

# VERLOFAANVRAAG VOOR DE OPVANG VAN EEN IN QUARANTAINE GEPLAATST KIND

## WAARVOOR DIENT DIT DOCUMENT ?

De werknemer heeft het recht om van zijn werk afwezig te zijn voor de opvang van het kind dat omwille van een andere reden dan sluiting van de instelling in quarantaine of isolatie moet om de verspreiding van de coronavirus te beperken (wet van 23.10.2020 tot het openstellen van tijdelijke werkloosheid overmacht corona voor werknemers in de gevallen waarin het onmogelijk is voor hun kind om naar het kinderdagverblijf, de school of het centrum voor opvang van personen met een handicap te gaan).

De werknemer moet de werkgever hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen door hem dit document te overhandigen. De werkgever moet dit document ter beschikking houden van de diensten van de RVA.

Dit document is enkel van toepassing in de gevallen waar het kind in quarantaine is geplaatst voor een andere reden dan de sluiting van de instelling. Indien de werknemer verlof moet nemen wegens de sluiting van de instelling (kinderdagverblijf, school of opvangcentrum voor personen met een handicap, moet de werknemer gebruik maken van het document "Verlofaanvraag voor de opvang van een kind ingevolge de sluiting van een instelling wegens een coronamaatregel".

De werknemer heeft gedurende de periode waarop dit document betrekking heeft, recht op uitkeringen tijdelijke werkloosheid wegens overmacht corona, voor zover hij aan de voorwaarden voldoet.

De werknemer moet eventueel een aanvraag om uitkeringen tijdelijke werkloosheid indienen. Hij neemt daarvoor best contact met zijn uitbetalingsinstelling of leest het infoblad T2 op [www.rva.be](http://www.rva.be).

Opgepast : Meerdere personen kunnen van dit recht gebruik maken maar niet gelijktijdig.

## IN TE VULLEN DOOR DE WERKNEMER

### RUBRIEK 1 - Gegevens betreffende de quarantaine

Ik, ondertekende, .....(naam en voornaam),

INSZ-nummer \_\_\_\_/\_\_\_\_-\_\_\_\_ (uw INSZ-nummer staat op de keerzijde van uw identiteitskaart)

verklaar dat : ..... (naam van het kind)

\_\_\_\_/\_\_\_\_-\_\_\_\_ (INSZ-nummer van het kind) niet naar de volgende instelling (kinderdagverblijf, school, opvang voor gehandicapten) of intramurale of extramurale dienstverlening kan gaan:

Naam van de instelling of intra- of extramurale dienstverlening:.....

Adres: .....

Voor de periode van \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Reden van de quarantaine: .....

Ik voeg als bijlage het medisch certificaat toe ter bevestiging van de quarantaine of isolatie van het kind of de aanbeveling tot quarantaine of isolatie van het kind afgeleverd door de bevoegde instantie.

### RUBRIEK 2 - Verlofaanvraag voor de opvang van het kind

Ik, ondergetekende, verklaar samen te wonen (\*) met bovenvermeld kind en vraag aan mijn werkgever verlof voor

de opvang van dit kind voor de periode van \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ tot en met \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Voor de volgende dagen: .....

(\*) Daaronder wordt ook begrepen de situatie van alternerende huisvesting (co-ouderschap). Het verlof kan enkel worden aangevraagd voor de dagen gedurende welke de werknemer effectief met het kind samenwoont.

Het kind is minderjarig :  JA  NEEN

Bent u de enige samenwonende met het kind die gebruik maakt van dit recht voor dezelfde periode.  JA  NEEN

Ik bevestig dat mijn verklaringen echt en volledig zijn.

Datum: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Handtekening van de werknemer