



## **Loon- en arbeidsvoorwaarden**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen*

---

C.A.O. 26.01.2009

### **HOOFDSTUK I. - Inleidende bepalingen**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

#### **Art.2**

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst stellen de algemene regelen vast die van toepassing zijn op al de werknemers en beogen slechts minimumlonen te bepalen, terwijl aan de partijen de vrijheid wordt overgelaten gunstiger voorwaarden overeen te komen. Zij mogen geen afbreuk doen aan de bepalingen die voor de werknemers gunstiger zijn, daar waar een dergelijke toestand bestaat.

### **HOOFDSTUK II. – Harmonisatie**

#### **Art. 3**

Alle baremieke weddenschalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis worden vanaf 1 januari 2001 gelijkgesteld met de overeenstemmende baremieke weddenschalen die van toepassing zijn op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn en ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Onder "overeenstemmende baremieke weddenschalen" wordt verstaan : de baremieke weddenschalen verbonden aan gelijkaardige functies vastgesteld voor de privé-ziekenhuizen, zoals weergegeven in de collectieve arbeidsovereenkomsten van 8 december 1982 en gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22 oktober 1991 en 24 april 1995, vervangen door de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 en bepaald in de artikelen 5, 6, 7 en , 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

#### **Art. 4**

De opsomming van de functies, gerangschikt in de verschillende hierna vastgestelde categorieën, geldt als voorbeeld en is niet beperkend.



## **HOOFDSTUK III. - Werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten**

### **Art. 5**

#### **Werkliedenpersoneel**

De werknemers die in hoofdzaak handarbeid verrichten worden in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : ongeschoolden en half geschoolden. Ongeschoolde arbeider, schoonmaker, wasvrouw/man, ketelstoker, werkman in laboratorium, portier, helper van geschoolde arbeider.

Toegekende loonschaal 1.12 ter vervanging van de loonschaal 2S.

- Derde categorie : geschoolde werknemers. Elektriciën, slager, bakker, metselaar, schrijnwerker, loodgieter, monteur, schilder, ontsmetter, werkman voor radiografie, werkman voor lijkschouwing, magazijnier, chauffeur, nachtwaker met dienst in zalen.

Toegekende loonschaal 1.14 ter vervanging van de loonschaal 3S.

- Vierde categorie : meer dan geschoolde werknemers. De werknemers die houder zijn van een diploma of een attest waaruit hun kwalificatie onbetwistbaar blijkt zoals : mecaniciën, loodgieter van sanitaire installaties, elektriciën, kok.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 4S.

- Vijfde categorie : Meesterpersoneel. De werklieden die voor een groep van werklieden verantwoordelijk zijn zoals : chef, meestergast.

Toegekende loonschaal 1.30 ter vervanging van de loonschaal 5S.

- Zesde categorie : werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), die na een aantal jaren ervaring een bijzondere specialisatie in hun vakgebied hebben ontwikkeld en dus in staat zijn op autonome wijze hun werk uit te voeren en/of die belast zijn met de leiding van een kleinere ploeg werklieden in een zelfde vakgebied of aanverwante vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.40 ter vervanging van de loonschaal 6S.

- Zevende categorie : werknemers met een diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs (A2) en hoger, die de nodige capaciteiten bezitten om een grotere ploeg werklieden te leiden in verschillende vakgebieden.

Toegekende loonschaal 1.54 ter vervanging van de loonschaal 7S.

## **HOOFDSTUK IV. - Administratief personeel**

### **Art. 6**

Het administratief personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs, van lager onderwijs + 2 jaar, eerste betrekking, eentalig, eenvoudig schrijfwerk. Voorbeeldfuncties : typiste met enige ervaring, beginnende telefoniste, beginnende bediende secretariaat, telefoniste van een enkele post na 2 jaar, tweetalige telefoniste van een centrale, bureelbediende met enige ervaring.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2A.



- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar onderwijs, tweetalig. Voorbeeldfuncties : steno typisten, bediende boekhouding - econoom, encodeur, factuurist, magazijnier, telefoniste drietalig.

Toegekende loonschaal 1.26 ter vervanging van de loonschaal 3A.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar, lager middelbaar + handelsonderwijs, lager middelbaar + secretariaat (A2). Voorbeeldfuncties : bediende econoom die zelfstandig werk uitvoert, tweetalige secretaresse, viertalige telefoniste, bediende boekhouding die zelfstandig werkt uitvoert bekwaam om initiatief te nemen en bekwaam om alle werken lager dan zijn graad uit te voeren, mecanograaf.

Toegekende loonschaal 1.50 ter vervanging van de loonschaal 4A.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1) vereist bij aanwerving, universitair kandidaatsdiploma. Voorbeeldfuncties : medisch secretaresse of directiesecretaresse, bibliothecaris, documentalist, chef mecanograaf, programmeur, bureelchef boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5A.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.47 ter vervanging van de loonschaal 5A toegekend.

- Zesde categorie : voorbeeldfuncties : directiesecretaresse met ervaring en drietalig, diensthoofd, expert boekhouder.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6A.

- Zevende categorie : verantwoordelijke van verschillende diensten in het kader van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.66 ter vervanging van de loonschaal 7A.

- Achtste categorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

## **HOOFDSTUK V. - Technisch en paramedisch personeel**

### **Art. 7**

Het technisch en paramedisch personeel wordt in zeven categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar, diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie. Voorbeeldfuncties : beginnend hulplaborant(e).

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.

- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking. Voorbeeldfuncties : hulplaborant(e) met ervaring.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2).

Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1).

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend.

- Zesde categorie : voorbeeldfunctie : monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid over een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende categorie; voorbeeldfunctie : leider van verschillende groepen in het raam van een afdeling, houder van het diploma van technisch of industrieel ingenieur.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.

- Achtste categorie : diploma van universitair onderwijs vereist bij aanwerving.

Toegekende loonschaal 1.80.

## **HOOFDSTUK VI. - Verzorgend en verplegend personeel**

### **Art. 8**

Het verzorgend en verplegend personeel wordt in zes categorieën ingedeeld volgens de hiernavolgende criteria, waaraan de hiernavolgende loonschalen worden toegekend :

- Tweede categorie : diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar, diploma of getuigschrift van lager onderwijs + 2 jaar met bijkomende specialisatie.

Toegekende loonschaal 1.22 ter vervanging van de loonschaal 2B.

- Derde categorie : diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking. Voorbeeldfuncties : kinderverzorg(st)er, ziekenverzorg(st)er, ziekenhuisverple(e)g(st)er.

Toegekende loonschaal 1.35 ter vervanging van de loonschaal 3B.

- Vierde categorie : diploma of getuigschrift van hoger middelbaar of hoger middelbaar technisch onderwijs (A2), gebrevetteerde verpleegkundige.

Toegekende loonschaal 1.43-1.55 ter vervanging van de loonschaal 4B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma of getuigschrift van hoger middelbaar technisch onderwijs bezitten wordt loonschaal 1.40-1.57 ter vervanging van de loonschaal 4B toegekend.

- Vijfde categorie : diploma hoger technisch onderwijs (A1), gegradueerde verpleegkundige.

Toegekende loonschaal 1.55-1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 5B.

Aan de werknemers in deze categorie die geen diploma van hoger technisch onderwijs bezitten wordt de loonschaal 1.43-1.55 toegekend ter vervanging van de loonschaal 5B.

- Zesde categorie; voorbeeldfunctie : monitor of groepsleider met verantwoordelijkheid over een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.61-1.77 ter vervanging van de loonschaal 6B.

- Zevende categorie; voorbeeldfunctie : leider van verschillende groepen in de schoot van een afdeling.

Toegekende loonschaal 1.78S ter vervanging van de loonschaal 7B.



## **HOOFDSTUK VII. – Minimumlonen**

### **Art. 9**

De loonschalen en de eraan verbonden jaarlijkse minimumbarema's met vereffening aan 100 pct., voortvloeiend uit deze collectieve arbeidsovereenkomst en die als basis dienen voor de berekening van de geïndexeerde jaar-, maand- en uurbedragen, worden als bijlage 1 gevoegd bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## **HOOFDSTUK VIII. - Gewaarborgd minimumloon**

### **Art.10**

Het gewaarborgd minimumloon van het werkliedenpersoneel en van het administratief, technisch, paramedisch, verzorgend en verplegend personeel wordt vanaf 1 januari 2000 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 12.736,42 EUR. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 1.061,36 EUR en met een uurloonbedrag van 6,4455 EUR.

## **HOOFDSTUK IX. - Baremieke anciënniteit**

### **Art. 11**

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de berekening van de baremieke anciënniteit van de werknemers, wordt voor de vaststelling van de baremieke anciënniteit de indiensttreding voor 1 juli gelijkgesteld met een volledig dienstjaar.

De verhoging van de baremieke anciënniteit wordt telkens toegekend op 1 januari van elk jaar.

## **HOOFDSTUK X. - Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen**

### **Art. 12**

§1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01(basis 1981), vereffening aan 100 %.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen



Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

## **HOOFDSTUK XI. – Slotbepalingen**

### **Art. 13**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000, gesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot harmonisatie van de baremieke weddenschalen van de diensten voor het bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddenschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen (Koninklijk besluit van 11 september 2003 – Belgisch Staatsblad van 17 november 2003).

### **Art. 14**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2009.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, met een opzegtermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

### **Art. 15**

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bedongen in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen toegekend worden aan de werknemers voorzover de regering, in uitvoering van het federaal meerjarenplan van 1 maart 2000, de ten lastenneming van de kost ervan verzekert vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen welke ressorteren onder het Paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten, met uitzondering van inrichtingen en -diensten waarvoor een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst werd gesloten.

## **Harmonisatie barema zorgkundigen**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2013 mbt de harmonisatie van de barema's van de zorgkundigen*

---

C.A.O. 07.11.2013

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werkgevers en werknemers van de hierna volgende instellingen die ressorteren onder het paritair comité voor de gezondheidsinstellingen en –diensten.

- de instellingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de diensten voor thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het Bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatische centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder werknemers wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklie-den- en bediendepersoneel.

### **Artikel 2**

§ 1. Het bestaande barema 1.35 wordt op uniforme wijze toegekend aan alle werknemers die beschikken over een definitieve registratie als zorgkundige (of, in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige), zoals bepaald door het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de verpleegkundige activiteiten die de zorgkundigen mogen uitvoeren en de voorwaarden waaronder de zorgkundigen deze handelingen mogen stellen, en door het Koninklijk Besluit van 12 januari 2006 tot vaststelling van de nadere regels om geregistreerd te worden als zorgkundige of in voorkomend geval, beschikken over een voorlopige registratie als zorgkundige, en die effectief de functie van zorgkundige uitoefenen zoals omschreven in de hogervermelde koninklijke besluiten.

§2. Onder het barema 1.35 wordt verstaan wat volgt:

- In de instellingen die onderworpen zijn aan de wet op de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen, het barema bedoeld in Artikel 17, a) 7e alinea van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009, tot vaststelling van de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de privé-ziekenhuizen (KB 7/05/2010, BS 27/07/2010)



- In de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra, het barema bedoeld in Artikel 6, 4e categorie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009, betreffende de harmonisatie van de baremieke weddenscalen van de rusthuizen voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen met het baremieke weddenscalen van het personeel van de private ziekenhuizen (KB 28/06/2009, BS 1/10/2009).
- In de diensten voor thuisverpleging wordt voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld de gelijkstelling met het "verzorgend en verplegend personeel categorie II", zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 07/12/2000 betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen voor het personeel van de sector van de thuisverpleging met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen, art. 13 en 14 en de weddeschaal 1.35 in de bijlage, (Koninklijk Besluit van 04/05/2004 | Belgisch Staatsblad van 29/06/2004).
- In de revalidatiecentra wordt voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld de gelijkstelling met het "verzorgend en verplegend personeel met de graad van kinderverzorg(st)er en sanitair help(st)er", zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, art. 10-12 en de weddeschaal 1.35 in de bijlage, (Koninklijk Besluit van 03/08/2012 | Belgisch Staatsblad van 09/11/2012).
- In de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten wordt uitsluitend voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst de regeling toegepast van de privé-ziekenhuizen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 26/01/2009 tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden voor de privé-ziekenhuizen, artikel 17, a) 7e alinea en de weddeschaal 1.35 in de bijlage, (Koninklijk Besluit van 07/05/2010 | Belgisch Staatsblad van 27/07/2010).
- In de wijkgezondheidscentra wordt voor de toepassing van artikel 2, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst de regeling toegepast van de privé-ziekenhuizen, zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 11/05/2009 betreffende de loonvoorwaarden in de sector van de wijkgezondheidscentra, art. 2, (Koninklijk Besluit van 15/06/2010 | Belgisch Staatsblad van 19/08/2010).
- In de diensten voor het bloed van het Belgische Rode Kruis wordt voor de toepassing van artikel 2§1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaan "De 3e categorie: diploma of getuigschrift van lager middelbaar + technisch diploma. Beroepsvorming verworven door praktijk of door opwerking" zoals bepaald in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de diensten voor het bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen (KB 28/06/2009, BS 11/08/2009).

### Artikel 3

§1. Al de in deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene lonen, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971





houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01 (basis 1981) (cfr.102.02 basis 1988), vereffening aan 100 % op 1 januari 1990.

Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningcoëfficiënt van 160,84% die sinds 1 december 2012 van kracht is.

§2. Het geïndexeerde maandloon is gelijk aan het door twaalf gedeelde geïndexeerde jaarloon met twee decimalen

Het geïndexeerde uurloon is gelijk aan het door 1976 (in het stelsel van de 38-urenweek) gedeelde jaarloon, met vier decimalen.

De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.

#### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere voorwaarden die reeds bestaan, noch aan de vrijheid van partijen om die in de toekomst overeen te komen.

#### **Artikel 5**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013, met uitzondering van de ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen waar deze collectieve arbeidsovereenkomst uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2014.

Zonder afbreuk te doen aan artikel 4 creëert onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst slechts rechten vanaf de bovenvermelde data van inwerkingtreding.

#### **Artikel 6**

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen bekomen in de huidige collectieve arbeidsovereenkomst slechts aan de werknemers toegekend worden voor zover de Regering volledig uitvoering geeft enerzijds wat de ziekenhuizen en PVT's betreft aan de beslissing van de Algemene Raad van het RIZIV d.d. 14 oktober 2013 en anderzijds wat de ROB, RVT en



dagverzorgingscentra betreft, het engagement zoals verwoord in het akkoord dd. 24 oktober 2012 tussen de bevoegde Ministers en de representatieve werknemersorganisaties.

### Bijlage – Loonschaal 1.35

In overeenstemming met het spilindexcijfer 138.01 (basis 1981) (cfr. 102.02 basis 1988), vereffening aan 100% op 1 januari 1990. Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningcoëfficiënt van 160,84% die sinds 1 december 2012 van kracht is.

Aantal jaren	1.35
0	14.442,55
1	15.515,16
2	15.656,16
3	15.797,11
4	15.938,09
5	16.079,09
6	16.220,07
7	16.361,05
8	16.502,05
9	16.643,03
10	17.196,23
11	17.365,29
12	17.534,43
13	17.703,51
14	17.872,65
15	18.041,77
16	18.210,85
17	18.379,99
18	18.549,08
19	18.718,22
20	18.887,31
21	19.056,42
22	19.225,53
23	19.394,64
24	19.566,81
25	19.739,24
26	19.911,73
27	20.084,18
28	20.256,69
29	20.429,15
30	20.429,15
31	20.429,15



## **Anciënniteit bij indienstname**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 tot vaststelling van de berekening van de anciënniteit bij de indienstneming van bepaalde werknemers*

---

C.A.O. 01.07.1975

K.B. 27.04.1977

B.S. 17.05.1977

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op het werklieden- en bediendenpersoneel van de instellingen welke onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren, met uitsluiting van deze voor de tandprothese.

### **Artikel 2**

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst leggen de regels vast welke op alle werknemers van toepassing zijn, onverminderd de bepalingen van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 januari 1971 van het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten tot vaststelling van de beloningsvoorwaarden van de werknemers der gezondheidsdiensten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 november 1971 en van de hoofdstukken II, 2 en III, 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 maart 1974, gesloten in het Nationaal Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten, tot vaststelling van de arbeids- en loonvoorwaarden van sommige werknemers, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de koninklijke besluiten van 28 mei 1971, 10 februari 1972 en 3 december 1974.

### **Artikel 3**

De werknemer die, voor zijn indienstneming, was tewerkgesteld in een instelling van dezelfde aard als deze welke hem in dienst heeft genomen en waarvan de arbeidsonderbreking minder dan een jaar bedraagt, ontvangt, gedurende de eerste drie maanden na zijn indienstneming, het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld.

Vanaf de vierde tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waarbij hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan, de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling, kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.



#### **Artikel 4**

De werknemer die voor zijn indienstneming was tewerkgesteld in een instelling van een andere aard dan deze welke hem in dienst heeft genomen of waarvan de arbeidsonderbreking meer dan een jaar bedraagt, ontvangt gedurende de eerste zes maanden na zijn indienstneming het aanvangsminimumloon van de categorie waarbij hij is ingedeeld. Vanaf de zevende tot en met de twaalfde maand tewerkstelling, wordt de werknemer een anciënniteit toegekend vastgesteld op de helft van het aantal jaren dienst in de instelling waar hij laatst was tewerkgesteld. Voor de toepassing van dit lid moet onder "laatste instelling" worden verstaan de instelling waar de werknemer voor het laatst gedurende ten minste dertien maanden was tewerkgesteld. Vanaf de dertiende maand tewerkstelling kan de resterende helft van het aantal jaren dienst al dan niet gedeeltelijk of volledig worden aangerekend.

#### **Artikel 5**

Indien het resultaat van de deling, bij de berekening van de helft van het aantal jaren dienst bedoeld in de artikel en 3 en 4, een breuk is, wordt het naar de hogere eenheid afgerond.

#### **Artikel 6**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 mei 1974 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maanden, bij een ter post aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten.



## ***Anciënniteit cursisten vormingsproject***

***Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 betreffende de vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben***

---

C.A.O. 27.10.2003

### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en die behoren tot de zogenaamde "federale" gezondheidssectoren, met name de privé-ziekenhuizen, de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen (ROB-RVT), de diensten voor thuisverpleging, de autonome revalidatiecentra en de bloedtransfusiecentra van het Belgische Rode Kruis.

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

### **Artikel 2**

De werknemer en werkgever kunnen, na het succesvol voltooien door de werknemer van een opleiding tot verpleegkundige, overeenkomen tot een functiewijziging van de werknemer.

Er moet dan een schriftelijk bijvoegsel aan de bestaande arbeidsovereenkomst opgesteld en ondertekend worden door de werkgever en werknemer, dat verplichtend volgende elementen vermeldt:

- de nieuwe functie van verpleegkundige;
- de nieuwe baremaschaal en desgevallend de overeenstemmende categorie;
- de nieuwe baremieke anciënniteit, zoals bepaald in artikel 3 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst;
- de datum van inwerkingtreding van dit bijvoegsel.

### **Artikel 3**

De baremieke anciënniteit van de werknemer, bedoeld in huidige collectieve arbeidsovereenkomst, is de in de vorige functie verworven baremieke anciënniteit, maar geplafonneerd tot de anciënniteit die hij zou hebben kunnen doen gelden als hij zijn loopbaan in de nieuwe loonschaal had aangevat, dus rekening houdend met de aanvangsleeftijd in deze loonschaal.

Indien deze wijze van berekening tot een vermindering van de bezoldiging van de werknemer leidt, zal deze in de nieuwe baremaschaal van een baremieke anciënniteit genieten juist boven het bedrag van de bezoldiging die hij in de oude baremaschaal ontving.

### **Artikel 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2003.



Zij wordt afgesloten voor onbepaalde tijd en kan te allen tijde door ieder der ondertekenende partijen worden opgezegd mits een vooropzeg van drie maanden bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten gericht.