

Paritair comité 113 voor het keramiekbedrijf
(uitgezonderd sector van de pannenbakkerijen 113.04)

Protocolakkoord 2021- 2022

1. Koopkracht:

- a. Verhoging van de baremieke en reële lonen met 0,12€ per uur op 01/11/2021. Alle ondernemingen moeten minstens de geplande verhoging van het brutoloon op sectoraal niveau toepassen.
- b. Bestaanszekerheid: vergoeding voor tijdelijke werkloosheid + 2,24 € op 1/11/2021 (5,74 € in totaal);
- c. Verhoging van de ploegenpremies uitgedrukt in vaste bedragen met 0,4% op 01/11/2021

2. Coronapremie

Er wordt een coronapremie van 200€ (zonder criteria) in de vorm van consumptiecheques betaald vóór 31/12/2021.

3. Mobiliteit:

De kosten voor de verplaatsing met privévervoer worden verhoogd met 5%; deze zullen dus 85% bedragen vanaf 01/11/2021 vanaf de 1^e kilometer;

4. Uitzendarbeid

- a. Beperking tot 24 maanden uitzendarbeid in de onderneming met een verbintenis van de werkgever om de betrokken uitzendkrachten bij voorrang een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of van onbepaalde duur voor te stellen aan het einde van de periode.
- b. Een opeenvolging van overeenkomsten voor bepaalde duur en/of van uitzendcontracten in éénzelfde onderneming geeft de betrokken arbeiders recht op de voordelen die voortvloeien uit de gecumuleerde anciënniteit in de onderneming. Met uitzondering van de voordelen, waarvoor een ondernemings-overeenkomst nodig is (groepsverzekering, hospitalisatieverzekering, ...).
- c. Bij de aanwerving van een uitzendkracht door de onderneming wordt de anciënniteit als uitzendkracht meegeteld binnen de onderneming voor alle bestaande voordelen. Dit geldt alleen voor aanwervingen vanaf 01/11/2021.

5. SWT

Verlenging van alle bestaande akkoorden en onderschrijving van de interprofessionele cao's van de NAR en de toekenningsvoorwaarden inzake de vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid.

6. Cao opleiding: te verlengen

7. Cao risicogroepen: te verlengen

8. Cao tijdskrediet

Leeftijd van 55 jaar landingsbaan wordt aanvaard (halftijds en 1/5e)

Toekenning van een maandelijkse vergoeding van 30€/maand via het fonds voor bestaanszekerheid voor het tijdskrediet landingsbaan vanaf 55 jaar en dit vanaf 01/01/2022 tot 30/06/2023.

Deze vergoeding zal ook worden toegekend aan de werknemers die reeds gebruik maken van tijdskrediet landingsbaan vóór 01/01/2022.

9. Anciënniteitsverlofdag

Er wordt een bijkomende dag anciënniteitsverlof toegekend aan de werknemers van 55 jaar en ouder vanaf 01/11/2021.

10. Harmonisering van de eindejaarspremies voor arbeiders in de sector

Verhoging vanaf 01/11/2021 van de eindejaarspremies van de subsectoren van het keramiekbedrijf en de vuurvaste producten tot 100€ van de geïndexeerde bedragen.

Bereidheid om zich ertoe te verbinden deze harmonisering minstens op hetzelfde niveau voort te zetten in volgende sectorale akkoorden.

11. Naleving van de sociale vrede;

12. Duurtijd: 1/1/2021 tot 31/12/2022. En voor SWT en tijdskrediet landingsbaan tot 30/06/2023. Vrijstelling beschikbaarheid tot in 2024.

Gedaan te Brussel op 19 oktober 2021

Voor FEDICER

Voor het ACV

Voor het ABVV

Voor de ACLVB