

Info ACLVB PC 304

Eindejaarspremie voor de werknemers van PC 304

Eindejaarspremie PC 304

In het kader van de sociale akkoorden wordt jaarlijks een minimumbedrag voor de eindejaarspremie vastgesteld.

Hoeveel bedraagt de premie?

Voor 2024 bedraagt de eindejaarspremie 1682 euro voor een voltijdse tewerkstelling. Bij een deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag pro rata berekend.

De premie wordt berekend op de effectieve en/of gelijkgestelde prestaties in de referentieperiode.

Wat is de referentieperiode?

Voor tewerkstellingsperiodes van minder dan 4 maanden:

Van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het huidige jaar.

Voor tewerkstellingsperiodes van 4 maanden en meer:

Van 1 januari tot en met 31 december van het huidige jaar.

Heb je de volledige periode voltijds gewerkt (ook gelijkgestelde periodes = gewerkt)? Dan heb je recht op het volledige bedrag.

Zijn er nog bijkomende voorwaarden?

De premie is niet verplicht voor jobstudenten en bij flexi-jobs.

Krijg je al een eindejaarspremie van je werkgever? Dan wordt het maximumbedrag door de optelling van beide premies afgetopt tot op het bedrag van een dertiende maand.



Onder "tewerkstellingsperiode van 4 maanden of langer" wordt verstaan : elke aaneengesloten periode van tewerkstelling waarvoor een arbeidsovereenkomst van 4 maanden of langer werd afgesloten. Opeenvolgende arbeidsovereenkomsten waarvan de gezamenlijke duur 4 maanden of meer bedraagt en die mekaar zonder onderbreking opvolgen worden even eens beschouwd als tewerkstellingsperiodes van 4 maanden of langer.

Voor tewerkstellingsperiodes van minder dan 4 maanden wordt de premie uitbetaald door het Sociaal Fonds, niet door de werkgever.

Vrije visie, eigen stem

