

<p><b>13-11-2019</b></p> <p><b><u>CP 100- Commission paritaire auxiliaire pour ouvriers</u></b></p> <p><b>Accord 2019-2020</b></p>	<p><b>13-11-2019</b></p> <p><b><u>PC 100- Aanvullend paritair comité voor de werklieden</u></b></p> <p><b>Akkoord 2019-2020</b></p>
<p><b>1. Pouvoir d'achat (dans le cadre de l'AR du 19 avril 2019)</b></p>	<p><b>1. Koopkracht (in kader van KB 19 april 2019)</b></p>
<p>1.1 augmentation du salaire minimum et du salaire horaire effectif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de 1,1%</li> <li>- à partir du 1/11/2019</li> </ul> <p>L'augmentation du salaire horaire effectif n'est pas d'application dans la mesure où des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages équivalents sont accordés en 2019-2020 au niveau de l'entreprise, conformément au même coût (brut + cotisation patronale ONSS), à l'exception de bonus octroyés dans le cadre de la CCT n° 90 et des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise. Le montant des autres avantages doit être vérifiable.</p>	<p>1.1 verhoging van het minimumuurloon en van het effectieve uurloon</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- met 1,1%</li> <li>- vanaf 1/11/2019</li> </ul> <p>De verhoging van het effectieve uurloon is niet van toepassing in de mate dat gelijkwaardige effectieve verhogingen van het loon/en of andere voordelen, aan dezelfde kost (bruto + patronale RSZ-bijdrage), in 2019-2020 op ondernemingsvlak worden toegekend, uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr. 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak. Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.</p>
<p>1.2 disposition pour les entreprises n'appliquant pas de régime d'indexation salariale</p> <p>Pour les ouvriers des entreprises n'appliquant pas de régime d'indexation salariale et dont le salaire horaire est supérieur au salaire horaire minimum du secteur, en dehors de l'augmentation du salaire horaire effectif telle que prévue au point 1.1.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le salaire horaire (référence 31/12/2018) sera augmenté de 1,98% au 1/1/2020 moyennant</li> </ul>	<p>1.2 regeling voor de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat</p> <p>Voor de arbeiders van de ondernemingen waar geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het uurloon hoger is dan het minimumuurloon van de sector, wordt, naast de verhoging van het effectieve uurloon zoals voorzien in 1.1.,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het uurloon (referentie 31/12/2018) verhoogd met 1,98% op 1/1/2020 mits verrekening van effectieve</li> </ul>

<p>déduction des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages accordés en 2019 au niveau de l'entreprise, et au même coût (brut + cotisation patronale ONSS), à l'exception de bonus octroyés dans le cadre de la CCT n° 90 et des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise.</p> <p>- et le salaire horaire (référence 31/12/2019) sera augmenté de 1,44% au 1/1/2021 moyennant déduction des augmentations effectives du salaire et/ou autres avantages accordés en 2020 au niveau de l'entreprise, et au même coût (brut + cotisation patronale ONSS), à l'exception de bonus octroyés dans le cadre de la CCT n° 90 et des augmentations salariales automatiques en application d'un barème salarial fixé collectivement au niveau de l'entreprise.</p> <p>Le montant des autres avantages doit être vérifiable.</p>	<p>verhogingen van het loon/en of andere voordelen die in 2019 op ondernemingsvlak werden of worden toegekend, aan dezelfde kost (bruto + patronale RSZ-bijdrage), uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr. 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak.</p> <p>- en het uurloon (referentie 31/12/2019) met 1,44% op 1/1/2021, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon/en of andere voordelen die in 2020 op ondernemingsvlak worden toegekend, , aan dezelfde kost (bruto + patronale RSZ-bijdrage), uitgezonderd bonussen in het kader van cao nr. 90 en automatische verhogingen van het loon in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak.</p> <p>Het bedrag van de andere voordelen moet verifieerbaar zijn.</p>
<p><b>2. Fin de carrière (régime de chômage avec complément d'entreprise - RCC)</b></p>	<p><b>2. Eindloopbaan (SWT- stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage)</b></p>
<p>2.1 RCC métiers lourds RCC à partir de 59 ans dans le cadre de la CCT du CNT (33 ans de carrière professionnelle dont au moins 20 ans de travail de nuit ou dans un métier lourd) pour la période 1/1/2019-30/6/2021 moyennant un acte d'adhésion et une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise.</p>	<p>2.1 SWT zware beroepen SWT vanaf 59 jaar het kader van cao van de NAR (33 jaar beroepsloopbaan waarvan minstens 20 jaar in nachtarbeid of zwaar beroep) voor de periode 1/1/2019-30/6/2021 mits toetredingsakte en anciënniteit van 5 jaar in de onderneming.</p>
<p>2.2 RCC carrière longue RCC à partir de 59 ans dans le cadre de la CCT du CNT pour carrière longue 40 ans pour la période 1/1/2019-30/6/2021 moyennant un acte d'adhésion et une</p>	<p>2.2 SWT lange loopbaan SWT vanaf 59 jaar in het kader van cao van de NAR voor lange loopbaan 40 jaar voor de periode 1/1/2019-30/6/2021 mits toetredingsakte en anciënniteit van</p>

ancienneté de 5 ans dans l'entreprise.	5 jaar in de onderneming.
<b>3. Crédit-temps</b>	<b>3. Tijdskrediet</b>
<p>a. Emplois de fin de carrière : CT 1/5 à partir de 55 ans et 1/2 fin de carrière à partir de 57 ans dans le cadre de la CCT du CNT (longue carrière 35 ans ; métier lourd et 20 ans de travail de nuit) pour la période du 1/1/2019 au 31/12/2020;</p> <p>b. Les crédits-temps visés au point a. ne sont pas imputés sur le seuil de 5% d'absences simultanées</p> <p>c. Crédit-temps avec motif (période 1/1/2020-31/12/2021)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- crédit-temps avec motif max. 24 mois</li> <li>- pour ouvriers avec ancienneté dans l'entreprise de 8 ans et plus crédit-temps avec motif max. 36 mois (formation) et max. 51 mois (autres motifs)</li> </ul> <p>d. Primes d'encouragement flamandes : accord sectoriel à partir du 1/1/2020 jusqu'au 31/12/2021</p>	<p>a. landingsbanen : 1/5 eindeloopbaan vanaf 55 jaar en 1/2<sup>e</sup> eindeloopbaan vanaf 57 jaar in het kader van cao van de NAR ( lange loopbaan 35 jaar; zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid) voor periode 01/01/2019 tot 31/12/2020;</p> <p>b. Bovenvermelde in a. worden niet toegerekend op de drempel van 5% van gelijktijdige afwezigheden</p> <p>c. Tijdskrediet met motief (periode 1/1/2020-31/12/2021)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tijdskrediet met motief voor max. 24 maanden</li> <li>- Voor arbeiders met een anciënniteit van minstens 8 jaar in de onderneming tijdskrediet met motief voor max. 36 maanden (vorming) en max. 51 maanden (andere motieven)</li> </ul> <p>d. Vlaamse aanmoedigingspremies: sectorakkoord vanaf 01/01/2020 tot 31/12/2021</p>
<b>4. Formation</b>	<b>4. Vorming en opleiding</b>
<p>a. Jours de formation : dans le cadre de l'objectif de formation interprofessionnel tel que défini dans la loi Travail faisable et maniable, ce qui résulte pour la période 2019-2020 en :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• entreprises occupant moins de 50 travailleurs</li> <li>- entreprises occupant de 1 à 4 ouvriers : possibilité de faire appel à l'offre ouverte du Fonds de formation</li> <li>- entreprises occupant de 5 à 19 ouvriers : au niveau de l'entreprise</li> </ul>	<p>a. Opleidingsdagen : in het kader van de interprofessionele doelstelling inzake opleiding zoals bepaald in de Wet werkbaar en wendbaar werk, hetgeen resulteert voor de periode 2019-2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ondernemingen met minder dan 50 werknemers</li> <li>- ondernemingen met 1 tot 4 arbeiders: mogelijkheid om beroep te doen op open aanbod van Fonds vorming</li> <li>- ondernemingen met 5 tot 19 arbeiders: op ondernemingsvlak</li> </ul>

<p>moyenne de 2 jours de formation par ETP sur la période 1/1/2019-31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- entreprises occupant 20 ouvriers et plus: au niveau de l'entreprise moyenne de 4 jours de formation par ETP sur la période 1/1/2019-31/12/2020</li> <li>• entreprises occupant 50 travailleurs et plus : au niveau de l'entreprise moyenne de 4 jours de formation par ETP sur la période 1/1/2019-31/12/2020</li> </ul> <p>b. Concertation CE/Comité : prolongation des accords 2017-2018</p> <p>c. Cotisation de 0,10% groupes à risque : prolongation de la CCT de financement du Fonds pour la formation du 1/1/2020-31/12/2021</p>	<p>gemiddeld 2 dagen opleiding per VTE in periode 1/1/2019-31/12/2020</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ondernemingen 20 en meer arbeiders: op ondernemingsvlak gemiddeld 4 dagen opleiding per VTE in periode 1/1/2019-31/12/2020</li> <li>• ondernemingen 50 en meer werknemers: op ondernemingsvlak gemiddeld 4 dagen opleiding per VTE in periode 1/1/2019-31/12/2020</li> </ul> <p>b. Overleg OR/Comité: verlenging van de afspraken 2017-2018</p> <p>c. 0,10% risicogroepen: verlenging cao tot financiering Fonds voor vorming voor periode 01/01/2020-31/12/2021</p>
<p><b>5. Heures supplémentaires - Prolongation des accords existants</b></p>	<p><b>5. Overuren - Verlenging bestaande afspraken</b></p>
<p>Prolongation des accords existants pour la période 1/1/2020-31/12/2021 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La limite interne de la durée de travail qui doit être respectée est 156 heures</li> <li>- le nombre d'heures supplémentaires pour lesquelles le travailleur peut renoncer au repos compensatoire est 143 heures</li> </ul>	<p>Verlenging bestaande afspraken voor de periode 1/1/2020-31/12/2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De interne grens van de arbeidsduur die moet worden nageleefd bedraagt 156 uren</li> <li>- het aantal overuren waarvan de werknemer kan afzien van inhaalrust bedraagt 143 uren</li> </ul>
<p><b>6. Durée hebdomadaire du travail</b></p>	<p><b>6. Wekelijkse arbeidsduur</b></p>
<p>Durée du travail hebdomadaire moyenne de 38 heures.</p> <p>Octroi des jours de compensation: 12 jours de compensation en horaire de travail hebdomadaire de 40 heures sur base des jours prestés et assimilés.</p> <p>Les régimes existants au niveau de l'entreprise restent inchangés.</p>	<p>Gemiddelde wekelijkse arbeidsduur 38 uur.</p> <p>Toekenning van compensatiedagen: 12 compensatiedagen bij een wekelijks arbeidsrooster van 40 uur op basis van gepresteerde en gelijkgestelde dagen.</p> <p>Reeds bestaande regelingen op ondernemingsvlak blijven ongewijzigd.</p>
<p><b>7. Nouveaux régimes de travail - Prolongation des accords existants</b></p>	<p><b>7. Nieuwe arbeidsregelingen - Verlenging bestaande afspraken</b></p>

L'évaluation des dossiers s'effectuera de manière positive compte tenu de la diversité des activités menées par les entreprises.	De beoordeling van dossiers zal op een positieve wijze gebeuren rekening houdend met de diversiteit van activiteiten uitgevoerd door de bedrijven.
<b>8. Mobilité - Indemnité vélo</b>	<b>8. Mobiliteit - Fietsvergoeding</b>
Indemnité vélo de 10 cent/km réellement effectués entre domicile et lieu de travail, avec un max. de 4 € par jour de travail (max. 40 km aller-retour), à l'utilisateur régulier du vélo à partir du 1/7/2020. Les modalités d'octroi sont à déterminer au niveau de l'entreprise. L'indemnité n'est pas cumulable avec d'autres indemnités sur le trajet domicile -lieu de travail, à l'exception de celles qui concernent le transport en commun.	Fietsvergoeding voor woon-werkverkeer van 10 cent/effectief afgelegde km. met een max. van 4 € (max. 40 km heen en terug) per werkdag aan de regelmatige gebruiker van een fiets vanaf 1/7/2020. De modaliteiten zijn te bepalen op ondernemingsvlak en de vergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten op het woon-werktraject, met uitzondering van de tussenkomst voor openbaar vervoer.
<b>8. Délégation syndicale</b>	<b>8.. Syndicale delegatie</b>
Cfr. l'accord 2015-2016: évaluation application de la CCT délégation syndicale en groupe de travail (après les élections sociales 2020)	Cf. de afspraken in 2015-2016: evaluatie toepassing van de cao syndicale delegatie in werkgroep (meteen na de sociale verkiezingen 2020)
<b>9. Paix sociale</b>	<b>9. Sociale vrede</b>
Les organisations s'engagent à respecter la paix sociale et ne poseront aucune exigence supplémentaire au niveau de la commission paritaire et au niveau des entreprises pour la durée de cet accord.	De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord.
<b>10. Durée</b>	<b>10. Duur</b>
Le présent accord vaut pour la période du 1/1/2019 au 31/12/2020, sauf disposition contraire.	Dit akkoord geldt voor de periode 1/1/2019 tot 31/12/2020, tenzij anders bepaald.