

De sociale verkiezingen van 2020 komen eraan...

Kandidaat worden op een ACLVB-lijst, zegt dat je iets?
Wacht niet langer, graag informeren wij je nu al!



Vrije visie, eigen stem



Wie kan zich kandidaat stellen?

Op de dag van de verkiezingen moet je aan volgende voorwaarden voldoen:

- Je bent verbonden met een arbeidsovereenkomst, leerovereenkomst of gelijkwaardig.
- Je maakt deel uit van een onderneming die verplicht is sociale verkiezingen te organiseren.
- Je bent minimaal 18 en jonger dan 65 jaar. De jeugdige werknemers vormen een uitzondering. Zij moeten minimum 16 en minder dan 25 jaar oud zijn.
- Je bent ten minste 6 maanden ononderbroken tewerkgesteld of je kan een onderbroken anciënniteit van 9 maanden in 2019 bewijzen.
- Je behoort tot één van de categorieën (arbeider, bediende, kaderlid of jongere) waarvoor je je kandidaat stelt. Je mag geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, en ook niet de hoedanigheid hebben van preventieadviseur of vertrouwenspersoon.

Opgelet! Hou je interesse om je kandidaat te stellen nog voor jezelf. De ontslagbescherming is nu nog niet van toepassing! De beschermingsperiode start in de periode van 12.01.2020 tot en met 25.01.2020, afhankelijk wanneer in jouw bedrijf het bericht van de verkiezingsdatum wordt uitgehangen (30 dagen daarvoor).

Maar dat neemt niet weg dat je al op gesprek kan gaan bij één van onze bestendig secretarissen. Een goed geïnformeerde kandidaat is er twee waard.

Past het DNA van een ACLVB-afgevaardigde bij jou?

- Met een gezonde kritische houding en een constructief overleg bereik je het meest.
- Maximale tewerkstelling en een goede verloning zijn voor ons prioritair.
- Vrije visie, eigen stem. Respect voor ieders mening.
- Ten dienste van onze collega's, ongeacht statuut, afkomst, geslacht, enz.
- Wij staan voor concrete oplossingen en nemen onze verantwoordelijkheid.
- Wij bevragen de medewerkers en doen realistische beloftes.
- Enkel het allerbeste voor onze collega's en ons bedrijf. Wij handelen in ieders belang.
- Wij hebben een voorbeeldfunctie als afgevaardigde en in ons werk.
- Staken is het laatste middel, als er geen andere uitweg is.
- ACLVB is één team!
- Wij zijn politiek onafhankelijk en bepalen zelf onze standpunten.



Hoe laat je nu al je interesse als kandidaat blijken?

Breng de Verantwoordelijke Syndicale Ondersteuning (VSO) van je zone op de hoogte. Hij of zij zal je nadien contacteren voor meer concrete afspraken. Eenvoudig, toch?

Vlaanderen	contact (VSO)	telefoon	e-mail
Antwerpen-Metropool	Nathalie Selosse	03 205 60 07	syndicale.werking.antwerpen@aclvb.be
Halle-Vilvoorde	Elke Fernandez Fransy Van De Gucht	02 254 08 76 02 254 08 78	syndicale.werking.halle.vilv@aclvb.be
Limburg	Adriano Vaes	011 85 96 52	adriano.vaes@aclvb.be
Mechelen-Rupel-Kempen	Brenda De Backer	015 28 89 89	brenda.de.backer@aclvb.be
Regio Gent	Micheline De Kreijger Liesbeth Audenaert	09 240 11 19 09 240 11 10 (optie 3)	syndicalewerking.gent@aclvb.be
Vlaams-Brabant	Nina Detongre	016 80 45 36	nina.detongre@aclvb.be
Waas en Dender	Carine Van Damme	03 760 17 59	carine.van.damme@aclvb.be
West-Vlaanderen	Lieselotte Mareel Thibault Libbrecht	051 23 25 43 051 27 20 60	lieselotte.mareel@aclvb.be thibault.libbrecht@aclvb.be
Zuid Oost-Vlaanderen	Dorien Galle Kurt Keziban	053 60 53 79 055 33 47 01	syndicale.werking.zovl@aclvb.be
Brussel	contact (VSO)	telefoon	e-mail
Brussel	Sati Göl Véronique Palm	02 206 67 35 02 206 67 05	syndicalewerkingbrussel@aclvb.be
Wallonië	contact (VSO)	telefoon	e-mail
Charleroi	Florence Quintens	071 20 80 37	florence.quintens@cgsלב.be
Hainaut Centr'Ouest	Fabienne Mention Delphine Bertiau	065 31 12 67 069 66 13 70	fabienne.mention@cgsלב.be delphine.bertiau@cgsלב.be
Liège	Flore Lange	04 232 46 97	flore.lange@cgsלב.be
Namur	Marie Mouton	081 23 07 93	marie.mouton@cgsלב.be
Brabant wallon	Stéphane Mouriame	067 88 83 92	stephane.mouriame@cgsלב.be

Vrije visie, eigen stem



De ACLVB-afgevaardigde...
Gewoonweg meer verhaal,
minder kabaal.



Het
ACLVB
DNA

Wij bevragen de
medewerkers en
doen realistische
beloftes.



Met een gezonde
kritische houding
en een constructief
overleg bereik
je het meest.



Enkel het allerbeste
voor onze collega's
en ons bedrijf.
Wij handelen in
ieders belang.



Maximale
tewerkstelling en
een goede verloning
zijn voor ons
prioritair.



Het
ACLVB
DNA

Wij hebben een
voorbeeldfunctie
als afgevaardigde
en in ons werk.



Vrije visie,
eigen stem.
Respect voor
ieders mening!



Het
ACLVB
DNA

Staken is het
laatste middel,
als er geen
andere uitweg is.



Ten dienste van
onze collega's,
ongeacht statuut,
afkomst, geslacht,
enz.



Het
ACLVB
DNA

Wij staan voor
concrete
oplossingen en
nemen onze verant-
woordelijkheid.



Wij zijn politiek
onafhankelijk en
bepalen zelf onze
standpunten.



Het
ACLVB
DNA