

**Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la
Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone
(SCP 31801)**

**Convention collective de travail du 27 mars 2023 relative à l'octroi des vacances annuelles adoptée
en exécution du protocole des accords du non-marchand de la Région de Bruxelles-Capitale.**

Préambule

La présente Convention Collective de Travail s'inscrit dans la volonté partagée des partenaires sociaux d'améliorer les conditions de travail des travailleurs, de renforcer l'attractivité du secteur en matière d'emplois et de garantir la qualité de l'accompagnement des personnes.

Article 1^{er} - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux travailleurs et aux employeurs des services d'aide aux familles et aux personnes âgées de la Région de Bruxelles-Capitale (dont l'appellation actualisée est « services d'aide à domicile ») qui ressortissent à la SCP 318.01 **et de la commission communautaire commune.**

Par « travailleurs », il faut entendre : le personnel ouvrier et employé, féminin et masculin.

Article 2 - Mesure

Sans préjudice de la réglementation générale relative aux vacances annuelles, tout travailleur qui en fait la demande a le droit de se voir octroyer une période de trois semaines consécutives de vacances. Pour les travailleurs effectuant des prestations le week-end, cette période inclut trois week-ends libres consécutifs.

Article 3 - Organisation

§1^{er}. L'octroi d'une période de trois semaines de vacances annuelles consécutives peut être limité par des impératifs sérieux de services. Par impératifs sérieux de services, on entend la nécessité de faire appel au travailleur pour assurer l'encadrement indispensable pour assurer la continuité du service et garantir le bien-être des bénéficiaires, particulièrement dans les plus petites structures, et ce malgré le recours aux possibilités de soutien existant au sein de l'entreprise ou du secteur ou de remplacements disponibles pendant les périodes de vacances concernées.

§2. A la demande du travailleur, l'employeur motive son éventuel refus sur la base d'éléments susceptibles de provoquer des perturbations importantes dans l'organisation du travail, il propose des alternatives.

§3. Le règlement de travail définit les modalités d'attribution des vacances individuelles et collectives.

Article 4

Les desideratas concernant les vacances annuelles doivent être transmis à l'employeur dans le respect de la procédure fixée paritairement au sein de l'institution (délais, forme d'introduction et réponse de l'employeur). L'équité entre tous les travailleurs doit animer cette concertation.

Article 5 - Dispositions finales

§1^{er}. La présente convention collective de travail ne peut porter préjudice à des réglementations locales ou à des pratiques plus favorables dans les institutions, là où elles existent déjà pour l'ensemble ou une partie du personnel.

§2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} mars 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-Commission paritaire 318.01.

**Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Franse
Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap**

(PSC 31801)

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 maart 2023 betreffende de toekenning van jaarlijkse
vakantie aangenomen ter uitvoering van het protocol van de akkoorden van de non-profit van het
Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

PREAMBULE

Deze collectieve arbeidsovereenkomst past in de gezamenlijke wil van de sociale partners om de arbeidsomstandigheden van de werknemers te verbeteren, de aantrekkelijkheid van de sector in verband met banen te versterken en de kwaliteit te waarborgen van de begeleiding van de personen.

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werknemers en de werkgevers van de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (huidige benaming «diensten voor thuiszorg»), die onder PSC 318.01 vallen **en van de gemeenschappelijke gemeenschapscommissie.**

Onder "werknemers" wordt verstaan: het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2 - Maatregel

Zonder afbreuk te doen aan de algemene reglementering betreffende de jaarlijkse vakantie, heeft iedere werknemer die hiertoe een aanvraag doet, recht op een periode van drie opeenvolgende weken vakantie. Voor de werknemers die weekendprestaties verrichten, omvat deze periode drie opeenvolgende vrije weekends.

Artikel 3 - Organisatie

§1. De toekenning van een periode van drie opeenvolgende weken jaarlijkse vakantie kan beperkt worden wegens ernstige dienstonnoodwendigheden. Onder ernstige dienstonnoodwendigheden verstaat men de noodzaak om een beroep te doen op de werknemer om de onontbeerlijke omkadering voor het functioneren van de dienst te verzekeren en het welzijn van de begunstigden te waarborgen, in het bijzonder in de kleinere structuren, en dit ondanks het feit dat er een beroep wordt gedaan op de beschikbare steun van de onderneming of de sector of op vervangingen die beschikbaar zijn tijdens de betrokken vakantieperiodes.

§2. Op verzoek van de werknemer motiveert de werkgever zijn eventuele weigering op basis van elementen die de organisatie van het werk aanzienlijk kunnen verstoren en stelt hij alternatieven voor.

§3. Het arbeidsreglement bepaalt de nadere regels voor toekenning van de individuele en collectieve vakantie.

Artikel 4

De wensen in verband met de jaarlijkse vakantie moeten aan de werkgever worden bekendgemaakt met naleving van de procedure die paritair is vastgesteld in de instelling (termijn, vorm voor indiening en antwoord van de werkgever). Rechtvaardigheid onder alle werknemers moet aan de basis liggen van dit overleg.

Artikel 5 - Slotbepalingen

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan geen afbreuk doen aan voordeligere lokale regelingen of praktijken in instellingen waar deze voor het geheel of voor een gedeelte van het personeel al bestaan.

§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst gaat in op 1 maart 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekend schrijven wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair (Sub)comité 318.01.