

Aan het werk als uitzendkracht?

ACLVB helpt je graag op weg!



Vrije visie, eigen stem



ACLVB is een dynamische vakbond die zijn leden bijstaat met een persoonlijke aanpak in alle sectoren.

Als beginner op de arbeidsmarkt zit je ongetwijfeld met heel wat vragen en overweeg je misschien om via uitzendarbeid te gaan werken.

**In deze folder laten we je kennis-
maken met een aantal spelregels die
gelden in de uitzendsector.**

ACLVB zetelt in het paritair comité voor de uitzendarbeid en in de commissie van goede diensten en biedt jou tal van voordelen:

- snelle en correcte uitbetaling van je uitkering werkloosheid, syndicale premie of eindejaarspremie;
- steun in je onderneming;
- juridisch advies;
- professionele begeleiding van je loopbaan;
- universele dienstverlening;
- vorming;
- bemiddeling bij geschillen in bedrijven;
- korting op onze vakantieverblijven;
- ...

Uitzendarbeid in een notendop

Arbeidskledij en beschermende middelen: individuele werkkledij, onderhoud ervan en veiligheidsmiddelen (helm, bril en schoenen) worden gratis ter beschikking gesteld voor de duur van de uitzendopdracht.

Werkpostfiche: dit wettelijk verplicht document bevat alle info over je job, arbeidsmiddelen, gezondheidsrisico's, vereiste opleiding en persoonlijke beschermingsmiddelen. Lees dit document goed voor je aan de slag gaat!

Arbeidsongeval: in het bedrijf krijg je EHBO, eventuele verzorging van een dokter of hospitalisatie is gratis. Hetzelfde geldt bij een ongeval onderweg naar/van het werk. Verwittig het uitzendkantoor dat binnen acht dagen aangifte doet bij de verzekering.

Tip: geef hierbij eventuele getuigen door en maak foto's of schetsen. Breng bij ernstige ongevallen ook je mutualiteit binnen 48u op de hoogte!

Werkloosheid: om recht op een vergoeding te hebben, moet je een bepaald aantal dagen gewerkt hebben in een bepaalde periode. Bij economische werkloosheid heb je recht op een bijkomende dagvergoeding van het Sociaal Fonds. Informeer je bij de ACLVB!

Het e-contract in 4 stappen:

- je ontvangt een e-mail of sms;
- klik op 'contract lezen en ondertekenen';
- e-ID (pincode) of paswoord invoeren;
- je kan aan de slag!

Loon en voordelen: je hebt recht op alle voordelen (bv. maaltijdcheques) en hetzelfde loon als je vaste collega's in de onderneming.

Proefperiode: de onderneming kan een proeftijd van maximaal drie dagen invoeren en dit kan slechts éénmaal in hetzelfde bedrijf voor dezelfde job. Het uitzendkantoor kan je ook testen op je vaardigheden maar mag hiervoor geen inschrijvingsgeld vragen!

Arbeidsreglement: je moet bij elke uitzendopdracht rekening houden met het arbeidsreglement van het uitzendkantoor en van de werkgever. Neem beide goed door zodat je je rechten en plichten kent.

Fiscaliteit: de fiscale wetgeving verplicht het uitzendkantoor om bedrijfsvoorheffing in te houden op het loon. Je kan het uitzendkantoor vragen meer voorheffing af te houden zodat je achteraf niet moet bijbetalen aan de fiscus.

Verbod op uitzendarbeid: tijdens een lock-out of staking en bij verzet van de syndicale afvaardiging mag de gebruiker geen beroep doen op uitzendarbeid. Bovendien mogen vaste werknemers die tijdelijk economisch werkloos of werkloos zijn door slecht weer niet vervangen worden.

Vorming: het VFU (Vormingsfonds voor Uitzendkrachten) werkt samen met tal van sectoren waarbij ook uitzendkrachten aan sectorgebonden vormingen en opleidingen kunnen deelnemen.

Tip: informeer je op de personeelsdienst en verhoog zo je kansen op de arbeidsmarkt!

CGD (Commissie Goede Diensten): dit is een overlegorgaan tussen de uitzendkantoren en de vakbonden. Heb je een conflict met je uitzendkantoor over je loon en arbeidsomstandigheden (verloning, feestdagen, werkkledij, ...), neem dan contact op met je ACLVB-secretariaat.

Syndicale premie en eindejaarspremie: eind december krijg je indien je meer dan 65 dagen of 494 uren gewerkt hebt (referteperiode 1 juli tot 30 juni) samen met je eindejaarspremie ook een syndicale premie waardoor je je ACLVB-lidgeld grotendeels recupereert.

Compensatiepremie: in sommige sectoren bestaat er een sectoraal aanvullend pensioen voor de vaste medewerkers. Als uitzendkracht krijg je een compensatiepremie die je bv. kan gebruiken om aan pensioensparen te doen.

Ziekte: vergeet bij ziekte niet om in eerste instantie het uitzendkantoor zo snel mogelijk te verwittigen. Lees goed het arbeidsreglement inzake de termijn die je hebt om een doktersattest te bezorgen. Verwittig ook je ziekenfonds binnen 48u. Je ziekenfonds betaalt je een uitkering als je geen recht hebt op gewaarborgd loon.

Feestdagen: let goed op bij opeenvolgende contracten. Indien 2 uitzendcontracten enkel onderbroken worden door een feestdag dan moet die betaald worden.



Nuttige contacten

Je merkt het: met ACLVB sta je er niet alleen voor en krijg je steeds deskundig advies en een professionele begeleiding.

Word nu lid en geniet van talloze voordelen en blijf op de hoogte van alles wat met jouw sector te maken heeft.

Bezoek ook onze website www.aclvb.be en klik op sectoren om (nog) meer te weten te komen.