

Info ACLVB@KBC

VOOR ACLVB GEEN BLANCO CHEQUE!

De onderhandelingen tussen de sociale partners en KBC zijn de voorbije dagen voor onze fractie op een dood spoor geëindigd. Twee dossiers lagen op tafel: flexibiliteit en zondagswerk. De ACLVB-fractie bleef bereid om over alles te praten, maar de opbouw van de gesprekken en vreemde houding van de directie maakten het voor ons onmogelijk verder te onderhandelen.

We erkennen dat er enkele verbeteringen aan de cao flexibiliteit werden aangebracht, maar of deze nu fundamenteel zijn...? Wat hierin voor ons echter een breekpunt blijft, is de **halvering van VAV bij telewerk** (eigen keuze). De directie heeft hier geen oren naar, waardoor iemand die recht heeft op VAV verschillend vergoed wordt naargelang de plaats waar hij zijn werk verricht. Wij begrijpen niet dat de andere sociale partners hier wel akkoord mee konden gaan!

Het feit dat er **bij telewerk geen opbouw van glijtijd mogelijk** gemaakt wordt, vinden wij een gemiste kans en de onkostenvergoeding mocht wat ons betreft met iets meer dan 20 euro verhoogd worden. Ook post-corona gaan we immers veel meer telewerken dan voorheen.



Bovendien impliceerde het ondertekenen van de cao flexibiliteit ons engagement om het experiment **zondagswerk** op te starten, evenwel zonder dat er enige modaliteiten werden vastgelegd. Deze zouden later wel ‘onderhandeld’ worden. Met andere woorden : er werd ons opnieuw gevraagd een blanco cheque te tekenen.

We hadden ook graag het bredere kader rond **tewerkstelling** in de toekomst besproken. Er is geen enkele garantie dat nearshoring en andere personeelsbesparingen eindelijk een rustpunt bereiken.

De directie begon deze onderhandeling met de intentie om tot een “historisch akkoord” te komen met alle sociale partners. Wij stellen vast dat dit geenszins het geval is. **De belangen en toekomstperspectieven van alle medewerkers zijn onvoldoende verankerd en flexibiliteit blijft te veel éénrichtingsverkeer.**

We kijken met argusogen naar wat de toekomst brengt. Eén zaak is duidelijk: zomaar akkoord gaan met een éézijdige invulling over hoe het werken bij KBC in de toekomst er gaat uitzien, is niet onze stijl.

De KBC’er verdient meer en beter!

Vrije visie, eigen stem

