



Eisenbundel PC310 banken CAO 2021 - 2022	Cahier de revendications CP310 banques CCT 2021 - 2022
<p>Koopkracht Maximale invulling voorziene marge IPA via recurrente verhoging van barema's en reële lonen. 500€ consumptiecheque</p> <p>Werkbaar werk Verlenging CAO landingsbaan KaderCAO voor telewerk Combinatie arbeid-gezin voor jonge mensen verbeteren (extra verlofdagen bv 1^{ste} dag na 5 jaar anciënniteit?)</p> <p>Vorming <u>Individueel recht</u> op vorming voor elke werknemer gedurende 5 dagen per jaar. Uniforme definiëring van wat we als vorming beschouwen. Verlenging afspraken risicogroepen Verhoging middelen syndicaal vormingsfonds of minstens (deels) structureel vastleggen</p> <p>Syndicaal werk Gebruik digitale communicatie door vakbonden</p> <p>Herinzetbaarheid werknemers Talentmobiliteit: makkelijkere vrijwillige toegang Outplacement lastens werkgever en niet afhouden van opzegvergoeding</p>	<p>Pouvoir d'achat Remplir la marge maximale par une augmentation récurrente. 500€ chèques</p> <p>Travail faisable Prolongations des accords concernant la fin de carrière CCT cadre sur le télétravail Conciliation vie professionnelle et vie familiale pour les jeunes (jours de congé supplémentaires, par exemple, le 1er jour après 5 ans d'ancienneté ?)</p> <p>Formation <u>Droit individuel</u> à la formation pour chaque employé(e) de 5 jours par an. Définition uniforme de ce que nous considérons comme une formation. Prolongation des accords pour les groupes à risques Augmentation des moyens du fonds de formation syndicale ou au moins le déterminer (partiellement) structurellement</p> <p>Travail syndical Utilisation de la communication digitale par les syndicats.</p> <p>Employabilité des travailleurs Mobilité des talents : accès volontaire plus facile Outplacement financé par l'employeur et non retenu sur l'indemnité de licenciement.</p>