



Eisenbundel PC 200

CAO 2023-2024

Koopkracht

- Koopkrachtpremie

Behoud van de koopkracht

- Regelmatigere indexering
- Sectorale aanvulling in geval van tijdelijke werkloosheid

Barema's

- Afschaffing van de jongeren- en studentenbarema's
- Optrekking van de laagste barema's

Eindejaarspremie

- Gelijktelling van tijdelijke werkloosheid
- Gelijktelling van profylactisch verlof
- Gelijktelling van thematische verloven
- Regels voor de verbreking in onderling overleg
- Verduidelijking van de berekeningsregels
 - *Gelijktelling van ziekte: 60 gewerkte dagen i.p.v. kalenderdagen (argument van deeltijds-discriminatie) en hetzelfde principe voor teller en noemer bij de berekening van prorata*
 - *Berekening per kalenderjaar voor de 60 dagen, ook bij ziekte zonder onderbreking van jaar tot jaar*
 - *Vervangende feestdagen die plaatsvinden binnen 30 kalenderdagen na het begin van de ziekte worden gelijkgesteld voor de berekening van de eindejaarspremie. Het quotum van 60 ziektedagen wordt dan vermeerderd met het aantal betrokken feestdagen. Feestdagen of vervangende feestdagen die na 30 kalenderdagen na het begin van de ziekte vallen, worden niet gelijkgesteld met feestdagen, maar kunnen worden gelijkgesteld met ziektedagen, indien het quotum van 60 kalenderdagen nog niet is bereikt.*

Werkbaar werk

- Eindeloopbaan: automatische verlenging van overeenkomsten over SWT en mogelijkheden van landingsbanen, voor onbepaalde duur indien het wettelijk kader dit toestaat. Verlenging van tijdskrediet met motief (cao 103) voor onbepaalde duur
- Aanbevelingen voor het beheer van het loopbaaneinde (CAO 104)
- Collectieve arbeidsduurvermindering, zonder loonverlies en met compenserende aanwervingen.
- Toekenning van extra verlofdagen (anciënniteit of leeftijd).
- Arbeidstijdregistratie

Telewerk

- Sectorale vergoeding en kader

Opleiding

- 5 dagen per werknemer en per jaar
- Opleidingen van ten minste 1 uur, tijdens de werkuren, voor zowel e-learning als fysieke sessies
- Uniforme definiëring van wat we als opleiding beschouwen
- Rekening houden met variabele lonen
- Aandacht voor de werklast: back-up ...
- Verlenging afspraken risicogroepen
- Type rapport voor de SD, of OR of CPBW

Syndicale actie

- Invoering van een syndicale premie
- Rekening houdend met de veranderende arbeidssituatie, sectoraal kader voor digitale vakbondscommunicatie

Mobiliteit

- 100% vergoeding voor openbaar vervoer
- Fiets en step: 0,27 euro
- Opheffing van het plafond voor de vervoerskosten privéwagens
- Bedrijfswagen: verplichting om een geïndexeerd mobiliteitsbudget voor te stellen
- Tussenkost in de parkeerkosten bij stations

Sociaal overleg

- Overleg met de vakbonden over de uitvoering, de toepassing en het beheer van AI-tools (artificiële intelligentie)