



# Loon- en arbeidsvoorwaarden

## *Functieclassificatie, loonschalen en indexmechanisme*

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 mbt de arbeids- en loonvoorwaarden in de revalidatiecentra*

---

CAO 26.01.2009

### HOOFDSTUK I. Algemeenheden

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de revalidatiecentra die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

De revalidatiecentra die een dienst uitmaken van een ziekenhuis of een opvoedingsinstelling en als dusdanig onder de beheersverantwoordelijkheid van dit ziekenhuis of opvoedingsinstelling vallen, zijn uitgesloten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

#### Art. 2

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast welke van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen, terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen, waarin onder meer rekening wordt gehouden met de bijzondere bekwaamheden en de persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen welke voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar dergelijke toestand bestaat.

#### Art. 3

§ 1. Het loon van de werknemer wordt vastgesteld in de loonschaal verbonden aan zijn graad.

§ 2. Voor de toepassing van paragraaf 1 van dit artikel en van de loonschalen, wordt voor elk van de loonschalen een structuur vastgelegd, zoals vermeld in de bijlagen 1 tot 4 :

- een jaarlijks minimumloon;
- zogenaamde "trappen"-lonen, welke het resultaat zijn van de periodieke jaarlijkse of tweejaarlijkse verhogingen;
- een jaarlijks maximumloon.

## **HOOFDSTUK II. Werknemers die in hoofdzaak handenarbeid verrichten**

### **Art. 4**

Aan de werknemers die hoofdzakelijk handenarbeid verrichten worden volgende graden toegekend :

- ongeschoold werkman - onderhoudswerkman;
- halfgeschoolde werkman B;
- geschoold werkman A;
- geschoold werkman B;
- eerste werkman A;
- eerste werkman B;
- ploegbaas B;
- werkleider;
- werkmeester.

### **Art. 5.**

Toekenningsvoorwaarden tot de graden.

De graad van ongeschoold werkman en onderhoudswerkman wordt toegekend aan de werknemer die niet in het bezit is van een diploma, brevet of getuigschrift.

De graad van halfgeschoold werkman B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit gelijk aan het lager secundair beroepsonderwijs of onvolledig lager secundair technische onderwijs.

De graad van geschoold werkman A wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair beroepsonderwijs of het lager secundair technisch onderwijs.

De graad van geschoold werkman B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair beroepsonderwijs of het lager secundair technisch onderwijs en die bovendien een bijkomende vorming heeft genoten voor zijn functie.

De graad van eerste werkman A wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair technisch onderwijs.

De graad van eerste werkman B wordt toegekend aan de werknemer die een vorming of beroepsbekwaamheid bezit, gelijk aan het hoger secundair onderwijs en die bovendien een bijkomende vorming heeft genoten voor zijn functie.

De graad van ploegbaas B wordt toegekend aan de werknemer die verantwoordelijk is voor een groep werklieden en met een coördinatieopdracht voor de activiteiten van deze ploeg is belast.



De graad van werkleider wordt toegekend aan de werknemer die de leiding heeft van het geheel van de werklieden en is belast met een coördinatieopdracht voor de activiteiten van het geheel van de werklieden.

De graad van werkmeester wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van hogere scholing en/of specialisatie.

## **Art. 6. Loonschalen**

- De loonschaal 1.12 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van ongeschoold werkmán, onderhoudswerkmán en halfgeschoold werkmán B.
- De loonschaal 1.14 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van geschoold werkmán A.
- De loonschaal 1.22 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van geschoold werkmán B.
- De loonschaal 1.26 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van eerste werkmán A.
- De loonschaal 1.30 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van eerste werkmán B.
- De loonschaal 1.40 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van ploegbaas B.
- De loonschaal 1.54 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van werkleider.
- De loonschaal 1.59 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van werkmeester.

## **HOOFDSTUK III. Werknemers die in hoofdzaak hoofdarbeid verrichten**

### **A. Administratief personeel**

#### **Art. 7. Aan het administratief personeel worden volgende graden toegekend :**

- klerk;
- hoofdklerk;
- opsteller;
- onderbureauchef;
- boekhouder;
- informaticus.

#### **Art. 8. Toekenningsvoorwaarden tot de graden.**

a) De graden van klerk en hoofdklerk worden toegekend aan de werknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's of getuigschriften :

1° gehomologeerd getuigschrift van lagere secundaire studies of gelijkwaardig getuigschrift uitgereikt door een van regeringswege samengestelde examencommissie;



2° diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een lagere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat, uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderd vijftig lestijden;

3° brevet van de afdeling "bureauwerk" of "kantoorwerk" uitgereikt door een hogere secundaire beroepsschool opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

4° diploma of studiegetuigschrift waaruit blijkt dat de eerste drie jaren middelbaar onderwijs met vrucht werden gevolgd en beëindigd voor het schooljaar 1965-1966 in een door de Staat opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting van middelbaar of technisch onderwijs;

5° studiegetuigschrift waaruit blijkt dat de eerste twee jaar lagere normaalstudies, aangevat worden onder de regeling van kracht op 31 augustus 1957, met vrucht werden gevolgd;

6° diploma of getuigschrift waaruit blijkt dat de eerste drie jaar studies in een technische school of in een technische afdeling toegevoegd aan een middelbare school opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in één van volgende categorieën : A3, A6/A3; A6/C1/A3, A3A, A7/A3, C1, C5/C1/C2/Aa, met vrucht werden gevolgd;

7° einddiploma of getuigschrift uitgereikt na een cyclus van ten minste zevenhonderd vijftig lestijden door een inrichting voor technisch onderwijs gerangschikt in categorie B3/B2, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en welke bij de toelating een diploma eist van volledige lager secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.

b) De graden van opsteller en onderbureauchef worden toegekend aan de werknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's of getuigschriften :

1° gehomologeerd eindgetuigschrift of erkend diploma van middelbare studies van de hogere graad ofwel eindgetuigschrift van middelbare studies van de hogere graad en welslagen in - of vrijstelling van - het voorbereidend examen georganiseerd door de universiteit met het oog op de toelating tot de studies welke tot een wetenschappelijke graad leiden;

2° getuigschrift van hoger middelbaar onderwijs uitgereikt door de examencommissie van de Staat voor het hoger middelbaar onderwijs;

3° einddiploma van hoger onderwijs van het korte type volgens volledig leerplan uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door één van de regeringswege samengestelde examencommissie;

4° gehomologeerd diploma van hogere secundaire technische studies of eindgetuigschrift van studies in een hogere secundaire technische school, na een cyclus van zes jaar met vrucht volbrachte secundaire studies, uitgereikt door een inrichting van het technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat of door een van regeringswege samengestelde examencommissie;

5° diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van een hogere secundaire technische leergang van een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat, uitgereikt na een cyclus van tenminste zevenhonderd vijftig lestijden;



6° diploma van een tot de groep handel, administratie en organisatie behorende afdeling van het economisch hoger onderwijs van het korte type sector "sociale promotie", uitgereikt door een inrichting opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat;

7° kandidaatsdiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van tenminste twee jaar studie door een door de Staat opgerichte, gesubsidieerde of erkende hogere technische school van de derde graad, categorie A5;

8° getuigschrift uitgereikt na één van de voorbereidende proeven voorgeschreven door de artikelen 10, 10bis en 12 van de gecoördineerde wetten op het toekennen van de academische graden en het programma van de universitaire examens;

9° einddiploma of studiegetuigschrift uitgereikt door een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in volgende categorieën : A1, A6/A1, A7/A1, C1/A1, A8/A1, A1/D, A2/An, C1/D, C5/C1/D en C1/An;

10° einddiploma of getuigschrift na drie jaar studies van de hogere secundaire cyclus uitgereikt door een inrichting voor technisch onderwijs opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en gerangschikt in volgende categorieën : A2, A6/A2, A6/C1/A2, A7/A2, A8/A2, A2/A, C1, C1/A, C5/C1, C1/A2, voor zover evenwel de houders van deze diploma's of getuigschriften met vrucht een volledige cyclus van zes jaar studies, volgend op de lagere studies, hebben gevolgd;

11° einddiploma of -getuigschrift uitgereikt na een cyclus van tenminste zevenhonderd vijftig lestijden door een inrichting van technisch onderwijs gerangschikt in de categorie B3/B1, opgericht, gesubsidieerd of erkend door de Staat en welke, bij de toelating, een diploma eist van volledige hogere secundaire studies of het welslagen voor een daarmee gelijkgesteld toelatingsexamen.

c) De graad van boekhouder wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van gegradueerde in de boekhouding of in een andere administratieve finaliteit.

d) De graad van informaticus wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van gegradueerde in de informatica.

## **Art. 9. Loonschalen**

- De loonschaal 1.22 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van klerk.
- De loonschaal 1.40 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van hoofdklerk.
- De loonschaal 1.50 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opsteller.
- De loonschaal 1.47 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van onderbureauchef.
- De schaal 1.55 – 1.61 – 1.77 wordt toegekend aan de titularis van de graad van boekhouder en informaticus.



## **B. Verzorgend en verplegend personeel**

### **Art. 10. Aan het verzorgend en verplegend personeel worden volgende graden toegekend :**

- gegradueerde verpleger;
- gebrevetteerde verpleger;
- verpleegassistent; nieuwe benaming ziekenhuisassistent ;
- kinderverzorger;
- sanitaire helper.

### **Art. 11. Toekenningsvoorwaarden van de graden**

- a) De graad van gegradueerde verpleger wordt toegekend aan de houder van het diploma van gegradueerde verpleger of degene die is gerechtigd de titel gegradueerde verpleger te voeren, overeenkomstig het koninklijk besluit van 17 augustus 1957 houdende vaststelling van de voorwaarden waaronder het diploma van vroedvrouw, verpleger of verpleegster wordt toegekend.
- b) De graad van gebrevetteerde verpleger wordt toegekend aan de houder van het brevet van ziekenverpleger of van een diploma van verpleger van een hoger niveau.
- c) De graad van verpleegassistent wordt toegekend aan de houder van het brevet van verpleegassistent ingesteld bij het koninklijk besluit van 17 augustus 1957 of van een brevet of diploma van een hoger niveau. De graad van verpleegassistent wordt eveneens toegekend aan de houder van het getuigschrift van ziekenoppasser of ziekenverzorger.
- d) De graad van kinderverzorger wordt toegekend aan de houder van een brevet van kinderverzorger, ingesteld bij het koninklijk besluit van 17 augustus 1957.
- e) De graad van sanitaire helper wordt toegekend aan de houder van een brevet van sanitaire helper.

### **Art. 12. Loonschalen**

- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van gegradueerde verpleger.
- De geïntegreerde schaal 1.43 - 1.55 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van gebrevetteerde verpleger.

De verplegers-titularissen van het diploma A2 (oud stelsel) in dienst na 1 augustus 1964 genieten dezelfde bezoldigingsregeling als de gebrevetteerde verplegers.

- De geïntegreerde schaal 1.40 - 1.57 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van verpleegassistent.
- De loonschaal 1.35 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van kinderverzorger en sanitaire helper.

## **C. Paramedisch personeel**

### **Art. 13. Aan het paramedisch personeel worden volgende graden toegekend :**

- kinesitherapeut, ergotherapeut, logopedist, orthoptist, audioloog en gehoorprotesist.

### **Art. 14. Toekenningsvoorwaarden tot de graden.**

De graden van kinesitherapeut, ergotherapeut, logopedist, orthoptist, audioloog en gehoorprotesist worden toegekend respectievelijk aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van gegradueerde of licentiaat in de kinesitherapie, ergotherapie, logopedie, orthopsie, audiologie en gehoorprotesie.

### **Art. 15. Loonschalen**

- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van kinesitherapeut, ergotherapeut, logopedist, orthoptist, audioloog en gehoorprotesist.

## **D. Sociaal, psychologisch en pedagogisch personeel**

### **Art. 16.**

Aan het sociaal, psychologisch en pedagogisch personeel worden volgende graden toegekend :

- opvoeder;
- maatschappelijk assistent;
- sociaal verpleegkundige;
- psycholoog en (ortho)pedagoog;
- assistent in de psychologie en assistent in de (ortho)pedagogie.

### **Art. 17. Toekenningsvoorwaarden tot de graden**

De graad van opvoeder wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's :

- a) diploma van het lager secundair algemeen - of technisch onderwijs en diploma hoger secundair beroepsonderwijs;
- b) diploma van hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs;
- c) diploma van het hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie en/of in het bezit van een specifiek diploma van de richting "bijzondere jeugdzorg";
- d) diploma van het hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie.



De graad van maatschappelijk assistent wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van het diploma van maatschappelijk assistent.

De graad van sociaal verpleegkundige wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van het diploma van gegradueerde sociaal verpleegkundige.

De graad van assistent in de psychologie en assistent in de (ortho)pedagogie wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een diploma van assistent in de psychologie of van een diploma van assistent in de (ortho)pedagogie.

De graad van psycholoog en van (ortho)pedagoog wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van een licentiaatsdiploma psychologie of (ortho)pedagogie.

### **Art. 18. Loonschalen**

- De loonschaal 1.35 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opvoeder, houder van een diploma van het lager secundair algemeen - of technisch onderwijs en aan de houder van een diploma van het hoger secundair beroepsonderwijs.

- De loonschaal 1.50 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opvoeder, houder van een diploma van het hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs.

- De geïntegreerde schaal 1.40 - 1.57 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van opvoeder, houder van een diploma van het hoger secundair algemeen - of technisch onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie en/of in het bezit van een specifiek diploma van de richting "bijzondere jeugdzorg".

- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van :

\* de graad van opvoeder : houder van een diploma van het hoger onderwijs met sociale, pedagogische, psychologische, paramedische of artistieke oriëntatie;

\* de graad van maatschappelijk assistent;

\* de graad van assistent in de psychologie en van assistent in de (ortho)pedagogie.

- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 - met toekenning van één tweejaarlijkse verhoging - wordt toegekend aan de titularissen van de graad van sociaal verpleegkundige.

- De loonschaal 1.80 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van psycholoog en van (ortho)pedagoog.

### **E. Personeel van de technisch-ondersteunende dienst en wetenschappelijk personeel**

#### **Art. 19. Aan het personeel van de technisch-ondersteunende dienst en aan het wetenschappelijk personeel worden volgende graden toegekend :**

- technicus in de mechanica, electronica en informatica;

- licentiaat in de fysica.





## **Art. 20. Toekenningsvoorwaarden**

De graad van technicus in de mechanica, electronica en informatica wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van één van volgende diploma's :

- a) diploma van hoger secundair technisch onderwijs;
- b) diploma van hoger technisch onderwijs.

De graad van licentiaat in de fysica wordt toegekend aan de werknemer die in het bezit is van het licentiaatsdiploma.

## **Art. 21. Loonschalen**

- De geïntegreerde schaal 1.40 - 1.57 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van technicus in de mechanica, electronica en informatica, houder van een diploma van het hoger secundair technisch onderwijs.
- De geïntegreerde schaal 1.55 - 1.61 - 1.77 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van technicus in de mechanica, electronica en informatica, houder van een diploma van het hoger technisch onderwijs.
- De loonschaal 1.80 wordt toegekend aan de titularissen van de graad van licentiaat in de fysica.

## **HOOFDSTUK IV. Vaststelling van de anciënniteit in de loonschaal**

### **Art. 22**

§ 1. Vanaf 1 september 1989 wordt aan alle werknemers, tewerkgesteld in een revalidatiecentrum, een anciënniteit in de loonschaal toegekend die gelijk is aan het aantal volle maanden gepresteerd met een arbeidsovereenkomst in de revalidatiecentra.

§ 2. Indien de werknemer tewerkgesteld is in een revalidatiecentrum met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die loopt ten laatste vanaf 1 februari en eindigt tussen 14 en 29 juni daaropvolgend en deze werknemer vervolgens vóór 16 september van hetzelfde jaar opnieuw met een arbeidsovereenkomst tewerkgesteld wordt in een revalidatiecentrum, dan worden de maanden juni en september voor de vaststelling van de anciënniteit in de loonschaal gelijkgesteld met volle maanden.

§ 3. Indien de werknemer vóór 16 september tewerkgesteld is in een revalidatiecentrum met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die eindigt tussen 14 en 30 juni daaropvolgend en deze werknemer vervolgens vóór 16 september van hetzelfde jaar opnieuw tewerkgesteld wordt in een revalidatiecentrum, dan wordt aan deze werknemer - onverminderd het bepaalde in § 2 - bij zijn indiensttreding in september één bijkomende maand anciënniteit in de loonschaal toegekend.



## **HOOFDSTUK V. Diverse bepalingen**

### **A. Bevordering**

#### **Art. 23**

Op het ogenblik van zijn bevordering heeft elk personeelslid onmiddellijk recht op de loonschaal van de nieuwe functie welke hij uitoefent, rekening houdend met de verworven anciënniteit in de loonschaal.

### **B. Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

#### **Art. 24**

§1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01(basis 1981) (cfr. 102.02 basis 1988), vereffening aan 100 % op 1 januari 1990.

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningcoëfficiënt van 148,59% die sinds 1 september 2008 van kracht is.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen.

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

### **C. Verlof voor deelneming aan examens**

#### **Art. 25**

De werknemer mag, mits akkoord van de werkgever, onbezoldigd afwezig zijn de dag van een examen dat betrekking heeft op functies uitgeoefend in het revalidatiecentrum.



## **D. Dagloon**

### **Art. 26**

In afwijking van de gebruikelijke berekeningswijze van het dagloon in de private sector, wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt - rekening houdend met het systeem van het Rijk - het dagloon in dertigsten van het geïndexeerde maandloon berekend overeenkomstig volgende modaliteiten :

- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen 15 of minder, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het werkelijk aantal te betalen dagen;
- bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen meer dan 15, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het verschil tussen dertig en het werkelijk aantal niet te betalen dagen.

## **HOOFDSTUK VI. Slotbepalingen**

### **Art. 27**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan geheel of gedeeltelijk worden herzien of opgezegd door elk van de partijen mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.



## **Harmonisatie barema zorgkundigen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2013 mbt de harmonisatie van de barema's van de zorgkundigen*

---

C.A.O. 07.11.2013

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de hierna volgende instellingen die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de diensten voor thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### **Artikel 2**

§ 1. Het bestaande barema 1.35 wordt op uniforme wijze toegekend aan alle werknemers die beschikken over een definitieve registratie als zorgkundige (of, in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige), zoals bepaald door het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de verpleegkundige activiteiten die de zorgkundigen mogen uitvoeren en de voorwaarden waaronder de zorgkundigen deze handelingen mogen stellen, en door het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de nadere regels om geregistreerd te worden als zorgkundige of in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige, en die effectief de functie van zorgkundige uitoefenen zoals omschreven in de hogervermelde koninklijke besluiten.

§2. Onder het barema 1.35 wordt verstaan wat volgt:

- In de instellingen die onderworpen zijn aan de wet op de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen, het barema bedoeld in Artikel 17, a) 7e alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de privé-ziekenhuizen (KB 7/05/2010, BS 27/07/2010)
- In de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra, het barema bedoeld in Artikel 6, 4e categorie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009, betreffende de harmonisatie van de baremieke weddenschalen van de rusthuizen voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen met het baremieke weddenschalen van het personeel van de private ziekenhuizen (KB 28/06/2009, BS 1/10/2009).

- In de diensten voor thuisverpleging wordt voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld de gelijkstelling met het "verzorgend en verplegend personeel categorie II", zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 07/12/2000 betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen voor het personeel van de sector van de thuisverpleging met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen, art. 13 en 14 en de weddeschaal 1.35 in de bijlage, (Koninklijk Besluit van 04/05/2004 | Belgisch Staatsblad van 29/06/2004).
- In de revalidatiecentra wordt voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld de gelijkstelling met het "verzorgend en verplegend personeel met de graad van kinderverzorg(st)er en sanitair help(st)er", zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, art. 10-12 en de weddeschaal 1.35 in de bijlage, (Koninklijk Besluit van 03/08/2012 | Belgisch Staatsblad van 09/11/2012).
- In de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten wordt uitsluitend voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst de regeling toegepast van de privé-ziekenhuizen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden voor de privé-ziekenhuizen, artikel 17, a) 7e alinea en de weddeschaal 1.35 in de bijlage, (Koninklijk Besluit van 07/05/2010 | Belgisch Staatsblad van 27/07/2010).
- In de wijkgezondheidscentra wordt voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst de regeling toegepast van de privé-ziekenhuizen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11/05/2009 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van de wijkgezondheidscentra, art. 2, (Koninklijk Besluit van 15/06/2010 | Belgisch Staatsblad van 19/08/2010).
- In de diensten voor het bloed van het Belgische Rode Kruis wordt voor de toepassing van artikel 2§1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan "De 3e categorie: diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking" zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de diensten voor het bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen (KB 28/06/2009, BS 11/08/2009).

### **Artikel 3**

§1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01 (basis 1981) (cfr.102.02 basis 1988), vereffening aan 100 % op 1 januari 1990.



Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningscoëfficiënt van 160,84% die sinds 1 december 2012 van kracht is.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere voorwaarden die reeds bestaan, noch aan de vrijheid van partijen om die in de toekomst overeen te komen.

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013, met uitzondering van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen waar deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2014.

Zonder afbreuk te doen aan artikel 4 creëert onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst slechts rechten vanaf de bovenvermelde data van inwerkingtreding.

#### **Artikel 6**

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bekomen in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst slechts aan de werknemers toegekend worden voor zover de Regering volledig uitvoering geeft enerzijds wat de ziekenhuizen en PVT's betreft aan de beslissing van de Algemene Raad van het RIZIV d.d. 14 oktober 2013 en anderzijds wat de ROB, RVT en dagverzorgingscentra betreft, het engagement zoals verwoord in het akkoord dd. 24 oktober 2012 tussen de bevoegde Ministers en de representatieve werknemersorganisaties.



## **Anciënniteit bij indienstname**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 tot vaststelling van de berekening van de anciënniteit bij de indienstneming van bepaalde werknemers*

---

C.A.O. 01.07.1975

K.B. 27.04.1977

B.S. 17.05.1977

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren, met uitsluiting van deze voor de tandprothese.

### **Artikel 2**

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op alle werknemers van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1971 van het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot vaststelling van de beloningsvoorwaarden van de werknemers der gezondheidsdiensten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1971 en van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de koninklijke besluiten van 28 mei 1971, 10 februari 1972 en 3 december 1974.

### **Artikel 3**

De werknemer die, voor zijn indienstneming, was tewerkgesteld in een instelling van dezelfde aard als deze welke hem in dienst heeft genomen en waarvan de arbeidsonderbreking minder dan een jaar bedraagt, ontvangt, gedurende de eerste drie maanden na zijn indienstneming, het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de vierde tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waarbij hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan, de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling, kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

### **Artikel 4**

De werknemer die voor zijn indienstneming was tewerkgesteld in een instelling van een andere aard dan deze welke hem in dienst heeft genomen of waarvan de arbeidsonderbreking meer dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste zes maanden na zijn indienstneming het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is



ingedeeld. Vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waar hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

### **Artikel 5**

Indien het resultaat van de deling, bij de berekening van de helft van het aantal jaren dienst bedoeld in de artikel en 3 en 4, een breuk is, wordt het naar de hogere eenheid afgerond.

### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.





## ***Anciënniteit cursisten vormingsproject***

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 betreffende de vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben***

---

C.A.O. 27.10.2003

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en die behoren tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren, met name de privé-ziekenhuizen, de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen (ROB-RVT), de diensten voor thuisverpleging, de autonome revalidatiecentra en de bloedtransfusiecentra van het Belgische Rode Kruis.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### **Artikel 2**

De werknemer en werkgever kunnen, na het succesvol voltooien door de werknemer van een opleiding tot verpleegkundige, overeenkomen tot een functiewijziging van de werknemer.

Er moet dan een schriftelijk bijvoegsel aan de bestaande arbeidsovereenkomst opgesteld en ondertekend worden door de werkgever en werknemer, dat verplichtend volgende elementen vermeldt:

de nieuwe functie van verpleegkundige;

de nieuwe baremaschaal en desgevallend de overeenstemmende categorie;

de nieuwe baremieke anciënniteit, zoals bepaald in artikel 3 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;

de datum van inwerkingtreding van dit bijvoegsel.

### **Artikel 3**

De baremieke anciënniteit van de werknemer, bedoeld in huidige collectieve arbeidsovereenkomst, is de in de vorige functie verworven baremieke anciënniteit, maar geplafonneerd tot de anciënniteit die hij zou hebben kunnen doen gelden als hij zijn loopbaan in de nieuwe loonschaal had aangevat, dus rekening houdend met de aanvangsleeftijd in deze loonschaal.

Indien deze wijze van berekening tot een vermindering van de bezoldiging van de werknemer leidt, zal deze in de nieuwe baremaschaal van een baremieke anciënniteit genieten juist boven het bedrag van de bezoldiging die hij in de oude baremaschaal ontving.

### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003.

Zij wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan te allen tijde door ieder der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een vooropzeg van drie maanden bij



aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten gericht.