



eisenbundel PC 219 2021-2022

1) Koopkracht

- a. Uitvoering van de maximale loonmarge van 0,4 %
- b. Verhoging van alle brutolonen met 0,4 % vanaf 1/1/2021, via bedrijfscao kan dit op een alternatieve manier worden aangewend zonder afbreuk te doen aan de bijdragen voor de sociale zekerheid
- c. Verhoging van de sectorale minima met 0,4 % vanaf 1/1/2021
- d. Afspraken over de invoering van de corona-premie van 500 €
- e. Vervoerskosten :
 - i. Verderzetting van de betaling van 80 % woon-werk-verkeer openbaar vervoer
 - ii. verhoging van de tussenkomst werkgever bij de andere vormen van woon-werkverkeer
 - iii. combinatie van verschillende vervoersmodi.
 - iv. Toepassing van het fiscale maximum bij verplaatsing woon-werk met de fiets (momenteel 0,24 €)
- f. Sectorale minimale afspraken rond onkostenvergoeding bij thuiswerk, bedrijven die betere afspraken hebben behouden deze.

NB. De enige mogelijke afwijking van deze loonsverhoging zijn de collectieve afspraken die reeds gemaakt zouden zijn na 1/1/2021

2) Kaders

De sectorale cao's zijn van toepassing op alle kaders.

3) Werkbaar werk/ eindeloopbaanbeleid

- a. vormingsinspanningen
 - i. Gemiddeld 5 dagen per 2 jaren
Individueel recht op 3 dagen vorming over de twee jaren
 - ii. Verhoging van het anciënniteitsverlof (1 dag verlof per 5 jaren anciënniteit zonder limiet), in geval van ziekte uitbetaling van het saldo op het einde van het jaar.
 - iii. Thuiswerk = arbeidstijd
 - iv. Tijdsregistratie
 - v. Betaling van de eerste dag familiaal verlof per jaar (ongeacht reden)
 - vi. Terugkeerbeleid bij een terugkeer naar het werk na een lange afwezigheid

vii. Introductie van het recht op onbeschikbaarheid/deconnectie

b. SWT en eindloopbaan

Maximale toepassing van alle cao's SWT en eindloopbaan

c. CAO 104 : verbetering

i. Arbeidsduurvermindering vanaf 45 jaar

ii. Aangepast werk

4) Verplaatsingstijd inspecteurs/technisch bedienden/agent-onderzoekers :

Aanpassing van de huidige grens van 7 uren per week naar 5 uren maximaal

5) Sociaal overleg

a. Ontslag op basis van de voltijdse tewerkstelling voor werknemers in alle vormen van tijdskrediet

b. Verhoging van de bijdrage in het fonds voor syndicale vorming

c. Vernieuwing van de bestaande cao's

i. flexibiliteitsafspraken

ii. CAO werkzekerheid

iii. Vernieuwing/Verlenging van de werkgroepen

d. Verderzetting van de risicogroepen