



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



never work alone



L'avenir a
son syndicat



LIBERALE VAKBOND



SYNDICAT LIBERAL

Cahier de revendications 2021-2022

CP 309 - Sociétés de bourse

1) Pouvoir d'achat

- Utilisation maximale de la marge prévue par la loi (0,4%) par le biais d'une augmentation récurrente des barèmes et salaires réels
- 500 euro de prime corona nette via l'octroi de chèques consommation.

2) Travail faisable

- Adhésion aux CCT-cadre 156 et 157 du CNT : à partir de 55 ans, diminution 1/5ème et à partir de 55 ans diminution 1/2 pour un emploi d'atterrissage rémunéré pour les travailleurs ayant une carrière longue de 35 ans.
- RCC à partir de 60 ans avec 40 ans de carrière sur base de la CCT du CNT
- Faciliter la combinaison vie familiale – vie professionnelle pour les travailleurs parents de jeunes enfants via un **droit sectoriel au congé parental 1/10ème**
- Dans le cadre de l'allongement des carrières et de la CCT104, rapprochement vers la CP310

3) Mobilité

- Déplacement domicile-travail prolongation à durée indéterminée de l'indemnité vélo (CCT Valable jusque 30/06/2021)
- Cadre sectoriel minimum pour le télétravail post-covid

4) Formation et Outplacement

- Reconduction des dispositions de la CCT groupes à risque & financement Starfin
- Poursuite de l'alignement de l'outplacement sectoriel avec Right Management.
- Prolongation et augmentation de la dotation au fonds syndical.

5) Groupe de travail : futur de la commission paritaire 309 (prolongation)