

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als vrijwillig deeltijdse werknemer moet weten.

De inhoud van dit informatiedocument werd opgemaakt in samenwerking met de RVA.

Wat moet u doen wanneer de IGU vraagt?.....	2
Dien een uitkeringsaanvraag in binnen de 2 maand na de dag dat u de IGU wenst te bekomen	2
Schrijf u in als werkzoekende.....	2
Verzoek uw werkgever om een aanpassing van uw arbeidsovereenkomst	2
Gebruik van de controlekaart C3-deeltijds.....	3
Neem onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat	3
De toelating tot het recht op uitkeringen	3
U moet toelaatbaar en vergoedbaar zijn als vrijwillig deeltijdse werknemer.....	3
Het recht op werkloosheidsuitkeringen	4
Het recht op werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking.....	4
De maandelijkse inkomensgarantie-uitkering (IGU).....	4
In een notendop.....	4
Aan welke voorwaarden moet u nog voldoen?.....	4
Hoe wordt de IGU berekend?	5
Wenst u meer details omtrent de berekeningswijze of hebt u vragen bij het resultaat?	6
Het rekeninguittreksel	7
Wenst u meer info?	7

Wat moet u doen wanneer de IGU vraagt?

Dien een uitkeringsaanvraag in binnen de 2 maand na de dag dat u de IGU wenst te bekomen

Dien uw uitkeringsaanvraag in bij uw ACLVB-secretariaat met het formulier **C131A-WERKNEMER**.

Uw werkgever verstuurt de gegevens van het formulier **C131A-WERKGEVER** in principe via elektronische weg. Het afschrift dat u van uw werkgever krijgt, om de inhoud van de elektronische aangifte te controleren, moet u niet indienen.

Uw ACLVB-secretariaat zal u de nodige informatie geven en u in het bezit stellen van een aantal controlekaarten C3-deeltijds.

Lees de uitleg op uw controlekaart C3-deeltijds aandachtig!

Schrijf u in als werkzoekende

Neem binnen de twee maanden contact op met de VDAB of met ACTIRIS (arbeidsbemiddeling te Brussel) om uw deeltijdse betrekking aan te geven en u in te schrijven als werkzoekende voor een passende betrekking. Deze instellingen helpen u bij uw zoektocht naar een bijkomende job. U moet elk passend werkaanbod aanvaarden, anders riskeert u een schorsing van het recht op een uitkering. Dat betekent dat u elke betrekking moet aanvaarden die tot 6 uren per week hoger ligt dan het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren op grond waarvan uw uitkeringen als vrijwillig deeltijdse werknemer werden toegekend.

Hebt u voorheen een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende bekomen, informeer dan bij uw ACLVB-secretariaat of deze vrijstelling nog verder geldt.

Verzoek uw werkgever om een aanpassing van uw arbeidsovereenkomst

U moet een verzoek indienen bij uw werkgever om een voltijdse betrekking te bekomen indien deze vrijkomt. U moet dit niet doen indien u uw werkgever uw verklaring op eer voorlegt waaruit blijkt dat u, voor uw indiensttreding, beschouwd werd als vrijwillig deeltijdse werknemer.

Indien u regelmatig meer uren moet presteren dan voorzien in uw arbeidsovereenkomst moet u uw werkgever vragen deze arbeidsovereenkomst aan te passen.

Gebruik van de controlekaart C3-deeltijds

Op de controlekaart C3-deeltijds duidt u voorafgaandelijk, en in **onuitwisbare inkt**, de gewerkte uren aan.

Houd deze controlekaart altijd bij u, zodat u het bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

Ten vroegste op het einde van de maand brengt u uw controlekaart - **ingevuld en ondertekend** - bij uw ACLVB-secretariaat binnen. Ook uw werkgever dient maandelijks, via elektronische weg, de gegevens in die nodig zijn om de inkomensgarantie-uitkering te berekenen. Zo kan uw ACLVB-secretariaat uw uitkeringen correct betalen. Uw werkgever geeft u, ter informatie, een leesbare print van zijn elektronische aangifte; die moet u niet indienen.

Neem onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat

- In geval van wijziging in uw gezinssituatie, adres, rekeningnummer.
- Wanneer u opnieuw uitkeringen wil vragen na een onderbreking van uw uitkeringen gedurende minstens één kalendermaand (ziekte, voltijdse arbeid, een periode deeltijdse arbeid zonder de IGU, uitsluiting, ...): een nieuwe uitkeringsaanvraag is in zo'n geval overbodig wanneer u de C131B-formulieren voor alle tussenliggende niet-vergoede maanden indient of door uw werkgever elektronisch laat versturen.
- Wanneer u een bijkomende deeltijdse betrekking aanvat of bij een wijziging van het contractueel overeengekomen aantal arbeidsuren

In geval van voltijdse werkhervatting, vestiging als zelfstandige, aanvang ziekte, begin vakantie, vertrek naar het buitenland, ... volstaat het de C3-deeltijds in te vullen. U moet dan geen andere formaliteit vervullen t.a.v. de RVA. U kunt bij uw ACLVB-secretariaat uitleg vragen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

De toelating tot het recht op uitkeringen

U moet toelaatbaar en vergoedbaar zijn als vrijwillig deeltijdse werknemer

De IGU kan slechts toegekend worden als u bij de aanvang van de deeltijdse tewerkstelling vrijwillig deeltijds vergoedbare werkloze bent. Een vrijwillig deeltijdse werknemer die werkloos wordt, krijgt geen volle uitkeringen, maar halve, in functie van het uurrooster waarin hij tewerkgesteld was.

U moet dus ondermeer voldoen aan de hiernavermelde toelaatbaarheidsvoorwaarden.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen

Hebt u voldoende lang gewerkt als vrijwillig deeltijdse loontrekkende dan kan u recht hebben op werkloosheidsuitkeringen. In een **referteperiode**, gelegen voor uw uitkeringsaanvraag, moet u voldoende halve arbeidsdagen bewijzen.

leeftijd	aantal vereiste halve arbeidsdagen	in referteperiode van
jonger dan 36 jaar	312 halve arbeidsdagen	27 maanden
van 36 tot en met 49 jaar	468 halve arbeidsdagen	39 maanden
vanaf 50 jaar	624 halve arbeidsdagen	48 maanden

Sommige niet-gewerkte dagen worden met arbeidsdagen gelijkgesteld (bv. dagen betaalde vakantie).

De referteperiode kan worden verlengd door allerlei omstandigheden, bv. een zelfstandige activiteit of verlof zonder wedde voor opvoeding kind. U wordt ook toegelaten indien u voldoet aan de voorwaarde gesteld voor een hogere leeftijdsgroep. Bovendien bestaan er bijzondere regelen die gunstiger zijn, bv. voor personen ouder dan 36 jaar.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking

Vraagt u binnen de 3 jaar na uw laatste vergoede dag opnieuw werkloosheidsuitkeringen aan, dan wordt u weer toegelaten zonder een nieuwe arbeidsperiode te moeten bewijzen. De periode van drie jaar kan verlengd worden om dezelfde redenen als de referteperiode bedoeld in de vorige paragraaf.

De maandelijkse inkomensgarantie-uitkering (IGU)

In een notendop

De inkomensgarantie-uitkering beoogt u een globaal inkomen (loon + uitkering) te garanderen dat:

- minstens gelijk is aan uw werkloosheidsuitkering indien uw deeltijdse betrekking hoogstens 1/3 van een voltijdse betrekking bedraagt;
- hoger is dan uw werkloosheidsuitkering indien uw deeltijdse betrekking meer dan 1/3 van een voltijdse betrekking bedraagt. Hoe groter het uurrooster, hoe groter het verschil.

Aan welke voorwaarden moet u nog voldoen?

- Uw contractueel overeengekomen wekelijkse arbeidsduur mag niet hoger zijn dan 4/5 van een voltijdse betrekking.
- Uw normaal gemiddeld maandloon moet lager zijn dan **1.742,28 euro** bruto.

Hoe wordt de IGU berekend?

Voor een bepaalde maand wordt de inkomensgarantie-uitkering (IGU) berekend op basis van de volgende formule:

$$\text{nettobedrag IGU} = \text{referte-uitkering} + \text{maandelijks bedrag van de uurtoeslag} - \text{nettoloon}$$

referte-uitkering = 26 x de "theoretische" daguitkering
dit is de uitkering die u voor die maand zou ontvangen in geval van volledige werkloosheid

daguitkering

dit is het gemiddelde per dag van uw wekelijkse uitkering als volledig werkloze, anders gezegd: het bedrag van de halve uitkering dat u werd toegekend vermenigvuldigd met het aantal halve uitkeringen waarop u per week aanspraak maakt, gedeeld door zes.

Voorbeeld

Het dagbedrag van uw halve uitkering is 24,79 euro. Als volledig werkloze ontvangt u 9 halve uitkeringen per week.

Uw daguitkering bedraagt: $(24,79 \text{ euro} \times 9)/6 = 37,19 \text{ euro}$.

Uw referte-uitkering bedraagt: $26 \times 37,19 \text{ euro} = 966,94 \text{ euro}$.

Houd er rekening mee dat uw referte-uitkering kan dalen, uw vergoedingsperiodes blijven immers in de tijd evolueren zoals voorzien bij volledige werkloosheid. Dit betekent dat het mogelijk is dat u bij een ongewijzigde tewerkstelling aanvankelijk een IGU ontvangt, maar later niet meer. Om u hiertegen te beschermen geldt echter het volgende:

- Bent u werknemer met gezinslast of alleenwonend, dan wordt u een referte-uitkering gewaarborgd berekend op uw uitkeringsniveau geldend bij aanvang van de 'tweede vergoedingsperiode' ('2A').
- Bent u samenwonend, dan geldt hetzelfde, maar niet langer op het ogenblik dat uw uitkeringsniveau terugvalt op het laagste niveau ('forfait').

Wenst u meer te weten over het verloop van uw vergoedingsperiodes als volledig werkloze, lees dan het infoblad nr. T136.

Vooraleer er uw maandelijks nettoloon van af te trekken, wordt uw referte-uitkering bovendien verhoogd met een **toeslag** per uur van tewerkstelling dat 1/3 van een voltijdse uurregeling te boven gaat. Deze bedraagt, ongeacht uw gezinstoestand, **3,57 euro**.

Voorbeeld:

Bij een gewone voltijdse regeling van 38u/week ontvangt u geen toeslag voor de eerste 55u van de maand (= 1/3 van 38u, op maandbasis: x 4.33 weken).

Werkte u bv. 84 uren die maand, dan is de toeslag, indien u 'werknemer met gezinslast' bent: $(84-55) \times 3,57 \text{ euro} = 103,53 \text{ euro}$

nettoloon = (brutoloon – inhoudingen sociale zekerheid ten belope van 13,07%) – forfaitaire bedrijfsvoorheffing.

Het nettobedrag van de inkomensgarantie-uitkering wordt omgezet in een bruto-bedrag: nettobedrag x 100/89,91.

Er wordt een **bedrijfsvoorheffing** ingehouden op de IGU. Dit wordt vermeld op uw rekeninguittreksel ter gelegenheid van de betaling, naast het theoretische dagbedrag, de toeslag en de evt. andere inhoudingen.

Uw uitkering is vatbaar voor **afstand** of **beslag**.

Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot uw ACLVB-secretariaat. Twijfelt u aan de juistheid van de betaling, neem dan contact op met uw ACLVB-secretariaat. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C 167.3, beschikbaar bij uw ACLVB-secretariaat.

Wenst u meer details omtrent de berekeningswijze of hebt u vragen bij het resultaat?

Het formulier C131B dat u maandelijks van uw werkgever bekomt, vermeldt de elementen waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de maandelijkse uitkering. Om de berekening zelf uit te voeren, kunt u gebruik maken van de RVA-website (www.rva.be > Deeltijdse arbeid > Inkomensgarantie-uitkering > Simulatie van de berekening van de inkomensgarantie-uitkering) of een beroep doen op uw ACLVB-secretariaat.

Uw referte-uitkering wordt vastgesteld door het werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra uw ACLVB-secretariaat op de hoogte is van deze beslissing, zal uw ACLVB-secretariaat u dit schriftelijk meedelen.

De voormelde bedragen zijn geldig op de onderaan de bladzijde vermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

Het rekeninguittreksel

De informatie die zal vermeld worden is de volgende:

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/.
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid;
- de werkloosheidsmaand;
- DB: dagbedrag van de halve uitkering (gebruikt om de referte-uitkering te berekenen)
- U: bedrag van de uurtoeslag;
- IGU: het brutobedrag van de inkomensgarantie-uitkering;
- hebt u recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding, dan volgen de letters FBZ, en het brutobedrag van deze vergoeding;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen : de code FIS staat voor de bedrijfsvoorheffing, de code INH staat voor alle andere inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen).

Voorbeeld

/B/ 63070631523 03/20 DB: 24,79+U3,305 IGU: 318,54 FIS: 32,14 INH: 50

Als er meerdere dagbedragen in dezelfde maand van toepassing zijn, wordt het totaal brutobedrag voor die maand meegedeeld na de vermelding BRUTO. Het aantal dagen en de dagbedragen worden niet vermeld.

Wenst u meer info?

De voormelde bedragen zijn geldig op de onderaan vermelde datum. Ze kunnen worden aangepast ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De hogervermelde uitleg is een vereenvoudigde voorstelling van zaken. De gedetailleerde formules voor de berekening van de inkomensgarantie-uitkering, staan in het infoblad T71 "Inkomensgarantie-uitkering – technische fiche met betrekking tot de berekening".

Hebt u vragen over het verloop van de vergoedingsperiodes vanaf 1.11.2012 (wijziging reglementering), raadpleeg dan eerst het infoblad T136, verkrijgbaar bij uw ACLVB-secretariaat of via de internetsite van de RVA (www.rva.be) of de website van ACLVB (www.aclvb.be).