

Commission paritaire des établissements et des services de santé

Convention collective de travail
du 11/01/2021 concernant l'octroi
de chèques consommation

Préambule

Cette convention collective de travail est conclue sur base des décisions que le gouvernement fédéral a prises concernant le champ d'application et le cadre budgétaire, qu'il met en œuvre en tant que tel par arrêté royal.

Chapitre 1er : Champ d'application

Article 1er

§ 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs :

- des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux, à l'exception des hôpitaux catégoriels, des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée ;
- des centres de psychiatrie légale ;
- des centres de revalidation pour lesquels le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6°, de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnées du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, § 1er, I, 5°, de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ;
- des soins infirmiers à domicile ;
- des services du sang de la Croix-Rouge de Belgique ;
- des centres médico-pédiatriques ;
- des maisons médicales.

Par travailleurs, on entend le personnel employé et ouvrier, féminin et masculin.

Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en –diensten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11/01/2021
betreffende de toekenning
van consumptiecheques

Preamble

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten op basis van de beslissingen die de federale regering heeft genomen inzake het toepassingsgebied en het budgettair kader en dewelke zij als dusdanig in uitvoering stelt bij koninklijk besluit.

Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers:

- van de inrichtingen die onderworpen zijn aan de wet betreffende de ziekenhuizen, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen, de psychiatrische verzorgingstehuizen en van de initiatieven van beschut wonen;
- de forensische psychiatrische centra;
- de revalidatiecentra waarvoor het Verzekeringscomité van het Riziv, op voorstel van het College van geneesheren-directeurs, met toepassing van artikel 22, 6°, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;
- de thuisverpleging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrie centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Onder werknemers wordt het mannelijk en vrouwelijk werklieden – en bediendepersoneel verstaan.

Chapitre 2 - Objet, applicabilité et modalités d'octroi

Article 2

La présente convention collective de travail a pour objet l'octroi exceptionnel, unique et non-récurrent de chèques-consommation. Elle est établie en tenant compte de la législation en vigueur, à savoir l'article 19quinquies de l'A.R. du 28 novembre 1969 relatif à la sécurité sociale des travailleurs pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, tel que modifié par l'A.R. du 15 juillet 2020 et de l'A.R. du 28 décembre 2020.

Les chèques consommation en question répondent aux conditions énoncées à l'article 19 quinquies, §2 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Article 3

Pour le calcul du montant des chèques consommation auxquels le travailleur a droit, on prend comme période de référence la période du 1 janvier 2020 jusque y compris le 30 septembre 2020. Le montant de chèques consommation est attribué au prorata du temps d'occupation et au prorata de la période d'occupation à l'intérieur de cette période de référence. Les périodes d'absence pour lesquelles il n'est pas payé de salaire garanti, ne sont pas prises en considération. Cependant, le chômage temporaire est assimilé.

Article 4

- La valeur faciale du chèque-consommation est fixée à maximum 10 EUR par chèque.
- La participation unique de l'Employeur est fixée à maximum 300 EUR pour les travailleurs occupés à temps plein pendant la période de référence.

Pour les travailleurs à temps partiel, le nombre de chèques est calculé au prorata de leur temps de travail.

- Les chèques-consommation sont délivrés au nom du travailleur et ne peuvent pas être échangés partiellement ou totalement en espèces.
- Le chèque-consommation sera valable jusqu'au 31.12.2021 et ne peut être utilisé qu'en paiement d'un produit ou service auprès des établissements des secteurs prévus par l'arrêté royal susmentionné.
- Les chèques seront octroyés dans le mois de la réception du financement par le Fonds Maribel.

Hoofdstuk 2 - Onderwerp, toepassingsgebied en toekenningscriteria

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als onderwerp de uitzonderlijke en eenmalige toekenning van consumptiecheques. Zij is gesloten in toepassing van artikel 19 quinquies in het K.B. van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, en de wijziging in het K.B. van 15 juli 2020 en van het K.B. van 28 december 2020.

De betrokken consumptiecheques voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in art 19 quinquies §2 van het voornoemde koninklijk besluit van 28 november 1969.

Artikel 3

Voor de berekening van het bedrag van de consumptiecheques waarop een werknemer recht heeft, wordt de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 september 2020 als referentieperiode genomen. Het bedrag aan consumptiecheques wordt pro rata tewerkstellingstijd en pro rata tewerkstellingsperiode binnen deze referentieperiode berekend. Periodes van afwezigheid waarvoor geen gewaarborgd loon wordt betaald, worden niet in aanmerking genomen. Tijdelijke werkloosheid wordt wel gelijkgesteld.

Artikel 4

- De zichtwaarde van de consumptiecheque bedraagt maximum 10 EUR per cheque.
- De eenmalige bijdrage van de werkgever bedraagt maximaal 300 EUR voor de werknemers die een voltijdse contractuele tewerkstellingsbreuk hadden gedurende de referentieperiode.

Voor de deeltijdse werknemers wordt het aantal cheques berekend pro rata hun contractuele tewerkstellingsbreuk.

- De consumptiecheques worden afgeleverd op naam van de werknemer en kunnen niet geheel of gedeeltelijk tegen contant geld worden ingewisseld.
- De consumptiecheque is geldig tot 31.12.2021 en kan slechts gebruikt worden in bedrijven uit sectoren voorzien in het voornoemde Koninklijk Besluit.
- De cheques worden uitgegeven binnen een maand na ontvangst van de financiering vanuit het Maribel Fonds.

Article 5

§ 1er. Ces chèques consommation ne viennent pas en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, d'avantages en nature ou d'un quelconque autre avantage ou complément à tout ce qui précède, passible ou non de cotisations de sécurité sociale.

§ 2. Toutefois, si une convention collective de travail a déjà été conclue au niveau de l'entreprise concernant l'octroi de ces chèques consommation, tel que défini à l'article 2 de la présente convention collective de travail, ceux-ci peuvent être considérés comme une avance si la CCT d'entreprise le prévoit.

Article 6

L'employeur informe de son droit aux chèques consommation le travailleur qui n'est plus en service auprès de cet employeur au moment de l'octroi des chèques. L'employeur définit les modalités de l'exécution de ce droit.

Chapitre 3 - Dispositions finales

Article 7

§ 1er. Cette convention entre en vigueur le 1.01.2020 et est conclue pour une durée déterminée qui s'achèvera le 31.12.2021, sans reconduction tacite possible. Pour autant que besoin, les parties signataires conviennent que, en application de l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968, les dispositions normatives individuelles de la présente convention collective de travail ne seront pas incorporées dans les contrats de travail individuels des travailleurs.

§ 2. Elle peut être dénoncée ou revue par la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de 3 mois adressé au président de la Commission paritaire des établissements et services de santé.

§ 3. Les parties conviennent explicitement que l'avantage unique obtenu dans la présente convention collective de travail fera l'objet d'un financement préalable et complet par le Fonds Maribel.

Article 7. Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le

Artikel 5

§ 1. Deze consumptiecheques worden niet verleend ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of van enig ander voordeel of van een aanvulling bij het voorgaande, al dan niet bijdrageplichtig voor de sociale zekerheid.

§ 2. Indien echter op bedrijfsniveau al een collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten met betrekking tot de toekenning van deze consumptiecheques, zoals omschreven in artikel 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen deze als een voorschot worden beschouwd indien de bedrijfsCAO daarin voorziet.

Artikel 6

De werkgever stelt de medewerkers die op het moment van de uitbetaling van de consumptiecheques niet meer in loondienst zijn bij de betrokken werkgever, in kennis van zijn/haar recht op de cheques. De werkgever bepaalt de modaliteiten waaronder deze zullen worden uitgereikt.

Hoofdstuk 3 - Slotbepalingen

Artikel 7

§ 1. Deze overeenkomst treedt in werking op 1.01.2020 en wordt gesloten voor een vaste periode die eindigt op 31.12. 2021, zonder stilzwijgende verlenging. Voor zover nodig komen de ondertekenende partijen overeen dat, overeenkomstig artikel 23 van de wet van 5 december 1968, de individuele normatieve bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst niet zullen worden opgenomen in de individuele arbeidsovereenkomsten van de werknemers.

§ 2. Zij kan worden opgezegd of herzien door de meest gereede ondertekenende partij, met een opzeggingstermijn van drie maanden gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

§ 3. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat het eenmalige voordeel bedongen in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vooraf en volledig door het Maribel Fonds zal worden gefinancierd.

Artikel 7. Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die

secrétaire.

zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris
en goedgekeurd door de leden.