

**Paritair Comité voor de
gezondheidsinrichtingen en -diensten**

**Commission paritaire des
établissements et services de santé**

Gecoördineerde versie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

Gewijzigd bij Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 2021

Voorwoord

De ondertekenende werkgevers en werknemersorganisaties willen met deze collectieve arbeidsovereenkomst de loonharmonisering ingezet met het sociaal akkoord van 2000-2005 voortzetten, en bevestigen hun engagement om met deze nieuwe sectorale functieclassificatie te komen tot een geharmoniseerd loonmodel voor alle sectoren gevat door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Ze houden er rekening mee dat dit op verschillende tijdstippen en met een verschillende snelheid kan gebeuren in functie van de door de bevoegde overheden vrijgemaakte budgetten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 13 van het sociaal akkoord van 26 april 2005 betreffende de federale gezondheidssectoren – privésector voor de periode 2005-2010.

De ondertekenende partijen erkennen dat de aanpassing van de lonen op basis van deze sectorale functieclassificatie slechts mogelijk is ten belope van de effectieve tenlasteneming van de kost ervan, door financiële middelen die de bevoegde voogdijoverheden recurrent garanderen ten behoeve van de aanpassing van de lonen op basis van deze sectorale functieclassificatie. De ondertekenende partijen engageren zich om binnen dit gegarandeerd budgettair kader te opereren.

Version coordonnée

Convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.

Modifié par la convention collective de travail du 19 avril 2021

Préambule

Les fédérations patronales et les organisations syndicales soussignées souhaitent continuer, via la présente convention collective de travail, l'harmonisation salariale mise en œuvre par l'accord social de 2000-2005, et confirment leur engagement de concrétiser, via la nouvelle classification sectorielle de fonctions pour les établissements et les services de santé, un modèle salarial harmonisé pour tous les secteurs concernés par cette convention collective de travail.

Ils prennent en compte le fait que cela peut se faire à des moments et des vitesses différents en fonction des budgets libérés par les autorités concernées.

La présente convention collective de travail exécute le point 13 de l'accord social du 26 avril 2005 relatif aux secteurs fédéraux de la santé - secteur privé pour la période 2005-2010.

Les parties soussignées reconnaissent que l'adaptation des salaires sur base de cette classification sectorielle de fonctions n'est possible qu'à concurrence de la prise en charge effective des coûts y afférents, par les moyens financiers que les autorités compétentes garantissent de manière récurrente pour l'adaptation des salaires sur base de cette classification sectorielle de fonctions. Les parties soussignées s'engagent à opérer dans ce cadre budgétaire garanti.

Deze overwegingen, bekommernissen en ambities indachtig, komen de ondertekenende partijen het volgende overeen:

Artikel 1 : Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de forensisch psychiatrische centra;
- de initiatieven van beschut wonen;
- de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
- de revalidatiecentra;
- de thuisverpleging;
- de geïntegreerde diensten voor thuisverzorging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrie centra;
- de wijkgezondheidscentra.
- de multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg en netwerken palliatieve zorgen die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd

Onder “werknemers” wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk personeel.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beperkt zich tot de rechten die geopend worden met het budget dat effectief ten laste wordt genomen door de bevoegde voogdijoverheid.

Een uitbreiding van het toepassingsgebied dan wel een uitbreiding van de bovenvermelde rechten zal het voorwerp uitmaken van onderhandelingen te voeren op het moment dat de bevoegde voogdijoverheid bijkomende middelen ter beschikking stelt.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op leidinggevend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, noch op de artsen, met

Tenant compte de ces considérations, préoccupations et ambitions, les parties soussignées conviennent :

Article 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs :

- des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux;
- des maisons de soins psychiatriques;
- des centres de psychiatrie légale ;
- des initiatives d'habitation protégée;
- des homes pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins et des centres de soins de jour;
- des centres de revalidation;
- des soins infirmiers à domicile;
- des services intégrés pour les soins à domicile;
- des services du sang de la Croix-Rouge de Belgique;
- des centres médico-pédiatriques;
- des maisons médicales.
- des « multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg en netwerken palliatieve zorgen » qui sont agréés et/ou subsidiés par la Communauté flamande.

Par « travailleurs » on entend le personnel masculin et féminin.

La présente convention collective de travail se limite aux droits respectifs créés grâce au budget effectivement pris en charge par l'autorité de tutelle compétente.

Un élargissement du champ d'application, de même qu'un élargissement des droits susmentionnés des travailleurs concernés fera l'objet de négociations qui démarreront à partir du moment où l'autorité de tutelle compétente mettra des moyens financiers supplémentaires à disposition.

La présente convention collective de travail n'est pas d'application au personnel de direction tel que défini à l'art.4, 4° de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, ni aux médecins à l'exception des médecins occupés dans les maisons médicales.

uitzondering van de artsen in de
wijkgezondheidscentra.

Artikel 2 : Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel het bepalen van de sectorale referentiefuncties en de sectorale functieclassificatie.

De invoering van deze sectorale functieclassificatie in de ondernemingen behorend tot het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, alsook de koppeling van deze functieclassificatie aan nieuwe barema's maakt onderdeel uit van afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

De bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten inzake functieclassificatie en loonschalen afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen – en diensten en de loonschalen afgesproken in de ondernemingen behorend tot het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst blijven dus onverkort van toepassing.

De sectorale functieclassificatie op zich, zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst, kan geen recht openen op een herziening van het overeengekomen loon, noch ten voordele, noch ten nadele van werkgever en werknemer.

Artikel 3 : De classificatiemethode IF-IC

De sectorale referentiefuncties werden beschreven en gewogen volgens de "if-ic methode".

Deze analytische methode werd ontwikkeld door de Vereniging Zonder Winstoogmerk genaamd "Instituut functieclassificatie - Institut de classification de fonctions" (VZW if-ic), Saintelettesquare 13-15 te 1000 Brussel, in samenwerking met de sociale partners

Article 2 : Objectif

Cette convention collective de travail a pour objectif de déterminer les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.

L'introduction de cette classification sectorielle de fonctions dans les organisations qui figurent parmi le champ d'application de cette convention collective de travail, ainsi que le lien de cette classification de fonctions à de nouveaux barèmes, font l'objet de conventions collectives de travail distinctes.

Les conventions collectives de travail existantes concernant la classification de fonctions et les échelles salariales conclues au sein de la commission paritaire pour les établissements et services de santé et les échelles salariales convenues au niveau des entreprises relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail, restent donc intégralement d'application.

La classification sectorielle de fonctions, telle qu'elle est définie dans la présente convention collective n'ouvre aucun droit à une révision du salaire convenu, et ce ni en faveur ni en défaveur de l'employeur ou du travailleur.

Article 3 : La méthode de classification IF-IC

Les fonctions de référence sectorielles ont été décrites et pondérées conformément à la "méthode if-ic".

Cette méthode analytique a été développée par l'association sans but lucratif dénommée "Instituut functieclassificatie - Institut de classification de fonctions" (ASBL if-ic), Square Saintelette 13-15 à 1000 Bruxelles, en collaboration avec les partenaires

van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten.

De VZW if-ic is systeemhouder van de classificatiemethode.

In de VZW if-ic wordt het ontwikkelingsproces van de sectorale functieclassificatie begeleid door de “if-ic stuurgroep”, samengesteld uit vertegenwoordigers van de organisaties die erkend zijn in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. De if-ic stuurgroep beslist bij unanimité. Indien geen consensus kan worden bereikt, kan het probleem worden voorgelegd aan het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

De if-ic stuurgroep :

- Bepaalt welke sectorale referentiefuncties worden omschreven.
- Valideert de sectorale functiebeschrijvingen
- Valideert de wegingen van de sectorale functiebeschrijvingen.
- Bepaalt welke sectorale referentiefuncties een onderhoud vereisen
- Bepaalt welke sectorale referentiefuncties worden geschrapt
- Bepaalt en keurt de afspraken over de werking van de “if-ic technische werkgroep” goed

In de VZW if-ic worden de technische werkzaamheden begeleid door de “if-ic technische werkgroep” bestaande uit experts-classificatiedeskundigen van werkgevers -en werknemersorganisaties aangewezen door de organisaties die erkend zijn in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten. De if-ic technische werkgroep beslist in consensus.

De if-ic technische werkgroep :

- Maakt de sectorale functiebeschrijvingen
- Weegt de sectorale functiebeschrijvingen volgens de if-ic methode met het oog op validering in de if-ic stuurgroep

sociaux de la Commission paritaire pour les établissements et services de santé.

L’ASBL if-ic est détentrice du système de la méthode de classification.

Au sein de l’asbl if-ic, le processus de développement de la classification sectorielle de fonctions est accompagné par « le groupe de pilotage de l’if-ic », composé de représentants des organisations reconnues dans la Commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Le groupe de pilotage de l’if-ic prend des décisions à l’unanimité. S’il ne peut pas y avoir de consensus, le problème peut être soumis à la Commission paritaire pour les établissements et services de santé.

Le groupe de pilotage de l’if-ic :

- Détermine quelles fonctions de référence sectorielles seront décrites.
- Valide les descriptions de fonctions sectorielles.
- Valide les pondérations des descriptions de fonctions sectorielles.
- Détermine quelles fonctions de référence sectorielles nécessitent un entretien.
- Détermine quelles fonctions de référence sectorielles seront supprimées.
- Détermine et approuve les règles pour le fonctionnement du « groupe de travail technique de l’if-ic »

Au sein de l’ASBL if-ic, les travaux techniques sont accompagnés par « le groupe de travail technique de l’if-ic », composé d’experts en classification des organisations patronales et syndicales, désignés par les organisations reconnues dans la Commission paritaire pour les établissements et services de santé. Le groupe de travail technique de l’if-ic décide par consensus.

Le groupe de travail technique de l’if-ic :

- Etablit les descriptions de fonctions sectorielles.
- Pondere les descriptions de fonctions sectorielles selon la méthode if-ic en vue de

- Adviseert de if-ic stuurgroep tot onderhoud van bestaande sectorale functiebeschrijvingen of tot schrapping van verouderde functiebeschrijvingen

leur validation par le groupe de pilotage de l'if-ic

- Conseille le groupe de pilotage de l'if-ic pour entretenir des descriptions de fonctions sectorielles existantes ou pour supprimer les descriptions de fonctions obsolètes.

De if-ic medewerkers stellen de sectorale functiebeschrijvingen voor aan de if-ic technische werkgroep op basis van interviews in de instellingen.

Les collaborateurs de l'if-ic proposent les descriptions des fonctions sectorielles au groupe de travail technique de l'if-ic sur base d'interviews réalisées au sein des institutions.

De sectorale functiebeschrijvingen zijn gender neutraal opgesteld.

Les descriptions de fonctions sectorielles sont neutres en termes de genre.

Elke functiebeschrijving wordt als volgt opgemaakt :

Chaque description de fonction est rédigée comme suit :

- Titel met vermelding M/V/X
- Unieke functiecode, functiecategorie
- Functiedepartement, functiefamilie
- Algemeen doel
- Activiteiten en taken
- Criteria

- Titre avec mention de H/F/X
- Code de fonction unique, catégorie de fonction
- Département, famille de fonction
- Objectif général
- Activités et tâches
- Critères

Elk van de functiebeschrijvingen wordt geanalyseerd op basis van volgende waarderingscriteria :

Chacune de ces descriptions de fonctions a été analysée sur base des critères de pondération suivants:

1. Kennis en kunde: kennis, kunde en vaardigheden, evenals de inwerktijd die nodig zijn om de functie op een normaal niveau te kunnen uitoefenen, ongeacht hoe deze kennis verworven wordt.
2. Leidinggeven: hiërarchisch of niet-hiërarchisch aansturen van medewerkers in de organisatie naar het bereiken van de vooropgestelde doeleinden; het hiërarchisch leidinggeven is het aansturen en toezicht houden op de werkzaamheden van een groep hiërarchisch ondergeschikte medewerkers in dezelfde organisatie. Niet-hiërarchisch leidinggeven is het aansturen van medewerkers in dezelfde organisatie in het kader van taakdelegatie of het vaktechnisch aansturen van medewerkers in structurele projecten.

1. Connaissance et savoir-faire : connaissance, savoir-faire et compétences, ainsi que la période de familiarisation nécessaire pour exercer la fonction à un niveau normal. La manière dont la connaissance a été acquise n'a pas d'importance.
2. Gestion d'équipe: gestion hiérarchique ou non hiérarchique de collaborateurs au sein de l'organisation en vue d'atteindre les objectifs fixés au préalable ; la gestion d'équipe hiérarchique signifie gérer et superviser les travaux d'un groupe de collaborateurs hiérarchiquement inférieurs, dans la même organisation. La gestion d'équipe non hiérarchique signifie la gestion de travailleurs dans la même organisation dans le cadre de la délégation de tâches ou de gestion disciplinaire des collaborateurs dans des projets structurels.

3. Communicatie: vereiste vaardigheden inclusief empathische vaardigheden om relaties, zowel mondeling als schriftelijk, intern of extern, met (groepen) mensen te onderhouden bij een normale uitoefening van de functie; de aard van de contacten alsook de complexiteit van de contacten in de uitvoering van de functie.
4. Probleemoplossing: moeilijkheidsgraad van de problemen en samenhang van de diverse taken en situaties in de uitoefening van de functie.
5. Verantwoordelijkheid: de beslissingsruimte of autonomie waarover de functiehouders beschikt en de impact van de beslissingen op materieel of immaterieel vlak voor de organisatie of andere functies in de organisatie.
6. Omgevingsfactoren: factoren die bezaaid, ongunstig of gevaarlijk zijn bij het normaal uitoefenen van de functie, met andere woorden de structurele ongemakken in de uitoefening van de taken op materieel, fysiek of psychisch vlak en de mate waarin die voorkomen.

De analyse van de referentiefuncties op basis van deze waarderingscriteria heeft als resultaat het toekennen van een score voor elk criterium. De optelsom van de score per criterium leidt tot een totale waarderingscore voor elke sectorale referentiefunctie.

De waarderingscore van de sectorale referentiefuncties wordt nooit publiek bekendgemaakt.

Artikel 4 : Functiecategorieën en functiedepartementen

Aan de hand van de totale waarderingscore voor elke referentiefunctie wordt een rangorde van de sectorale referentiefuncties opgemaakt.

3. Communication: aptitudes nécessaires y compris l'empathie pour entretenir des relations aussi bien orales qu'écrites, internes ou externes, avec des (groupes d') individus dans l'exercice normal de la fonction ; la nature des contacts, ainsi que la complexité des contacts dans l'exécution de la fonction.
4. Résolution de problèmes: degré de difficulté des problèmes et corrélation des diverses tâches et situations dans l'exécution de la fonction.
5. Responsabilité: l'espace de décision ou l'autonomie dont dispose la personne concernée et l'impact des décisions prises sur le plan matériel ou immatériel pour l'organisation ou d'autres fonctions dans l'organisation.
6. Facteurs d'environnement : facteurs aggravants, défavorables ou dangereux dans l'exercice normal de la fonction c'est-à-dire les désagréments structurels dans l'exercice des tâches sur le plan matériel, physique ou psychique et la mesure dans laquelle ils apparaissent.

L'analyse des fonctions de référence sur base des critères de pondération a comme résultat l'attribution d'un score de pondération à chaque critère. La somme des scores par critère donne un score total de pondération à chaque fonction sectorielle de référence.

La valeur du score de pondération de la fonction sectorielle de référence n'est jamais rendue publique.

Article 4: Catégories et départements de fonctions:

Sur base du score de pondération total pour chaque fonction de référence, un ordre des fonctions de référence sectorielles est établi.

Die rangorde maakt het mogelijk om de sectorale referentiefuncties op basis van hun waarderingscores te clusteren in categorieën van functies met een gelijke waarde. Er zijn 17 categorieën van toepassing.

Elke categorie heeft een boven en een ondergrens, uitgedrukt in waarderingscores.

Categorie 4 : waarderingscore tussen 128 en 144,5
Categorie 5 : waarderingscore tussen 145 en 164,5
Categorie 6 : waarderingscore tussen 165 en 188,5
Categorie 7 : waarderingscore tussen 189 en 211,5
Categorie 8 : waarderingscore tussen 212 en 238,5
Categorie 9 : waarderingscore tussen 239 en 270
Categorie 10 : waarderingscore tussen 270,5 en 304,5
Categorie 11: waarderingscore tussen 305 en 343,5
Categorie 12: waarderingscore tussen 344 en 387,5
Categorie 13: waarderingscore tussen 388 en 435,5
Categorie 14 : waarderingscore tussen 436 en 489,5
Categorie 15 : waarderingscore tussen 490 en 543,5
Categorie 16 : waarderingscore tussen 544 en 598,5
Categorie 17 : waarderingscore tussen 599 en 654,5
Categorie 18 : waarderingscore tussen 655 en 709,5
Categorie 19 : waarderingscore tussen 710 en 763,5
Categorie 20 : waarderingscore tussen 764 en 815

De toegekende categorie per referentiefunctie wordt opgenomen in de functiewijzer in **bijlage 1**.

Artikel 5. De sectorale referentiefuncties worden eveneens ondergebracht in 6 functiedepartementen en 14 functiefamilies. Binnen het functiedepartement verpleging en verzorging wordt eveneens een onderverdeling gemaakt naargelang de sector(en) waarin de functies voorkomen.

1. Administratie
 - a. administratie
 - b. financiële dienst
 - c. informatica
 - d. personeelsdienst/HR
2. Hotel, logistiek en techniek
 - a. hoteldienst
 - b. technische dienst
 - c. magazijn en aankoop
 - d. keuken
3. Medisch-technisch en apotheek

Cet ordre permet de ranger les fonctions de référence sectorielles sur base du score de valorisation en catégories de fonctions avec une valeur similaire. Il existe 17 catégories d'application.

Chaque catégorie a une limite supérieure et inférieure exprimées par les scores de pondération.

Catégorie 4 : valeur du score entre 128 et 144,5
Catégorie 5 : valeur du score entre 145 et 164,5
Catégorie 6 : valeur du score entre 165 et 188,5
Catégorie 7 : valeur du score entre 189 et 211,5
Catégorie 8 : valeur du score entre 212 et 238,5
Catégorie 9 : valeur du score entre 239 et 270
Catégorie 10: valeur du score entre 270,5 et 304,5
Catégorie 11: valeur du score entre 305 et 343,5
Catégorie 12: valeur du score entre 344 et 387,5
Catégorie 13: valeur du score entre 388 et 435,5
Catégorie 14 : valeur du score entre 436 et 489,5
Catégorie 15 : valeur du score entre 490 et 543,5
Catégorie 16 : valeur du score entre 544 et 598,5
Catégorie 17 : valeur du score entre 599 et 654,5
Catégorie 18 : valeur du score entre 655 et 709,5
Catégorie 19 : valeur du score entre 710 et 763,5
Catégorie 20 : valeur du score entre 764 et 815

La catégorie d'application par fonction de référence est reprise dans l'éventail de fonctions en **annexe 1**.

Article 5. Les fonctions de référence sectorielles sont également réparties en 6 départements et en 14 familles de fonctions. Au sein du département de fonctions « infirmier-soignant » il existe également une répartition selon le(s) secteur(s) où se trouvent les fonctions :

1. Administration
 - a. administration
 - b. service financier
 - c. informatique
 - d. service du personnel/RH
2. Hôtelier, logistique et technique
 - a. service hôtelier
 - b. service technique
 - c. magasin et achats
 - d. cuisine
3. Médico-technique et pharmacie

- a. apotheek
- b. laboratorium
- c. medisch-technische dienst
- 4. Paramedisch
 - a. paramedische diensten
- 5. Psycho-sociaal
 - a. psycho-sociale dienst
- 6. Verpleging – verzorging
 - a. alle sectoren
 - b. algemene ziekenhuizen
 - c. psychiatrie
 - d. residentiële ouderenzorg / thuisverpleging
 - e. revalidatie / wijkgezondheidscentra / bloedtransfusiecentra

- a. pharmacie
- b. laboratoire
- c. service médico-technique
- 4. Paramédical
 - a. services paramédicaux
- 5. Psycho-social
 - a. service psycho-social
- 6. Infirmier-soignant
 - a. tous secteurs
 - b. hôpitaux généraux
 - c. psychiatrie
 - d. soins résidentiels personnes âgées / soins à domicile
 - e. revalidation / maisons médicales / centres de transfusion sanguine

De departementen en functiefamilies zijn indicatief om een vlotte lezing mogelijk te maken.

Les départements et familles de fonctions sont indicatifs et visent à permettre une lecture aisée.

Artikel 6. In **bijlage 1** van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt de functiewijzer opgenomen.

Article 6. En **annexe 1** de la présente convention est repris l'éventail de fonctions.

De functiewijzer bevat een lijst met vermelding van:

Cet éventail contient une liste reprenant les informations suivantes:

- de titel van de sectorale referentiefuncties
- de categorie waartoe de sectorale referentiefunctie behoort
- de unieke IF-IC functiecode per sectorale referentiefunctie.
- het functiedepartement en de functiefamilie waartoe de sectorale referentiefunctie behoort
- De datum van inwerkingtreding waarop de functiebeschrijving effectief wijzigt, geschrapt wordt, of toegevoegd wordt ten gevolge van de onderhoudsprocedure voorzien in artikel 8.

- le titre des fonctions de référence sectorielles
- les catégories auxquelles correspondent les fonctions de référence sectorielles
- le code unique de fonction IF-IC par fonction de référence
- le département et la famille de fonctions auxquels correspondent les fonctions de référence sectorielles
- La date d'entrée en vigueur à laquelle la description de fonction est effectivement modifiée, supprimée ou ajoutée à la suite de la procédure d'entretien prévue à l'article 8.

Artikel 7. De meest recent van toepassing zijnde functiebeschrijvingen van alle sectorale referentiefuncties, waarvan de titel is opgenomen in de lijst in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen integraal geconsulteerd en gedownload worden op de website van de VZW IFIC : www.ific.org

Article 7. Les descriptions de fonctions les plus récemment applicables de toutes les fonctions de référence sectorielles, dont le titre est repris dans la liste en annexe 1 de la présente convention collective de travail, peuvent être intégralement consultées et téléchargées sur le site web de l'IFIC asbl : www.if-ic.org

Elke sectorale functiebeschrijving vermeldt : de titel van de sectorale referentiefunctie

Chaque description de fonction mentionne: le titre de la fonction de référence sectorielle

de categorie waartoe de sectorale referentiefunctie behoort

- de unieke IFIC functiecode per sectorale referentiefunctie.
- het functiedepartement en de functiefamilie waartoe de sectorale referentiefunctie behoort.
- Algemeen doel
- Activiteiten en taken
- Criteria

Artikel 8. Het onderhoud van de sectorale referentiefuncties

Onder onderhoud wordt verstaan :

- Het aanpassen van bestaande sectorale functiebeschrijvingen omdat de inhoud van de functie gewijzigd is;
- Het toevoegen van nieuwe sectorale functiebeschrijvingen omdat er bijkomende functies ontstaan;
- Het schrappen van bestaande sectorale functiebeschrijvingen omdat functies verdwijnen;

Minstens één keer per jaar beslist de if-ic stuurgroep voor welke sectorale referentiefuncties een onderhoudsprocedure wordt opgestart, teneinde de sectorale functieclassificatie actueel te houden.

Hiervoor kunnen de werknemers- en werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en diensten evoluties in organisaties en in functies melden.

Vragen tot onderhoud moeten gemeld worden aan de VZW IFIC met het formulier in bijlage 2. Ontbrekende functies moeten gemeld worden aan de VZW IFIC met het formulier in bijlage 3

Artikel 9

§1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de sectoraal opschortende voorwaarde dat de bevoegde overheid een structureel en aan de

la catégorie à laquelle appartient la fonction de référence sectorielle

- le code unique IFIC par fonction de référence sectorielle.
- le département et la famille de fonctions auxquels appartient la fonction de référence sectorielle
- Objectif général
- Activités et tâches
- Critères

Article 8. L'entretien des fonctions de référence sectorielles

Ce qui est entendu par entretien:

- La modification de descriptions de fonctions sectorielles existantes car le contenu de la fonction a changé;
- L'ajout de nouvelles descriptions de fonctions sectorielles car il existe des fonctions supplémentaires;
- La suppression des descriptions de fonctions sectorielles existantes car les fonctions ont disparu;

Le groupe de pilotage de l'if-ic décide au moins une fois par année pour quelles fonctions de référence sectorielles une procédure d'entretien est lancée, afin de maintenir actuelle la classification de fonctions sectorielle.

A cette fin, les organisations patronales et syndicales représentées dans la Commission Paritaire pour les établissements et services de santé, peuvent signaler des évolutions dans les organisations et fonctions.

Les demandes d'entretien doivent être adressées à l'asbl IFIC au moyen du formulaire en annexe 2. Les fonctions manquantes doivent être signalées à l'IFIC au moyen du formulaire en annexe 3.

Article 9

§1 La présente convention collective de travail est conclue sous la condition suspensive sectorielle que l'autorité compétente garantisse un budget

geïndexeerde lonen aangepast budget, specifiek voor een (gedeeltelijke) invoering van het sectoraal functieclassificatiesysteem, juridisch bindend¹ garandeert aan de ondertekenende partijen.

§2 Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de sectorale implementatie bedongen in onderhavige overeenkomst beperkt wordt ten belope van de effectieve tenlasteneming van de kost ervan, door de bevoegde voogdijoverheid middels structurele financiering ten behoeve van de invoering ter beschikking gesteld wordt.

§3 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt ten vroegste in werking op 28 september 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten te bespreken.

Bijlage 1: functielijst

Bijlage 2: Formulier onderhoudsprocedure

Bijlage 3 : Formulier ontbrekende functie.

structurel et adapté aux salaires indexés, spécifiquement en vue de la mise en oeuvre (partielle) du système de classification sectorielle de fonctions, juridiquement obligatoire² vis-à-vis des parties soussignées.

§ 2 Les parties conviennent expressément que l'implémentation stipulée dans la présente convention n'est d'application qu'à concurrence de la prise en charge effective des coûts y afférents , mis à disposition par l'autorité de tutelle compétente via un financement structurel.

§3 Cette convention entrera en vigueur au plus tôt le 28 septembre 2016 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant un préavis de six mois.

L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président de la Commission Paritaire des établissements et des services de santé, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein de la Commission Paritaire des établissements et des services de santé dans le délai d'un mois de leur réception.

Annexe 1 : liste de fonctions

Annexe 2 : formulaire type procédure d'entretien

Annexe 3 : Formulaire fonction manquante

¹ Bv. via tripartite overeenkomst, via de regelgeving, ...

² Ex. via un accord tripartite, via la réglementation, ...

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.

Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|----------------|----------------|---|----------------|-------------------|--|-------------------------------------|--|--|
| 1010 | 19 | Administration | Administration | Responsable du département administratif et financier | Administratie | Administratie | Departementsverantwoordelijke administratie en financiën | / | / | / |
| 1020 | 16 | Administration | Administration | Chef de service administratif | Administratie | Administratie | Dienstverantwoordelijke administratie | / | / | / |
| 1030 | 15 | Administration | Administration | Chef-adjoint du service administratif | Administratie | Administratie | Adjunct-dienstverantwoordelijke administratie | / | / | / |
| 1040 | 18 | Administration | Administration | Attaché aux affaires juridiques | Administratie | Administratie | Juridisch stafmedewerker | / | / | / |
| 1041 | 17 | Administration | Administration | Coordinateur qualité | Administratie | Administratie | Kwaliteitscoördinator | / | / | / |
| 1042 | 16 | Administration | Administration | Responsable qualité centre de transfusion sanguine | Administratie | Administratie | Verantwoordelijke kwaliteit bloedtransfusiecentrum | / | / | / |
| 1043 | 16 | Administration | Administration | Attaché à la communication | Administratie | Administratie | Stafmedewerker communicatie | / | / | / |
| 1050 | 14 | Administration | Administration | Chef d'équipe administrative | Administratie | Administratie | Teamverantwoordelijke administratie | / | / | / |
| 1070 | 14 | Administration | Administration | Secrétaire de direction | Administratie | Administratie | Directiesecretaris | / | / | / |
| 1071 | 13 | Administration | Administration | Employé enregistrement médical | Administratie | Administratie | Bediende medische registratie | / | / | / |
| 1072 | 13 | Administration | Administration | Collaborateur à la qualité centre de transfusion sanguine | Administratie | Administratie | Medewerker kwaliteit bloedtransfusiecentrum | / | / | / |
| 1073 | 12 | Administration | Administration | Secrétaire de service ou de département | Administratie | Administratie | Secretaris op een dienst of departement | / | / | / |
| 1074 | 12 | Administration | Administration | Employé accueil maison médicale | Administratie | Administratie | Medewerker onthaal wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 1075 | 8 | Administration | Administration | Employé accueil/réception/téléphonie | Administratie | Administratie | Medewerker onthaal /receptie/telefonie | / | / | / |
| 1076 | 12 | Administration | Administration | Sécretaire médical | Administratie | Administratie | Medisch secretaris | / | / | / |
| 1077 | 11 | Administration | Administration | Employé admissions | Administratie | Administratie | Medewerker opname | / | / | / |
| 1078 | 11 | Administration | Administration | Employé au service de permanence | Administratie | Administratie | Medewerker permanentiedienst | / | / | / |
| 1079 | 10 | Administration | Administration | Employé administratif | Administratie | Administratie | Administratief bediende | / | / | / |
| 1080 | 6 | Administration | Administration | Employé administratif archives | Administratie | Administratie | Administratief medewerker archief | / | / | / |
| 1081 | 4 | Administration | Administration | Aide administrative secrétariat | Administratie | Administratie | Administratieve hulp secretariaat | / | / | / |
| 1083 | 14 | Administration | Administration | Recruteur des donneurs de sang | Administratie | Administratie | Bloeddonor werver | / | / | / |
| 1084 | 15 | Administration | Administration | Responsable gestion des donneurs | Administratie | Administratie | Verantwoordelijke beheer van de bloeddonoren | / | / | / |
| 1085 | 11 | Administration | Administration | Employé administratif consultation | Administratie | Administratie | Administratief bediende in de raadpleging | / | / | / |
| 1220 | 17 | Administration | Finances | Chef comptable | Administratie | Financiële dienst | Hoofdboekhouder | / | / | / |
| 1221 | 16 | Administration | Finances | Chef du service facturation | Administratie | Financiële dienst | Dienstverantwoordelijke facturatie | / | / | / |
| 1222 | 16 | Administration | Finances | Chef du service contentieux | Administratie | Financiële dienst | Dienstverantwoordelijke klachtendienst | / | / | / |
| 1230 | 15 | Administration | Finances | Chef-adjoint comptable | Administratie | Financiële dienst | Adjunct-hoofdboekhouder | / | / | / |
| 1231 | 15 | Administration | Finances | Chef-adjoint du service facturation | Administratie | Financiële dienst | Adjunct-dienstverantwoordelijke facturatie | / | / | / |
| 1232 | 15 | Administration | Finances | Chef-adjoint du service contentieux | Administratie | Financiële dienst | Adjunct-dienstverantwoordelijke klachtendienst | / | / | / |
| 1240 | 17 | Administration | Finances | Attaché à la gestion budgétaire | Administratie | Financiële dienst | Stafmedewerker budgetbeheer | / | / | / |
| 1270 | 13 | Administration | Finances | Comptable | Administratie | Financiële dienst | Boekhouder | / | / | / |
| 1271 | 10 | Administration | Finances | Caissier | Administratie | Financiële dienst | Kassier | / | / | / |
| 1272 | 12 | Administration | Finances | Employé contentieux | Administratie | Financiële dienst | Medewerker klachtendienst | / | / | / |
| 1273 | 12 | Administration | Finances | Employé facturation | Administratie | Financiële dienst | Bediende facturatie | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.
 Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|-----------------------------------|-------------------------|--|------------------------------|----------------------|---|-------------------------------------|--|--|
| 1274 | 10 | Administration | Finances | Employé à la gestion de l'argent de poche | Administratie | Financiële dienst | Administratief bediende zakgeldadministratie | / | / | / |
| 1290 | 9 | Administration | Finances | Aide-comptable | Administratie | Financiële dienst | Hulpboekhouder | / | / | / |
| 1293 | 8 | Administration | Finances | Aide à la facturation | Administratie | Financiële dienst | Hulp facturatie | / | / | / |
| 1420 | 17 | Administration | Informatique | Chef du service informatique | Administratie | Informatica | Dienstverantwoordelijke informatica | / | / | / |
| 1450 | 14 | Administration | Informatique | Chef d'équipe PC support | Administratie | Informatica | Ploegverantwoordelijke PC support | / | / | / |
| 1465 | 16 | Administration | Informatique | Gestionnaire système | Administratie | Informatica | Systeembeheerder | / | / | / |
| 1470 | 15 | Administration | Informatique | Analyste | Administratie | Informatica | Analist | / | / | / |
| 1471 | 14 | Administration | Informatique | Gestionnaire des réseaux | Administratie | Informatica | Netwerkbeheerder | / | / | / |
| 1472 | 11 | Administration | Informatique | Opérateur | Administratie | Informatica | Operator | / | / | / |
| 1473 | 11 | Administration | Informatique | Employé PC support | Administratie | Informatica | Medewerker PC support | / | / | / |
| 1474 | 10 | Administration | Informatique | Employé entretien PC | Administratie | Informatica | Onderhoudsmedewerker PC | / | / | / |
| 1476 | 13 | Administration | Informatique | Programmeur | Administratie | Informatica | Programmeur | / | / | / |
| 1610 | 19 | Administration | Service du personnel/RH | Responsable du service du personnel | Administratie | Personeelsdienst/H R | Verantwoordelijke personeelsdienst | / | / | / |
| 1620 | 16 | Administration | Service du personnel/RH | Chef du service développement RH | Administratie | Personeelsdienst/H R | Dienstverantwoordelijke HR ontwikkeling | / | / | / |
| 1621 | 16 | Administration | Service du personnel/RH | Chef du service administration du personnel | Administratie | Personeelsdienst/H R | Dienstverantwoordelijke personeelsadministratie | / | / | / |
| 1640 | 16 | Administration | Service du personnel/RH | Attaché à la formation | Administratie | Personeelsdienst/H R | Stafmedewerker vorming | / | / | / |
| 1660 | 14 | Administration | Service du personnel/RH | Collaborateur spécialisé développement RH | Administratie | Personeelsdienst/H R | Gespecialiseerd medewerker HR ontwikkeling | / | / | / |
| 1661 | 14 | Administration | Service du personnel/RH | Employé spécialisé administration du personnel | Administratie | Personeelsdienst/H R | Gespecialiseerd medewerker personeelsadministratie | / | / | / |
| 1670 | 13 | Administration | Service du personnel/RH | Collaborateur développement RH | Administratie | Personeelsdienst/H R | Medewerker HR ontwikkeling | / | / | / |
| 1671 | 12 | Administration | Service du personnel/RH | Employé administration du personnel | Administratie | Personeelsdienst/H R | Medewerker personeelsadministratie | / | / | / |
| 2010 | 19 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Responsable du département hôtelier | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Departementsverantwoordelijke hoteldiensten | / | / | / |
| 2020 | 15 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Chef du service entretien ménager | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud | / | / | / |
| 2030 | 13 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Chef-adjoint du service entretien ménager | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Adjunct-dienstverantwoordelijke huishoudelijk onderhoud | / | / | / |
| 2051 | 8 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Brigadier | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Voorwerker | / | / | / |
| 2070 | 9 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Chauffeur transport des patients | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Chauffeur patiëntenvoer | / | / | / |

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|-----------------------------------|-------------------|--|------------------------------|-------------------|---|-------------------------------------|--|--|
| 2071 | 6 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Coiffeur | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Kapper | / | / | / |
| 2072 | 4 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Technicien de surface | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Schoonmaker | / | / | / |
| 2073 | 6 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Couturier | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Naaier | / | / | / |
| 2074 | 5 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Préposé buanderie | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Medewerker wasserij | / | / | / |
| 2075 | 7 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service hôtelier | Chauffeur | Hotel, Logistiek en Techniek | Hoteldienst | Chauffeur | / | / | / |
| 2210 | 19 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Responsable du département technique | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Verantwoordelijke technisch departement | / | / | / |
| 2220 | 16 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Chef du service technique | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Dienstverantwoordelijke technische dienst | / | / | / |
| 2221 | 18 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Conseiller en prévention - chef du service | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Preventieadviseur - dienstverantwoordelijke | / | / | / |
| 2230 | 15 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Conseiller en prévention - chef-adjoint du service | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Preventieadviseur - adjunct-dienstverantwoordelijke | / | / | / |
| 2240 | 17 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Attaché à la gestion des bâtiments | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Stafmedewerker gebouwenbeheer | / | / | / |
| 2250 | 14 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Chef d'équipe service technique | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Ploegverantwoordelijke technische dienst | / | / | / |
| 2260 | 12 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Technicien spécialisé | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Gespecialiseerd vakman | / | / | / |
| 2261 | 14 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Biotechnicien | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Biotechnicus | / | / | / |
| 2270 | 10 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Technicien | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Vakman | / | / | / |
| 2271 | 10 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Préposé polyvalent entretien technique | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Polyvalent medewerker technisch onderhoud | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.
 Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|-----------------------------------|-------------------|---------------------------------|------------------------------|---------------------|--|-------------------------------------|--|--|
| 2272 | 7 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Garde | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Bewaker | / | / | / |
| 2273 | 6 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Jardinier | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Tuinman | / | / | / |
| 2290 | 6 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Aide-technicien | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Hulpvakman | / | / | / |
| 2291 | 5 | Hôtelier, Logistique et Technique | Service technique | Préposé maintenance | Hotel, Logistiek en Techniek | Technische dienst | Onderhoudsmedewerker | / | / | / |
| 2420 | 17 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Chef du service achats | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Dienstverantwoordelijke aankoop | / | / | / |
| 2422 | 14 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Chef du service magasin | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Dienstverantwoordelijke magazijn | / | / | / |
| 2430 | 16 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Chef-adjoint du service achats | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Adjunct-dienstverantwoordelijke aankoop | / | / | / |
| 2432 | 13 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Chef-adjoint du service magasin | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Adjunct-dienstverantwoordelijke magazijn | / | / | / |
| 2470 | 15 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Acheteur | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Aankoper | / | / | / |
| 2471 | 10 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Employé administratif achats | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Administratief medewerker aankoop | / | / | / |
| 2472 | 10 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Magasinier | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Magazijnier | / | / | / |
| 2473 | 9 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Employé économat | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Medewerker economaat | / | / | / |
| 2492 | 5 | Hôtelier, Logistique et Technique | Magasin et Achats | Aide-magasinier | Hotel, Logistiek en Techniek | Magazijn en Aankoop | Hulpmagazijnier | / | / | / |
| 2620 | 16 | Hôtelier, Logistique et Technique | Cuisine | Chef du service alimentation | Hotel, Logistiek en Techniek | Keuken | Dienstverantwoordelijke voeding | / | / | / |
| 2621 | 14 | Hôtelier, Logistique et Technique | Cuisine | Chef-cuisinier | Hotel, Logistiek en Techniek | Keuken | Chef-kok | / | / | / |

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|-----------------------------------|-------------|---|-------------------------------|--------------|--|-------------------------------------|--|--|
| 2671 | 11 | Hôtelier, Logistique et Technique | Cuisine | Cuisinier | Hotel, Logistiek en Techniek | Keuken | Kok | / | / | / |
| 2672 | 5 | Hôtelier, Logistique et Technique | Cuisine | Préposé restaurant/caféteria | Hotel, Logistiek en Techniek | Keuken | Medewerker restaurant/cafetaria | / | / | / |
| 2690 | 6 | Hôtelier, Logistique et Technique | Cuisine | Aide-cuisinier/commis | Hotel, Logistiek en Techniek | Keuken | Hulpkok | / | / | / |
| 2691 | 4 | Hôtelier, Logistique et Technique | Cuisine | Aide-cuisine | Hotel, Logistiek en Techniek | Keuken | Keukenhulp | / | / | / |
| 3010 | 20 | Médico-Technique et Pharmacie | Pharmacie | Pharmacien en chef | Medisch-Technisch en Apotheek | Apotheek | Hoofdapotheeker | / | / | / |
| 3030 | 19 | Médico-Technique et Pharmacie | Pharmacie | Pharmacien en chef-adjoint | Medisch-Technisch en Apotheek | Apotheek | Adjunct-hoofdapotheeker | / | / | / |
| 3070 | 18 | Médico-Technique et Pharmacie | Pharmacie | Pharmacien hospitalier | Medisch-Technisch en Apotheek | Apotheek | Ziekenhuisapotheeker | / | / | / |
| 3071 | 10 | Médico-Technique et Pharmacie | Pharmacie | Magasinier à la pharmacie | Medisch-Technisch en Apotheek | Apotheek | Magazijnier apotheek | / | / | / |
| 3072 | 11 | Médico-Technique et Pharmacie | Pharmacie | Assistant pharmaceutico-technique | Medisch-Technisch en Apotheek | Apotheek | Farmaceutisch-technisch assistent | / | / | / |
| 3073 | 5 | Médico-Technique et Pharmacie | Pharmacie | Employé distribution à la pharmacie | Medisch-Technisch en Apotheek | Apotheek | Medewerker distributie apotheek | / | / | / |
| 3090 | 6 | Médico-Technique et Pharmacie | Pharmacie | Aide en pharmacie | Medisch-Technisch en Apotheek | Apotheek | Hulp in de apotheek | / | / | / |
| 3220 | 16 | Médico-Technique et Pharmacie | Laboratoire | Chef-technologue de laboratoire médical | Medisch-Technisch en Apotheek | Laboratorium | Hoofdtechnoloog medisch laboratorium | / | / | / |
| 3230 | 15 | Médico-Technique et Pharmacie | Laboratoire | Chef-adjoint technologue de laboratoire médical | Medisch-Technisch en Apotheek | Laboratorium | Adjunct-hoofdtechnoloog medisch laboratorium | / | / | / |
| 3241 | 16 | Médico-Technique et Pharmacie | Laboratoire | Coordinateur qualité laboratoire | Medisch-Technisch en Apotheek | Laboratorium | Kwaliteitscoördinator laboratorium | / | / | / |
| 3270 | 14 | Médico-Technique et Pharmacie | Laboratoire | Technologue de laboratoire médical | Medisch-Technisch en Apotheek | Laboratorium | Technoloog medisch laboratorium | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.

Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|-------------------------------|--------------------------|--|-------------------------------|---------------------------|--|-------------------------------------|--|--|
| 3271 | 7 | Médico-Technique et Pharmacie | Laboratoire | Employé réception et distribution d'échantillons | Medisch-Technisch en Apotheek | Laboratorium | Medewerker ontvangst stalen en verdeling | / | / | / |
| 3272 | 13 | Médico-Technique et Pharmacie | Laboratoire | Préleveur | Medisch-Technisch en Apotheek | Laboratorium | Prikker | / | / | / |
| 3290 | 10 | Médico-Technique et Pharmacie | Laboratoire | Aide-laborantin | Medisch-Technisch en Apotheek | Laboratorium | Hulplaborant | / | / | / |
| 3420 | 16 | Médico-Technique et Pharmacie | Service médico-technique | Chef du service médico-technique | Medisch-Technisch en Apotheek | Medisch-technische Dienst | Dienstverantwoordelijke medisch-technische dienst | / | / | / |
| 3421 | 20 | Médico-Technique et Pharmacie | Service médico-technique | Radiophysicien en chef | Medisch-Technisch en Apotheek | Medisch-technische Dienst | Hoofd stralingsfysicus | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 3423 | 16 | Médico-Technique et Pharmacie | Service médico-technique | Chef du service stérilisation | Medisch-Technisch en Apotheek | Medisch-technische Dienst | Diensthof centrale sterilisatie afdeling | / | / | / |
| 3470 | 19 | Médico-Technique et Pharmacie | Service médico-technique | Radiophysicien | Medisch-Technisch en Apotheek | Medisch-technische Dienst | Stralingsfysicus | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 3471 | 14 | Médico-Technique et Pharmacie | Service médico-technique | Technologue imagerie médicale/infirmier imagerie médicale | Medisch-Technisch en Apotheek | Medisch-technische Dienst | Technoloog medische beeldvorming/verpleegkundige medische beeldvorming | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 3472 | 11 | Médico-Technique et Pharmacie | Service médico-technique | Technicien service médico-technique | Medisch-Technisch en Apotheek | Medisch-technische Dienst | Technicus medisch-technische dienst | / | / | / |
| 3473 | 11 | Médico-Technique et Pharmacie | Service médico-technique | Collaborateur en stérilisation/auxiliaire en stérilisation | Medisch-Technisch en Apotheek | Medisch-technische Dienst | Medewerker centrale sterilisatie/centrale sterilisatie assistent | / | / | / |
| 4020 | 16 | Paramédical | Services paramédicaux | Chef des services paramédicaux | Paramedisch | Paramedische diensten | Dienstverantwoordelijke paramedische diensten | / | / | / |
| 4021 | 16 | Paramédical | Services paramédicaux | Chef du service kinésithérapie | Paramedisch | Paramedische diensten | Dienstverantwoordelijke kinesitherapie | / | / | / |
| 4022 | 16 | Paramédical | Services paramédicaux | Chef du service ergothérapie | Paramedisch | Paramedische diensten | Dienstverantwoordelijke ergotherapie | / | / | / |
| 4024 | 16 | Paramédical | Services paramédicaux | Chef du service logopédie | Paramedisch | Paramedische diensten | Dienstverantwoordelijke logopedie | / | / | / |
| 4025 | 16 | Paramédical | Services paramédicaux | Chef du service diététique | Paramedisch | Paramedische diensten | Dienstverantwoordelijke diëtik | / | / | / |
| 4026 | 14 | Paramédical | Services paramédicaux | Chef du service animation | Paramedisch | Paramedische diensten | Dienstverantwoordelijke animatie | / | / | / |
| 4027 | 16 | Paramédical | Services paramédicaux | Coordinateur des psychomotriciens | Paramedisch | Paramedische diensten | Coördinator bewegingstherapeuten | / | / | / |
| 4040 | 17 | Paramédical | Services paramédicaux | Coordinateur thérapeutique | Paramedisch | Paramedische diensten | Therapeutisch coördinator | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.
 Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|----------------|-----------------------|---|----------------|-----------------------|---|-------------------------------------|--|--|
| 4071 | 15 | Paramédical | Services paramédicaux | Kinésithérapeute | Paramedisch | Paramedische diensten | Kinesitherapeut | / | / | / |
| 4073 | 14 | Paramédical | Services paramédicaux | Ergothérapeute | Paramedisch | Paramedische diensten | Ergotherapeut | / | / | / |
| 4074 | 14 | Paramédical | Services paramédicaux | Logopède | Paramedisch | Paramedische diensten | Logopedist | / | / | / |
| 4075 | 14 | Paramédical | Services paramédicaux | Diététicien | Paramedisch | Paramedische diensten | Diëtist | / | / | / |
| 4076 | 12 | Paramédical | Services paramédicaux | Animateur | Paramedisch | Paramedische diensten | Animator | / | / | / |
| 4077 | 12 | Paramédical | Services paramédicaux | Accompagnateur activités | Paramedisch | Paramedische diensten | Activiteitenbegeleider | / | / | / |
| 4078 | 12 | Paramédical | Services paramédicaux | Animateur dans les soins résidentiels aux personnes âgées | Paramedisch | Paramedische diensten | Animator in residentiële ouderenzorg | / | / | / |
| 4079 | 12 | Paramédical | Services paramédicaux | Pédicure | Paramedisch | Paramedische diensten | Pedicure | / | / | / |
| 4080 | 14 | Paramédical | Services paramédicaux | Psychomotricien | Paramedisch | Paramedische diensten | Bewegingstherapeut | / | / | / |
| 4081 | 14 | Paramédical | Services paramédicaux | Audiologue | Paramedisch | Paramedische diensten | Audioloog | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 4086 | 15 | Paramédical | Services paramédicaux | Kinésithérapeute dans une maison médicale | Paramedisch | Paramedische diensten | Kinesitherapeut wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 5020 | 17 | Psycho-Social | Service psycho-social | Chef du service psychologie clinique | Psycho-Sociaal | Psycho-Sociale dienst | Dienstverantwoordelijke klinische psychologische dienst | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 5022 | 16 | Psycho-Social | Service psycho-social | Chef du service accompagnement spirituel | Psycho-Sociaal | Psycho-Sociale dienst | Dienstverantwoordelijke spirituele begeleiding | / | / | / |
| 5023 | 16 | Psycho-Social | Service psycho-social | Chef du service social | Psycho-Sociaal | Psycho-Sociale dienst | Dienstverantwoordelijke sociale dienst | / | / | / |
| 5030 | 15 | Psycho-Social | Service psycho-social | Chef-adjoint du service social | Psycho-Sociaal | Psycho-Sociale dienst | Adjunct-dienstverantwoordelijke sociale dienst | / | / | / |
| 5070 | 16 | Psycho-Social | Service psycho-social | Psychologue clinique | Psycho-Sociaal | Psycho-Sociale dienst | Klinisch psycholoog | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 5071 | 14 | Psycho-Social | Service psycho-social | Assistant en psychologie | Psycho-Sociaal | Psycho-Sociale dienst | Psychologisch assistent | / | / | / |
| 5072 | 15 | Psycho-Social | Service psycho-social | Accompagnateur spirituel | Psycho-Sociaal | Psycho-Sociale dienst | Spiritueel begeleider | / | / | / |
| 5073 | 14 | Psycho-social | Service psycho-social | Collaborateur au service social | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Medewerker sociale dienst | / | / | / |
| 5074 | 14 | Psycho-social | Service psycho-social | Collaborateur au service social - revalidation | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Medewerker sociale dienst - revalidatie | / | / | / |
| 5075 | 14 | Psycho-social | Service psycho-social | Collaborateur au service social - maison médicale | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Medewerker sociale dienst - wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 5076 | 14 | Psycho-social | Service psycho-social | Collaborateur service social dans une unité/un centre psychiatrique | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Medewerker sociale dienst in een psychiatrische eenheid/centrum | / | / | / |

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|--------------------|-----------------------|---|-----------------------|-----------------------|--|-------------------------------------|--|--|
| 5077 | 14 | Psycho-social | Service psycho-social | Collaborateur service social dans les soins résidentiels aux personnes âgées | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Medewerker sociale dienst in de residentiële ouderenzorg | / | / | / |
| 5078 | 15 | Psycho-social | Service psycho-social | Médiateur droits du patient | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Bemiddelaar patiëntenrechten | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 5079 | 14 | Psycho-social | Service psycho-social | Médiateur interculturel | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Intercultureel bemiddelaar | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 5080 | 14 | Psycho-social | Service psycho-social | Référent hospitalier | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Ontslagmanager | / | / | / |
| 5081 | 15 | Psycho-social | Service psycho-social | Promoteur à la santé en maison médicale | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Gezondheidspromotor wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 5082 | 13 | Psycho-social | Service psycho-social | Responsable des bénévoles | Psycho-sociaal | Psycho-sociale dienst | Verantwoordelijke vrijwilligers | / | / | / |
| 6010 | 19 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Infirmier - chef de service | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Verpleegkundige - diensthoofd | / | / | / |
| 6040 | 16 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Attaché à la gestion des soins | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Stafmedewerker zorgbeleid | / | / | / |
| 6050 | 15 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Infirmier premier responsable | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Verpleegkundige eerste verantwoordelijke | / | / | / |
| 6071 | 8 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Aide logistique dans une unité de soins ou de résidence | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Logistiek medewerker in een verpleeg- of verblijfseenheid | / | / | / |
| 6072 | 8 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Employé transport interne des patients | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Medewerker intern patiëntenvervoer | / | / | / |
| 6073 | 14 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Infirmier chargé accueil et encadrement du personnel infirmier nouveau, rentrant et stagiaire | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Begeleider verpleegkundige intreders, herintreders en stagiaires | / | / | / |
| 6111 | 18 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en chef - coordinateur | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Hoofdverpleegkundige - coördinator | / | / | / |
| 6120 | 17 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en chef en hôpital | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Hoofdverpleegkundige ziekenhuis | / | / | / |
| 6121 | 17 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Sage-femme en chef | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Hoofdvroedkundige | / | / | / |
| 6122 | 16 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en chef en hôpital (petite unité) | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Hoofdverpleegkundige ziekenhuis (kleine afdeling) | / | / | / |
| 6124 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Responsable du transport interne des patients | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verantwoordelijke intern patiëntentransport | / | / | / |
| 6130 | 16 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en chef-adjoint en hôpital | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Adjunct-hoofdverpleegkundige ziekenhuis | / | / | / |
| 6131 | 16 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Sage-femme en chef-adjoint | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Adjunct-hoofdvroedkundige | / | / | / |
| 6161 | 16 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Infirmier référence discipline | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Referentieverpleegkundige | / | / | / |
| 6162 | 17 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier-hygiéniste | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige ziekenhuishygiénist | / | / | / |
| 6163 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier chargé d'études | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Studieverpleegkundige | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.

Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|--------------------|-------------------|--|-----------------------|-----------------------|--|-------------------------------------|--|--|
| 6164 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en urgences | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Spoedverpleegkundige | / | / | / |
| 6165 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en soins intensifs | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige intensieve zorgen | / | / | / |
| 6166 | 15 | Infirmier-soignant | Tous secteurs | Infirmier de référence dans une unité/un service | Verpleging-verzorging | Alle sectoren | Referentieverpleegkundige binnen dienst/afdeling | / | / | / |
| 6167 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier SMUR | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | MUG verpleegkundige | / | / | / |
| 6168 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier au bloc opératoire | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige operatiekwartier | / | / | / |
| 6169 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en soins néonataux intensifs | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige intensieve neonatale zorgen | / | / | / |
| 6170 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en hôpital | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige ziekenhuis | / | / | / |
| 6171 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Sage-femme | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Vroedkundige | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 6172 | 11 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Aide-soignant hôpital | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Zorgkundige ziekenhuis | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 6173 | 11 | Infirmier-Soignant | Hôpitaux généraux | Ambulancier | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Ambulancier | / | / | / |
| 6174 | 15 | Infirmier-Soignant | Hôpitaux généraux | Coordinateur transplantation | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Transplantcoördinator | / | / | / |
| 6175 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier expert en auto-gestion du diabète | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige educator diabetologie | / | / | / |
| 6176 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Sage-femme post-partum | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Vroedkundige postpartum | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 6177 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en consultation | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige in de raadpleging | / | / | / |
| 6178 | 11 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Puéricultrice | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Kinderverzorgende | / | / | / |
| 6179 | 8 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Employé à la morgue | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Bediende mortuarium | / | / | / |
| 6180 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en salle de plâtres | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Gipsverpleegkundige | / | / | / |
| 6181 | 14 | Infirmier-Soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier oncologie hôpital de jour | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige oncologisch dagziekenhuis | / | / | / |
| 6182 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier dans un service oncologique | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige in een oncologische afdeling | / | / | / |
| 6183 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en hémodialyse | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige hemodialyse | / | / | / |
| 6184 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en soins palliatifs | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige palliatieve zorg | / | / | / |
| 6185 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en gériatrie | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige gériatrie | / | / | / |
| 6186 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier pédiatrie | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige pediatrie | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.
 Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|--------------------|--|--|-----------------------|--|--|-------------------------------------|--|--|
| 6187 | 15 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier mid-care | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige mid-care | Ajoutée | Toegevoegd | 01-07-21 |
| 6188 | 14 | Infirmier-soignant | Hôpitaux généraux | Infirmier en salle de réveil | Verpleging-verzorging | Algemene ziekenhuizen | Verpleegkundige ontwaakzaal | Ajoutée | Toegevoegd | 01-07-21 |
| 6220 | 17 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Infirmier en chef dans une unité/un centre psychiatrique | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Hoofdverpleegkundige in een psychiatrie eenheid/centrum | / | / | / |
| 6221 | 18 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Coordinateur habitations protégées | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Coördinator beschut wonen | / | / | / |
| 6230 | 16 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Infirmier en chef-adjoint dans une unité/un centre psychiatrique | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Adjunct-hoofdverpleegkundige in een psychiatrie eenheid/centrum | / | / | / |
| 6270 | 14 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Infirmier dans une unité/un centre psychiatrique | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Verpleegkundige in een psychiatrie eenheid/centrum | / | / | / |
| 6271 | 14 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Accompagnateur habitations protégées | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Begeleider beschut wonen | / | / | / |
| 6272 | 11 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Aide-soignant dans une unité/un centre psychiatrique | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Zorgkundige in een psychiatrie eenheid / centrum | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 6273 | 14 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Educateur/accompagnateur dans une unité/un centre psychiatrique | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Opvoeder/begeleider in een psychiatrie eenheid / centrum | / | / | / |
| 6274 | 14 | Infirmier-soignant | Psychiatrie | Infirmier/éducateur /collaborateur équipe mobile en soins psychiatriques | Verpleging-verzorging | Psychiatrie | Verpleegkundige/opvoeder/medewerker mobiel team in de psychiatrie zorg | Ajoutée | Toegevoegd | 01-07-21 |
| 6320 | 17 | Infirmier-soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier en chef soins résidentiels personnes âgées | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg | / | / | / |
| 6330 | 16 | Infirmier-soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier en chef-adjoint soins résidentiels personnes âgées | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Adjunct-hoofdverpleegkundige residentiële ouderenzorg | / | / | / |
| 6370 | 14 | Infirmier-soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier soins résidentiels personnes âgées | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Verpleegkundige residentiële ouderenzorg | / | / | / |
| 6371 | 12 | Infirmier-soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Accompagnateur CANTOU | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Begeleider genormaliseerd wonen | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.
 Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|--------------------|--|--|-----------------------|--|---|-------------------------------------|--|--|
| 6372 | 11 | Infirmier-soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Aide-soignant soins résidentiels personnes âgées | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Zorgkundige residentiële ouderenzorg | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 6420 | 17 | Infirmier-Soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier en chef soins à domicile | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Hoofdverpleegkundige thuisverpleging | / | / | / |
| 6430 | 16 | Infirmier-Soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier en chef-adjoint soins à domicile | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Adjunct-hoofdverpleegkundige thuisverpleging | / | / | / |
| 6460 | 15 | Infirmier-Soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier référence discipline soins infirmiers à domicile | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Referentieverpleegkundige thuisverpleging | / | / | / |
| 6461 | 14 | Infirmier-Soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier psychiatrique à domicile | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Psychiatrisch verpleegkundige in de thuiscontext | / | / | / |
| 6462 | 14 | Infirmier-Soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier expert en auto-gestion du diabète soins à domicile | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Verpleegkundige educator diabetologie thuisverpleging | / | / | / |
| 6470 | 14 | Infirmier-Soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Infirmier soins à domicile | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Verpleegkundige thuisverpleging | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.
 Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|--------------------|--|--|-----------------------|---|---|-------------------------------------|--|--|
| 6472 | 11 | Infirmier-Soignant | Soins résidentiels personnes âgées / Soins infirmiers à domicile | Aide-soignant soins à domicile | Verpleging-verzorging | Residentiële ouderenzorg / Thuisverpleging | Zorgkundige thuisverpleging | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 6601 | 20 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Médecin généraliste maison médicale | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Huisarts wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 6610 | 18 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Coordinateur général maison médicale | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Algemeen coördinator wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 6620 | 17 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Coordinateur des soins maison médicale | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Zorgcoördinator wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 6670 | 14 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Infirmier maison médicale | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Verpleegkundige wijkgezondheidscentrum | / | / | / |
| 6672 | 12 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Aide-soignant maison médicale | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Zorgkundige wijkgezondheidscentrum | Modifiée | Aangepast | 01-07-21 |
| 6720 | 17 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Infirmier en chef - centre de transfusion sanguine | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Hoofdverpleegkundige bloedtransfusiecentrum | / | / | / |

Annexe 1 - CCT du 19 avril 2021 modifiant la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.

Bijlage 1 - CAO van 19 april 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.

| CODE | Categorie | Département FR | Famille FR | Titre fonction FR | Departement NL | Famille NL | Functietitel NL | Statut dans le cadre de l'entretien | Statuut in het kader van het onderhoud | Date d'entrée en vigueur de la fonction entretenue / Datum van inwerkingtreding van de onderhouden functie |
|------|-----------|--------------------|--|--|-----------------------|---|---|-------------------------------------|--|--|
| 6730 | 16 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Infirmier en chef-adjoint centre de transfusion sanguine | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Adjunct-hoofdverpleegkundige bloedtransfusiecentrum | / | / | / |
| 6750 | 14 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Infirmier chef d'équipe centre de transfusion sanguine | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Ploegverantwoordelijke verpleegkundige bloedtransfusiecentrum | / | / | / |
| 6770 | 14 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Infirmier centre de transfusion sanguine | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Verpleegkundige bloedtransfusiecentrum | / | / | / |
| 6771 | 11 | Infirmier-Soignant | Revalidation / Maisons Médicales / Centres de transfusion sanguine | Assistant 'prise de sang' | Verpleging-verzorging | Revalidatie / Wijkgezondheidscentra / Bloedtransfusiecentra | Bloedafname assistent | / | / | / |

**AANVRAAG TOT ONDERHOUD VAN DE SECTORALE REFERENTIEFUNCTIES
NIEUWE of GEWIJZIGDE FUNCTIE**

| | |
|---|--|
| ORGANISATIE | |
| Gegevens van de aanvrager - organisatie - contactgegevens | |
| Titel gewijzigde/te schrappen/ nieuwe functie (indicatieve titel) | |
| Aantal betrokken instellingen of functiehouders | |
| Naam en contactgegevens van de betrokken instellingen¹ | |
| Plaats van de functie (instelling, departement, dienst,) | |

1. MOTIVERING VAN DE AANVRAAG

Argumenteer de wijziging / schrapping of toevoeging van een functiebeschrijving:

- De functie is nieuw in de onderneming en nog niet opgenomen in de functieclassificatie
- De inhoud van de bestaande referentiefunctie is fundamenteel gewijzigd (nieuwe taken en verantwoordelijkheden)
- De referentiefunctie bestaat niet meer op het terrein.

2. BESCHRIJVING VAN DE NIEUWE/GEWIJZIGDE FUNCTIE

- Indien het om een nieuwe functie gaat:
Geef een korte omschrijving van het doel en de voornaamste taken. Er moet nog geen volledige functiebeschrijving worden opgemaakt, maar indien die reeds voorhanden is, dient ze worden toegevoegd aan de aanvraag tot onderhoud.

- Indien het om een gewijzigde functie gaat:
Geef aan welke taken moeten worden toegevoegd aan de referentiefunctiebeschrijving.

¹ Deze gegevens worden opgevraagd om in een later stadium eventueel functie-interviews af te nemen.

Geef ev. aan welke taken zijn weggevallen en dus moeten worden geschrapt in de bestaande referentiefunctiebeschrijving.

3. AANVRAGER

| | |
|---------------------|--|
| Datum | |
| Handtekening | |

4. EVENTUELE OPMERKINGEN

**DEMANDE D'ENTRETIEN DES FONCTIONS DE REFERENCE
FONCTION NOUVELLE OU MODIFIEE**

| | |
|---|--|
| ORGANISATION | |
| Données du demandeur - organisation - données de contact | |
| Titre de la fonction changée / à supprimer / à rajouter (titre indicatif) | |
| Nombre d'institutions ou de titulaires concernés | |
| Nom et données de contact des institutions¹ concernées | |
| Lieu de la fonction (institution, département, service, ...) | |

1. MOTIVATION DE LA DEMANDE

Argumentez pourquoi une description de fonction doit être rédigée, modifiée ou supprimée :

- La fonction est nouvelle dans l'entreprise et n'est pas encore reprise dans la classification de fonctions
- Le contenu de la fonction de référence existante a été modifiée fondamentalement (nouvelles tâches et responsabilités)
- La fonction de référence n'existe plus sur le terrain

2. DESCRIPTION DE LA FONCTION NOUVELLE/MODIFIEE

- S'il s'agit d'une nouvelle fonction :
Donnez un bref descriptif de l'objectif et des tâches principales. Il ne faut pas encore rédiger de description entière, mais si elle existe déjà, elle peut être ajoutée à la demande d'entretien.

- S'il s'agit d'une fonction modifiée :
Indiquez quelles tâches doivent être ajoutées à la description de fonction de référence.

¹ Ces données sont demandées afin de faire éventuellement des interviews dans une phase ultérieure.

Indiquez éventuellement quelles tâches ont été annulées et doivent donc être supprimées dans la description de fonction de référence existante.

3. DEMANDEUR

| | |
|------------------|--|
| Date | |
| Signature | |

4. REMARQUES EVENTUELLES

FORMULIER C : VERKLARING VAN EEN ONTBREKENDE FUNCTIE

Indien de werkgever vaststelt dat de toewijzing niet kan plaatsvinden in overeenstemming met de classificatiebeginselen omdat er geen overeenkomstige sectorale referentiefunctie bestaat, benoemt de werkgever de ontbrekende functie in dit formulier en stuurt het per e-mail naar IFIC. IFIC stuurt een elektronische ontvangstbevestiging.

| DEEL 1 : GEGEVENS VAN DE WERKGEVER | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|---|--|
| 1. Gegevens van de werkgever: | <p>1.1 NAAM VAN DE INSTELLING :</p> <p>1.2 Adres N°</p> <p>1.3 Postcode ____ Gemeente :</p> <p>1.4. RSZ-kengetal + RSZ n° : ____ / ____ / ____ <i>Voorbeeld : 911-0127003-95</i></p> <p>1.5 Omvang van de instelling (aantal werknemers fysiek aanwezig op het moment van de aanvraag)</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> 1 tot 4 werknemers</td> <td><input type="checkbox"/> 100 tot 199 werknemers</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 5 tot 9 werknemers</td> <td><input type="checkbox"/> 200 tot 499 werknemers</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 10 tot 19 werknemers</td> <td><input type="checkbox"/> 500 tot 999 werknemers</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 20 tot 49 werknemers</td> <td><input type="checkbox"/> 1000 werknemers of meer</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 50 tot 99 werknemers</td> <td></td> </tr> </table> | <input type="checkbox"/> 1 tot 4 werknemers | <input type="checkbox"/> 100 tot 199 werknemers | <input type="checkbox"/> 5 tot 9 werknemers | <input type="checkbox"/> 200 tot 499 werknemers | <input type="checkbox"/> 10 tot 19 werknemers | <input type="checkbox"/> 500 tot 999 werknemers | <input type="checkbox"/> 20 tot 49 werknemers | <input type="checkbox"/> 1000 werknemers of meer | <input type="checkbox"/> 50 tot 99 werknemers | |
| <input type="checkbox"/> 1 tot 4 werknemers | <input type="checkbox"/> 100 tot 199 werknemers | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 5 tot 9 werknemers | <input type="checkbox"/> 200 tot 499 werknemers | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 10 tot 19 werknemers | <input type="checkbox"/> 500 tot 999 werknemers | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 20 tot 49 werknemers | <input type="checkbox"/> 1000 werknemers of meer | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 50 tot 99 werknemers | | | | | | | | | | | |
| 2. Gegevens van de contactpersoon | <p>2.1. Naam – voornaam van de contactpersoon (procesverantwoordelijke)</p> <p>2.2. Functie :</p> <p>2.3. Tel (direct) :</p> <p>2.4. emailadres :</p> | | | | | | | | | | |
| DEEL 2 : GEGEVENS VAN DE ONTBREKENDE FUNCTIE | | | | | | | | | | | |
| 3. Geef de ontbrekende interne functietitel weer | | | | | | | | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>4. Specifieer het departement/de familie waar de functie zich bevindt</p> | <p><input type="checkbox"/> Verpleging verzorging</p> <p><input type="checkbox"/> Medisch-technisch</p> <p><input type="checkbox"/> Paramedische diensten</p> <p><input type="checkbox"/> Psychosociale diensten</p> <p><input type="checkbox"/> Hotel, logistiek en techniek</p> <p><input type="checkbox"/> Administratie</p> <p><input type="checkbox"/> Andere : (vul aan)</p> |
| <p>5. Aantal werknemers in deze functie</p> | <p>5.1 Aantal fysieke personen : FP</p> <p>5.2 Aantal voltijdse equivalente : VTE</p> |
| <p>6. BESCHRIJVING VAN DE ONTBREKENDE FUNCTIE</p> <p>6.1. Geef een korte omschrijving van het doel van de ontbrekende functie:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>6.2 Vermeld de categorie die u in het kader van de ontbrekende functie heeft toegewezen aan de werknemer.....</p> <p>6.3 Specifieer de belangrijkste activiteiten en taken. Indien er een interne functiebeschrijving bestaat, moet deze als bijlage toegevoegd worden.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

.....
.....
.....
.....

7. Datum van aanvraag : --/--/----

8. Namens de werkgever (naam en handtekening van de procesverantwoordelijke)

Naam :

Handtekening :

* Kruis het passende vakje aan.

FORMULAIRE C : DECLARATION D'UNE FONCTION MANQUANTE

Si l'employeur constate que l'attribution ne peut avoir lieu conformément aux principes de classification car aucune fonction de référence sectorielle correspondante n'existe, l'employeur identifie la fonction manquante au moyen de ce formulaire et le communique par mail à l'asbl IF-IC. L'IF-IC transmettra un accusé de réception électronique.

| PARTIE 1: DONNEES DE L'EMPLOYEUR | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|---|---|--|---|--|
| 1. Données de l'employeur : | <p>1.1. NOM DE L'ORGANISATION :</p> <p>1.2. Rue N°</p> <p>1.3. Code postal ____ Ville :</p> <p>1.4. Indice ONSS + no ONSS : ____ / ____ / ____ <i>Exemple : 911-0127003-95</i></p> <p>1.5. Taille de l'institution (nombre de travailleurs occupés en personnes physiques au moment de la demande)* :</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> 1 à 4 travailleurs</td> <td><input type="checkbox"/> 100 à 199 travailleurs</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 5 à 9 travailleurs</td> <td><input type="checkbox"/> 200 à 499 travailleurs</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 10 à 19 travailleurs</td> <td><input type="checkbox"/> 500 à 999 travailleurs</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 20 à 49 travailleurs</td> <td><input type="checkbox"/> 1000 travailleurs ou plus</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> 50 à 99 travailleurs</td> <td></td> </tr> </table> | <input type="checkbox"/> 1 à 4 travailleurs | <input type="checkbox"/> 100 à 199 travailleurs | <input type="checkbox"/> 5 à 9 travailleurs | <input type="checkbox"/> 200 à 499 travailleurs | <input type="checkbox"/> 10 à 19 travailleurs | <input type="checkbox"/> 500 à 999 travailleurs | <input type="checkbox"/> 20 à 49 travailleurs | <input type="checkbox"/> 1000 travailleurs ou plus | <input type="checkbox"/> 50 à 99 travailleurs | |
| <input type="checkbox"/> 1 à 4 travailleurs | <input type="checkbox"/> 100 à 199 travailleurs | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 5 à 9 travailleurs | <input type="checkbox"/> 200 à 499 travailleurs | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 10 à 19 travailleurs | <input type="checkbox"/> 500 à 999 travailleurs | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 20 à 49 travailleurs | <input type="checkbox"/> 1000 travailleurs ou plus | | | | | | | | | | |
| <input type="checkbox"/> 50 à 99 travailleurs | | | | | | | | | | | |
| 2. Données de la personne de contact | <p>2.1. Nom – Prénom de la personne de contact (responsable-processus) :</p> <p>2.2. Fonction :</p> <p>2.3. Tel direct :</p> <p>2.4. Adresse e-mail :</p> | | | | | | | | | | |
| PARTIE 2 : DONNEES DE LA FONCTION MANQUANTE | | | | | | | | | | | |
| 3. Indiquez le titre interne de la fonction manquante | | | | | | | | | | | |
| 4. Précisez le département | <input type="checkbox"/> Infirmier soignant <input type="checkbox"/> Médico-technique | | | | | | | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>/famille dans laquelle cette fonction se situe</p> | <p><input type="checkbox"/> Services paramédicaux</p> <p><input type="checkbox"/> Service psycho-social</p> <p><input type="checkbox"/> Service hôtelier, logistique et technique</p> <p><input type="checkbox"/> Administration</p> <p><input type="checkbox"/> Autre : (complétez)</p> |
| <p>5. Nombre de travailleurs concernés par la fonction</p> | <p>5.1. Nombre en personnes physiques : PP</p> <p>5.2. Nombre en équivalent temps plein : ETP</p> |
| <p>6. DESCRIPTION DE LA FONCTION MANQUANTE</p> <p>6.1. Donnez une brève description de l'objectif de la fonction manquante:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>6.2. Indiquez la catégorie de référence sectorielle (classe) pour cette fonction manquante :</p> <p>.....</p> <p>6.3. Précisez les activités les plus importantes et les tâches. Si une description de fonction interne existe, celle-ci doit être jointe à la présente demande. :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> | |

| |
|---|
| |
| 7. Date de la demande : --/--/---- |
| 8. Pour l'employeur (nom et signature du responsable-processus), Nom : Signature : |

* Cochez la case correspondant à votre choix.

| | |
|--|---|
| Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en – inrichtingen | Commission paritaire des établissements et des services de santé |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten : IFIC | Convention collective de travail du 31 mars 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé : IFIC |
| <p>Context: Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten, later gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2018 en 22 november 2019 te vervangen.</p> <p>Het nieuwe loonmodel wordt in 2 fasen ingevoerd, waarbij de 1 fase werd gerealiseerd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten en de tweede én laatste fase wordt gerealiseerd door deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze laatste fase betekent meteen ook de uitrol aan 100% van de IFIC barema's of de volledige invoering van het IFIC loonmodel.</p> | <p>Contexte: La présente convention collective de travail vise à remplacer la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé, modifiée ultérieurement par les conventions collectives de travail du 20 novembre 2018 et du 22 novembre 2019.</p> <p>Le nouveau modèle salarial est introduit en 2 phases, dont la première a été mise en œuvre par le biais de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial dans les services fédéraux de soins de santé, la seconde et dernière phase étant mise en œuvre par la présente convention collective de travail.</p> <p>Cette dernière phase signifie aussi, directement, l'implémentation à 100% des barèmes IFIC, ou introduction complète du modèle salarial IFIC.</p> |
| Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied | Chapitre 1er : Champ d'application |
| Artikel 1. | Article 1er. |
| §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van: | §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs : |
| <ul style="list-style-type: none"> - de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, met uitzondering van de autonome categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen), de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven van beschut wonen; | <ul style="list-style-type: none"> - des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux, à l'exception des hôpitaux catégoriels autonomes (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation), tels que mentionnés dans l'article 5, §1er, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980), des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée ; |
| <ul style="list-style-type: none"> - de forensisch psychiatrische centra; | <ul style="list-style-type: none"> - des centres de psychiatrie légale ; |
| <ul style="list-style-type: none"> - de revalidatiecentra meer bepaald, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere | <ul style="list-style-type: none"> - des centres de revalidation, pour lesquels le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6° de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnées du 14 juillet 1994, a conclu une convention et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1, I, 5° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ; |

| | |
|--|--|
| wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen; | |
| - de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België; | - des services du sang de la Croix-Rouge de Belgique; |
| - de thuisverpleging ; | - des soins infirmiers à domicile ; |
| - de medisch-pediatische centra; | - des centres médico-pédiatriques ; |
| - de wijkgezondheidscentra. | - des maisons médicales. |
| §2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op het leidinggevend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, noch op de artsen, met uitzondering van de artsen in de wijkgezondheidscentra. | §2. La présente convention collective de travail n'est pas d'application pour le personnel de direction tel que défini à l'art.4, 4° de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, ni pour les médecins, à l'exception des médecins employés dans les maisons médicales. |
| Hoofdstuk 2: Doel | Chapitre 2 : Objectif |
| Artikel 2. | Article 2. |
| §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel nieuwe loonschalen vast te stellen ten behoeve van ondernemingen en hun werknemers, behorend tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst. | §1. La présente convention collective de travail a pour objectif de déterminer de nouvelles échelles salariales pour les entreprises et leurs travailleurs, relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail. |
| §2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de loonschalen voor de functiecategorieën zoals deze zijn vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie". | §2. La présente convention collective de travail détermine les échelles salariales pour les catégories de fonctions telles que fixées à l'article 4 de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 « déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions ». |
| §3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt alle noodzakelijke maatregelen om de volledige invoering van de nieuwe loonschalen te realiseren. | §3. La présente convention collective de travail détermine toutes les mesures nécessaires afin de réaliser une introduction complète des nouvelles échelles salariales. |
| §4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan : - het hoofdstuk 1:"IFIC", zoals beschreven in het sociaal akkoord van 25 oktober 2017, afgesloten tussen de sociale partners enerzijds, en de Minister van sociale zaken en volksgezondheid, Maggie De Block, en de Vicepremier en Minister van Werk, Economie en Consumentenzaken, Kris Peeters, anderzijds. | §4. La présente convention collective de travail met en œuvre : - le chapitre 1er : "IFIC", tel que décrit dans l'accord social du 25 octobre 2017, conclu entre les partenaires sociaux d'une part, et la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, Maggie De Block, et du Vice-Premier et Ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs, Kris Peeters, d'autre part. |
| - het hoofdstuk 1 "Lonen", zoals beschreven in het sociaal akkoord voor de federale zorgsectoren van 12 november 2020, afgesloten tussen de sociale partners enerzijds, en de Vice-premier en Minister van sociale zaken en volksgezondheid, Frank Vandenbroucke, en de Vicepremier en Minister van Economie en Werk, Pierre-Yves Dermagne, anderzijds. | - le chapitre 1er « Salaires », tel que décrit dans l'accord social des secteurs fédéraux des soins de santé du 12 novembre 2020, conclu entre les partenaires sociaux d'une part, et le Vice-Premier et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, Frank Vandenbroucke, et le Vice-Premier ministre et Ministre de l'Economie et du Travail, Pierre-Yves Dermagne, d'autre part. |
| Hoofdstuk 3: Algemene voorafgaande principes | Chapitre 3 : Dispositions générales préalables |
| Artikel 3. | Article 3. |

| | |
|---|---|
| §1. De invoering van de nieuwe loonschalen mag op geen enkele wijze aanleiding geven tot een verlaging van het salaris voor de medewerkers die uiterlijk op 30 juni 2021 in dienst zijn. | §1. L'introduction des nouvelles échelles salariales ne peut en aucune manière avoir pour conséquence une diminution du salaire des travailleurs en service au plus tard au 30 juin 2021. |
| §2. De werknemer in dienst heeft bij de start van deze fase van invoering van de nieuwe loonschalen de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, of een overstap naar het IFIC barema, met uitsluiting van de werknemer die in de vorige fase reeds gekozen heeft om naar de IFIC barema's over te stappen en de werknemers die na 30 april 2018 in dienst zijn getreden. De keuze voor het IFIC barema is onomkeerbaar. De bestaande loonvoorwaarden blijven van toepassing indien de werknemer niet kiest om het recht op het IFIC barema te openen. | §2. Lors du début de la présente phase d'introduction des nouvelles échelles salariales, le travailleur en service peut choisir soit de garder ses conditions salariales existantes, y compris les augmentations futures convenues, ou d'entrer dans le barème IFIC de cette phase, à l'exclusion des travailleurs qui, lors de la phase précédente, avaient déjà choisi d'opter pour le barème IFIC et des travailleurs entrés en service après le 30 avril 2018. Le choix d'entrer dans le barème IFIC est irréversible. Les conditions salariales existantes demeurent d'application si le travailleur n'opte pas pour l'ouverture de son droit au barème IFIC. |
| §3. De werknemers die vanaf 1 juli 2021 in dienst treden genieten geen keuzerecht en vallen onmiddellijk onder de IFIC barema's, uitgezonderd de werknemers bedoeld in artikel 6 § 2 (t.t.z. verpleegkundigen met recht op een premie BBT-BBK bij hun vorige werkgever). | §3. Les travailleurs qui entrent en service à partir du 1er juillet 2021 ne bénéficient pas du droit de choisir et relèvent directement des barèmes IFIC, à l'exception des travailleurs visés à l'article 6 § 2 (c'est-à-dire les infirmiers ayant droit à une prime TPP et/ou QPP chez leur employeur précédent). |
| §4. Dit keuzerecht en de gevolgen ervan worden verder gespecificeerd in hoofdstuk 7, afdeling 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. | §4. Ce droit de choisir et les conséquences qui en découlent sont spécifiés au chapitre 7, section 4 de la présente convention collective de travail. |
| Artikel 4. | Article 4. |
| §1. De ondertekenende partijen erkennen dat de invoering van de nieuwe loonschalen slechts mogelijk is ten belope van de effectieve tenlasteneming van de globale kost ervan, door financiële middelen die de bevoegde voogdijoverheid recurrent garandeert. De ondertekenende partijen engageren zich om binnen dit gegarandeerd budgettair kader te opereren. De door de overheid beschikbaar gestelde budgetten kunnen enkel worden aangewend voor de doeleinden waarvoor ze zijn bedoeld. | §1. Les parties signataires reconnaissent que l'introduction de nouvelles échelles salariales n'est possible qu'à concurrence de la prise en charge effective des coûts globaux y afférents, par les moyens financiers que les autorités compétentes garantissent de manière récurrente. Les parties signataires s'engagent à opérer dans ce cadre budgétaire garanti. Les budgets mis à disposition par les autorités peuvent exclusivement être affectés aux objectifs pour lesquels ils ont été octroyés. |
| §2. Om te kunnen nagaan hoe het door de overheid beschikbare budget zich verhoudt tot de globale reële kost zal een rapportering van loongegevens worden gedaan. De sociale partners bepalen, door middel van een collectieve arbeidsovereenkomst, de termijnen, de modaliteiten en welke gegevens door IFIC vzw zullen worden verzameld en hoe deze gegevens zullen worden verzameld. De partijen benadrukken dat de extra werklast die een dergelijke maatregel voor de betrokken werkgevers met zich zou brengen, zoveel mogelijk moet worden vermeden. | §2. Afin de vérifier la corrélation entre le budget mis à disposition par l'autorité et le coût réel global, un rapportage des données salariales sera réalisé. Les partenaires sociaux déterminent, au moyen d'une convention collective de travail, les délais, les modalités et quelles seront les données collectées par l'asbl IFIC et la manière dont ces données seront collectées. Les parties insistent sur l'attention à apporter au fait d'éviter au maximum la surcharge de travail qu'un tel dispositif entraînerait pour les employeurs concernés. |
| Hoofdstuk 4: Het IFIC barema | Chapitre 4 : Le barème IFIC |
| Artikel 5. | Article 5. |
| §1. Voor elke functiecategorie zoals vastgelegd in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie", legt deze collectieve arbeidsovereenkomst een IFIC barema vast. De IFIC | §1. La présente convention collective de travail fixe un barème IFIC pour chaque catégorie de fonction telles qu'elles sont fixées dans l'article 4 de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 « déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification |

| | |
|--|---|
| <p>barema's voor elke functiecategorie worden weergegeven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze barema's zijn uitgedrukt als maandloon.</p> <p>Elke sectorale referentiefunctie uitgeoefend door een werknemer situeert zich in een categorie waar een IFIC barema(s) aan gekoppeld is(zijn).</p> | <p>sectorielle de fonctions ». Les barèmes IFIC pour chaque catégorie de fonction sont repris dans l'annexe 1ère de la présente convention collective de travail. Les barèmes IFIC sont exprimés en salaire mensuel.</p> <p>Chaque fonction de référence sectorielle exercée par un travailleur se situe dans une catégorie de fonction pour laquelle un (des) barème(s) IFIC est(sont) applicable(s).</p> |
| <p>§2. In de functiecategorie 14 wordt, voor de sectorale referentiefuncties verpleegkundige en opvoeder-begeleider binnen het functiedepartement verpleging en verzorging, een gedifferentieerd FIC-barema bepaald:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 14 voor de verpleegkundigen en opvoeders met een opleiding op bachelor niveau - 14B voor de verpleegkundigen en opvoeders met een opleidingsniveau dat lager is dan bachelor niveau | <p>§2. Dans la catégorie de fonction 14, un barème IFIC différencié est déterminé pour les fonctions de référence sectorielles infirmières et les fonctions de référence sectorielles d'éducateur-accompagnateur au sein du département infirmier et soignant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 14 pour les infirmiers et éducateurs ayant un niveau de formation de bachelier - 14B pour les infirmiers et éducateurs ayant un niveau de formation inférieur au niveau de bachelier |
| <p>§3. Voor de ontbrekende functies van verpleegkundige en opvoeder-begeleider in categorie 14 binnen het departement verpleging-verzorging wordt een gedifferentieerd IFIC barema zoals vermeld in bovenstaande §2 bepaald. Deze differentiëring is van toepassing sinds 1 januari 2020 voor alle werknemers met zulke functies, met uitzondering van de werknemers die voor 1 januari 2020 reeds betaald werden volgens een IFIC barema. Deze werknemers behouden – uitgezonderd een functiewijziging - het IFIC barema dat hen werd toegewezen voor 1 januari 2020, inclusief alle toekomstige evoluties ervan, ook wanneer na periodiek onderhoud van de functieclassificatie de ontbrekende functie wordt beschreven en opgenomen in de lijst van sectorale referentiefuncties in categorie 14 van het functiedepartement verpleging en verzorging.</p> | <p>§3. Pour les fonctions manquantes d'infirmier et d'éducateur de catégorie 14 au sein du département infirmier-soignant, un barème IFIC différencié tel que mentionné dans le §2 susmentionné est établi. Cette différenciation est d'application depuis le 1^{er} janvier 2020 pour tous les travailleurs avec de telles fonctions, à l'exception des travailleurs déjà payés selon un barème IFIC avant le 1^{er} janvier 2020. Ces travailleurs conservent – sauf en cas de changement de fonction– le barème IFIC qui leur a été attribué avant le 1^{er} janvier 2020, y compris les évolutions futures qui y sont liées, et ce, également lorsque suite à un entretien périodique de la classification, la fonction manquante concernée est décrite et reprise dans la liste des fonctions de référence sectorielles de catégorie 14 du département infirmier-soignant.</p> |
| <p>§4. Sinds 1 januari 2020, is de werkgever ertoe gehouden het intern paritair overlegorgaan te informeren over de creatie van iedere nieuwe ontbrekende functie in categorie 14 binnen het departement verpleging en verzorging. Onder intern paritair overlegorgaan wordt verstaan de Ondernemingsraad (OR), bij ontstentenis het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) of bij ontstentenis de Syndicale Delegatie.</p> | <p>§4. Depuis le 1^e janvier 2020, l'employeur est tenu d'informer l'organe de concertation paritaire interne de la création de toute nouvelle fonction manquante de catégorie 14 au sein du département infirmier-soignant. Par organe de concertation paritaire interne on entend le Conseil d'entreprise (CE), ou à défaut, le Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) ou, à défaut, la Délégation syndicale (DS).</p> |
| <p>Hoofdstuk 5: het IFIC barema voor de nieuwe werknemers die in dienst treden vanaf 1 juli 2021</p> | <p>Chapitre 5 : Le barème IFIC pour les travailleurs qui entrent en service à partir du 1^{er} juillet 2021</p> |
| <p>Artikel 6</p> | <p>Article 6.</p> |
| <p>§1. De werknemer die vanaf 1 juli 2021 in dienst treedt, heeft onmiddellijk recht op het IFIC barema dat hoort bij de functiecategorie die op hem van toepassing is. De IFIC barema's voor elke functiecategorie worden weergegeven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Deze barema's zijn uitgedrukt als maandloon.</p> | <p>§1. Le travailleur qui entre en service à partir du 1^{er} juillet 2021 a immédiatement droit au barème IFIC lié à la catégorie de fonction qui est d'application pour ce travailleur. Les barèmes IFIC pour chaque catégorie de fonction sont repris dans l'annexe 1ère de la présente convention collective de travail. Les barèmes IFIC sont exprimés en salaire mensuel.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>§2 In afwijking van de §1 van dit artikel, zal de verpleegkundige die, voor zijn indiensttreding bij zijn nieuwe werkgever vallend onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, door middel van een attest kan bewijzen dat hij bij zijn vroegere werkgever (bedoeld wordt zowel de private als de publieke werkgevers) recht had op het voordeel beschreven in artikel 8 §7 en 8 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)), én dat hij een verpleegkundige functie uitoefende bij zijn uitdiensttreding, én hij bij zijn nieuwe werkgever eveneens een verpleegkundige functie uitoefent, bij zijn indiensttreding éénmalig de keuze hebben tussen een betaling van het op basis van de toegewezen functiecategorie overeenstemmende IFIC barema of een betaling conform de voordelen bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomsten en de koninklijke besluiten opgenomen in artikel 8 § 2,4,5,6,7 die op hem van toepassing zijn,</p> <p>Opdat de verpleegkundige dit voordeel kan behouden wanneer hij opnieuw van werkgever verandert, zal deze verpleegkundige bij uitdiensttreding van zijn werkgever een attest ontvangen waarin geattesteerd wordt dat hij voldeed aan de voorwaarden die hem het recht gaven op het voordeel beschreven in artikel 8 §7 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) op 31 augustus 2018 én dat hij op het moment van de uitdiensttreding een verpleegkundige functie uitoefende en nog steeds van het voordeel (premie BBT/BBK) genoot.</p> | <p>§2. Par dérogation au §1 du présent article, l'infirmier qui, avant son entrée en service chez son nouvel employeur ressortissant du champ d'application de la présente convention collective de travail, peut prouver au moyen d'une attestation qu'il avait droit chez son ancien employeur (ce qui inclut aussi bien les employeurs privés que publics) à l'avantage décrit à l'article 8 §7 et 8 (prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers (TPP et/ou QPP)), et qui exerçait au moment de sa sortie de service une fonction infirmière, pour autant qu'il exerce une fonction infirmière chez son nouvel employeur, a une seule fois le choix, au moment de son entrée en service, entre une rémunération basée sur la catégorie de fonction et le barème IFIC correspondant ou une rémunération conforme aux avantages prévus dans les conventions collectives de travail et les arrêtés royaux repris à l'article 8 § 2,4,5,6,7 qui sont d'application à ce travailleur.</p> <p>Afin que l'infirmier puisse conserver cet avantage lorsqu'il change à nouveau d'employeur, cet infirmier recevra de la part de son employeur lors de sa sortie de service, une attestation faisant preuve qu'il remplissait les conditions qui lui donnaient droit à l'avantage tel que décrit à l'article 8 §7 (prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers) en date du 31 août 2018 et qu'au moment de sa sortie de service, il exerçait une fonction infirmière, et bénéficiait encore de cet avantage (prime TPP/QPP).</p> |
| <p>Hoofdstuk 6: Het IFIC-barema voor de werknemers in dienst ten laatste op 30 juni 2021 en die reeds betaald worden volgens het IFIC barema ingevolge de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten</p> | <p>Chapitre 6 : Le barème IFIC pour les travailleurs en service au plus tard le 30 juin 2021 qui sont déjà rémunérés selon le barème IFIC en application des dispositions prévues par la convention collective du travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial dans les services fédéraux des soins de santé</p> |
| <p><i>Dit hoofdstuk behandelt de werknemers die op 30 juni 2021 reeds volgens het IFIC barema betaald worden, ofwel omwille van hun eerdere keuze ofwel omwille van indiensttreding na april 2018</i></p> <p><i>A contrario, de situatie van de werknemers die reeds voor het IFIC barema hebben gekozen, maar die op 30 juni 2021 nog niet volgens de IFIC barema's betaald worden omdat hun startbarema nog steeds interessanter is dan hun IFIC barema, wordt behandeld in hoofdstuk 7.</i></p> | <p><i>Ce chapitre traite des travailleurs qui, au 30 juin 2021, sont déjà rémunérés selon le barème IFIC, soit en raison de leur choix fait précédemment, soit en raison d'une entrée en service postérieure à avril 2018.</i></p> <p><i>A contrario, la situation des travailleurs qui ont déjà opté pour le barème IFIC mais qui ne sont pas encore rémunérés selon le barème IFIC au 30 juin 2021 parce que leur barème de départ est encore plus intéressant que le barème IFIC, est traitée dans le chapitre 7.</i></p> |
| <p>Artikel 7</p> | <p>Article 7</p> |
| <p>De werknemer die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten het recht heeft geopend op en betaald wordt volgens het IFIC barema, heeft vanaf 1 juli 2021 automatisch recht op het IFIC barema zoals omschreven in bijlage 1 voor de functiecategorie die op hem van toepassing is</p> | <p>Le travailleur qui, en application de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial dans les services fédéraux des soins de santé, a ouvert son droit au et est rémunéré selon barème IFIC, a automatiquement droit, à partir du 1er juillet 2021, au barème IFIC tel que décrit en annexe 1 pour la catégorie de fonction qui lui est applicable.</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Hoofdstuk 7: Het IFIC barema voor de werknemers in dienst ten laatste op 30 juni 2021 en die nog niet betaald worden volgens het IFIC barema ingevolge de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten</p> | <p>Chapitre 7 : Le barème IFIC pour les travailleurs en service au plus tard le 30 juin 2021 qui ne sont pas encore rémunérés selon le barème IFIC en application des dispositions prévues par la convention collective du travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial dans les services fédéraux des soins de santé</p> |
| <p><i>Dit hoofdstuk behandelt de specifieke groepen medewerkers die op 30 juni 2021 nog niet volgens de IFIC barema's betaald worden, ofwel omdat ze niet voor het IFIC barema gekozen hadden, ofwel omdat ze voor het IFIC barema gekozen hadden (en dus hun recht op het IFIC barema geopend hadden) maar hun startbarema nog steeds interessanter is dan het IFIC barema, ofwel omdat ze uitgesloten waren van de keuze omdat ze houder waren een premie BBT/BBK.</i></p> | <p><i>Ce chapitre traite des groupes spécifiques de travailleurs qui, au 30 juin 2021, ne sont pas encore rémunérés selon les barèmes IFIC, soit parce qu'ils n'avaient pas opté pour le barème IFIC, soit parce qu'ils avaient opté pour le barème IFIC (et donc ouvert leur droit au barème IFIC) mais que leur barème de départ est encore plus intéressant que le barème IFIC, soit parce qu'ils étaient exclus de la possibilité de choisir parce qu'ils étaient bénéficiaire d'une prime TPP/QPP.</i></p> |
| <p>Afdeling 1: Inleidende begrippen</p> | <p>Section 1 : Concepts introductifs</p> |
| <p>Artikel 8</p> | <p>Article 8.</p> |
| <p>§ 1. Doelbarema: Het "doelbarema" is de te bereiken finale sectorale loonschaal die per sectorale functiecategorie wordt bepaald. Het doelbarema wordt in fasen bereikt. Het doelbarema wordt beschreven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Bij het bereiken van het doelbarema is het IFIC barema gelijk aan het doelbarema.</p> | <p>§1. Barème-cible : le « barème-cible » correspond à l'échelle salariale sectorielle finale à atteindre qui est déterminée pour chaque catégorie de fonction. Le barème-cible est atteint par phase. Le barème-cible est décrit en annexe 1 de la présente convention collective de travail. Lorsque le barème-cible est atteint, le barème IFIC est égal au barème-cible.</p> |
| <p>§ 2. Startbarema: Het "startbarema" is de loonschaal die van toepassing is op het ogenblik dat de werknemer zijn recht op het IFIC barema effectief aanvangt, en die het vertrekpunt vormt voor het bepalen van het IFIC barema. Het startbarema wordt verder beschreven in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> | <p>§2. Barème de départ : le "barème de départ" correspond à l'échelle salariale qui est d'application au travailleur au moment où le travailleur ouvre effectivement son droit au barème IFIC et qui constitue le point de départ pour déterminer le barème IFIC. Le barème de départ est décrit plus loin à l'article 9 de la présente convention collective de travail.</p> |
| <p>§ 3. IFIC barema: Het "IFIC barema" is de minimale loonschaal waarop de werknemer recht heeft en die wordt opgemaakt voor elke fase. Bij het bereiken van het doelbarema stemt het IFIC barema overeen met het doelbarema. Zolang het doelbarema niet is bereikt, wordt het IFIC barema gebaseerd op de combinatie van het startbarema en het doelbarema dat aan de werknemer is toegekend.</p> <p>Opmerking : <i>In het kader van de volledige invoering van het nieuwe loonmodel zoals geregeld in de huidige overeenkomst wordt het IFIC barema gelijk aan het IFIC barema aan 100% en gelijk aan het Doelbarema, en dit vanaf 1 juli 2021.</i></p> | <p>§3. Barème IFIC : le « barème IFIC » correspond à l'échelle salariale minimale à laquelle le travailleur a droit et qui est fixée pour chaque phase. Lorsque le barème-cible est atteint, le barème IFIC correspond au barème-cible. Aussi longtemps que le barème-cible n'est pas atteint, le barème IFIC est basé sur la combinaison du barème de départ et du barème-cible attribué au travailleur.</p> <p>Remarque : <i>Dans le cadre de l'implémentation complète du nouveau modèle salarial tel que réglée par la présente convention le barème IFIC correspond au barème IFIC à 100% et correspond au barème-cible, et ce, à partir du 1^{er} juillet 2021</i></p> |
| <p>Het IFIC barema, alsook een verdere specificering van de rechthebbende werknemers, worden verder beschreven in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> | <p>Le barème IFIC, ainsi qu'une spécification ultérieure des travailleurs y ayant droit, sont décrits plus loin à l'article 10 de la présente convention collective de travail.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>§ 4. Haard- of standplaatstoelage: het aan de werknemer toegekende voordeel conform:</p> | <p>§4. Allocation de foyer ou de résidence : il s'agit de l'avantage octroyé au travailleur conformément à :</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 september 2002 (KB 23/10/2002 – BS 5/11/2002) betreffende de toekenning van een haard- of standplaatstoelage, afgesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten (64175/co/305). | <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail du 25 septembre 2002 (AR 23/10/2002 – MB 5/11/2002) concernant l'octroi d'une allocation de foyer ou de résidence, conclue dans la Commission paritaire des services de santé (64175/co/305). |
| <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 (KB 6/12/2002 – BS 2/4/2003) betreffende de toekenning van een haard- of standplaatstoelage, afgesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten (57108/co/305). | <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail du 7 décembre 2000 (AR 6/12/2002 – MB 2/4/2003) relative à l'octroi d'une allocation de foyer ou de résidence, conclue dans la Commission paritaire des services de santé (57108/co/305). |
| <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 (KB 22/06/2003 – BS 25/09/2003) betreffende de toekenning van een haard- of standplaatstoelage voor de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis, afgesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten (57029/co/305). | <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail du 7 décembre 2000 (AR 22/06/2003 – MB 25/09/2003) relative à l'octroi d'une allocation de foyer ou de résidence ou de résidence pour les Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique, conclue dans la Commission paritaire des services de santé (57029/co/305). |
| <ul style="list-style-type: none"> - artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 november 2002 (KB 4/7/2004 – BS 21/9/2004) betreffende de toepassing van het federaal meerjarenplan voor de sector wijkgezondheidscentra, afgesloten in het paritair subcomité voor de gezondheidsinrichtingen – en diensten (65818/co/305.02). | <ul style="list-style-type: none"> - l'article 6 de la convention collective de travail du 18 novembre 2002 (AR 4/7/2004 – MB 21/9/2004) relative à l'application du plan fédéral pluriannuel au secteur des maisons médicales, conclue dans la Sous-commission paritaire pour les établissements et les services de santé (65818/co/305.02). |
| <p>§ 5. Functiecomplement: het aan de werknemer toegekende voordeel conform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2006 (KB 1/10/2008 – BS 27/11/2008) betreffende de toekenning van een functiecomplement voor sommige werknemers, diensthoofden in functie, afgesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten (89936/co/305) | <p>§5. Complément de fonction : il s'agit de l'avantage octroyé au travailleur conformément à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail du 30 juin 2006 (AR 1/10/2008 – MB 27/11/2008) concernant l'octroi d'un complément de fonctions à certains travailleurs, chefs de service en fonction, conclue dans la Commission paritaire des services de santé (89936/co/305) |
| <p>§ 6. Functietoeslag: het aan de werknemer toegekende voordeel conform</p> <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 1992 betreffende de functietoeslag voor de hoofden, afgesloten tussen de werknemersorganisaties en de werkgeversorganisaties (uitgezonderd Becoprivé), vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de privé-ziekenhuizen. | <p>§6. Supplément de fonction : il s'agit de l'avantage octroyé au travailleur conformément à :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail du 29 juin 1992 concernant les suppléments de fonction pour les chefs de service conclue entre organisations syndicales et patronales (à l'exception de Cobéprivé), représentés dans la Sous-commission paritaire des hôpitaux privés. |
| <p>§ 7. Premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT): het aan de werknemer toegekende voordeel conform:</p> | <p>§7. Primes pour les titres (TPP) ou qualifications (QPP) professionnels particuliers : il s'agit de l'avantage octroyé au travailleur conformément à :</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> - Hoofdstuk 1 van het Koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft | <ul style="list-style-type: none"> - Chapitre 1er de l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui |

| | |
|--|---|
| <p>de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties.(BS 30/12/2011), zoals laatst gewijzigd bij Koninklijk Besluit van 30 juli 2018 (BS 09/08/2018)</p> | <p>concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables (MB 30/12/2011), tel que modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 30 juillet 2018 (MB 09/08/2018).</p> |
| <p>- Het Koninklijk besluit van 25 december 2014 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in de thuisverpleging, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden. (BS 23/10/2014).</p> | <p>- L'arrêté royal du 25 décembre 2014 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans les soins infirmiers à domicile, en ce qui concerne les primes pour des titres et qualifications professionnels particuliers (MB 23/10/2014).</p> |
| <p>§ 8. Beschermingsmaatregelen van toepassing op de rechthebbende werknemers op een premie BBT/BBK.</p> <p>1. Het behoud van de bestaande loonvoorwaarden inclusief de afgesproken toekomstige verhogingen en de premies BBT en/of BBK (de rechthebbenden).</p> <p>De verpleegkundige die voor 1 september 2018 begunstigde was van het voordeel beschreven in artikel 8 §7 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, én die op 31 augustus 2018 voldeed aan de op dat ogenblik geldende voorwaarden die recht gaven op het voordeel beschreven in artikel 8 §7 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behield in fase 1 zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, alsook de premie BBT en/of BBK. Hij beschikte bijgevolg in fase 1 niet over de mogelijkheid om over te stappen naar het IFIC barema.</p> <p>Werken op een erkende dienst, functie of zorgprogramma: definitie van gelijkgestelde periodes :</p> <p>Periodes van arbeidsonderbreking, zoals bedoeld in het KB van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie, van de werknemers worden beschouwd als gewerkt indien de verpleegkundige voorafgaand aan de arbeidsonderbreking verbonden was aan de erkende dienst, functie of het zorgprogramma, en waarbij de arbeidsonderbreking viel op 31 augustus 2018.</p> <p>Periodes van arbeidsonderbreking ten gevolge van het opnemen van een vorm van deeltijds tijdskrediet, deeltijdse landingsbaan of thematisch verlof worden beschouwd als gewerkt indien de verpleegkundige voorafgaand aan de arbeidsonderbreking verbonden was aan de erkende dienst, functie of het zorgprogramma, en waarbij de arbeidsonderbreking viel op 31 augustus 2018.</p> <p>De verpleegkundige, die in de referentieperiode van 1 september 2017 tot 31 augustus 2018 minstens een deel van de tijd tewerk gesteld was op een erkende dienst, functie of zorgprogramma én recht had op een premie</p> | <p>§ 8. Mesures de protection d'application aux travailleurs bénéficiaires d'une prime TPP/QPP</p> <p>1. La conservation des conditions salariales existantes en ce compris les augmentations futures convenues, ainsi que la prime TPP et/ou QPP (ayants-droits).</p> <p>L'infirmier qui, avant le 1 septembre 2018, était bénéficiaire de l'avantage décrit à l'article 8 §7 (prime pour les titres (TPP) et/ou qualifications professionnels particuliers (QPP)) de la présente convention collective de travail, et qui, en date du 31 août 2018, remplissait les conditions applicables à ce moment-là lui donnant droit à l'avantage décrit à l'article 8 §7 (prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers) de la présente convention collective de travail, a conservé, lors de la phase 1, ses conditions salariales existantes en ce compris les augmentations futures convenues, ainsi que la prime TPP et/ou QPP. Il ne disposait par conséquent pas de la possibilité de choisir le barème IFIC durant la phase 1.</p> <p>Travailler dans un service, une fonction ou un programme de soins agréé : définition des périodes assimilées :</p> <p>Des périodes d'interruption de travail, telles que définies dans l'AR du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés, sont considérées comme travaillées si, avant l'interruption de travail, l'infirmier était lié à un service, une fonction ou un programme de soins agréé et que l'interruption de travail survenait le 31 août 2018.</p> <p>Les périodes d'interruption de travail résultant de la prise d'une forme de crédit temps partiel, crédits temps fin de carrière partiel ou congé thématique, sont considérées comme travaillées si, avant l'interruption du travail, l'infirmier était lié à un service, une fonction ou un programme de soins agréé et que l'interruption de travail survenait le 31 août 2018.</p> <p>L'infirmier, qui pendant la période de référence du 1 septembre 2017 jusqu'au 31 août 2018 a travaillé au moins une partie du temps dans un service, une fonction ou un programme de soin agréé et était</p> |

| | |
|---|--|
| <p>BBT/BBK, maar die op 31 augustus 2018 , tijdelijk tewerk gesteld was in een niet erkende dienst, functie of zorgprogramma, behield in fase 1 zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, alsook de premie BBT en/of BBK. Hij beschikte bijgevolg in fase 1 niet over de mogelijkheid om over te stappen naar het IFIC barema.</p> <p>2. De voorwaarden voor het behoud van de premie BBT en/of BBK (verworven recht)i</p> <p>De verpleegkundige die aan deze voorwaarden voldeed behoudt het voordeel beschreven in artikel 8 §7 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) van deze collectieve arbeidsovereenkomst bij functiewijziging naar een andere verpleegkundige functie bij dezelfde werkgever of bij een andere werkgever behorend tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor zover dit voordeel verder gefinancierd wordt door de bevoegde overheid.</p> <p>Opdat de verpleegkundige dit voordeel kan behouden wanneer hij van werkgever verandert, zal deze verpleegkundige bij uitdiensttreding van zijn werkgever een attest ontvangen waarin geattesteerd wordt dat hij voldeed aan de voorwaarden die het recht gaven op het voordeel beschreven in artikel 8 §7 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) op 31 augustus 2018 én dat hij op het moment van de uitdiensttreding een verpleegkundige functie uitoefende.</p> <p>3. Overgangsmaatregel:</p> <p>Het verschil in uitvoerings -en publicatiedata tussen enerzijds de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten én anderzijds het Koninklijk Besluit van 30 juli 2018 tot wijziging van Koninklijk besluit van 28 december 2011 betreffende uitvoering van het attractiviteitsplan voor het verpleegkundig beroep, in bepaalde federale gezondheidssectoren, wat betreft de premies voor de titels en bijzondere beroepsbekwaamheden en ongemakkelijke prestaties, veroorzaakte mogelijk onduidelijkheid. Indien door de betrokken werkgevers informatie werd verstrekt en/of door de betrokken verpleegkundigen keuzes werden gemaakt die niet overeenkomen met de hoger bedoelde rechtsbronnen én met de rechtzettingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst, dient er in ieder geval over gewaakt te worden dat er geen cumul tussen het IFIC barema en het verkrijgen van een premie BBT en/of BBK ontstaat. Een combinatie van beide is nooit mogelijk.</p> | <p>bénéficiaire d'une prime TPP/QPP, mais qui, à la date du 31 août 2018, était temporairement occupé dans un service, une fonction ou un programme de soins non agréé, a conservé, lors de la phase 1, ses conditions salariales existantes en ce compris les augmentations futures convenues, ainsi que la prime TPP et/ou QPP. Il ne disposait par conséquent pas de la possibilité de basculer dans le barème IFIC durant la phase 1.</p> <p>2.. Les conditions de la conservation de la prime TPP et/ou QPP (droits acquis)</p> <p>L'infirmier qui satisfaisait à ces conditions conservait l'avantage décrit à l'article 8 §7 (prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers) de la présente convention collective de travail lors d'un changement de fonction vers une autre fonction infirmière auprès du même employeur ou chez un autre employeur relevant du champ d'application de la présente convention pour autant que cet avantage demeure financé par le pouvoir public compétent.</p> <p>Afin que l'infirmier puisse conserver cet avantage dans le cas d'un changement d'employeur, cet infirmier reçoit de la part de son employeur, lors de sa sortie de service, une attestation faisant preuve qu'il remplissait les conditions qui donnent droit à l'avantage décrit à l'article 8 §7 (prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers) en date du 31 août 2018 et qu'au moment de sa sortie de service, il exerçait une fonction infirmière.</p> <p>3. Mesure de transition :</p> <p>La différence de dates de mise en œuvre et de publication entre, d'une part, la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé et, d'autre part, l'arrêté royal du 30 juillet 2018 modifiant l'arrêté royal du 28 décembre 2011 relatif à l'exécution du plan d'attractivité pour la profession infirmière, dans certains secteurs fédéraux de la santé, en ce qui concerne les primes pour titres et qualifications professionnels particuliers et les prestations inconfortables, a pu créer des incertitudes. En tout état de cause, si des informations ont été fournies par les employeurs concernés et/ou si les infirmiers concernés ont fait des choix qui ne correspondent pas aux sources de droit susmentionnées et aux corrections prévues dans la présente convention collective, il faut veiller à ce qu'il n'y ait pas de cumul entre le barème IFIC et l'obtention d'une prime TPP et/ou QPP. Une combinaison des deux n'est jamais possible.</p> |
| <p>Afdeling 2: Het bepalen van het startbarema van de werknemer</p> | <p>Section 2 : La détermination du barème de départ du travailleur</p> |
| <p>Artikel 9.</p> | <p>Article 9.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>§1. Het startbarema is gelijk aan de op de werknemer van toepassing zijnde loonschaal in de onderneming op 30 juni 2021, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen.</p> <p>Het startbarema is, in voorkomend geval, minimaal gelijk aan de van toepassing zijnde sectorale loonschaal, conform de collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten – en inrichtingen van toepassing op de ondernemingen en werknemers die gevat worden door het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomsten.</p> <p>De sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn, worden opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. Bijlage 3 bepaalt enkele veel gebruikte barema's die niet zijn opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomsten opgenomen in bijlage 2.</p> | <p>§1. Le barème de départ est égal à l'échelle salariale d'application pour le travailleur dans l'institution au 30 juin 2021, y compris les augmentations futures convenues.</p> <p>Le barème de départ est, le cas échéant, au moins égal à l'échelle salariale sectorielle d'application, conformément aux conventions collectives de travail conclues dans la Commission paritaire des établissements et services de santé d'application pour les entreprises et travailleurs qui relèvent du champ d'application de ces conventions collectives de travail.</p> <p>Les conventions collectives de travail sectorielles qui sont d'application sont reprises à l'annexe 2 de la présente convention collective de travail. L'annexe 3 détermine quelques barèmes fréquemment utilisés qui ne sont pas repris dans les conventions collectives de travail de l'annexe 2.</p> |
| <p>§2. Om het startbarema te bepalen wordt de op de werknemer van toepassing zijnde loonschaal, in voorkomend geval voor elk anciënniteitsjaar van de loonschaal, verhoogd met de looncomponenten waarop de werknemer recht heeft, conform de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Koninklijke besluiten vermeld in artikel 8 §4 t.e.m. §7. Het betreft meer bepaald:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De haard- of standplaatstoelage - Het functiecomplement - De functietoeslag - De premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid en/of een bijzondere beroepstitel. | <p>§ 2. Pour déterminer le barème de départ, le barème d'application pour le travailleur doit, le cas échéant, être majoré, pour chaque année d'ancienneté de l'échelle salariale, des composants salariaux auxquels le travailleur a droit, conformément aux conventions collectives de travail et arrêtés royaux mentionnés à l'article 8, §4 à §7. Cela concerne plus précisément :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'allocation de foyer ou de résidence - Le complément de fonction - Le supplément de fonction - La prime pour les titres et/ou qualifications professionnels particuliers |
| <p>§3 Het op de werknemer van toepassing zijnde startbarema mag in geen geval worden verhoogd met andere looncomponenten dan deze vermeld in voorgaande §2, tenzij anders overeengekomen bij collectieve arbeidsovereenkomst in de onderneming, of door middel van een collectief akkoord, afgesproken in de paritaire overlegorganen van de onderneming.</p> | <p>§3. Le barème de départ d'application pour le travailleur ne peut en aucun cas être majoré d'autres composants salariaux que ceux mentionnés dans le §2 qui précède, à moins qu'il n'en soit prévu autrement dans des conventions collectives d'entreprise, ou par le biais d'un accord collectif conclu au sein des organes de concertation de l'entreprise.</p> |
| <p>§4. De onderdelen van het startbarema vermeld in § 2 en 3 van dit artikel die toegekend worden over een andere betaalperiode dan maandelijks, moeten worden omgezet in maandbedragen.</p> <p>Het maandbedrag is gelijk aan het door twaalf gedeelde jaarbedrag, met twee decimalen na de komma.</p> <p>De afrondingen gebeuren door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.</p> | <p>§4. Les éléments du barème de départ, mentionnés dans le §2 et 3, qui sont octroyés sur une période de paiement autre que mensuelle doivent être convertis en montants mensuels.</p> <p>Le montant mensuel est égal au montant annuel divisé par douze, avec deux décimales après la virgule.</p> <p>Les arrondis sont faits en supprimant le nombre après la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en amenant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si elle est égale ou supérieure à cinq.</p> |
| <p>§5. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het startbarema bepaald voor elke functie apart.</p> | <p>§5. Si un travailleur exerce plusieurs fonctions, stipulées dans plus d'un contrat de travail, le barème de départ sera déterminé pour chaque fonction séparément.</p> |

| Afdeling 3: Het bepalen van het IFIC barema | Section 3 : La détermination du barème IFIC |
|---|---|
| Artikel 10. | Article 10. |
| §1. Vanaf 1 juli 2021 is het IFIC barema gelijk aan het barema omschreven in bijlage 1 voor de functiecategorie die op de werknemer van toepassing is. | §1. A partir du 1 ^{er} juillet 2021, le barème IFIC correspond au barème décrit en annexe 1 pour la catégorie de fonction qui est d'application au travailleur. |
| §2. Indien een werknemer meerdere functies uitoefent, vastgelegd in meer dan één arbeidsovereenkomst, dan wordt het IFIC barema bepaald voor elke functie apart. | §2. Si un travailleur exerce plusieurs fonctions, stipulées dans plus d'un contrat de travail, le barème IFIC sera déterminé pour chaque fonction séparément. |
| Afdeling 4: De keuze van de werknemer | Section 4 : Le choix du travailleur |
| Artikel 11. | Article 11. |
| §1. De werknemer heeft op het moment van de volledige invoering van het nieuwe loonmodel eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, of voor het IFIC barema, zoals beschreven in artikel 10 van deze overeenkomst, met uitsluiting van de werknemer die in de vorige fase reeds gekozen heeft om naar de IFIC-barema's over te stappen . | §1. Au moment de l'implémentation complète du nouveau modèle salarial, le travailleur a une seule fois le choix entre le maintien de ses conditions salariales existantes, y compris les augmentations futures convenues, et le passage vers le barème IFIC, comme décrit à l'article 10 de la présente convention, à l'exclusion des travailleurs qui lors de la précédente phase avaient déjà choisi d'opter pour le barème IFIC. |
| §2. De keuze voor het IFIC barema is onomkeerbaar. | §2. Le choix d'opter pour le barème IFIC est irréversible. |
| §3. De werknemer die kiest voor het IFIC barema, maar zich op het ogenblik van de keuze in een anciënniteitsjaar bevindt waar het startbarema hoger is dan het IFIC barema, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, tot de maand waarop het IFIC barema nominaal hoger ligt dan het startbarema, aan eenzelfde tewerkstellingsbreuk. Vanaf die maand volgt hij het IFIC barema. | §3. Le travailleur qui choisit le barème IFIC, mais qui se trouve au moment du choix dans une année d'ancienneté durant laquelle le barème de départ est plus élevé que le barème IFIC, conserve ses conditions salariales existantes en ce compris les augmentations futures convenues jusqu'au mois durant lequel le barème IFIC atteint une valeur nominale supérieure à celle du barème de départ, à temps de travail identique. A partir de ce mois, il recevra le barème IFIC. |
| §4. De verpleegkundige die op 30 juni 2021 nog steeds begunstigde is van het voordeel beschreven in artikel 8 §7 (premie voor een bijzondere beroepsbekwaamheid (BBK) en/of bijzondere beroepstitel (BBT)) wordt niet langer uitgesloten van het keuzerecht voorzien in §1 van dit artikel. De verpleegkundige die de keuze maakt om vanaf 1 juli 2021 over te stappen naar het IFIC barema, heeft in september 2021 nog recht op de betaling van de op hem van toepassing zijnde premie BBT-BBK, en dit pro rata het aantal maanden dat hij nog niet betaald werd volgens het IFIC barema tijdens de lopende referentieperiode (1 september 2020 tot 31 augustus 2021). Eenzelfde pro rata regeling geldt indien de effectieve betaling van het IFIC barema op een later moment zal gebeuren als gevolg van de maatregel voorzien in §3 van dit artikel. De verpleegkundige die niet kiest voor het IFIC barema, blijft echter genieten van de beschermingsmaatregelen beschreven in artikel 8 § 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. | §4. L'infirmier qui, au 30 juin 2021, est encore bénéficiaire de l'avantage décrit à l'article 8 §7 (prime pour les titres (TPP) et/ou qualifications professionnels particuliers (QPP)) n'est plus exclu du droit de choisir tel que décrit au § 1. L'infirmier qui fait le choix d'opter à partir du 1er juillet 2021 pour le barème IFIC, a encore droit en septembre 2021 au paiement de la prime TPP/QPP d'application pour ce travailleur, et ce, au pro rata du nombre de mois durant lesquels ce travailleur n'avait pas encore opté pour le barème IFIC dans la période de référence en cours (du 1er septembre 2020 au 31 août 2021). La même règle de prorata s'applique si le paiement effectif du barème IFIC survient à un moment ultérieur du fait de la mesure prévue au §3 du présent article. L'infirmier qui n'opte pas pour le barème IFIC, continue par contre à bénéficier des mesures de protection prévues à l'article 8 § 8 de la présente convention collective de travail. |

| | |
|--|--|
| <p>§5. De werknemer bedoeld in §1 van dit artikel is verplicht zijn keuze schriftelijk bekend te maken aan de werkgever binnen een termijn van 1 maand, gerekend vanaf de datum van ontvangst door de werknemer van de voor het maken van zijn keuze noodzakelijke informatie, verstrekt door de werkgever. De werknemer die binnen deze termijn geen keuze heeft bekend gemaakt, behoudt zijn bestaande loonvoorwaarden, inbegrepen de hierbij bedongen toekomstige verhogingen, en opent niet het recht op het IFIC barema.</p> <p>De werknemer die opteert om over te stappen naar het IFIC barema, geniet de uitbetaling van zijn IFIC barema voor het eerst vanaf de betaling van het loon van de maand juli 2021.</p> | <p>§5. Le travailleur visé au §1 du présent article est obligé de communiquer son choix par voie écrite dans un délai de 1 mois, calculé à dater de la réception par le travailleur des informations nécessaires à la réalisation de son choix, transmises par l'employeur. Le travailleur qui n'a pas communiqué son choix dans ce délai conserve ses conditions salariales existantes en ce compris les augmentations futures convenues et n'ouvre pas de droit au barème IFIC.</p> <p>Le travailleur qui opte pour le barème IFIC bénéficie pour la première fois du paiement de son barème IFIC à partir du paiement du salaire du mois de juillet 2021.</p> |
| <p>Artikel 12.</p> | <p>Article 12.</p> |
| <p>§1. De werkgever informeert de werknemer gevat door dit hoofdstuk ten laatste op 1 juni 2021 over de keuzemogelijkheid conform de bepalingen van artikel 11. Hiertoe bezorgt hij de werknemer een overzicht van zijn startbarema en het IFIC barema dat ingaat vanaf 1 juli 2021, en informeert hij de werknemer over de bepalingen van artikel 11. De werkgever informeert de werknemer vóór de eerste dag waarop de werknemer zijn keuze kan maken.</p> <p>De werkgever geeft de werknemer een berekening van het cumulatief loon over de resterende loopbaan dat hij nog zou verdienen in elk van beide barema's, vanaf 1 juli 2021. Hierbij wordt vertrokken van de baremieke anciënniteit op 1 juli 2021, de leeftijd van de werknemer, zijn wettelijke pensioenleeftijd, zijn arbeidstijd, waarbij voor wat betreft deze berekening wordt verondersteld dat de werknemer in dezelfde functie zou blijven en effectieve prestaties levert tot het einde van zijn loopbaan.</p> | <p>§1. Au plus tard le 1^{er} juin 2021, l'employeur informe le travailleur concerné par ce chapitre concernant la possibilité de choix conformément aux dispositions de l'article 11. Pour ce faire, il fournit au travailleur un aperçu indiquant le barème de départ et le barème IFIC qui sera en vigueur à partir du 1^{er} juillet 2021 et il informe le travailleur des dispositions prévues à l'article 11. L'employeur informe le travailleur avant le premier jour à partir duquel le travailleur peut faire son choix.</p> <p>L'employeur fournit également au travailleur un calcul du salaire cumulatif pour la carrière restante qu'il gagnerait dans chacun des deux barèmes, à partir du 1^{er} juillet 2021. Ce calcul est établi sur la base de l'ancienneté barémique acquise au 1^{er} juillet 2021, de l'âge du travailleur, de son âge légal de pension, de son temps de travail et, en ce qui concerne ce calcul, en supposant que le travailleur reste dans la même fonction et effectue des prestations effectives jusqu'à la fin de sa carrière.</p> |
| <p>§2. De berekening van het cumulatief loon zoals bedoeld in voorgaande paragraaf dient te gebeuren met de tool die door de VZW IFIC ter beschikking wordt gesteld.</p> | <p>§2. Le calcul du salaire cumulatif tel que visé dans le paragraphe précédent doit être effectué au moyen de l'outil de calcul mis à disposition par l'asbl IFIC.</p> |
| <p>§3. De werkgever is vrijgesteld van deze informatieplicht ten aanzien van de werknemer waarvan bekend is dat een besluit tot einde van de arbeidsovereenkomst is genomen voorafgaand aan 1 juni 2021, op voorwaarde dat de arbeidsovereenkomst effectief een einde heeft genomen voor 1 juli 2021.</p> | <p>§ 3. L'employeur est dispensé de cette obligation d'information envers le travailleur pour lequel une décision de fin de contrat est prise avant le 1^{er} juin 2021, à la condition que le contrat de travail prenne effectivement fin avant le 1^{er} juillet 2021.</p> |
| <p>Hoofdstuk 8: Algemene bepalingen</p> | <p>Chapitre 8 : Dispositions générales</p> |
| <p>Artikel 13. Integratie loonshalen en looncomponenten</p> | <p>Article 13. Intégration des échelles salariales et composants salariaux</p> |
| <p>De werknemer waarop het IFIC barema van toepassing is heeft vanaf dit moment en voor de duurtijd van de verdere loopbaan, hier bovenop geen recht meer op de voordelen zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomsten en de koninklijke besluiten opgenomen in artikel 8 § 4 t.e.m. §7. Deze voordelen zijn in het IFIC barema geïntegreerd.</p> | <p>Le travailleur auquel le barème IFIC s'applique n'a, à partir de ce moment et pour le restant de sa carrière, plus droit, en sus de ce barème, aux avantages tels que visés dans les conventions collectives de travail et arrêtés royaux repris à l'article 8, §4 à §7. Ces avantages ont été intégrés dans le barème IFIC.</p> |

| | |
|--|---|
| De loonschalen zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomsten opgenomen in bijlage 2 of de loonschalen opgenomen in bijlage 3, inclusief hun toekomstige indexeringen, werden gebruikt voor de opbouw van het IFIC barema voor de werknemer die hiervoor kiest. De werknemer die kiest voor het IFIC barema heeft bijgevolg geen recht meer op deze loonschalen zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomsten bijlage 2 of de loonschalen opgenomen in bijlage 3. | Les échelles salariales telles que définies dans les conventions collectives de travail de l'annexe 2 ou les échelles salariales reprises dans l'annexe 3, y inclus leurs indexations futures, étaient utilisées pour la construction du barème IFIC pour le travailleur qui a fait le choix de ce barème IFIC. Le travailleur qui a opté pour le barème IFIC n'a par conséquent plus droit à ces échelles salariales telles que reprises dans les conventions collectives de travail de l'annexe 2 ou les échelles salariales dans l'annexe 3. |
| Artikel 14. Verloning hybride functies | Article 14. Rémunération des fonctions hybrides |
| §1. De werknemer aan wie een hybride sectorale referentiefunctie werd toegekend, conform de bepalingen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 "betreffende de procedures met betrekking tot de invoering van een nieuwe sectorale functieclassificatie", wordt een maandloon toegekend dat samengesteld wordt pro rata de arbeidstijd die de werknemer besteedt aan elk van de sectorale referentiefuncties. | §1. Le travailleur auquel une fonction de référence sectorielle hybride est attribuée conformément aux dispositions de l'annexe 1ère de la convention collective de travail du 11 décembre 2017 « concernant la procédure relative à l'introduction d'une nouvelle classification sectorielle de fonctions » perçoit un salaire mensuel dont le montant est calculé sur la base d'un prorata du temps de travail que le travailleur consacre à chaque fonction de référence sectorielle. |
| §2. Wanneer de hoogst geklasseerde sectorale referentiefunctie voor 70% of meer deel uitmaakt van de contractuele arbeidstijd van de werknemer, dan wordt de werknemer voor 100% van zijn contractuele arbeidstijd vergoed aan het IFIC barema voor deze functie. | §2. Lorsque la fonction de référence sectorielle ayant la catégorie la plus élevée est attribuée pour 70 % ou plus du temps de travail contractuel du travailleur, celui-ci est alors rémunéré pour 100 % de son temps de travail contractuel selon le barème IFIC correspondant à cette fonction. |
| Artikel 15. Index | Article 15 . Index |
| §1. De in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene 'IFIC barema's worden gekoppeld aan het spilindexcijfer 103.04 (basis 2013), 1 juni 2017. De aanpassing gebeurt overeenkomstig de modaliteiten welke zijn vastgesteld bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid van de arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. | §1. Les barèmes IFIC prévus à l'annexe 1ère de la présente convention collective de travail sont liés à l'indice pivot 103.04 (base 2013), 1er juin 2017. L'adaptation se fait selon les modalités prévues par la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. |
| §2. Het geïndexeerde doelbarema is een barema met twee decimalen. De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf. | §2. Le barème-cible indexé est un barème comprenant deux décimales. L'arrondi s'effectue en supprimant le chiffre après la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en augmentant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq. |
| Artikel 16. Uurloon | Article 16. Salaire horaire |
| Het geïndexeerde uurloon (in het stelsel van de 38-urenweek) is gelijk aan: <u>maandloon x 12</u> | Le salaire horaire indexé (dans le régime de travail de 38 heures/semaine) est égal à : <u>Salaire mensuel x 12</u> |

| | |
|---|---|
| <p>1976</p> <p>Het resultaat van deze berekening is een uurloon met vier decimalen.</p> <p>De afronding gebeurt door het cijfer na de af te ronden decimaal te verwaarlozen als het lager is dan vijf en door het af te ronden decimaal naar de hogere eenheid te brengen als gelijk is aan of hoger is dan vijf.</p> | <p>1976</p> <p>Le résultat de ce calcul est un salaire horaire comprenant quatre décimales.</p> <p>L'arrondi s'effectue en supprimant le chiffre après la décimale à arrondir s'il est inférieur à cinq et en augmentant la décimale à arrondir à l'unité supérieure si ce chiffre est égal ou supérieur à cinq.</p> |
| <p>Artikel 17. Informatie aan de werknemer die recht heeft op het IFIC barema</p> | <p>Article 17. Information au travailleur qui a droit au barème IFIC</p> |
| <p>Ten einde de correcte toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst te kunnen verifiëren maakt de werkgever schriftelijk aan de werknemer over:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De code(s) en de titel(s) van de aan de werknemer toegekende sectorale referentiefunctie(s) zoals opgenomen in bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie"; - De gecombineerde baremacode(s) van het startbarema en het barema; - De baremacode(s) van het IFIC barema - Deze baremacode(s) wordt(worden) vooraf gegaan door het woord « IFIC barema » indien het IFIC barema wordt toegekend aan de betrokken werknemer; - De baremieke anciënniteit van de werknemer in jaren en maanden op 1 juli 2021; - Voor werknemers in dienst op 30 juni 2021, die nog niet betaald worden volgens het IFIC barema, dient ook te worden vermeld welke looncomponenten voorzien in artikel 8 §4 tem §7 in het startbarema werden geïntegreerd; - In voorkomend geval worden de looncomponenten vermeld die worden bedoeld in artikel 9 §3 - In voorkomend geval wordt het huisbarema vermeld dat van toepassing is op de betrokken werknemer. <p>Voor de toepassing van dit artikel wordt de incorporatie in een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de betrokken werknemer ook beschouwd als een schriftelijke kennisgeving.</p> | <p>Afin que l'application correcte de cette convention collective de travail puisse être vérifiée, l'employeur mentionne obligatoirement au travailleur par écrit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le(s) code(s) et le(s) titre(s) de la (des) fonction(s) sectorielle(s) de référence attribuée(s) au travailleur tel(s) qu'indiqué(s) à l'annexe 1ère de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 « déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions » ; - Le(s) code(s) de barème (combinaison du barème de départ et du barème-cible) - Le(s) code(s) de barème du barème IFIC ; - Le(s) code(s) de barème est(sont) précédé(s) de la mention « Barème IFIC » si celui-ci est attribué au travailleur concerné ; - L'ancienneté barémique du travailleur exprimée en années et mois au 1^{er} juillet 2021 ; - Les composants salariaux prévus à l'article 8, §4 à §7, compris dans le barème de départ doivent également être mentionnés pour les travailleurs en service le 30 juin 2021, pour autant qu'ils ne sont pas encore rémunérés selon le barème IFIC ; - Le cas échéant, les éléments salariaux visés aux articles 9 § 3 - Le cas échéant, le barème interne qui est d'application pour le travailleur concerné. <p>Pour l'application du présent article, l'incorporation dans un accord écrit entre l'employeur et le travailleur concerné est aussi considérée comme une notification écrite.</p> |
| <p>Artikel 18. Verworven anciënniteit</p> | <p>Article 18. Ancienneté acquise</p> |
| <p>De werknemer die het recht opent op het IFIC barema behoudt zijn verworven baremieke anciënniteit als vertrekpunt voor de verdere evolutie van de anciënniteit</p> | <p>Le travailleur qui ouvre le droit au barème IFIC conserve l'ancienneté barémique acquise comme point de départ à une évolution ultérieure de celle-ci.</p> |
| <p>Artikel 19. Verworven anciënniteit bij functiewijziging</p> | <p>Article 19. Ancienneté acquise en cas de changement de fonction</p> |
| <p>Bij wijziging van functie binnen dezelfde onderneming, heeft de werknemer onmiddellijk recht op de verworven baremieke anciënniteit in de vorige functie.</p> | <p>Lors d'un changement de fonction au sein de la même entreprise, le travailleur bénéficiera immédiatement de l'ancienneté barémique acquise.</p> |

| | |
|--|---|
| <p>Artikel 20. Procedures en van toepassing zijnde baremieke overgangsmatregelen in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie.</p> | <p>Article 20. Les procédures et mesures de transition barémiques d'application dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions.</p> |
| <p>De collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de procedures en van toepassing zijnde baremieke overgangsmatregelen in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie beschrijft de maatregelen die genomen worden om de gevolgen van het onderhoud van het functietapijt zoals voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie op te vangen.</p> | <p>La convention collective de travail du 31 maart 2021 concernant les procédures et mesures de transition barémiques d'application dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions décrit les mesures prises pour tenir compte des conséquences de l'entretien du tapis de fonctions tel que décrit dans l'article 8 de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions.</p> |
| <p>Hoofdstuk 9: Slotbepalingen</p> | <p>Chapitre 9: Dispositions finales</p> |
| <p>Artikel 21.</p> | <p>Article 21.</p> |
| <p>§1. Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de sectorale implementatie bedongen in onderhavige overeenkomst beperkt wordt ten belope van de effectieve tenlasteneming van de globale kost ervan, die door de bevoegde voogdijoverheid middels structurele financiering ten behoeve van de invoering ter beschikking gesteld wordt aan de sector.</p> | <p>§1. Les parties conviennent expressément que l'implémentation sectorielle prévue dans la présente convention est limitée à la prise en charge effective des coûts globaux encourus, mis à disposition du secteur par l'autorité compétente au moyen d'un financement structurel en vue de l'implémentation.</p> |
| <p>§2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2021, met uitzondering van artikel 1 en hoofdstuk 7 afdeling 4, die in werking treden op het moment van afsluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde duur en vervangt vanaf 1 juli 2021 de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2017 betreffende de invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten (registratienummer xx/330, KB xx/xx/xxxx – BS xx/xx/xxxx), evenals wijzigingen voorzien bij collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2018 (registratienummer xx/330, KB xx/xx/xxxx – BS xx/xx/xxxx) en 22 november 2019. (registratienummer xx/330, KB xx/xx/xxxx – BS xx/xx/xxxx)</p> | <p>§2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 2021, à l'exception de l'article 1 et du chapitre 7 section 4, qui entrent en vigueur au moment de la conclusion de la présente convention collective de travail.</p> <p>La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et remplace à partir du 1^{er} juillet 2021 la convention collective de travail du 11 décembre 2017 concernant l'introduction d'un nouveau modèle salarial dans le secteurs fédéraux des soins de santé (numéro d'enregistrement XXX/330, AR xx/xx/xxxx – MB xx/xx/xxxx), de même que les adaptations qui y ont été apportées par les conventions collectives de travail du 20 novembre 2018 (numéro d'enregistrement XXX/330, AR xx/xx/xxxx – MB xx/xx/xxxx) et du 22 novembre 2019 (numéro d'enregistrement XXX/330, AR xx/xx/xxxx – MB xx/xx/xxxx).</p> |
| <p>§3. Zij kan op verzoek van de meest gereede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van twaalf maanden.</p> | <p>§3. Elle pourra être révisée ou dénoncée à la demande de la partie signataire la plus diligente, moyennant le respect d'un préavis de douze mois.</p> |
| <p>§4. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten te bespreken.</p> | <p>§4. L'organisation qui prend l'initiative de la révision ou de la dénonciation doit indiquer, par lettre ordinaire adressée au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé, les motifs et déposer des propositions d'amendements que les autres organisations s'engagent à discuter au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé dans le délai d'un mois à dater de leur réception.</p> |

| | |
|---|--|
| Artikel. 22. | Article. 22. |
| Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden. | Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire. |
| BIJLAGEN | ANNEXES |
| Bijlage 1: IFIC barema's/IFIC-doelbarema | Annexe 1 : Barèmes IFIC/IFIC barème-cible |
| Bijlage 2: Lijst van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten. | Annexe 2 : Liste des conventions collectives de travail sectorielles |
| Bijlage 3: Loonschalen buiten collectieve arbeidsovereenkomst (cfr. Artikel 9, §1, 3 ^{de} lid) | Annexe 3 : Echelles barémiques hors convention collective de travail (cf. article 9, §1, 3 ^e alinéa) |
| | |

Bijlage 1 : IFIC-barema's/ Doelbarema's

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten :
IFIC

Annexe 1 : Barèmes IFIC/ Barèmes cibles

Convention collective de travail du 31 maart 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de
santé : IFIC

spilindexcijfer – indice pivot 103.04 (basis, base 2013), 1/06/2017.

| ANC | CAT 4 | CAT 5 | CAT 6 | CAT 7 | CAT 8 | CAT 9 | CAT 10 | CAT 11 | CAT 12 | CAT 13 | CAT 14B | CAT 14 | CAT 15 | CAT 16 | CAT 17 | CAT 18 | CAT 19 | CAT 20 |
|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|---------|---------|---------|---------|---------|----------|----------|
| 0 | 1903,79 | 1913,99 | 1942,67 | 1982,09 | 2027,14 | 2083,44 | 2151,02 | 2235,48 | 2336,84 | 2415,67 | 2.415,67 | 2612,75 | 2798,57 | 3051,96 | 3299,73 | 3626,32 | 3.952,91 | 4.279,51 |
| 1 | 1938,72 | 1956,21 | 1987,46 | 2029,62 | 2077,00 | 2134,49 | 2203,48 | 2282,42 | 2395,26 | 2488,14 | 2.497,80 | 2706,81 | 2899,32 | 3164,89 | 3415,22 | 3753,24 | 4.091,27 | 4.429,29 |
| 2 | 1971,62 | 1989,12 | 2022,81 | 2067,59 | 2117,20 | 2175,81 | 2246,14 | 2326,76 | 2450,65 | 2557,19 | 2.576,36 | 2796,95 | 2995,87 | 3273,21 | 3525,78 | 3874,75 | 4.223,72 | 4.572,69 |
| 3 | 2002,57 | 2020,07 | 2056,09 | 2103,38 | 2155,11 | 2214,77 | 2286,37 | 2368,57 | 2503,07 | 2622,82 | 2.651,31 | 2883,10 | 3088,15 | 3376,83 | 3631,37 | 3990,79 | 4.350,21 | 4.709,63 |
| 4 | 2031,65 | 2049,14 | 2087,39 | 2137,05 | 2190,81 | 2251,46 | 2324,25 | 2407,94 | 2552,59 | 2685,10 | 2.722,65 | 2965,25 | 3176,14 | 3475,72 | 3731,96 | 4101,34 | 4.470,71 | 4.840,09 |
| 5 | 2058,94 | 2076,43 | 2116,78 | 2168,71 | 2224,38 | 2285,97 | 2359,87 | 2444,95 | 2599,31 | 2744,07 | 2.790,42 | 3043,40 | 3259,85 | 3569,86 | 3827,59 | 4206,43 | 4.585,27 | 4.964,11 |
| 6 | 2084,52 | 2109,30 | 2151,64 | 2205,71 | 2263,20 | 2325,66 | 2400,62 | 2479,72 | 2643,32 | 2799,82 | 2.854,67 | 3117,59 | 3339,32 | 3659,31 | 3918,31 | 4306,13 | 4.693,94 | 5.081,76 |
| 7 | 2108,47 | 2133,26 | 2177,48 | 2233,57 | 2292,78 | 2356,06 | 2432,00 | 2512,34 | 2684,71 | 2852,43 | 2.915,47 | 3187,89 | 3414,62 | 3744,12 | 4004,21 | 4400,53 | 4.796,85 | 5.193,17 |
| 8 | 2130,88 | 2155,67 | 2201,66 | 2259,67 | 2320,50 | 2384,56 | 2461,42 | 2542,91 | 2723,60 | 2902,02 | 2.972,90 | 3254,39 | 3485,85 | 3824,39 | 4085,42 | 4489,77 | 4.894,13 | 5.298,49 |
| 9 | 2151,83 | 2176,62 | 2224,29 | 2284,10 | 2346,46 | 2411,23 | 2488,96 | 2571,53 | 2760,10 | 2948,68 | 3.027,08 | 3317,18 | 3553,10 | 3900,23 | 4162,05 | 4574,00 | 4.985,94 | 5.397,88 |
| 10 | 2171,40 | 2196,19 | 2245,43 | 2306,94 | 2370,73 | 2436,18 | 2514,72 | 2598,31 | 2794,31 | 2992,53 | 3.078,10 | 3376,39 | 3616,52 | 3971,77 | 4234,27 | 4653,36 | 5.072,45 | 5.491,55 |
| 11 | 2189,67 | 2221,74 | 2272,47 | 2335,57 | 2400,72 | 2466,79 | 2546,09 | 2623,33 | 2826,34 | 3033,70 | 3.126,09 | 3432,13 | 3676,22 | 4039,16 | 4302,23 | 4728,05 | 5.153,87 | 5.579,69 |
| 12 | 2206,70 | 2238,78 | 2290,89 | 2355,50 | 2421,91 | 2488,57 | 2568,57 | 2646,70 | 2856,31 | 3072,31 | 3.171,18 | 3484,54 | 3732,36 | 4102,56 | 4366,11 | 4798,25 | 5.230,39 | 5.662,53 |
| 13 | 2222,58 | 2254,66 | 2308,08 | 2374,08 | 2441,68 | 2508,90 | 2589,56 | 2668,51 | 2884,33 | 3108,47 | 3.213,49 | 3533,76 | 3785,08 | 4162,12 | 4426,07 | 4864,14 | 5.302,22 | 5.740,29 |
| 14 | 2237,38 | 2269,46 | 2324,09 | 2391,41 | 2460,13 | 2527,85 | 2609,13 | 2688,84 | 2910,50 | 3142,32 | 3.253,14 | 3579,93 | 3834,54 | 4218,01 | 4482,29 | 4925,93 | 5.369,57 | 5.813,21 |
| 15 | 2251,16 | 2283,24 | 2339,01 | 2407,56 | 2477,32 | 2545,52 | 2627,37 | 2707,80 | 2934,93 | 3173,97 | 3.290,28 | 3623,20 | 3880,88 | 4270,41 | 4534,96 | 4983,81 | 5.432,67 | 5.881,52 |
| 16 | 2260,27 | 2299,64 | 2356,37 | 2425,97 | 2500,62 | 2566,14 | 2648,42 | 2722,10 | 2967,74 | 3211,42 | 3.325,02 | 3668,21 | 3929,09 | 4326,11 | 4582,84 | 5036,43 | 5.490,03 | 5.943,62 |
| 17 | 2268,73 | 2308,10 | 2365,73 | 2436,30 | 2515,53 | 2578,53 | 2661,21 | 2735,39 | 2998,43 | 3246,48 | 3.357,49 | 3710,35 | 3974,24 | 4378,30 | 4627,60 | 5085,62 | 5.543,65 | 6.001,67 |
| 18 | 2276,58 | 2315,95 | 2374,43 | 2445,89 | 2529,40 | 2590,04 | 2673,10 | 2747,75 | 3027,11 | 3279,26 | 3.387,82 | 3749,79 | 4016,48 | 4427,16 | 4669,41 | 5131,57 | 5.593,73 | 6.055,89 |
| 19 | 2283,87 | 2323,24 | 2382,50 | 2454,80 | 2542,31 | 2600,74 | 2684,15 | 2759,23 | 3053,90 | 3309,89 | 3.416,13 | 3786,65 | 4055,96 | 4472,86 | 4708,43 | 5174,45 | 5.640,47 | 6.106,49 |
| 20 | 2290,64 | 2330,01 | 2389,99 | 2463,07 | 2554,31 | 2610,68 | 2694,41 | 2769,89 | 3078,89 | 3338,48 | 3.442,54 | 3821,09 | 4092,85 | 4515,57 | 4744,82 | 5214,45 | 5.684,07 | 6.153,70 |
| 21 | 2296,91 | 2343,58 | 2404,23 | 2478,04 | 2572,75 | 2627,20 | 2711,23 | 2779,79 | 3102,20 | 3365,16 | 3.467,15 | 3853,23 | 4127,28 | 4555,45 | 4778,75 | 5251,73 | 5.724,71 | 6.197,70 |
| 22 | 2302,73 | 2349,40 | 2410,68 | 2485,17 | 2583,11 | 2635,77 | 2720,07 | 2788,99 | 3123,93 | 3390,04 | 3.490,09 | 3883,22 | 4159,39 | 4592,67 | 4810,36 | 5286,47 | 5.762,58 | 6.238,69 |
| 23 | 2308,13 | 2354,80 | 2416,66 | 2491,78 | 2592,74 | 2643,72 | 2728,28 | 2797,52 | 3144,16 | 3413,21 | 3.511,44 | 3911,16 | 4189,33 | 4627,38 | 4839,79 | 5318,81 | 5.797,83 | 6.276,85 |
| 24 | 2313,14 | 2359,80 | 2422,20 | 2497,91 | 2601,67 | 2651,10 | 2735,90 | 2805,43 | 3163,00 | 3434,80 | 3.531,31 | 3937,20 | 4217,22 | 4659,73 | 4867,17 | 5348,91 | 5.830,64 | 6.312,38 |
| 25 | 2317,78 | 2364,44 | 2427,35 | 2503,59 | 2609,96 | 2657,94 | 2742,96 | 2812,78 | 3180,53 | 3454,90 | 3.549,79 | 3961,45 | 4243,19 | 4689,86 | 4892,65 | 5376,91 | 5.861,16 | 6.345,42 |
| 26 | 2322,08 | 2376,04 | 2439,41 | 2516,15 | 2624,95 | 2671,58 | 2756,81 | 2819,59 | 3196,84 | 3473,59 | 3.566,98 | 3984,02 | 4267,36 | 4717,91 | 4916,34 | 5402,94 | 5.889,54 | 6.376,14 |
| 27 | 2326,06 | 2380,02 | 2443,82 | 2521,04 | 2632,09 | 2677,47 | 2762,88 | 2825,90 | 3212,00 | 3490,98 | 3.582,96 | 4005,01 | 4289,85 | 4744,01 | 4938,36 | 5427,14 | 5.915,92 | 6.404,70 |
| 28 | 2329,76 | 2383,71 | 2447,92 | 2525,57 | 2638,72 | 2682,92 | 2768,52 | 2831,75 | 3226,09 | 3507,15 | 3.597,80 | 4024,53 | 4310,76 | 4768,29 | 4958,82 | 5449,62 | 5.940,43 | 6.431,23 |
| 29 | 2333,18 | 2387,13 | 2451,71 | 2529,76 | 2644,86 | 2687,98 | 2773,74 | 2837,18 | 3239,18 | 3522,17 | 3.611,59 | 4042,67 | 4330,19 | 4790,86 | 4977,82 | 5470,51 | 5.963,19 | 6.455,88 |
| 30 | 2336,35 | 2390,30 | 2455,23 | 2533,65 | 2650,55 | 2692,67 | 2778,58 | 2842,21 | 3251,34 | 3536,12 | 3.624,39 | 4059,53 | 4348,25 | 4811,84 | 4995,47 | 5489,90 | 5.984,33 | 6.478,76 |
| 31 | 2339,28 | 2400,48 | 2465,73 | 2544,49 | 2663,08 | 2704,25 | 2790,30 | 2846,87 | 3262,63 | 3549,08 | 3.636,27 | 4075,19 | 4365,02 | 4831,33 | 5011,85 | 5507,90 | 6.003,95 | 6.500,01 |
| 32 | 2342,00 | 2403,20 | 2468,74 | 2547,83 | 2667,97 | 2708,27 | 2794,46 | 2851,18 | 3273,10 | 3561,11 | 3.647,30 | 4089,73 | 4380,60 | 4849,43 | 5027,05 | 5524,61 | 6.022,16 | 6.519,72 |
| 33 | 2344,52 | 2405,72 | 2471,53 | 2550,92 | 2672,50 | 2712,00 | 2798,31 | 2855,18 | 3282,83 | 3572,28 | 3.657,54 | 4103,23 | 4395,06 | 4866,24 | 5041,15 | 5540,11 | 6.039,06 | 6.538,01 |
| 34 | 2346,85 | 2408,05 | 2474,12 | 2553,78 | 2676,71 | 2715,46 | 2801,87 | 2858,89 | 3291,85 | 3582,64 | 3.667,03 | 4115,76 | 4408,48 | 4881,84 | 5054,23 | 5554,48 | 6.054,73 | 6.554,98 |
| 35 | 2349,01 | 2410,21 | 2476,52 | 2556,43 | 2680,60 | 2718,65 | 2805,17 | 2862,32 | 3300,21 | 3592,25 | 3.675,83 | 4127,38 | 4420,93 | 4896,32 | 5066,37 | 5567,82 | 6.069,27 | 6.570,72 |

| Lijst van sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten | Liste des conventions collectives de travail sectorielles |
|--|--|
| Privé-ziekenhuizen | Hôpitaux privés |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (KB 07/05/2010-BS 27/07/2010) betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten (91588/co/330). | Convention collective de travail du 26 janvier 2009 (AR 07/05/2010-MB 27/07/2010) concernant les conditions de travail et de rémunération, conclue dans la commission paritaire des établissements et des services de santé (91588/co/330). |
| Thuisverpleging | Soins infirmiers à domicile |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 december 2000 (KB 04/05/2004-BS 29/06/2004) tot harmonisatie van de baremieke weddeschalen voor het personeel van de sector van de thuisverpleging met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten. (57703/co/305) | Convention collective de travail du 7 décembre 2000 (AR 04/05/2004-MB 29/06/2004) relative à l'harmonisation des échelles salariales barémiques du personnel du secteur des soins infirmiers à domicile avec les échelles salariales barémiques du personnel des hôpitaux privés, conclue dans la commission paritaire des services de santé. (57703/co/305) |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2009 (KB 12/12/2010-BS 06/01/2011) betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden voor de diensten voor thuisverpleging, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten. (98952/co/330) | Convention collective de travail du 14 décembre 2009 (AR 12/12/2010-MB 06/01/2011) concernant les conditions de travail et de rémunération pour les services de soins à domicile, conclue dans la commission paritaire des établissements et des services de santé. (98952/co/330) |
| Revalidatiecentra | Centres de revalidation |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (KB 03/08/2012-BS 09/11/2012) betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden in de Revalidatiecentra, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten. (91047/co/330) | Convention collective de travail du 26 janvier 2009 (AR 03/08/2012-MB 09/11/2012) relative aux conditions de travail et de rémunération dans les centres de revalidation, conclue dans la commission paritaire des établissements et des services de santé. (91047/co/330) |
| Wijkgezondheidscentra | Maisons médicales |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 mei 2009 (KB 15/06/2010-BS 19/08/2010) betreffende de loonvoorwaarden in de sector van de wijkgezondheidscentra, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten. (95879/co/330) | Convention collective de travail du 11 mai 2009 (AR 15/06/2010-MB 19/08/2010) relative aux conditions de rémunération dans le secteur des maisons médicales, conclue dans la commission paritaire des établissements et des services de santé. (95879/co/330) |
| Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis | Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (KB 28/06/2009-BS 11/08/2009) betreffende de harmonisatie van de baremieke weddeschalen van de Diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis met de baremieke weddeschalen voor het personeel van de privé-ziekenhuizen, afgesloten in het paritair comité voor de | Convention collective de travail du 26 janvier 2009 (AR 28/06/2009-MB 11/08/2009) relative à l'harmonisation des échelles salariales barémiques des Services du Sang de la Croix-Rouge de Belgique avec les échelles salariales barémiques du personnel des hôpitaux privés, conclue dans la commission paritaire des |

Bijlage 2

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten

Annexe 2

Convention collective de travail du 31 mars 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé

| | |
|---|--|
| gezondheidsinrichtingen- en diensten. (91048/co/330) | établissements et des services de santé. (91048/co/330) |
| Collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten voor alle federale gezondheidsdiensten. | Conventions collectives de travail conclues pour tous les secteurs fédéraux de la santé . |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 november 2013 (KB 12/05/2014-BS 29/10/2014) betreffende de harmonisatie van de barema's van de zorgkundigen, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten. (118385/co/330) | Convention collective de travail du 7 novembre 2013 (AR 12/05/2014-MB 29/10/2014) concernant l'harmonisation des barèmes des aides-soignants, conclue dans la commission paritaire des établissements et des services de santé. (118385/co/330) |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1975 (KB 27/04/1977-BS 17/05/1977) tot vaststelling van de berekening van de anciënniteit bij de indienstneming van bepaalde werknemers, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten (305.00). | Convention collective de travail du 01 juillet 1975 (AR 27/04/1977-MD 17/05/1977) fixant le calcul de l'ancienneté lors du recrutement de certains travailleurs, conclue dans la Commission paritaire des services de santé (305.00). |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2003 (KB 07/06/2004-BS 07/07/2004) betreffende de vaststelling van de berekeningswijze van de anciënniteit van de werknemers die met succes een vorming tot verpleegkundige voltooid hebben, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten. (69047/co/305) | Convention collective de travail du 27 octobre 2003 (AR 07/06/2004-MB 07/07/2004) concernant la fixation des modalités de détermination de l'ancienneté des travailleurs qui ont achevé avec succès une formation infirmière, conclue dans la commission paritaire des services de santé (69047/co/305). |

| Loonschalen buiten collectieve arbeidsovereenkomst (cfr. artikel 7, §1, 3^e lid) | Echelles barémique hors convention collective de travail (cf. article 7, §1, 3^e alinéa) |
|--|--|
| De loonschalen opgenomen in deze bijlage zijn vaak gebruikte loonschalen die niet opgenomen zijn in andere sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten vermeld in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. | Les échelles barémiques incluses dans cette annexe sont des échelles barémiques fréquemment utilisées qui ne sont pas reprises dans les autres conventions collectives de travail sectorielles mentionnées à l'annexe 2 de la présente convention collective de travail. |
| De loonschalen in deze bijlage worden geïndexeerd op dezelfde wijze als voorzien in artikel 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 januari 2009 (KB 07/05/2010-BS 27/07/2010) betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, afgesloten in het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen- en diensten (91588/co/330). | Les échelles barémiques de cette annexe doivent être indexées de la même façon que prévu dans l'article 19 de la convention collective de travail du 26 janvier 2009 (AR 07/05/2010-MB 27/07/2010) concernant les conditions de travail et de rémunération, conclue dans la commission paritaire des établissements et services de santé (91588/co/330). |
| Bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst geldt de vereffeningscoëfficiënt van 167,34% die sinds 1 juni 2017 van kracht is. | Lors de la conclusion de cette convention collective de travail, le coefficient de liquidation de 167,34%, en vigueur depuis le 1er juin 2017, est d'application. |

Bijlage 3

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten

Annexe 3

Convention collective de travail du 31 mars 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé

| ANC/CODE | 1.91 | 1.92 | 1.93 | 1.94 | 1.95 |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 0 | 27.420,30 | 29.400,99 | 29.705,73 | 30.619,88 | 32.082,55 |
| 1 | 28.060,21 | 30.040,93 | | 31.259,82 | |
| 2 | | | 31.077,00 | | 33.453,80 |
| 3 | 29.180,07 | 31.023,68 | | 32.379,65 | |
| 4 | | | 32.448,27 | | 34.825,10 |
| 5 | 30.299,90 | 32.006,40 | | 33.499,49 | |
| 6 | | | 33.819,52 | | 36.196,37 |
| 7 | 31.419,76 | 32.989,12 | | 34.619,37 | |
| 8 | | | 35.190,79 | | 37.567,62 |
| 9 | 32.539,59 | 33.971,85 | | 35.739,18 | |
| 10 | | | 36.562,09 | | 38.938,89 |
| 11 | 33.659,45 | 34.954,60 | | 36.859,04 | |
| 12 | | | 37.933,31 | | 40.310,14 |
| 13 | 34.779,29 | 35.937,35 | | 37.978,87 | |
| 14 | | | 39.304,61 | | 41.681,41 |
| 15 | 35.899,15 | 36.920,07 | | 39.098,73 | |
| 16 | | | 40.675,86 | | 43.052,66 |
| 17 | 37.019,01 | 37.902,77 | | 40.218,57 | |
| 18 | | | 42.047,13 | | 44.423,96 |
| 19 | 38.138,82 | 38.885,52 | | 41.338,43 | |
| 20 | | | 43.418,38 | | 45.795,18 |
| 21 | 39.258,70 | 39.868,27 | | 42.458,26 | |
| 22 | | | 44.789,67 | | 47.166,48 |
| 23 | 40.378,53 | 40.851,02 | | | |
| 24 | | | | | 48.537,75 |
| 25 | | | | | |
| 26 | | | | | 49.909,00 |
| 27 | | | | | |
| 28 | | | | | 51.280,27 |

| | |
|--|--|
| Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten en – inrichtingen | Commission paritaire des établissements et des services de santé |
| Collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de procedures en van toepassing zijnde baremieke overgangsmatregelen in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie. | Convention collective de travail du 31 mars 2021 concernant les procédures et mesures de transition barémiques d'application dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions. |
| Hoofdstuk 1: Toepassingsgebied | Chapitre 1er : Champ d'application |
| Artikel 1. | Article 1er. |
| §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van: | §1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs: |
| <ul style="list-style-type: none"> - de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn, met uitzondering van de categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, 1, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen), de psychiatrische verzorgingstehuizen en de initiatieven van beschut wonen; - de forensisch psychiatrische centra; - de revalidatiecentra meer bepaald, de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het Riziv op voorstel van het College van geneesheren directeurs, in uitvoering van artikel 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, 1, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen; - de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België; - de thuisverpleging; - de medisch-pediatrie centra; - de wijkgezondheidscentra. | <ul style="list-style-type: none"> - des établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux, à l'exception des hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés dans l'article 5, §1er, 1, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980), des maisons de soins psychiatriques et des initiatives d'habitation protégée ; - des centres de psychiatrie légale ; - des centres de revalidation, plus précisément les institutions pour lesquelles le Comité de l'assurance de l'Inami, sur proposition du Collège des médecins directeurs, en application de l'article 22, 6° de la loi concernant l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnées du 14 juillet 1994, a conclu une convention, et qui ne tombent pas sous l'application de l'article 5, §1, 1, 5° de la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles ; - des services du sang de la Croix-Rouge de Belgique ; - des soins infirmiers à domicile ; - des centres médico-pédiatriques ; - des maisons médicales. |
| §2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op leidinggevend personeel zoals bedoeld in art. 4, 4° van de wet van 4 december 2007 betreffende de sociale verkiezingen, noch op de artsen, met uitzondering van de artsen in de wijkgezondheidscentra. | §2. La présente convention collective de travail n'est pas d'application pour le personnel de direction tel que défini à l'art.4, 4° de la loi du 4 décembre 2007 relative aux élections sociales, ni pour les médecins, à l'exception des médecins employés dans les maisons médicales. |
| Hoofdstuk 2: Doel | Chapitre 2 : Objectif |
| Artikel 2. | Article 2. |
| §1. De sectorale functieclassificatie zoals vastgesteld door de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie" (hierna genoemd CAO "classificatie") is evolutief. Het periodieke onderhoud ervan is voorzien in artikel 8 van deze bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst. In het kader van het onderhoud, | §1. La classification sectorielle de fonctions telle qu'établie par la convention collective de travail du 28 septembre 2016 « déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions » (ci-après dénommée CCT « Classification ») est évolutive. Son entretien périodique est prévu à l'article 8 de la convention collective de travail |

| | |
|--|---|
| kunnen sectorale referentiefuncties worden herzien, worden toegevoegd aan de sectorale functieclassificatie of worden geschrapt. | susmentionnée. Dans le cadre de l'entretien, des fonctions de référence sectorielles peuvent être modifiées, ajoutées à la classification sectorielle de fonctions, ou supprimées. |
| §2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt de procedures en de baremieke overgangsmaatregelen van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in de instellingen die vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie. | §2. La présente convention collective de travail a pour objectif de stipuler les procédures et mesures de transition barémiques d'application aux travailleurs en service dans les institutions qui tombent sous le champ d'application de la présente convention collective de travail, dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions. |
| §3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan: | §3. La présente convention collective de travail met en œuvre : |
| - het hoofdstuk 1 "IFIC", zoals beschreven in het sociaal akkoord van 25 oktober 2017, afgesloten tussen de sociale partners enerzijds, en de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, Maggie De Block, en de Vicepremier en Minister van Werk, Economie en Consumentenzaken, Kris Peeters, anderzijds. | - le chapitre 1er : "IFIC", tel que décrit dans l'accord social du 25 octobre 2017, conclu entre les partenaires sociaux d'une part, et la Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, Maggie De Block, et du Vice-premier et Ministre de l'Emploi, de l'Economie et des Consommateurs, Kris Peeters, d'autre part. |
| - het hoofdstuk 1 "Lonen", zoals beschreven in het sociaal akkoord voor de federale zorgsectoren van 12 november 2020, afgesloten tussen de sociale partners enerzijds, en de Vice-premier en Minister van sociale zaken en volksgezondheid, Frank Vandenbroucke, en de Vice-premier en Minister van Economie en Werk, Pierre-Yves Dermagne, anderzijds. | - le chapitre 1er « Salaires », tel que décrit dans l'accord social des secteurs fédéraux des soins de santé du 12 novembre 2020, conclu entre les partenaires sociaux d'une part, et le Vice-premier et Ministre des Affaires sociales et de la Santé publique, Frank Vandenbroucke, et le Vice-Premier ministre et Ministre de l'Economie et du Travail, Pierre-Yves Dermagne, d'autre part. |
| Hoofdstuk 3: Procedures van toepassing voor de werknemers in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie | Chapitre 3 : Procédures d'application aux travailleurs dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions |
| Artikel 3. | Article 3. |
| §1. In het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie, is de werkgever verantwoordelijk voor de correcte toepassing van de voorziene procedures op alle werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. | §1. Dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions, l'employeur est responsable de l'application correcte des procédures prévues à tous les travailleurs concernés par le champ d'application de la présente convention collective de travail. |
| §2. De in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst beschreven procedures moeten systematisch worden toegepast door de werkgever ten laatste drie maanden na de periodieke herziening, in het kader van het onderhoud, van de bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 "tot het bepalen van sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie" (hierna genoemd "periodiek onderhoud") | §2. Les procédures décrites dans la présente convention collective de travail doivent systématiquement être mises en œuvre par l'employeur au plus tard dans les trois mois qui suivent la mise à jour périodique, dans le cadre de l'entretien, de l'annexe 1 de la convention collective de travail du 28 septembre 2016 « déterminant les fonctions de référence sectorielles et la classification sectorielle de fonctions » (ci-après désignée par la formule « entretien périodique »). |
| Artikel 4 | Article 4 |
| §1. Na elk periodiek onderhoud voorziet de werkgever systematisch een communicatie naar alle werknemers die in de instelling zijn tewerkgesteld om hen te informeren over de lijst van sectorale referentiefuncties die: | §1. Après chaque entretien périodique, l'employeur prévoit systématiquement une communication générale vers l'ensemble des travailleurs en service dans son institution afin de les informer de la liste des fonctions de référence sectorielles : |
| - Onderhouden werden (gewijzigde bestaande functies) | - Ayant été entretenues (fonctions existantes modifiées) |

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - Toegevoegd werden aan de sectorale functieclassificatie (nieuwe functies) - Geschrappt werden uit de sectorale functieclassificatie (verouderde functies) <p>De functiecategorie van de betrokken functies moet ook vermeld worden (categorie voor en na het onderhoud).</p> <p>De communicatie bevat ook het adres van de website van het Instituut voor Functieclassificatie (IFIC) waarop de beschrijvingen van de sectorale referentiefuncties beschikbaar zijn gesteld in hun meest recente versie.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ayant été ajoutées à la classification sectorielle de fonctions (fonctions nouvelles) - Ayant été supprimées de la classification sectorielle de fonctions (fonctions obsolètes) <p>La catégorie des fonctions concernées doit également être mentionnée (catégorie avant et après entretien).</p> <p>La communication doit également mentionner l'adresse du site internet de l'Institut de classification de fonctions (IFIC), sur lequel les descriptions de fonctions de référence sectorielles sont accessibles dans leur version la plus récente.</p> |
| <p>Artikel 5</p> | <p>Article 5</p> |
| <p>§1. Na elk periodiek onderhoud, voorziet de werkgever systematisch een communicatie naar de lokale paritaire overlegorganen in de instelling (de Ondernemingsraad (OR)) of bij gebreke hieraan het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) of bij gebreke hieraan de Syndicale Delegatie (SD).</p> <p>Deze communicatie moet verplicht het volgende bevatten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De lijst van de onderhouden, toegevoegde of geschrapte functies in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie; - De categorie van de betrokken functies (na en voor het onderhoud, of de categorie gewijzigd werd ingevolge het onderhoud van de sectorale referentiefunctie); - Een lijst van de werknemers die betrokken zijn bij deze functies binnen de instelling, opgesteld met inachtneming van de geheimhoudingsregels die gelden binnen het desbetreffende interne paritaire overlegorgaan (OR/CPBW/SD) en met inachtneming van de voorschriften van de GDPR, uitsluitend en alleen voor het in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde gebruik. <p>§2. Als de instelling beschikt over een intercentra overlegorgaan moet de bovenvermelde communicatie door de werkgever overgemaakt worden aan het intercentra overlegorgaan.</p> | <p>§1. Après chaque entretien périodique, l'employeur prévoit systématiquement une communication vers l'organe de concertation paritaire interne de l'institution (le Conseil d'entreprise (CE)) ou à défaut, le Comité pour la prévention et la protection au travail (CPPT) ou, à défaut, la Délégation syndicale (DS)).</p> <p>Cette communication doit obligatoirement mentionner :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La liste des fonctions entretenues, ajoutées ou supprimées dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions ; - La catégorie des fonctions concernées (catégorie avant et après entretien, si la catégorie a été modifiée suite à l'entretien de la fonction de référence sectorielle) - Une liste des travailleurs en service concernés par chacune de ces fonctions au sein de l'institution, établie dans le respect des règles de confidentialité d'application au sein de l'organe de concertation paritaire interne concerné (CE/CPPT/DS) et de la réglementation prévue par le RGPD, et ce, en vue du seul et strict usage prévu par la présente convention collective de travail. <p>§2. Dans le cas des institutions disposant d'un organe de concertation inter-centre, la communication susmentionnée doit être adressée par l'employeur à l'organe de concertation inter-centre.</p> |
| <p>Artikel 6.</p> | <p>Article 6</p> |
| <p>§1. Als een bestaande sectorale referentie functiebeschrijving gewijzigd wordt in het kader van het onderhoud, zal de gewijzigde functiebeschrijving automatisch van toepassing zijn op alle tewerkgestelde werknemers aan wie deze functie werd toegewezen, evenals op de nieuwe werknemers die in dienst treden in dezelfde functie.</p> <p>§2. Deze bepaling is van toepassing op alle betrokken werknemers, en dit vanaf de datum van inwerkingtreding die daartoe voor elke betrokken functies is vermeld in bijlage 1 van de CAO "classificatie". De werkgever moet geen</p> | <p>§1. Lorsqu'une description de fonction de référence sectorielle existante est modifiée dans le cadre de l'entretien, la description de fonction ainsi modifiée s'applique automatiquement à l'ensemble des travailleurs en service à qui cette fonction est déjà attribuée, ainsi qu'aux nouveaux travailleurs qui entrent en service dans la même fonction.</p> <p>§2. Cette disposition est d'application à tous les travailleurs concernés, et ce, à partir de la date d'entrée en vigueur mentionnée à cet effet pour chacune des fonctions concernées dans l'annexe 1 de la CCT</p> |

| | |
|--|---|
| <p>specifieke individuele communicatie hierover voorzien naar alle betrokken werknemers, behalve wanneer, na het onderhoud, de categorie van de functie gewijzigd wordt. In dit geval, communiceert de werkgever naar de betrokken werknemers de van toepassing zijnde baremieke modaliteiten, zoals voorzien in artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De communicatie wordt gedaan door middel van het daartoe bestemde standaardformulier, dat beschikbaar is op de website van de IFIC (www.if-ic.org).</p> | <p>« Classification ». L'employeur ne doit pas prévoir à ce sujet de communication individuelle spécifique vers les travailleurs concernés, sauf dans le cas où, suite à l'entretien, la catégorie de la fonction a été modifiée. Dans ce cas, l'employeur communique par écrit aux travailleurs concernés les modalités barémiques d'application, telles que prévues à l'article 9 de la présente convention collective de travail. La communication s'effectue au moyen du formulaire standardisé prévu à cet effet, disponible sur le site de l'IFIC (www.if-ic.org).</p> |
| <p>Artikel 7.</p> | <p>Article 7</p> |
| <p>§1. Wanneer een nieuwe sectorale referentie functiebeschrijving wordt toegevoegd aan de classificatie in het kader van het onderhoud, wijst de werkgever de nieuwe sectorale referentie functiebeschrijving toe aan de betrokken tewerkgestelde werknemers. Het kan gaan over werknemers die tot heden een ontbrekende functie hebben toegewezen gekregen, of een op basis van hun effectieve taken een of meerdere minder geschikte sectorale referentiefunctie(s) in vergelijking met de aan het systeem toegevoegde nieuwe sectorale referentie functiebeschrijving. De nieuwe sectorale referentie functiebeschrijving is ook van toepassing op de nieuwe werknemers die in dienst treden voor dezelfde functie.</p> <p>§2. Voor de toewijzing, blijft de werkgever toezicht houden op de naleving van de classificatieprincipes (vuistregels), zoals beschreven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>§3. De werkgever moet individueel en schriftelijk communiceren naar elke betrokken werknemer in dienst over het feit dat een nieuwe sectorale functie hem wordt toegewezen, en over de van toepassing zijnde baremieke modaliteiten, zoals voorzien in artikel 9 van deze arbeidsovereenkomst. De communicatie wordt verplicht gedaan door middel van het daartoe bestemde standaardformulier, dat beschikbaar is op de website van de IFIC (www.if-ic.org).</p> <p>§4. De werknemer die, binnen een termijn van 1 maand vanaf de ontvangst van de communicatie van de nieuwe toewijzing door de werkgever, expliciet schriftelijk laat weten aan zijn werkgever dat hij zich verzet tegen de nieuwe toewijzing, behoudt zijn functie die hem eerder werd toegewezen (sectorale referentiefunctie of ontbrekende functie), evenals de vorige toepasselijke loonvoorwaarden horend bij deze vorige toegewezen functie.</p> | <p>§1. Lorsqu'une nouvelle description de fonction de référence sectorielle est ajoutée à la classification dans le cadre de l'entretien, l'employeur attribue la nouvelle description de référence sectorielle aux travailleurs en service concernés. Il peut s'agir de travailleurs qui jusqu'alors s'étaient vu attribuer une fonction manquante, ou bien une ou plusieurs fonction(s) de référence sectorielle(s) moins adaptée(s) à leurs tâches effectives que la nouvelle description de fonction de référence sectorielle ajoutée au système. La nouvelle description de fonction de référence sectorielle s'applique également aux nouveaux travailleurs qui entrent en service dans la même fonction.</p> <p>§2. Pour l'attribution, l'employeur est attentif au respect des principes de classification (règles-clés), tels que décrits dans l'annexe 1 de la présente convention collective de travail.</p> <p>§3. L'employeur doit communiquer individuellement et par écrit à chacun des travailleurs en service concernés le fait qu'une nouvelle fonction de référence sectorielle lui a été attribuée, ainsi que les modalités barémiques d'application, telles que prévues à l'article 9 de la présente convention collective de travail. La communication s'effectue obligatoirement au moyen du formulaire standardisé prévu à cet effet, disponible sur le site de l'IFIC (www.if-ic.org).</p> <p>§4. Le travailleur qui, dans un délai de 1 mois à dater de la réception de la communication de la nouvelle attribution par l'employeur, fait savoir explicitement par écrit à l'employeur qu'il s'oppose à cette nouvelle attribution, conserve la fonction qui lui avait été anciennement attribuée (fonction de référence sectorielle ou fonction manquante), ainsi que les conditions salariales antérieures qui lui étaient applicables pour cette fonction anciennement attribuée.</p> |
| <p>Artikel 8</p> | <p>Article 8</p> |
| <p>§1. Als een sectorale referentiefunctie geschrapt wordt uit de classificatie in het kader van het onderhoud, zal de werkgever aan de betrokken werknemer in dienst een andere sectorale referentiefunctie moeten toewijzen (of, in voorkomend geval, een ontbrekende functie).</p> | <p>§1. Lorsqu'une description de fonction de référence sectorielle est supprimée de la classification dans le cadre de l'entretien, l'employeur doit attribuer une autre fonction de référence sectorielle (ou, le cas échéant, une fonction manquante) aux travailleurs en service concernés.</p> |

| | |
|---|---|
| <p>De geschrapte sectorale referentiefunctie kan niet meer worden toegewezen aan nieuwe werknemers.</p> <p>§2. Voor de nieuwe toewijzing zal de werkgever nauwgezet de classificatieprincipes (vuistregels) toepassen, zoals beschreven in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p> <p>§3. De werkgever moet individueel en schriftelijk naar elke betrokken werknemer in dienst communiceren over het feit dat de sectorale referentiefunctie, die hij toegewezen had gekregen, geschrapt is en dat een andere sectorale referentiefunctie (of, in voorkomend geval, een ontbrekende functie met een identieke categorie als bij de geschrapte functie) hem ter vervanging werd toegewezen. De werkgever communiceert ook aan de werknemer de van toepassing zijnde baremieke modaliteiten, zoals voorzien in het artikel 9 van deze collectieve arbeidsovereenkomst. De communicatie wordt verplicht gedaan door middel van het daartoe bestemde standaardformulier, dat beschikbaar is op de website van de IFIC (www.if-ic.org).</p> <p>§4. Als de werkgever beslist om een andere sectorale referentiefunctie toe te wijzen aan de werknemer ter vervanging van de geschrapte functie (en dus geen ontbrekende functie met een identieke categorie als bij de geschrapte functie), zal de werknemer, die binnen een termijn van 1 maand vanaf de ontvangst van de communicatie van de nieuwe toewijzing door de werkgever, expliciet schriftelijk laat weten aan zijn werkgever dat hij zich verzet tegen de nieuwe toewijzing, in ieder geval zijn vorige functietoewijzing zien vervangen worden door een ontbrekende functie met een identieke categorie als bij de geschrapte functie. In dit geval, behoudt de werknemer zijn vorige van toepassing zijnde loonvoorwaarden horend bij deze vorige functietoewijzing</p> | <p>La fonction de référence sectorielle supprimée ne peut plus être attribuée aux nouveaux travailleurs.</p> <p>§2. Pour la nouvelle attribution, l'employeur est attentif au respect des principes de classification (règles-clés), tels que décrits dans l'annexe 1 de la présente convention collective de travail.</p> <p>§3. L'employeur doit communiquer individuellement et par écrit à chacun des travailleurs en service concernés le fait que la fonction de référence sectorielle qui lui était d'application a été supprimée, et qu'une autre fonction de référence sectorielle (ou, le cas échéant, une fonction manquante de catégorie identique à celle de la fonction supprimée) lui a été attribuée en remplacement. L'employeur communique également au travailleur les modalités barémiques d'application, telles que prévues à l'article 9 de la présente convention collective de travail. La communication s'effectue obligatoirement au moyen du formulaire standardisé prévu à cet effet, disponible sur le site de l'IFIC (www.if-ic.org).</p> <p>§4. Dans le cas où l'employeur a choisi d'attribuer une autre fonction de référence sectorielle au travailleur en remplacement de la fonction supprimée (et non une fonction manquante de catégorie identique à celle de la fonction supprimée), le travailleur qui, dans un délai de 1 mois à dater de la réception de la communication de la nouvelle attribution par l'employeur, fait savoir explicitement par écrit à l'employeur qu'il s'oppose à cette nouvelle attribution, voit dans tous les cas son ancienne attribution de fonction remplacée par l'attribution d'une fonction manquante de catégorie identique à celle de la fonction supprimée. Dans ce cas, le travailleur conserve les conditions salariales antérieures qui lui étaient applicables pour son ancienne attribution de fonction.</p> |
| <p>Hoofdstuk 4: Baremieke overgangsmatregelen van toepassing op de werknemers in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie</p> | <p>Chapitre 4: Mesures de transition barémiques d'application aux travailleurs dans le cadre de l'entretien périodique de la classification sectorielle de fonctions</p> |
| <p>Artikel 9</p> | <p>Article 9</p> |
| <p>§1. Voor alle werknemers betrokken bij het onderhoud volgens de modaliteiten beschreven in artikel 6 tot en met artikel 8 van deze overeenkomst, kan het onderhoud op baremiek vlak leiden tot de volgende drie situaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De baremieke categorie van de werknemer blijft onveranderd na het onderhoud - De baremieke categorie van de werknemer verhoogt na het onderhoud - De baremieke categorie van de werknemer verlaagt na het onderhoud <p>Dit artikel bepaalt de baremieke overgangsmatregelen van toepassing op elk van deze situaties.</p> <p>Om dit artikel te kunnen interpreteren, moeten de concepten "IFIC-barema" en "recht op het IFIC-barema" begrepen worden zoals voorzien door de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de</p> | <p>§1. Pour les travailleurs concernés par l'entretien selon les modalités décrites aux articles 6 à 8 de la présente convention, l'entretien peut mener sur le plan barémique à l'une des trois situations suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la catégorie barémique du travailleur demeure inchangée suite à l'entretien - la catégorie barémique du travailleur augmente suite à l'entretien - la catégorie barémique du travailleur diminue suite à l'entretien. <p>Le présent article définit les modalités de transition barémiques d'application pour chacune de ces situations.</p> <p>Pour l'interprétation de cet article, les notions de « barème IFIC » et de « droit au barème IFIC » s'entendent au sens prévu par la convention collective de travail du 31 mars 2021 concernant l'introduction</p> |

| | |
|--|---|
| <p>volledige invoering van het nieuwe loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten: IFIC.</p> | <p>complète d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé : IFIC.</p> |
| <p>§2. In het geval dat de baremieke categorie van de werknemer onveranderd blijft na het onderhoud, is geen enkele baremieke overgangmaatregel van toepassing.</p> | <p>§2. Dans le cas où la catégorie barémique du travailleur demeure inchangée suite à l'entretien, aucune modalité de transition barémique spécifique ne s'applique.</p> |
| <p>§3. In het geval dat de baremieke categorie van de werknemer verhoogt als gevolg van het onderhoud, dan ontvangt de werknemer in dienst automatisch het voor deze verhoogde baremieke categorie van toepassing zijnde IFIC-barema vanaf de datum van inwerkingtreding die daartoe voor elke betrokken functies is vermeld in bijlage 1 van de CAO "classificatie", en dit voor zover zijn recht op het IFIC-barema open is op die datum.</p> <p>De werknemer in dienst waarvan het recht op het IFIC barema nog niet is geopend en waarvan de baremieke categorie verhoogt als gevolg van het onderhoud, krijgt eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn loonvoorwaarden, inbegrepen de toekomstige verhogingen en een overstap naar het IFIC barema. Deze keuze gebeurt volgens dezelfde principes als deze beschreven in artikel 11 en 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van een nieuw loonmodel voor de federale gezondheidsdiensten : IFIC</p> <p>Wanneer de werknemer kiest voor het IFIC barema van de verhoogde baremieke categorie, heeft hij hierop recht vanaf de datum van inwerkingtreding die daartoe voor elke betrokken functies is vermeld in bijlage 1 van de CAO "classificatie"</p> <p>De verhoogde baremieke categorie is direct van toepassing op de nieuwe werknemers, vanaf de indiensttredingsdatum binnen de functie.</p> | <p>§3. Dans le cas où la catégorie barémique du travailleur en service augmente suite à l'entretien, le travailleur en service bénéficie automatiquement du barème IFIC d'application pour cette catégorie barémique augmentée à partir de la date d'entrée en vigueur mentionnée à cet effet pour chacune des fonctions concernées dans l'annexe 1 de la CCT « Classification », et ce, pour autant que son droit au barème IFIC soit ouvert à cette date.</p> <p>Le travailleur en service dont le droit au barème IFIC n'est pas encore ouvert et dont la catégorie barémique augmente suite à l'entretien a une seule fois le choix entre le maintien de ses conditions salariales existantes, y compris les augmentations futures convenues, et le passage vers le barème IFIC. Le choix s'effectue selon les mêmes principes que ceux prévus aux articles 11 et 12 de la convention collective de travail du 31 mars 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial pour les services fédéraux des soins de santé : IFIC.</p> <p>Si le travailleur opte pour le barème IFIC d'application pour cette catégorie barémique augmentée, il y a droit à partir de la date d'entrée en vigueur mentionnée à cet effet pour chacune des fonctions concernées dans l'annexe 1 de la CCT « Classification ».</p> <p>La catégorie barémique augmentée s'applique directement au nouveau travailleur, à dater de son entrée en service dans le fonction.</p> |
| <p>§4. In het geval dat de baremieke categorie van de werknemer in dienst verlaagt als gevolg van het onderhoud, behoudt de werknemer in dienst – behalve in geval van een verandering van de functie - zijn verworven recht op het IFIC-barema in een hogere categorie waar hij recht op had voor de inwerkingtreding van de resultaten van het onderhoud, inbegrepen de hierbij horende toekomstige evoluties, voor zover zijn recht op het IFIC barema open is op het moment van inwerkingtreding van de resultaten van het periodieke onderhoud van de functie toegewezen aan die werknemer.</p> <p>De verlaagde baremieke categorie is onmiddellijk van toepassing op de nieuwe werknemers, vanaf de indiensttredingsdatum binnen de functie.</p> | <p>§4. Dans le cas où la catégorie barémique du travailleur en service diminue suite à l'entretien, le travailleur en service conserve – sauf en cas de changement de fonction – son droit acquis au barème IFIC de catégorie plus élevée auquel il avait droit avant l'entrée en vigueur des résultats de l'entretien, en ce compris les évolutions futures qui y sont liées, pour autant que son droit au barème IFIC soit ouvert au moment de l'entrée en vigueur des résultats de l'entretien périodique de la fonction d'application à ce travailleur.</p> <p>La catégorie barémique diminuée s'applique directement au nouveau travailleur, à dater de son entrée en service dans la fonction.</p> |
| <p>Hoofdstuk 5: Slotbepalingen</p> | <p>Chapitre 5 : Dispositions finales</p> |
| <p>Artikel 10</p> | <p>Article 10</p> |
| <p>§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 31 maart 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan op verzoek van de meest gerede ondertekenende partij worden herzien of opgezegd met inachtneming van een</p> | <p>§1. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 31 mars 2021 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois déposé par la partie signataire la plus</p> |

| | |
|---|---|
| opzeggingstermijn van 6 maanden bij de Voorzitter van het Paritair Comité van de gezondheidsinrichtingen en – diensten. | diligente auprès du président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé. |
| §2. De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet in een gewone brief aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en – diensten de redenen ervan aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties verbinden zich ertoe deze binnen een maand na ontvangst ervan in het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en - diensten te bespreken. | §2. L'organisation qui prend l'initiative de la dénonciation ou la révision doit faire part de ses raisons et rendre des propositions d'amendement par simple lettre au Président de la Commission paritaire des établissements et des services de santé. Les autres organisations s'engagent à en discuter au sein de la Commission paritaire des établissements et des services de santé dans le mois suivant sa réception. |
| §3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gelijktijdig afgesloten met de collectieve arbeidsovereenkomst 31 maart 2021 betreffende de volledige invoering van het nieuw loonmodel binnen de federale gezondheidsdiensten: IFIC. | §3. La présente convention collective de travail est simultanément conclue avec la convention collective de travail du 31 mars 2021 concernant l'introduction complète d'un nouveau modèle salarial dans les services fédéraux des soins de santé : IFIC. |
| Artikel 11 | Article 11 |
| Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden. | Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la conclusion de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire. |
| BIJLAGEN | ANNEXES |
| Bijlage 1: Toewijzingsregels | Annexe 1: Règles d'attribution |

Bijlage 1: Toewijzingsregels

Collectieve arbeidsovereenkomst van 31/03/2021 betreffende de procedures en van toepassing zijnde baremieke overgangsmaatregelen in het kader van het periodieke onderhoud van de sectorale functieclassificatie.

Deze vuistregels hebben betrekking op de toewijzing van de sectorale referentiefunctie door de werkgever zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst.

REGEL 1: Navigeer doorheen de functiewijzer (bijlage 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 september 2016 tot het bepalen van de sectorale referentiefuncties en een sectorale functieclassificatie.)

Zoek in de eerste plaats het functiedepartement waar de sectorale referentiefunctie kan voorkomen, kijk dan naar de verschillende functiefamilies. Voor het functiedepartement verpleging en verzorging kan je zoeken in de sector(en) waarin de referentiefuncties voorkomen.

Regel 2: Vergelijk de functie-inhoud met de sectorale functiebeschrijving.

De functietitel geldt slechts als een indicatie voor het vinden van de juiste sectorale referentiefunctie(s). Op de IFIC-website (www.if-ic.org) staat voor elke functie de meest recente versie van elke sectorale referentiefunctiebeschrijving vermeld. De inhoud van functie die voorkomt in de onderneming dient vergeleken te worden met de inhoud van de sectorale referentiefunctie(s), op basis van de functietitel, de activiteiten en de taken. Elementen die niet in aanmerking komen voor de vergelijking van de functie-inhoud met de sectorale referentiefunctie (niet-exhaustieve lijst) zijn de graad of het diploma, het functioneren van de betrokken werknemer of het huidige barema.

REGEL 3: 80% regel van de functie-inhoud

Bij de vergelijking van de functie-inhoud zijn verschillende hypothesen mogelijk:

1. De functie in de onderneming stemt volledig overeen met de sectorale referentiefunctie. De toewijzing aan de sectorale referentiefunctie kan gebeuren.
2. De functie in de onderneming wijkt minimaal af van de sectorale referentiefunctie (80% gelijkheid met takenpakket). De toewijzing aan de sectorale referentiefunctie kan gebeuren. Het gaat hierbij om de volgende gevallen:
 - De uitoefening van de functie in de onderneming omvat minder of meer activiteiten zonder dat daardoor het algemeen doel van de sectorale referentiefunctie wordt aangetast.
 - De afwijkingen op één of meerdere criteria (kennis en kunde, leidinggeven, communicatie, probleemoplossing, verantwoordelijkheid en omgevingsfactoren) zijn niet niveau-bepalend voor de functie.

REGEL 4: de hybride functie: een combinatie van sectorale referentiefuncties

In bepaalde gevallen toont de vergelijking aan dat de werknemer in de onderneming niet één maar meerdere sectorale referentiefuncties uitoefent. Er is sprake van een hybride functie indien de werknemer in het kader van éénzelfde arbeidsovereenkomst verschillende sectorale referentiefuncties met elkaar combineert, voor zover de gecombineerde functies niet hiërarchisch met elkaar verbonden zijn of gelijkaardige taken in dezelfde beroepscategorie omvatten. Gespecialiseerde en uitvoerende functies in dezelfde beroepsgroep kunnen niet met elkaar gecombineerd worden: in functies met een grotere complexiteit worden de courante taken (bv klasseren, kopiëren) niet meegenomen, terwijl zij wel worden opgenomen in uitvoerende functies waar ze tot de essentie van het takenpakket behoren (vb administratieve hulp).

Er kunnen maximaal 3 sectorale referentiefuncties worden toegewezen, elk met een aanduiding van het arbeidsvolume, uitgedrukt in procenten, dat aan elke toegewezen sectorale referentiefunctie wordt besteed. Een sectorale referentiefunctie waaraan de werknemer niet meer dan 10 % van de arbeidstijd besteedt, komt niet in aanmerking voor de toewijzing van een hybride functie.

REGEL 5: ontbrekende sectorale referentiefunctie(s)

Indien de werkgever vaststelt dat de toewijzing niet kan gebeuren omdat er geen overeenstemmende sectorale referentiefunctie bestaat, kent hij verplicht toch een categorie toe, door middel van vergelijking met één of meerdere gelijkaardige sectorale referentiefuncties waarvan de relatieve waarde en het functieniveau overeenstemt met de uitgeoefende functie in de onderneming.

Bovenstaande vuistregels worden uitvoerig omschreven en geïllustreerd met concrete voorbeelden in de handleiding voor het correct gebruik van de functieclassificatie, die wordt uitgegeven door de vzw IFIC. De handleiding is een aanvulling op deze bijlage.