

Cahier de revendications – front commun pour le commerce alimentaire 2021-2022	Gemeenschappelijke eisenbundel handel in voedingswaren 2021-2022
<p>POUVOIR D’ACHAT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Augmentation maximale du salaire brut <ul style="list-style-type: none"> ○ Barèmes et salaires réels ○ Renforcement des salaires les plus faibles à travers une augmentation salariale forfaitaire • Indexation automatique et augmentation de toutes les primes • Prendre en compte la rétroactivité au 01/01/2021 • PRIME CORONA 2021 de 500€ conclue au niveau du secteur (Avec la possibilité de négocier d’autres mesures au niveau d’entreprise avec un accord explicite d’un secrétaire local) • Prolongation/ reconduction de tous les accords existants • Intégrer la prime annuelle de décembre dans le salaire • Négociation possible au niveau des entreprises 	<p>KOOPKRACHT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maximale bruto loonsverhoging <ul style="list-style-type: none"> ○ Barema’s en werkelijke lonen ○ Opwaardering laagste lonen via forfaitaire loonsverhoging • Automatische indexering en verhoging van alle premies • Rekening houden met retroactiviteit op 01/01/2021 • CORONAPREMIE 2021 van € 500, afgesproken op sectorniveau (Met de mogelijkheid om andere maatregelen op bedrijfsniveau te onderhandelen met een expliciet akkoord van een plaatselijke secretaris) • Verlenging van alle bestaande akkoorden • De jaarlijkse decemberpremie integreren in het loon • Onderhandelingen op bedrijfsniveau mogelijk
<p>CONCERTATION SOCIALE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modification CCT Délégation syndicale <ul style="list-style-type: none"> ○ Suppression des freins à l’instauration d’une délégation syndicale dans PME ○ Délégation syndicale par site (focus sur la distance) ○ Augmentation du nombre de mandats • Modalités pour les travailleurs de week-end et de nuit dans le cadre de la formation syndicale + de l’exercice du mandat syndical 	<p>SOCIAAL OVERLEG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wijziging cao Syndicale delegatie <ul style="list-style-type: none"> ○ Wegnemen belemmeringen tot installatie van een syndicale delegatie in KMO’s ○ Syndicale delegatie per site (focus op de afstand) ○ Verhogen aantal mandaten • Modaliteiten voor weekend- en nachtwerkers i.k.v. syndicale vorming + uitoefenen syndicaal mandaat
<p>PRIMES ET INDEMNITÉS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Création d’une prime de présence pour les travailleurs de terrain sous forme de prime forfaitaire ou jours de congé (pas de télétravail possible pour les travailleurs de production) 	<p>PREMIES EN VERGOEDINGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invoeren van een aanwezigheidspremie voor de werknemers op het terrein in de vorm van een forfaitaire premie of vakantiedagen (geen telewerk mogelijk voor de productiemedewerkers)
<p>DÉPLACEMENTS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Remboursement à 100% des frais de transport public 	<p>VERPLAATSINGEN</p> <ul style="list-style-type: none"> • 100% terugbetaling van de openbare vervoerskosten

<ul style="list-style-type: none"> • Transport par véhicule privé, indemnités identiques par kilomètre au remboursement par transport public 	<ul style="list-style-type: none"> • Vervoer met privévoertuig, identieke vergoedingen per kilometer als terugbetaling met openbaar vervoer
<p>FIN DE CARRIERE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Suppression de 10 ans d'ancienneté pour les jours de fin de carrière (droit à partir du moment où l'on atteint la condition d'âge) • CCT jours fin de carrière (faire la CCT à durée indéterminée) • Augmenter les jours fin de carrière • Mettre en place, à terme, un objectif temps de travail temps plein <ul style="list-style-type: none"> ○ 60 ans 32 h ○ 58 ans 34 h ○ 55 ans 36 h • RCC et des emplois fin de carrière : prolongation maximale • Allocation complémentaire pour emploi fin de carrière (crédit temps) 	<p>EINDELOOPBAAN</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afschaffen van 10 jaar anciënniteit voor de eindeloopbaandagen (recht vanaf het moment waarop men aan de leeftijdsvoorwaarde voldoet) • Cao eindeloopbaandagen (cao van onbepaalde duur maken) • Optrekken eindeloopbaandagen • Op termijn een doelstelling invoeren voor voltijdse arbeidsduur <ul style="list-style-type: none"> ○ 60 jaar 32 u ○ 58 jaar 34 u ○ 55 jaar 36 u • SWT en eindeloopbanen : maximale verlenging • Aanvullende uitkering voor eindeloopbanen (tijdskrediet)
<p>TRAVAIL FAISABLE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obligation de conclure une CCT <ul style="list-style-type: none"> ○ Une attention particulière au travail temporaire/intérimaire ○ Cadre visant à éviter le licenciement pour cause de force majeure médicale • Amélioration du congé familial en dehors de la marge • Complément de garde d'enfants augmenter le montant et l'âge • Accueil obligatoire des travailleurs avec une attention particulière pour les intérimaires et ce avant le début de leurs prestations et parrainage/marrainage obligatoire des nouveaux travailleurs et intérimaires, pour éviter au maximum les accidents de travail 	<p>WERKBAAR WERK</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verplichting om een cao af te sluiten <ul style="list-style-type: none"> ○ Bijzondere aandacht voor tijdelijke arbeid/uitzendarbeid ○ Kader om ontslag wegens medische overmacht te vermijden • Verbetering familiaal verlof buiten de marge • Toeslag kinderopvang: het bedrag en de leeftijd optrekken • Verplicht onthaal van de werknemer met een bijzondere aandacht voor uitzendkrachten en dit voor de aanvang van hun prestaties en verplicht peter-/meterschap voor de nieuwe werknemers en uitzendkrachten om arbeidsongevallen zoveel mogelijk te vermijden
<p>FORMATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Porter le droit individuel et collectif à 5 jours • Cadre sectoriel pour l'organisation de la formation travailleurs des équipes ou de week-end • Un plan de formation obligatoirement construit au sein du Conseil d'Entreprise par les interlocuteurs sociaux 	<p>VORMING</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het individueel en collectief recht optrekken naar 5 dagen • Sectoraal kader voor de vorming van de werknemers in ploegen of weekendwerk te organiseren • Een vormingsplan dat verplicht wordt uitgewerkt binnen de ondernemingsraad door de sociale gesprekspartners

<ul style="list-style-type: none"> • Créer un vrai Fonds de Formation Sectoriel cogéré par les interlocuteurs sociaux 	<ul style="list-style-type: none"> • Een écht Sectoraal Sociaal Fonds oprichten dat mede beheerd wordt door de sociale gesprekspartners
<p>DIVERS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Considérer le changement de vêtement de travail comme temps de travail • Installation du deuxième pilier • Flexibilité : assimilation des heures supplémentaires pour la prime de fin d'année, lier « les heures de relance » à l'accord de la délégation syndicale • Prolongation accords existant et mise en œuvre des accords précédents (activation des groupes de travail) 	<p>VARIA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Omkleedtijd beschouwen als arbeidstijd • Oprichting tweede pijler • Flexibiliteit: gelijkstelling van de overuren voor de eindejaarspremie, "relance-uren" koppelen aan het akkoord syndicale delegatie • Verlenging van de bestaande akkoorden en invoering van voorgaande akkoorden (activatie werkgroepen)