

*Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten als tijdelijke leerkracht.*

Wat is een uitgestelde bezoldiging?.....	2
Wie heeft recht op uitgestelde bezoldiging?.....	2
Wie heeft geen recht op uitgestelde bezoldiging? .....	3
Uitgestelde bezoldiging en werkloosheidsuitkeringen .....	3
Geen cumul met werkloosheidsuitkeringen.....	3
Volledig schooljaar voltijds gewerkt .....	3
Geen volledig schooljaar gewerkt en/of deeltijds gewerkt.....	4
De toelating tot het recht op uitkeringen .....	4
Het recht op uitkeringen na studies .....	4
Het recht op werkloosheidsuitkeringen .....	4
Het recht op werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking.....	5
Moet u zich inschrijven als werkzoekende tijdens de vakantie? .....	5
Wat moet u doen bij het begin van het nieuwe schooljaar? .....	6
U krijgt een voltijds contract.....	6
U krijgt een deeltijds contract .....	6
U heeft nog geen nieuw contract gekregen .....	6
Wenst u meer info? .....	6

## Wat is een uitgestelde bezoldiging?

---

Een uitgestelde bezoldiging is uitgesteld loon voor tewerkstellingen in het onderwijs tijdens het schooljaar waarmee de zomervakantie volledig of gedeeltelijk kan worden overbrugd.

Onderwijsinstelling in	Start schooljaar	Einde schooljaar
Vlaamse en Duitstalige Gemeenschap	01/09	30/06
Franse Gemeenschap - geen hoger onderwijs	laatste (of voorlaatste) maandag van augustus	eerste vrijdag van juli
Franse Gemeenschap - hoger onderwijs	14/09	13/07

Tijdens de zomervakantie ontvangt u als lid van het tijdelijk onderwijzend personeel dus geen loon, maar wel een uitgestelde bezoldiging in verhouding tot uw tewerkstellingen tijdens het schooljaar.

Het aantal dagen waarvoor u uitgestelde bezoldiging ontvangt, hangt af van:

- het aantal dagen tewerkstelling in het onderwijs;
- en uw tewerkstellingsbreuk (voltijds of deeltijds).

Het bedrag van de uitgestelde bezoldiging is gelijk aan een percentage van uw loon dat u tijdens het schooljaar heeft ontvangen en wordt door het departement onderwijs van de Gemeenschap uitbetaald.

## Wie heeft recht op uitgestelde bezoldiging?

---

Om uitgestelde bezoldiging te ontvangen, moet u voldoen aan een aantal voorwaarden:

- u moet lid zijn van het onderwijzend personeel, dit zijn:
  - leerkrachten in het kleuter-, lager en secundair onderwijs
  - leerkrachten in de hogescholen van de Franse of Duitstalige Gemeenschap
  - bepaalde functies die gelinkt zijn aan scholen (kinderverzorger, bibliothecaris, kinesist, studiemeester-opvoeder, secretaris-bibliothecaris, directiesecretaris, econoom, verpleger, logopedist, maatschappelijk assistent, enz.)
- u moet gewerkt hebben onder een tijdelijk contract, dit is een contract van bepaalde duur;
- u moet gewerkt hebben in een onderwijsinstelling georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door een van de Gemeenschappen (= géén privéscholen of Europese scholen).

## Wie heeft geen recht op uitgestelde bezoldiging?

---

De uitgestelde bezoldiging wordt **niet** aan **iedereen die** tijdens het schooljaar **in het onderwijs heeft gewerkt** uitbetaald.

Volgende personeelsleden zijn geen tijdelijke leerkracht of een daarmee gelijkgestelde en hebben dan ook geen recht op uitgestelde bezoldiging:

- vast benoemde leerkrachten of daarmee gelijkgestelden;
- tijdelijk aangestelde directeurs met een contract of aanstelling tot 31 augustus;
- leerkrachten op hogescholen van de Vlaamse Gemeenschap;
- leerkrachten met een aanstelling van onbepaalde duur op hogescholen van de Franse Gemeenschap;
- leerkrachten tewerkgesteld met een contract GECO, APE, DSP of aangeworven door een uitzendbureau;
- werknemers in CLB-centra;
- werknemers in Centra voor Basiseducatie (CBE);
- leerkrachten in opleidingscentra voor middenstandsopleidingen;
- leerkrachten in Europese Scholen;
- leerkrachten in het buitenland (APEFE, VVOB, CGRI);
- werknemers tewerkgesteld met een startbaanovereenkomst;
- administratief, onderhouds- en keukenpersoneel;
- schoolbusbegeleiders.

## Uitgestelde bezoldiging en werkloosheidsuitkeringen

---

### Geen cumul met werkloosheidsuitkeringen

Uitgestelde bezoldiging wordt als loon beschouwd en kan dus niet gecumuleerd worden met werkloosheidsuitkeringen.

Een tijdelijke leerkracht die tijdens de zomervakantie werkloos is, moet **eerst** zijn **uitgestelde bezoldiging uitputten** alvorens hij recht kan hebben op werkloosheidsuitkeringen.

### Volledig schooljaar voltijds gewerkt

Heeft u een volledig schooljaar voltijds gewerkt, dan dekt uw uitgestelde bezoldiging de **volledige zomervakantie**. Tijdens de zomervakantie heeft u geen recht op werkloosheidsuitkeringen.

Indien u na de zomervakantie nog niet aan het werk bent, dan kan u werkloosheidsuitkeringen aanvragen vanaf het begin van het nieuwe schooljaar. Contacteer hiervoor uw ACLVB-secretariaat.

## Geen volledig schooljaar gewerkt en/of deeltijds gewerkt

Heeft u geen volledig schooljaar gewerkt of een volledig schooljaar deeltijds gewerkt, dan dekt uw uitgestelde bezoldiging een **deel** van de **zomervakantie**. Voor de resterende dagen heeft u in principe recht op werkloosheidsuitkeringen.

Contacteer uw ACLVB-secretariaat in het begin van de maand juli, zodat er een berekening kan gebeuren van het aantal dagen gedekt door uitgestelde bezoldiging.

## De toelating tot het recht op uitkeringen

---

Vraagt u uitkeringen aan als volledig werkloze dan moet u voldoen aan bepaalde voorwaarden.

### Het recht op uitkeringen na studies

Heeft u middelbare studies, bv. lager secundair technisch of beroepsonderwijs, hoger secundair algemeen onderwijs, een leertijd zelfstandig beroep, ..., beëindigd, dan kan u na een beroepsinschakelingstijd van 310 dagen (zondagen niet meegeteld) recht hebben op een **inschakelingsuitkering**. U moet tijdens die beroepsinschakelingstijd ingeschreven zijn als werkzoekende, elk passend werkaanbod of aanbod voor een beroepsopleiding aanvaarden en deelnemen aan het individuele inschakelingstraject dat u wordt aangeboden. Ook arbeid als loontrekkende of zelfstandige in hoofdberoep wordt meegeteld.

De datum van de eerste aanvraag moet voor uw vijftiende verjaardag liggen – behoudens in geval van overmacht of wegens een tewerkstelling. U kunt in principe slechts gedurende maximum 36 maanden de inschakelingsuitkering genieten. Onder een aantal voorwaarden kunt u die termijn evenwel verlengen of kunt u een bijkomend recht verwerven.

### Het recht op werkloosheidsuitkeringen

Heeft u voldoende lang gewerkt als loontrekkende, dan kan u recht hebben op werkloosheidsuitkeringen. In een **referteperiode**, gelegen voor uw uitkeringsaanvraag, moet u voldoende arbeidsdagen bewijzen.

leeftijd	aantal vereiste arbeidsdagen	in referteperiode van
jonger dan 36 jaar	312 arbeidsdagen (12m)	21 maanden
van 36 tot en met 49 jaar	468 arbeidsdagen (18m)	33 maanden
vanaf 50 jaar	624 arbeidsdagen (24m)	42 maanden

Sommige niet-gewerkte dagen worden met arbeidsdagen gelijkgesteld (bv. dagen betaalde vakantie).

De referteperiode kan worden verlengd door allerlei omstandigheden, bv. een zelfstandige activiteit of verlof zonder wedde voor opvoeding kind. U wordt ook toegelaten indien u voldoet aan de voorwaarde gesteld voor een hogere leeftijdsgroep. Bovendien bestaan er bijzondere regelen die gunstiger zijn, bv. voor personen ouder dan 36 jaar.

Wie vrijwillig deeltijds heeft gewerkt, moet hetzelfde aantal halve arbeidsdagen aantonen in de voormelde referteperiode, verlengd met zes maanden.

leeftijd	aantal vereiste halve arbeidsdagen	in referteperiode van
jonger dan 36 jaar	312 halve arbeidsdagen	27 maanden
van 36 tot en met 49 jaar	468 halve arbeidsdagen	39 maanden
vanaf 50 jaar	624 halve arbeidsdagen	48 maanden

Er bestaan uitzonderingen waarbij de vrijwillig deeltijdse werknemer gelijkgesteld wordt met een voltijdse werknemer.

### Het recht op werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking

Vraagt u binnen de 3 jaar na uw laatste vergoede dag opnieuw werkloosheidsuitkeringen aan, dan wordt u weer toegelaten zonder een nieuwe arbeidsperiode te moeten bewijzen. De periode van drie jaar kan verlengd worden om dezelfde redenen als de referteperiode bedoeld in de vorige paragraaf.

## Moet u zich inschrijven als werkzoekende tijdens de vakantie?

Tijdens de maanden juli en augustus (en september indien u heeft gewerkt in het hoger onderwijs van de Franse Gemeenschap) bent u vrijgesteld van de verplichting om u in te schrijven als werkzoekende.

Deze vrijstelling geldt voor iedereen die betaalde arbeidsprestaties heeft verricht in een onderwijsinrichting die door de Gemeenschap is opgericht, gesubsidieerd of erkend, in de loop van het schooljaar dat aan de grote vakantie voorafgaat. Dus niet enkel voor de leerkrachten.

## Wat moet u doen bij het begin van het nieuwe schooljaar?

---

### U krijgt een voltijds contract

In dit geval moet u niets meer te doen. Neem contact op met uw ACLVB-secretariaat wanneer dit contract ten einde loopt.

### U krijgt een deeltijds contract

Neem in dit geval zeker contact op met uw ACLVB-secretariaat. Onder bepaalde voorwaarden kan u het statuut “behoud van rechten” aanvragen en kan je recht hebben op een inkomensgarantie-uitkering.

Lees voor meer informatie de infobladen T28 en T70

### U heeft nog geen nieuw contract gekregen

Heeft u al werkloosheidsuitkeringen aangevraagd in de loop van de zomervakantie, dan is een nieuwe uitkeringsaanvraag bij de start van het nieuwe schooljaar overbodig.

Heeft u nog geen uitkeringen aangevraagd (omdat de uitgestelde bezoldiging de volledige zomervakantie dekte), contacteer dan onmiddellijk uw ACLVB-secretariaat. Uw ACLVB-secretariaat kan u de nodige informatie geven en u de nodige controlekaarten bezorgen (indien u niet opteert voor het gebruik van een elektronische controlekaart).

### Schrijf u in als werkzoekende!

Indien u werkloos ben bij de start van het nieuwe schooljaar, dan moet u zich ten laatste op 9 september (of 9 oktober indien u heeft gewerkt op een hogeschool van de Franse Gemeenschap) inschrijven als werkzoekende bij de VDAB (Vlaams Gewest), FOREM (Waals Gewest) of ACTIRIS (Brussels Gewest) of ADG (Duitstalige Gemeenschap).

Als u op het einde van het schooljaar al volledig werkloos was, moest u zich inschrijven als werkzoekende binnen de 8 kalenderdagen na die uitkeringsaanvraag. U hoeft dit dan niet meer te doen in september of oktober zoals hierboven staat.

## Wenst u meer info?

---

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij uw ACLVB-secretariaat terecht. U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA ([www.rva.be](http://www.rva.be)) of de website van ACLVB ([www.aclvb.be](http://www.aclvb.be)).