



7 december 2021

Beste afgevaardigden,

Na de afwijzing van het werkgeversvoorstel in de petroleumsector voor de cao 2021-2022, werden er nieuwe onderhandelingen gevoerd met de Belgische Petroleumfederatie en werd er op 7 november een voorakkoord ("gemeenschappelijk voorstel van de sociale partners voor de sectorale cao 2020-2021) bereikt. **LET OP gezien de timing zullen de nationale instanties van de verschillende vakbonden dit voorakkoord toelichten op 10 december.** Zodoende kan er een referendum georganiseerd worden welke afloopt op 20 december.

Het gehele voorakkoord vinden jullie onderaan dit bericht.

De volgende aanpassingen aan het werkgeversvoorstel werden gedaan:

1. Preambule ("woord vooraf")

De preambule is dezelfde tekst dan in de vroegere voorakkoorden. Deze tekst werd in het verleden steeds gebruikt om te omschrijven wat de sociale partners bedoelen met 'gesloten akkoord' (gemeenzaam de "Van Melkebeke-tekst" genoemd).

2. Koopkracht

a. In tegenstelling tot het verleden wordt er deze sectorale onderhandelingen uitzonderlijk geen retro-actieve koopkracht verhoging toegekend. Een koopkracht verhoging van 0,4% wordt toegekend vanaf 1 januari 2022 met een gegarandeerd minimum van 16,2 euro per maand voor de bedienden en 0,10 euro per uur voor arbeiders is voorzien.

b. 500 euro coronapremie mits het K.B de bestelling in 2022 mogelijk maakt; indien dit niet mogelijk is, kan er gekozen worden door de onderneming om een netto premie toe te kennen in 2022 via modaliteiten die overlegd worden met de syndicale afvaardiging waar aanwezig.

3. Petroleumpensioen

Verhoging bovenop de 0,4% met de index 2019-2020.

Concreet:

het nieuw rentebedrag wordt 2.595 euro en het nieuw bedrag vaste bijdrage 300 euro.

4. Tijdskrediet, landingsbanen

Verlening van zodra wettelijk mogelijk tot 31 december 2023.

Concreet:

Alle bestaande sectorale overeenkomsten inzake tijdskrediet en landingsbanen en ook het stelsel 'afwezigheid zonder motief' (dat het nationaal afgeschafte stelsel van tijdskrediet zonder motief verving) worden verlengd tot 31 december 2023.

Let wel vanaf voorjaar 2023 zal er een voor enkele stelsels een nieuwe CAO van de NAR (nationale arbeidsraad) nodig zijn. Er is de toezegging dat dit in de sector zonder onderhandelingen automatisch zal verlengd worden tot 31 december 2023.

Aandacht voor landingsbanen: door de NAR-akkoorden is hier de volgende wijziging: voor 4/5de blijft voorlopig de instapleeftijd 55 jaar, voor 1/2tijds wordt dit ook terug vastgelegd op 55 jaar.

5. SWT (brugpensioen)

Verlening van alle stelsels tot 31 december 2023 van zodra dit voorzien wordt door de cao's van de NAR.

6. Syndicale Premie

Harmonisatie syndicale premie arbeiders- bedienden vanaf 2023 refertejaar 2022.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront