



Loon- en arbeidsvoorwaarden

Collectieve arbeidsovereenkomst tot Harmonisering van de lonenschalen en overeenstemming tussen de functies - Gezondheidsinrichtingen en -diensten gesubsidieerd door het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en/of de Franse Gemeenschapscommissie en/of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

C.A.O. 28.02.2001

Gelet op het "akkoord met de non-profit" van 29 juni 2000, tussen de regering van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten.

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de instellingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten, en die gesubsidieerd betoelaagd worden door het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en/of door de Franse Gemeenschapscommissie en/of door de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Onder werknemers dient verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "referentieloonchalen" verstaan, de loonchalen geldend op 1 juli 2000 in de instellingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen, geïndexeerd. Deze barema's zijn opgenomen aan 100 pct in bijlage 1 van deze overeenkomst.

Artikel 2bis

Al de lonen en wedden zoals opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst alsook het gewaarborgd minimumloon vermeld in artikels 7 en 8 van deze overeenkomst, evenals de werkelijk uitbetaalde lonen en wedden, worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk, overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen opgelegd aan de zelfstandigen.

Zij worden beschouwd als zijnde in overeenstemming met het spilindexcijfer 102,02 (basis 1988). Zij zullen worden gekoppeld, zoals zij op een bepaalde datum zullen worden



vastgesteld, aan het spilindexcijfer dat er op dezelfde datum op van toepassing is, overeenkomstig artikel 5 van voornoemde wet.

Telkens het gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfers van de consumptieprijzen van twee opeenvolgende maanden een van de spilindexen bereikt of erop wordt teruggebracht, worden de lonen en de wedden gekoppeld aan het spilindexcijfer 102,02 herberekend door er de coëfficiënt $1,02^n$ op toe te passen, waarin "n" de rang van het bereikte spilindexcijfer, vertegenwoordigt.

Voor het berekenen van de coëfficiënt $1,02^n$ worden de breuken van een tienduizendste van een eenheid afgerond tot het hogere tienduizendste of weggelaten, naargelang zij al dan niet 50 % van een tienduizendste bereiken.

Onder spilindexcijfers moeten worden verstaan de getallen behorend tot een reeks waarvan de eerste 102,02 is, en elk van de volgende wordt bekomen door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02, waarbij de delen van honderdsten van een punt worden afgerond op het naasthogere honderdste of worden verwaarloosd, naargelang zij al dan niet 50 % van een honderdste bereiken.

Elk van deze spilindexcijfers wordt aangeduid door een volgnummer dat zijn rang aanduidt, waarbij 1 het spilindexcijfer aanduidt dat volgt op het indexcijfer 102,02.

De verhoging of vermindering van de lonen en wedden wordt toegepast vanaf de tweede maand welke volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens welke het viermaandelijks gemiddeld indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Artikel 3

De partijen komen overeen om de loonschalen die gelden op de datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst progressief aan te passen aan de referentieloonschalen.

Deze aanpassing zal gebeuren over een periode van vijf jaar, in tranches van 20 %. De vijf verhogingen zullen gebeuren respectievelijk op 1 januari 2001, 2002, 2003, 2004 en 2005, rekening houdend met de geïndexeerde referentieloonschalen op 1 december 2000, 2001, 2002, 2003 en 2004.

Voor de toepassing van artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst steunen de partijen op de volgende tabel :

Benaming	Overeenstemmende loonschaal in 305.01
A. Personeel met bediendenstatuut	
<i>Directiepersoneel</i>	
Directeur coördinator	1.80
<i>Administratief personeel</i>	
Licenciaat	1.80

	1.55-1.61-1.77
Niet-gegradueerde directiesecretaresse	1.39
Opsteller	1.50
Klerk	1.26
Rekenplichtige opsteller	1.31
<i>Psychologisch, medische en sociaal personeel</i>	
Licenciaat	1.80
Hoofd sociaal assistent	1.78s
Sociaal verpleegkundige ("Verpleegkundige communautaire gezondheid")	1.55-1.61-1.77 (+ 2 jaar)
Gegradueerde met specialisatie (b.v. gespecialiseerd in psychiatrie)	1.55-1.61-1.77 (+ 2 jaar)
Sociaal assistent	1.55-1.61-1.77
Coördinator van diensten en thuisverzorging	1.55-1.61-1.77
Gegradueerde verpleger	1.55-1.61-1.77
Gegradueerde adviseur voor huwelijksproblemen, bemiddelaar, onthaalpersoneel, animator of bevoegdheden verworven door ervaring en als zodanig erkend door de subsidiërende overheid	1.55-1.61-1.77
Gebrevetteerde verpleger	1.43-1.55
Opvoeder klasse II	1.43-1.55
Ziekenhuishelp(st)er	1.40-1.57
Sanitaire help(st)er	1.35
Kinderverzorgster	1.35
<i>Logistiek personeel</i>	
Technische beheersbediende	1.54
Idem met vereiste specialisatie	1.59
<i>B) Werkliedenpersoneel</i>	
Ongeschoolde arbeider	1.12
Geschoolde arbeider	1.22
Polyvalente arbeider	1.30

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de rechten die de werknemers bezitten op de datum van haar ondertekening. De rechtvaardige toepassing ervan vereist dat alle bijkomende toelagen ten voordele van de werknemers, bij toepassing van het "akkoord met de non-profit" en de toepassingsmodaliteiten ervan, hen ook integraal worden toegekend.

Artikel 6

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen vervat in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het College van de Franse Gemeenschapscommissie, ieder voor wat hen betreft, het punt 5, paragraaf 1 van het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren.

De niet- of de laattijdige tenlasteneming van de kost door een betoelagende overheid die het akkoord van 29 juni getekend heeft mag geen aanleiding geven tot de niet- of laattijdige uitvoering van deze CAO in de instellingen gesubsidieerd door een andere betoelagende overheid die dit akkoord getekend heeft. De partijen komen eveneens overeen deze overheden in te lichten over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 7 Gewaarborgd minimumloon

Het gewaarborgd minimumloon, met vereffening aan 100%, van het werkliedenpersoneel van 21 jaar of ouder wordt vanaf 1 januari 2001 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 513.786 F. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 42.815 F. en met een uurloonbedrag van 260,01 F.

Artikel 8

Het gewaarborgd minimumloon, met vereffening aan 100 %, van het administratief, technisch en paramedisch en verzorgend en verplegend personeel van 21 jaar of ouder wordt vanaf 1 januari 2001 vastgesteld op een jaarlijks basisbedrag van 513.786 F. Dit cijfer stemt overeen met een maandbedrag van 42.815 F. en met een uurloonbedrag van 260,01 F.

Artikel 9

De artikelen en/of de onderdelen ervan die in de eerste rij en de eerste en vierde kolom van de volgende rijen van onderstaande tabel worden vermeld, hebben betrekking op deze collectieve arbeidsovereenkomst. Voor de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van de tabel gelden vanaf de dag van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst tot 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

	EUR	BEF	
	Artikel 7	Artikel 7	
	12.736,42	513.786,00	
	1.061,36	42.815,00	
	6,45	260,01	
	Artikel 8	Artikel 8	



	12.736,42	513.786,00	
	1.061,36	42.815,00	
	6,45	260,01	

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 januari 2001 en kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, betekend door middel van een aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten die er de ondertekenende partijen van op de hoogte brengt.



Vaststelling van de baremieke anciënniteit

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 2001 betreffende de vaststelling van de baremieke anciënniteit

C.A.O. 28.02.2001

Gelet op het "akkoord met de non-profit" van 29 juni 2000, tussen de regering van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de inrichtende machten.

Artikel 1 – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de inrichtingen en diensten die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten en gesubsidieerd worden door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en/of de Franse Gemeenschapscommissie, en/of de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.

Onder werknemers dient verstaan : het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Voor het bepalen van de baremieke anciënniteit van de werknemer komen de arbeidsdagen en de gelijkgestelde dagen in aanmerking die de werknemer heeft verworven in een voltijdse of deeltijdse betrekking, in de instellingen en diensten behorend tot het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten (305), het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenbulp (318), het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (319), het Paritair Comité voor de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen (327) en het Paritair Comité voor de socio-culturele sector (329) en de overeenkomstige sectoren bij de openbare diensten.

Voor het werklieden-, het administratief en het boekhoudkundig personeel wiens anciënniteit geheel of gedeeltelijk werd verworven bij een of meerdere werkgevers die ressorteert(eren) onder een ander paritair comité dan die welke hierboven vermeld worden ook die arbeidsdagen en de gelijkgestelde dagen in aanmerking genomen met een beperking van 10 jaar.

De anciënniteit van elke werknemer in dienst op de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst zal herzien worden volgens voornoemde regels, zonder geldelijke retroactiviteit.

Artikel 3

Onder de in artikel 2 vermelde arbeidsdagen wordt verstaan :



- alle dagen binnen een periode gedekt door een arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 03.07.1978 inzake de arbeidsovereenkomsten, of van arbeidsprestaties binnen het publiekrechtelijk stelsel.

- de effectief gepresteerde arbeidsdagen.

de arbeidsdagen zoals omschreven in artikel 24 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (o.m. wettelijke feestdagen, vakantiedagen, dagen gewaarborgd loon, klein verlet, educatief verlof).

- de zaterdagen, de zondagen, de vakantiedagen en de wettelijke feestdagen, evenals de compensatiedagen die hiervoor in de plaats komen.

Artikel 4

Er wordt geen enkel onderscheid gemaakt tussen deeltijdse en voltijdse prestaties voor de bepaling van de baremieke anciënniteit. Alle prestaties, ongeacht het statuut van de werknemers waaronder ze geleverd worden, worden gelijkgesteld met de arbeidsdagen zoals bedoeld in artikel 3.

Artikel 5

De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen vervat in deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts effectief zullen worden toegekend aan de werknemers voor zover de regering van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest, het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en het College van de Franse Gemeenschapscommissie, ieder voor wat hen betreft, het punt 6, paragraaf 1 van het akkoord van 29 juni 2000 integraal uitvoeren.

De niet- of de laattijdige tenlasteneming van de kost door de een der betoelagende overheid die het akkoord van 29 juni getekend heeft mag geen aanleiding geven tot de niet- of laattijdige uitvoering van deze CAO in de instellingen gefinancierd door een andere betoelagende overheid dat dit akkoord getekend heeft.

De partijen komen eveneens overeen deze overheden te informeren over de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking met ingang van 01/01/2001 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze kan door elk van de partijen opgezegd worden mits een opzeggingstermijn van zes maanden betekend bij een ter post aangetekend schrijven aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten.