882,33	35650,30	37293,81	46570,07
31	23719,92	27882,33	35650,30	37293,81	46570,07

B. Technisch en paramedisch personeel

Artikel 10

De schalen van de minimum jaarlonen van het technisch en paramedisch personeel worden per categorie als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5
0	21893,76	22119,16	23696,98	24444,04	26435,81
1	21895,96	22207,84	24071,21	24892,11	26958,59
2	21898,16	22296,52	24445,34	25340,11	27481,39
3	21900,35	22385,19	24819,49	25788,15	28004,16
4	21900,35	22385,19	24819,49	25788,15	28004,16
5	21902,55	22473,87	25267,51	26236,23	28900,71
6	21902,55	22473,87	25267,51	26236,23	28900,71
7	21904,75	22894,68	25715,58	26833,73	33233,82
8	21904,75	22894,68	25715,58	26833,73	33233,82
9	21906,95	23315,50	26163,63	28029,25	34130,30
10	21906,95	23315,50	26163,63	28029,25	34130,30
11	21909,14	23736,36	26611,66	29224,72	35026,84
12	21909,14	23736,36	26611,66	29224,72	35026,84
13	21911,34	24157,13	27209,21	30270,73	35923,36
14	21911,34	24157,13	27209,21	30270,73	35923,36
15	22169,68	24753,38	27806,76	31316,78	36819,84

16	22169,68	24753,38	27806,76	31316,78	39909,51
17	22428,08	25349,64	28404,26	32362,78	40814,69
18	22428,08	25349,64	28404,26	32362,78	42087,49
19	22686,46	25945,85	29001,81	33408,78	42984,02
20	22686,46	25945,85	29001,81	33408,78	42984,02
21	22944,81	26542,10	29599,37	34454,78	43880,53
22	22944,81	26542,10	29599,37	34454,78	43880,53
23	23203,18	27138,34	30196,89	35500,79	44777,05
24	23203,18	27138,34	30196,89	35500,79	44777,05
25	23461,52	27734,59	30794,42	36546,84	45673,58
26	23461,52	27734,59	30794,42	36546,84	45673,58
27	23719,92	28330,79	31391,94	37592,84	46570,07
28	23719,92	28330,79	31391,94	37592,84	46570,07
29	23719,92	28927,03	31989,49	38638,84	46570,07
30	23719,92	28927,03	31989,49	38638,84	46570,07
31	23719,92	28927,03	32587,04	38638,84	46570,07

C. Verplegingspersoneel

Artikel 11

De schalen van de minimum jaarlonen van het verplegingspersoneel worden per categorie als volgt vastgesteld:

Anc	cat 1	cat2	cat 3	cat 4	cat5	cat 6
0	21893,76	22119,16	23696,98	24444,04	26435,81	27332,06
1	21936,60	22207,84	24071,21	24892,11	26958,59	27872,56
2	21979,45	22296,52	24445,34	25340,11	27481,39	28413,09
3	22022,29	22385,19	24819,49	25788,15	28004,16	28953,58
4	22022,29	22385,19	24819,49	25788,15	28004,16	28953,58
5	22065,14	22473,87	25267,51	26236,23	28900,71	29880,53
6	22065,14	22473,87	25267,51	26236,23	28900,71	29880,53
7	22256,96	22894,68	25715,58	26833,73	33233,82	34360,54
8	22256,96	22894,68	25715,58	26833,73	33233,82	34360,54
9	22515,31	23315,50	26163,63	28029,25	34130,30	35287,41
10	22515,31	23315,50	26163,63	28029,25	34130,30	35287,41
11	22773,69	23736,36	26611,66	29224,72	35026,84	36214,35
12	22773,69	23736,36	26611,66	29224,72	35026,84	36214,35
13	23032,07	24157,13	27209,21	30270,73	35923,36	37141,28
14	23032,07	24157,13	27209,21	30270,73	35923,36	37141,28
15	23290,41	24753,38	27806,76	31316,78	36819,84	38068,15
16	23290,41	24753,38	27806,76	31316,78	39909,51	41262,57
17	23548,81	25349,64	28404,26	32362,78	40814,69	42198,43
18	23548,81	25349,64	28404,26	32362,78	42087,49	43514,39
19	23807,15	25945,85	29001,81	33408,78	42984,02	44441,31

20	23807,15	25945,85	29001,81	33408,78	42984,02	44441,31
21	24065,54	26542,10	29599,37	34454,78	43880,53	45368,19
22	24065,54	26542,10	29599,37	34454,78	43880,53	45368,19
23	24323,93	27138,34	30196,89	35500,79	44777,05	46295,13
24	24323,93	27138,34	30196,89	35500,79	44777,05	46295,13
25	24582,27	27734,59	30794,42	36546,84	45673,58	47222,05
26	24582,27	27734,59	30794,42	36546,84	45673,58	47222,05
27	24840,67	28330,79	31391,94	37592,84	46570,07	48148,93
28	24840,67	28330,79	31391,94	37592,84	46570,07	48148,93
29	24840,67	28927,03	31989,49	38638,84	46570,07	48148,93
30	24840,67	28927,03	31989,49	38638,84	46570,07	48148,93
31	24840,67	28927,03	32587,04	38638,84	46570,07	48148,93

3. Bijzondere bepalingen

Artikel 12

Op het ogenblik van zijn bevordering van een categorie naar een andere, heeft elk lid van het administratief, het technisch en paramedisch en het verplegingspersoneel onmiddellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven baremieke anciënniteit.

Hoofdstuk 4 - Gemeenschappelijke bepalingen

A. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

Artikel 13

§1. §1. De in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene loonschalen worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 103.04 (basis 2013), 1 juni 2017.

De aanpassing gebeurt op basis van het 4-maandelijks gemiddelde van de gezondheidsindexcijfers zoals gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Zij worden aangepast met 2% telkens een volgend spilindexcijfer wordt bereikt.

103.04

105.01

107.20

109.34

111.53

113.76

...

De aangepaste loonschalen worden telkens aan de nieuwe spilindex gekoppeld.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het cijfer lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

B. Voordelen in natura

Artikel 14

De werknemers die inwonen moeten de kosten ervan dragen volgens een met de werkgever te sluiten overeenkomst.

De inwoningskosten mogen evenwel maandelijks de bedragen niet overschrijden welke zijn vastgesteld bij artikel 20 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

C. Onregelmatige prestaties

Artikel 15

Aan de werknemer die op zondag, 's nachts of in onderbroken dienst moet werken, dit wil zeggen een dienst bij dag welke met minstens vier achtereenvolgende uren wordt onderbroken, wordt een toeslag van 20% op het werkelijke loon toegekend pro rata de duur van de effectief verrichte onregelmatige arbeidsprestaties.

D. Verlof voor deelneming aan examens

Artikel 16

De werknemer mag, mits tien kalenderdagen vooraf de werkgever te verwittigen, afwezig zijn de dag van een examen dat betrekking heeft op de functies uitgeoefend in de instelling.

E. Dagloon

Artikel 17

In afwijking van de gebruikelijke berekeningswijze van het dagloon in de private sector, wanneer het maandloon niet volledig verschuldigd is, wordt, rekening houdend met het systeem van het Rijk, het dagloon in dertigsten van het geïndexeerde maandloon berekend overeenkomstig de volgende modaliteiten:

- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen vijftien of minder, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het werkelijk aantal te betalen dagen;
- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen meer dan vijftien, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het verschil tussen dertig en het werkelijk aantal niet te betalen dagen.

F. Gewaarborgd minimumloon

Artikel 18

Een maandelijks minimumloon van 1758,69 euro is gewaarborgd aan het personeel. Dit loon omvat de haard- en standplaatsvergoeding. Het gewaarborgd minimumloon is een recht waarop elk werknemer zich kan beroepen, ongeacht de toekenning van premies, toelagen, vergoedingen en toeslagen van welke aard ook.

Hoofdstuk 5 - Slotbepalingen

Artikel 19

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden herzien of opgezegd op vraag van de meest gerede partij, mits een opzeggingstermijn van drie maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Artikel 20

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt, voor wat de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk betreft, de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 maart 2017 gesloten in het Paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden, geregistreerd op 27/03/2017 met het registratienummer 138557/CO/330.