

Nieuws van de studiedienst

Suppletieve cao betreffende de fietsvergoeding

In het kader van de bevordering van het fietsen heeft de Nationale Arbeidsraad een suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst gesloten waardoor werknemers die niet via een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfs- of sectoraal niveau een fietsvergoeding ontvangen, vanaf uiterlijk 1 mei 2023 ook recht op zullen hebben op een fietsvergoeding van € 0,27/km. De regering heeft daartoe ook voorzien in een structureel budget om de werkgevers te compenseren voor de extra kosten van deze vergoeding. In de nota hieronder wordt meer uitleg gegeven.

1. Op wie is deze suppletieve collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing?

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op alle werknemers die **niet behoren tot een sector of onderneming** die een collectieve arbeidsovereenkomst heeft gesloten die voorziet in een fietsvergoeding.

Daarom moet voor elke werknemer worden nagegaan of hij onder een sector valt die in een fietsvergoeding heeft voorzien, dan wel of er binnen de onderneming geen collectieve overeenkomst ter zake is gesloten.

Indien een dergelijke overeenkomst bestaat, hetzij op sectoraal, hetzij op bedrijfsniveau, is deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing en moeten de voorwaarden en bedragen van deze sectorale of bedrijfs-cao's worden toegepast

Voorbeeld:

Als een werknemer onder PC 200 valt: de sector voorziet in een sectorale regeling van 0,20 euro/km. Deze werknemer zal dus niet kunnen genieten van de bepalingen van de huidige collectieve overeenkomst, die voorziet in een vergoeding van 0,27 euro/km (2023).

Het "suppletieve" karakter van deze CAO betekent dat, zoals in dit voorbeeld, indien er op sectoraal of bedrijfsniveau minder gunstige bedragen zijn vastgesteld, deze minder gunstige bedragen van toepassing zullen blijven.

Let op! Het suppletieve karakter heeft alleen betrekking op "collectieve arbeidsovereenkomsten": dit betekent dat indien op bedrijfsniveau via een arbeidsreglement of een individuele overeenkomst in een fietsvergoeding is voorzien, deze vanaf de inwerkingtreding van deze overeenkomst niet langer van toepassing zijn. In dat geval is de cao van de NAR wél van toepassing op de werknemers van de onderneming.



Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

Voorbeeld:

Het arbeidsreglement van een bedrijf voorziet in een fietsvergoeding van 0,15 euro/km. Deze fietsvergoeding is vanaf 1/5/2023 niet langer van toepassing en de in de suppletieve cao voorziene vergoeding van € 0,27/km zal nu gelden voor alle werknemers van het bedrijf.

Het moge dus duidelijk zijn dat alle bedrijfs- en sectorale cao's die voorzien in een minder gunstige regeling, door deze nieuwe suppletieve cao serieus onder druk zullen komen te staan. Men kan zich immers de vraag stellen of het in sommige gevallen niet beter is om de bestaande afspraken ofwel te heronderhandelen richting het niveau van de interprofessionele afspraken, dan wel de cao's op te zeggen. Al dient dit uiteraard cao per cao bekeken te worden (sommige sectoren hebben autonome cao's, bij andere sectoren hangt deze vergoeding bv. vast aan een reeks andere mobiliteitsafspraken).

Niets belet sectoren of ondernemingen echter om nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten te sluiten die voorzien in een fietsvergoeding waarvan het bedrag ten minste gelijk is aan of hoger is dan dat van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

Opgelet: De cao vermeldt dat ze nog niet van toepassing is in de periode tussen 1/5/2023 en 31/12/2023 op de werknemers uit de PC's die voor het eerst zijn samengesteld sinds 1/1/2020. Feitelijk houdt dit enkel het PC 335 in, om hen de mogelijkheid te geven hier nog een andersluidende cao over te laten onderhandelen.

2. Wat zijn de voorwaarden voor toekenning van deze vergoeding?

2.1 "Regelmatige" aard van de trajecten

De werknemer komt alleen in aanmerking voor de fietsvergoeding als hij zich regelmatig per fiets verplaatst tussen zijn woning en zijn werkplek.

Voorbeeld:

- Een traject dat de werknemer ten minste eenmaal per week per fiets maakt om naar zijn werk te gaan, wordt beschouwd als een "regelmatig" traject.

De fietsverplaatsing van de werknemer enkel tijdens de zomermaanden tussen woning en werk wordt beschouwd als een "regelmatige" verplaatsing.

Opgelet: Voor werknemers die voor het eerst experimenteren met fietsen voor hun woon-werkverkeer, wordt het "regelmatige" karakter van de reis niet in aanmerking genomen voor de toekenning van een fietsvergoeding.



2.2 Mogelijkheid om verschillende vervoerswijzen te gebruiken:-

Werknemers kunnen voor het woon-werkverkeer verschillende vervoersmiddelen gebruiken, waaronder fietsen. Zij kunnen van hun werkgever voor elk van deze vervoermiddelen een vergoeding ontvangen, mits deze verschillende vergoedingen betrekking hebben op:

- ofwel naar verschillende delen van het thuiswerk traject,
- of voor dezelfde reis in verschillende tijden van het jaar.

Voorbeeld:

Een werknemer met een voltijdse jaarabbonnement kan geen vergoeding krijgen wanneer hij af en toe van huis naar het werk fietst.

In dat geval moet de werknemer uit de binnen het bedrijf beschikbare mogelijkheden het abbonnement kiezen dat het beste bij zijn of haar behoeften past.

3. Wat wordt bedoeld met "fiets"?

Het begrip "fiets" verwijst naar de definitie van het algemeen reglement verkeerspolitie. Het gaat dus alleen om fietsen, gemotoriseerde fietsen of sneedelecs.

Andere vormen van zachte mobiliteit, zoals scooters of eenwielers, zijn dus niet gedekt.

4. Wat is het bedrag van de vergoeding?

De vergoeding bedraagt 0,27 euro per fietskilometer. Dit bedrag wordt bepaald op basis van het basisbedrag van de vergoeding, dat 0,145 euro/km bedraagt. Dit bedrag zal elk jaar worden geïndexeerd overeenkomstig het indexeringsmechanisme op fiscaal gebied.

Dit bedrag is beperkt tot een maximale afstand van 20 km per enkele reis.

5. Vergoedingsprocedures

De werknemer moet een verklaring op erewoord invullen en ondertekenen waarin hij het aantal kilometers dat hij per fiets heeft afgelegd tussen zijn woning en zijn werkplek en het aantal betrokken dagen tijdens de maand aangeeft.

De frequentie van de aangifte en de controlemethoden moeten door de werkgever worden vastgesteld.

6. Evaluatie

Deze overeenkomst zal in de tweede helft van 2024 door de sociale partners worden geëvalueerd. Deze evaluatie zal betrekking hebben op de uitvoering van de bepalingen van deze overeenkomst, en met name op het effect ervan op de bevordering van het gebruik van de fiets voor het woon-werkverkeer, de gezondheid van de werknemers, het aantal en de ernst van de ongevallen op de weg van en naar het werk, en de door de regering geplande compensatiemaatregelen.



7. Inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf uiterlijk 1 mei 2023.