



EISENBUNDEL 2021-2022 - SECTOR VAN DE ELEKTRICIENS (149.01)

Alvorens deze in gemeenschappelijk vakbondsfront opgestelde eisenbundel aan te snijden, en alle mogelijke gesprekken aan te vatten over wat er hierna wordt bepaald, wensen alle vakorganisaties te wijzen op de volgende 5 prioritaire punten:

- Maximale loonmarge
- Mobiliteitsvergoeding (naleving van art. 10 van het nationaal akkoord 19-20 + een substantiële verbetering)
- CAO ongezond en gevaarlijk werk
- Toepassing van de anciënniteitstoeslag
- Eindeloopbaanstelsels

Alle representatieve vakorganisaties van de werknemers van de sector van de elektriciens wensen eraan te herinneren dat de werkgevers niet bereid waren uitvoering te geven aan artikel 10 van het nationaal akkoord 2019-2020, ondanks herhaalde pogingen om hierover tot afspraken te komen.

De punten 2 tot 4 hebben al meermaals het voorwerp uitgemaakt van besprekingen tussen de sociale partners en hebben niet tot duidelijke en welomlijnde antwoorden geleid.

Om deze reden willen we dan ook benadrukken dat substantiële verbeteringen op deze prioritaire punten noodzakelijk zijn om tot een evenwichtig akkoord te kunnen komen.

Tot slot is er gebleken dat ook voor het luik 'opleiding' geen enkel overleg mogelijk was. Ter herinnering, de CAO opleiding-innovatie gesloten op 11/09/2019 werd niet algemeen verbindend verklaard door de FOD WASO. De tekst druist immers in tegen de Wet van 5 maart 2017 betreffende het werkbaar werk en voorziet niet in een groeitraject dat bepaalt in welke mate het aantal opleidingsdagen kan worden verhoogd. Deze groeilogica heeft als doelstelling 5 opleidingsdagen gemiddeld per jaar en per voltijds equivalent. Ook hier spiegelt het werkgeverskamp ons voor dat de opleiding een belangrijk element is waarmee rekening moet worden gehouden, maar niemand van de gesprekspartners wenst een voorstel te doen om de tekst te verbeteren, terwijl iedereen had ingestemd met het streven naar een groeitraject, overeenkomstig art. 11 van het nationaal akkoord van 11 juni 2019. Bijgevolg menen de vakorganisaties dat de bal in het kamp van de werkgevers ligt om voorstellen betreffende dit onderwerp te formuleren.



Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

ZEKERHEID

1. Inkomenszekerheid

1.1 Verhoging van de lonen

- Maximale invulling van de loonmarge door verhoging van de baremieke en effectieve lonen, vanaf 1 januari 2021.
- Mogelijkheid van ondernemingsenveloppe met deadline en terugvalpositie
- Toekenning van de coronapremie
- Toepassing van anciënniteitstoelagen op effectieve lonen
- Sector aantrekkelijker maken voor jongeren (o.a. engagementsverklaring jeugdlonen)

1.2 FBZ

- Indexeren en verhogen van alle aanvullende vergoedingen
- Verlenging alle bepalingen van bepaalde duur
- Verhoging en uitbreiding tussenkomst in kosten kinderopvang
- Tussenkomst FBZ bij halftijdse landingsbaan, bij ouderschapsverlof en bij tijdskrediet (motief zorg en motief opleiding)
- Aanvullende vergoedingen tijdens het geboorteverlof en het moederschapsverlof
- Automatische betaling van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid

1.3 Eindejaarspremie

- Harmonisering van de stelsels van de bedrijven 067/467

1.4 Mobiliteit

- Toekenning van een gelijkwaardig voordeel (naleving akkoord 2019-2020)
- Verbetering mobiliteitsvergoeding via combinatie afstand/tijd (o.a. onderscheiding van vrachtwagen- en bestelwagenchauffeurs, laad- en lostijden, ...)
- Verlaging grens van 43.000 km in het kader van het "mobiliteitsverlof"
- Betere controle mogelijkheden op de betaling van de mobiliteitsvergoeding (o.a. via een sectoraal kader track&trace)

2. Vorming en opleiding

/

3. Gelijk loon voor gelijk werk

- Verduidelijking functieclassificatie en betere controle op toepassing
- Herziening cao ongezond en gevaarlijk werk

KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN



1. Loopbaanplanning

1.1 Werkbaar werk

- Verder ontwikkelen van het sectoraal model werkbaar werk, met aandacht voor zware en essentiële beroepen
- Invoering anciënniteitsverlof en verbetering loopbaanverlof
- Verbeteren en uitbreiden van klein verlet en verlof om dwingende redenen
- Recht op deconnectie
- Inperken van het beroep op preciaire contracten
- sectoraal kader Stand-by
- Betere sectorale maatregelen/tools om het gesprek op het niveau van de onderneming aan te gaan in het kader van cao nr. 104

2. Inspraak en overleg

- Plaatsvervangende mandaten in ondernemingen met minder dan 50 arbeiders
- Voorzien in een tussentijdse aanstelling van syndicale afgevaardigden
- Uitzendkrachten meetellen voor oprichting en de berekening van het aantal mandaten vakbondsafvaardiging
- Sectorale aanpak sociale dumping (o.a. verbetering van de controle op onderaanneming)
- verhoging van de Syndicale vorming
- Verbetering van de werkzekerheidsclausule
- Overleg met de vakbondsafvaardiging in het kader van de relance-vrijwillige overuren + recht op bijstand door vakbondsafgevaardigde en/of vakbondssecretaris bij het sluiten van de individuele overeenkomst

3. Technische aanpassingen

- Vlaamse aanmoedigingspremies
- Technische aanpassingen van cao's