



<u>PC 104 – PROTOCOLAKKOORD</u>	<u>CP 104 – PROTOCOLE D'ACCORD</u>
<p>KOOPKRACHTPREMIE :</p> <ul style="list-style-type: none">De sector verwijst naar de ondernemingen de kwestie van de eventuele toekenning van de “koopkrachtpremie” overeenkomstig de definities vermeld in de wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 en het koninklijk besluit van 23 april 2023	<p>PRIME POUVOIR D'ACHAT :</p> <ul style="list-style-type: none">Le secteur renvoie aux entreprises la question de l'octroi éventuel de la « prime pouvoir d'achat » suivant les définitions reprises dans la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 et l'arrêté royal du 23 avril 2023
<p>WERKZEKERHEID :</p> <ul style="list-style-type: none">Verlenging	<p>SÉCURITÉ D'EMPLOI :</p> <ul style="list-style-type: none">Reconduction
<p>OPLEIDING :</p> <ul style="list-style-type: none">Concretisering van de wet van 3 oktober 2022 : erkenning van een individueel recht op opleiding van 4 dagen in 2023 en 5 dagen in 2024Aanpassing van het punt “Opleidingsplannen” uit het Akkoord 2021-2022 (onder 2.1.1.) om het in overeenstemming te brengen met Hoofdstuk 9 van de wet van 3 oktober 2022OpleidingsCV : reactivering van de ad hoc-werkgroep (cf punt 2.1.2. Sectoraal akkoord) om tot een resultaat te komen vóór 31 december 2024	<p>FORMATION :</p> <ul style="list-style-type: none">Concrétisation de la loi du 03 octobre 2022 : reconnaissance d'un droit individuel à la formation de 4 jours en 2023 et 5 jours en 2024Adaptation du point « Plans de formation » de l'Accord 2021-2022 (sous 2.1.1.) en vue de sa mise en conformité avec le Chapitre 9 de la loi du 03 octobre 2022CV formation : réactivation du groupe de travail ad hoc (cf point 2.1.2. Accord sectoriel) en vue d'arriver à un résultat pour le 31 décembre 2024
<p>KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN :</p> <ul style="list-style-type: none">Toetreding tot de CAO's SWT van de NAR :<ul style="list-style-type: none">CAO 166 – 60/33/20CAO 167 – 60/40CAO 143 – 60/35 – aanvullend – vereist geen sectorale CAO	<p>QUALITÉ DE LA CARRIÈRE :</p> <ul style="list-style-type: none">Adhésion aux CCT RCC du CNT :<ul style="list-style-type: none">CCT 166 – 60/33/20CCT 167 – 60/40CCT 143 – 60/35 – supplétif – ne nécessite pas de CCT sectorielleCCT 168 et 169 – dispense obligation disponibilité adaptée



<ul style="list-style-type: none">○ CAO's 168 en 169 – vrijstelling van de verplichting tot aangepaste beschikbaarheid	
<ul style="list-style-type: none">▪ Toetreding tot de CAO Tijdskrediet Landingsbaan van de NAR :<ul style="list-style-type: none">▪ CAO 170 – Tijdskrediet Landingsbaan – lange loopbaan (35 jaar) + zware beroepen▪ Uitzendarbeid : verbintenis van de sociale partners van de sector om eventueel veelvuldig beroep op uitzendarbeid in de ondernemingen samen te onderzoeken.<p>De meest gereede partij roept de andere sectororganisaties op om een vergadering aan te vragen met het oog op dit gezamenlijk onderzoek.</p>▪ Werkbaar werk : vernieuwing/verlenging van het punt “werkbaar en wendbaar werk” onder 4.9. van het Sectorakkoord 2021-2022▪ Belastend werk : De ondertekenende partijen van het sectoraal akkoord benadrukken hun bekommernis ten overstaan van het belastend karakter van de beroepen in de staalindustrie.<p>Ze verbinden zich ertoe om goede praktijken te identificeren in de ondernemingen van de sector of van andere sectoren, of in andere landen.</p><p>De ondertekenaars komen overeen een expert aan te stellen om deze opdracht van identificatie van goede praktijken uit te voeren.</p><p>De expert en de opdracht zullen paritair bepaald worden.</p><p>Een eerste vergadering zal plaatsvinden in de maand oktober 2023.</p>	<ul style="list-style-type: none">▪ Adhésion à la CCT CT FC du CNT :<ul style="list-style-type: none">▪ CCT 170 – CT FC – longue carrière (35 ans) + métiers lourds▪ Intérim : engagement des partenaires sociaux du secteur à examiner ensemble d'éventuels recours élevés au travail intérimaire dans les entreprises.<p>La partie la plus diligente interpelle les autres organisations sectorielles afin de demander la tenue d'une réunion en vue de cet examen conjoint.</p>▪ Travail faisable : reconduction/prolongation du point « travail faisable et soutenable » sous 4.9. de l'Accord sectoriel 2021-2022▪ Pénibilité : Les parties signataires de l'accord sectoriel soulignent leur préoccupation face à la pénibilité des métiers de la sidérurgie.<p>Elles s'engagent à identifier des bonnes pratiques dans des entreprises du secteur ou d'autres secteurs ou dans d'autres pays.</p><p>Les signataires conviennent de mandater un expert afin de réaliser cette mission d'identification de bonnes pratiques.</p><p>L'expert et la mission seront identifiés paritairement.</p><p>Une première réunion aura lieu au mois d'octobre 2023.</p><p>La mission devra être réalisée pour le 31 décembre 2024.</p>



De opdracht moet voltooid zijn tegen
31 december 2024.

De partijen doen aan de ondernemingen de
aanbeveling om bijzondere aandacht te
besteden aan de kwestie van het belastend
werk en de kwestie van werkbaar werk.

Les parties recommandent aux entreprises de
porter une attention particulière à la question
de la pénibilité et à la question du travail
faisable.



<p>NIET-DISCRIMINATIE EN BESTRIJDING VAN ALLE VORMEN VAN RACISME :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Toevoeging van een punt onder afdeling 5 als punt 5.1. : De sector benadrukt zijn inzet voor democratische waarden en de bestrijding van alle vormen van racisme	<p>NON-DISCRIMINATION ET LUTTE CONTRE TOUTES LES FORMES DE RACISME :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Ajout d'un point sous la section 5 en tant que point 5.1. : Le secteur souligne son attachement aux valeurs démocratiques et à la lutte contre toutes les formes de racisme
<p>GEZONDHEID EN VEILIGHEID :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ De sector verbindt zich ertoe Hoofdstuk 3 inzake de "Gezondheid en Veiligheid" aan te vullen met de invoering van een actieplan dat specifiek gericht is op de gezondheids- en veiligheidsproblematiek in verband met onderaanneming	<p>SANTÉ ET SÉCURITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Le secteur s'engage à compléter le Chapitre 3 relatif à la « Santé et Sécurité » en prévoyant la mise en place d'un plan d'action visant spécifiquement les problématiques de santé/sécurité en lien avec la sous-traitance
<p>KLEIN VERLET :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Behoud van de 5 sectorale dagen (overlijden kind van de werknemer of kind van de partner) van de CAO (2009)▪ Verduidelijking in antwoord op de technische opmerkingen van de controle van de wettigheid – FOD Werk	<p>PETITS CHÔMAGES :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Les 5 jours (décès enfant du travailleur ou enfant du conjoint) du secteur (CCT 2009) sont conservés▪ Clarification en vue de répondre aux remarques techniques du contrôle de légalité – SPF Emploi
<p>AANVULLENDE PENSIOENEN :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Aanpassing van Hoofdstuk 6 "Aanvullende pensioenen" als volgt : <p>“ De sector moedigt de sociale partners van de ondernemingen aan om rekening te houden met de einddata* die voorzien zijn in de Wet van 5 mei 2014 zoals gewijzigd, aangaande het traject met het oog op de harmonisatie van de aanvullende pensioenstelsels.</p> <p>*cut-off date : 01/01/2030</p> <p>Voor dit thema en voor het overige verwijst hij naar het Afsprakenkader dat in april 2023</p>	<p>PENSIONS COMPLÉMENTAIRES :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Adaptation du Chapitre 6 « Pensions complémentaires » comme suit : <p>« Le secteur encourage les partenaires sociaux des entreprises à tenir compte des dates ultimes* prévues dans la Loi du 05 mai 2014 telle que modifiée, relatives au trajet en vue de l'harmonisation des régimes de pension complémentaire.</p> <p>*cut-off date : 01/01/2030</p>



<p>afgesloten werd door de intersectorale sociale partners.”</p>	<p>Il renvoie, pour ce thème et pour le surplus, au Cadre d'accords conclu par les partenaires sociaux intersectoriels en avril 2023. »</p>
<p>SYNDICALE WAARBORGEN:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Verlenging	<p>GARANTIES SYNDICALES :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Reconduction
<p>MOBILITEIT :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Aanpassing van Hoofdstuk 9 van het Akkoord 2021-2022 – alternatieve vervoermiddelen en invoeging van een specifiek punt voor de fiets met het oog op het opnemen van een expliciete verwijzing naar CAO 164	<p>MOBILITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Adaptation du Chapitre 9 de l'Accord 2021-2022 – modes de transport alternatifs et insertion d'un point spécifique au vélo en vue d'incorporer une référence explicite à la CCT 164
<p>Andere punten uit het sectoraal akkoord van 29 oktober 2021 die niet uitdrukkelijk in onderhavig protocol beoogd of vermeld zijn : verlenging/vernieuwing</p>	<p>Autres points de l'accord sectoriel du 29 octobre 2021 non explicitement visés ou mentionnés dans le présent protocole : prolongation/reconduction</p>
<p>GELDIGHEIDSDUUR :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 2023-2024, behalve bijzondere stelsels (SWT & Tijdskrediet Landingsbaan)	<p>DURÉE D'APPLICATION :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 2023-2024 sauf régimes particuliers (RCC & CT FC)