



Discussions entre les syndicats et Febelfin

Ce 1er avril, nous avons eu une conférence téléphonique avec Febelfin à propos de la lettre que nous avons envoyée en front commun avec nos demandes pour une approche sectorielle dans cette situation de crise.

Febelfin a confirmé qu'elle avait donné les instructions suivantes à ses membres :

- Le télétravail doit être utilisé au maximum
- Les mesures prises par le gouvernement, entre autre la distanciation sociale, ... doivent être suivies correctement.
- La flexibilité nécessaire doit être accordée, par exemple, pour le crédit-temps, le congé parental, le congé pour raisons urgentes, ...
- La prise de vacances doit être envisagée avec le pragmatisme nécessaire pour qu'il n'y ait pas de problèmes en termes d'occupation après la crise et à l'automne.
- Tous les efforts doivent être faits pour maintenir le pouvoir d'achat au même niveau et tous les membres de Febelfin traiteront cette question de manière constructive.

Febelfin a également fourni toutes les informations concernant le télétravail et les éventuelles indemnités à ses membres.

Febelfin a également demandé à ses membres de ne pas faire usage du

Overleg tussen de vakbonden en Febelfin

Wij hadden op 1 april een conference call met Febelfin over de brief die we stuurden in gemeenschappelijk front met onze bemerkingen voor een sectorale aanpak in deze crisissituatie.

Febelfin bevestigde dat zij volgende instructies geven aan hun leden:

- Er maximaal gebruik gemaakt moet worden van telewerk
- De maatregelen van de overheid, oa social distancing, ... moeten correct opgevolgd worden
- Er moet de nodige soepelheid aan de dag gelegd worden voor bijvoorbeeld tijdskrediet, ouderschapsverlof, verlof voor dringende reden, ...
- De opname van vakantie moet met het nodige pragmatisme bekeken worden zodat er zich geen problemen voordoen qua bezetting na de crisis en in het najaar
- Al het mogelijke wordt gedaan om de koopkracht op hetzelfde niveau te behouden en alle leden van Febelfin zullen daar op een constructieve manier mee omgaan

Zij bezorgden ook alle info ivm telewerk en mogelijke vergoedingen aan hun leden.

Zij stellen ook formeel aan hun leden dat er geen gebruik wordt van tijdelijke werkloosheid tenzij het nog heel lang zou aanhouden.



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



chômage temporaire, sauf si la situation venait à durer encore très longtemps.

Febelfin va fournir aux porte-paroles syndicaux les circulaires qu'ils envoient à leurs membres. Non pas pour diffuser largement mais pour nous tenir informés.

Febelfin a également attiré notre attention sur le fait qu'ils s'attendent à une période difficile après la crise.

En plus de ces lignes directrices de Febelfin mentionnées ci-dessus, d'autres dispositions peuvent être prévue au niveau de l'entreprise.

Nous vous demandons donc que tous les problèmes et toutes les discussions sur le terrain qui ne peut être résolu immédiatement nous soit soumis dans les plus brefs délais.

Utilisation du courrier électronique pour informer tout le personnel : les membres de Febelfin ne sont pas d'accord à cause de l'abondance des courriels et du RGPD, il y a d'autres possibilités de communication (intranet). Nous avons demandé que cela soit à nouveau envisagé car les représentants du personnel ne sont pas en mesure de faire leur travail auprès du personnel. Les organisations syndicales ont fourni à Febelfin un exemple de texte de la CP226 et d'autres bons exemples.

Ajustements possibles des IFRS : des discussions sont en cours car l'impact sera considérable, notamment en ce qui

Zij bezorgen de woordvoerders de circulaires die zij sturen aan hun leden. Niet om ruim te verspreiden maar om ons op de hoogte houden.

Ze hebben er ook de aandacht op gevestigd dat ze nu al stellen dat we moeten rekening houden met een moeilijke periode na de crisis.

Naast de richtlijnen hierboven van Febelfin, kunnen op niveau van de onderneming andere invullingen gedaan worden.

Wij vragen dan ook als er zich problemen of discussies voordoen op het terrein die niet direct kunnen opgelost worden, die zo snel mogelijk aan ons te bezorgen.

Gebruik email naar ganse personeel door ons: hun leden zien dit niet zitten om reden van overvloed aan mails, er zijn andere mogelijkheden (intranet) en GDPR. Wij vroegen om dit toch nogmaals op te nemen want dat vertegenwoordigers van personeel nu hun taak niet kunnen opnemen tav hun collega's. We bezorgen hen ook voorbeeld van PC 226 en andere goede voorbeelden.

Mogelijke aanpassingen IFRS: gesprekken lopen want impact zal groot zijn vooral de regeling ivm uitstel van betaling bij hypothecaire kredieten

Nieuwe datum Sociale Verkiezingen: 19/11. Febelfin bekijkt en bevestigt snel.



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



concerne le report de paiement des prêts hypothécaires.

Nouvelle date pour les élections sociales : 19/11? Febelfin va vérifier et confirmer rapidement.