



Gezamenlijk eisenbundel voedingsnijverheid 2021-2022

1. KOOPKRACHT

- Maximale brutoloonsverhoging, vanaf 01/01/2021
 - Minimum en reële lonen
 - Opwaardering laagste lonen door forfaitaire loonsverhoging
 - Retroactiviteit invullen
- Mogelijkheid tot onderhandelingen op ondernemingsvlak
- Premies en vergoedingen:
 - indexeren en verhogen
 - inhaaloperatie laagste premies (bakkerijen en ploegenpremies)
- Aanwezigheidspremie
- Coronapremie 500 euro op sectorniveau
- Verplaatsingskosten: tussenkomst openbaar vervoer en eigen vervoer naar 100 %,

2. TWEEDE PIJLER

- Verhogen enkel buiten de marge
- Uitbreiden luik solidariteit

3. EINDELOOPBAAN

- SWT en landingsbanen: maximaal verlengen
- Aanvullende vergoeding bij landingsbaan
- Eindeloopaandagen verbeteren
- Arbeidsduurvermindering vanaf de leeftijd van 55 jaar

4. WERKBAAR WERK

- Om de twee jaar verplichte nieuwe cao, sanctie aanhouden en effectief toepassen

- Kader om ontslag wegens medisch overmacht te vermijden
- Verbetering familiaal verlof
- Kinderopvangtoeslag: bedrag en leeftijd verhogen
- Flexibiliteit: gelijkstelling overuren voor eindejaarspremie, relance-uren koppelen aan akkoord syndicale delegatie
- Gelijkstellen omkleedtijd als arbeidstijd

5. INTERIM

- Strengere cao met verplichte maandelijkse cijfers, volgens sectoraal model
- Verplicht onthaal van startende uitzendkrachten voor aanvang tewerkstelling en verplicht peter/meterschap bij startende uitzendkrachten

6. VORMING EN OPLEIDING

- Individueel en collectief recht optrekken naar 5
- Uitwerken sectoraal aanbod bij Alimento waar werknemers individueel kunnen op intekenen
- Sectoraal kader voor organiseren vorming werknemers nacht- of weekendploeg
- Sectorale afspraken ter ondersteuning /versterking van het informatierecht

7. SOCIAAL OVERLEG

- Verhogen aantal mandaten
- Syndicale delegatie per site en niet per technische bedrijfseenheid
- Wegnemen belemmeringen tot installatie van een syndicale delegatie in KMO's
- Modaliteiten voor weekend- en nachtwerkers i.k.v. syndicale vorming + uitoefenen syndicaal mandaat

8. VARIA

- Verderzetting vernieuwing functieclassificaties in deelsectoren, baremisering
- Maatregelen gericht op jongeren & vaste contracten
- Cao onderaanneming: opstarten werkgroep
- Diversiteit in ondernemingen: opstarten werkgroep