

PC 104 – CP 104
PROTOCOLAKKOORD – Bestanddelen
PROTOCOLE D'ACCORD – Eléments constitutifs
2021-2022

<p>GELDIGHEIDSDUUR :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022 (mits uitzonderingen) 	<p>DURÉE D'APPLICATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022 (sauf exceptions)
<p>WERKZEKERHEID :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>SÉCURITÉ D'EMPLOI :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconduction
<p>OPLEIDING :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overgang, op sectoraal niveau, van een minimale opleidingsinspanning van de ondernemingen van 3 naar 4 dagen gemiddeld, per jaar, per FTE • Verbintenis om de resultaten van die sectorale enquête te voorstellen, op vaste datum* met bijzondere aandacht voor de toegang van alle werknemers tot opleiding <p style="text-align: center;">*21/12/2021 12u30 bij het Verbond</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andere : herneming van de vroegere bepalingen 	<p>FORMATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Passage, au niveau du secteur, d'un effort minimal de formation des entreprises de 3 à 4 jours en moyenne, par an, par ETP • Engagement en vue de la présentation des résultats de l'enquête sectorielle, par le GSV, à une date fixe* avec une attention particulière pour l'accès de tous les travailleurs à la formation <p style="text-align: center;">*21/12/2021 – 12h30 au GSV</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autres : reprise des dispositions antérieures
<p>SECTORALE KADERSTELSLS SWT VAN 1 JULI 2021 TOT 30 JUNI 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • SWT 60/33/20 • SWT 60/40 • SWT 60/35 <p>In toepassing van de CAO's van de NAR :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO 151 - CAO 152 - CAO 143 <p>Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid van 1 juli 2021 tot 31.12.2024</p> <p>In toepassing van de CAO's van de NAR :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO 153 - CAO 155 	<p>RÉGIMES DE CADRE SECTORIEL DE RCC DU 1^{ER} JUILLET 2021 AU 30 JUIN 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • RCC 60/33/20 • RCC 60/40 • RCC 60/35 <p>En application des CCT du CNT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT 151 - CCT 152 - CCT 143 <p>Dispense de disponibilité adaptée du 01^{er} juillet 2021 au 31.12.2024</p> <p>En application des CCT du CNT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT 153 - CCT 155
<p>SECTORAAL KADERSTELSEL LANDINGSBANEN (tijdscrediet eindloopbaan) :</p>	<p>RÉGIME DE CADRE SECTORIEL CRÉDIT-TEMPS DE FIN DE CARRIÈRE (« landingsbanen ») :</p>

<p>Van 01/01/2021 tot en met 30/06/2023 :</p> <p>55-35</p> <p>mits toetreding tot :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO 156 - CAO 157 	<p>Du 01/01/2021 jusqu'au 30/06/2023 :</p> <p>55-35</p> <p>moyennant adhésion aux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT 156 - CCT 157
<p>TIJDSKREDIET :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging van onbepaalde duur van de sectorale CAO van 3 juli 2019 : maximale uitbreiding van het recht op tijdskrediet met motief 'zorgen' tot 51 maanden 	<p>CRÉDIT-TEMPS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prolongation à durée indéterminée de la CCT sectorielle du 03 juillet 2019 : extension maximale du droit au crédit-temps avec motif de soins à 51 mois
<p>NIET-DISCRIMINATIE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • verlenging 	<p>NON-DISCRIMINATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • reconduction
<p>GEZONDHEID & VEILIGHEID :</p> <p>Hier een afzonderlijke tekst van maken, los van het sectorakkoord, om er een permanent karakter aan te geven maar behoud van een verwijzing in het akkoord (voorstel zal opgestuurd worden)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Afzonderlijke tekst = "Hoofdstuk 3" • Aanpassing van de tekst in punt 'j' : " De ondertekenende partijen dringen heel in het bijzonder aan op : <ul style="list-style-type: none"> - De verantwoordelijkheid van alle betrokkenen, inclusief de hiërarchische lijn - De rol van de preventieadviseurs/ arbeidsgeneesheren - Het belang van de betrokkenheid van de overlegorganen bij de interventieprocessen van de onderaannemers en medecontractanten" 	<p>SANTÉ & SÉCURITÉ :</p> <p>En faire un texte distinct de l'accord sectoriel afin de lui donner une portée permanente mais conservation d'une référence dans l'accord (proposition de texte sera transmise)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Texte distinct = « Chapitre 3 » • Adaptation du texte au point 'j': « Les signataires insistent tout particulièrement sur : <ul style="list-style-type: none"> - La responsabilité de tous les intervenants dont la ligne hiérarchique - Le rôle des conseillers en prévention/médecins du travail - L'importance de l'implication des organes de concertation dans les processus d'intervention des sous-traitants et co-traitants »
<p>KLEIN VERLET :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging van de CAO van 29 juni 2009 zoals gewijzigd door het sectorakkoord van 3 juli 2019 (ondertekening van het wettelijk samenlevingscontract : 1 dag) • Integratie van de wet van 27 juni 2021 in de CAO van 29 juni 2009. <p>Een voorstel zal binnenkort opgestuurd worden.</p>	<p>PETITS CHÔMAGES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconduction de la CCT du 29 juin 2009 telle que modifiée par l'accord sectoriel du 03 juillet 2019 (signature de la convention de cohabitation légale : 1 jour) • Intégration de la loi du 27 juin 2021 dans la CCT du 29 juin 2009. <p>Une proposition sera transmise d'ici peu.</p>

Gunstigere regimes blijven mogelijk op ondernemingsniveau	Des régimes plus favorables restent possibles au niveau de l'entreprise
<p>SECTORAAL MINIMUMLOON :</p> <ul style="list-style-type: none"> Op 25/01/2022 (14u00 - ABVV Metaal): vergadering over een herwaardering van het sectoraal minimumloon <i>met het oog op attractiviteit van de sector</i> 	<p>SALAIRE MINIMUM SECTORIEL :</p> <ul style="list-style-type: none"> En date du 25/01/2022 : réunion (14h00 - ABVV Metaal) en vue d'une réévaluation du salaire minimum sectoriel <i>en vue de maintenir l'attractivité du secteur</i>
<p>AANVULLENDE PENSIOENEN :</p> <ul style="list-style-type: none"> De sector onderschrijft volledig het punt "aanvullende pensioenen" van het Afsprakenkader van 8 juni 2021, evenals de Aanbeveling nr.29 van de NAR met betrekking tot de harmonisering van de statuten van arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen. 	<p>PENSIONS COMPLÉMENTAIRES :</p> <ul style="list-style-type: none"> Le secteur souscrit pleinement au point « pensions complémentaires » du Cadre d'accords du 08 juin 2021 ainsi qu'à la Recommandation n°29 du CNT concernant l'harmonisation des statuts des ouvriers et employés en matière de pensions complémentaires.
<p>MOBILITEIT :</p> <ul style="list-style-type: none"> Openbaar vervoer : verlenging Alternatieve vervoermiddelen : verlenging Fiets : " De sector moedigt de ondernemingen aan om, naargelang hun mogelijkheden, het gebruik van de fiets te bevorderen door de toepassing van verschillende maatregelen of praktijken, waaronder met name de kilometervergoeding die toegekend wordt voor woon-werkverplaatsingen per fiets " 	<p>MOBILITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> Transports publics : reconduction Transports alternatifs : reconduction Vélo : « Le secteur encourage les entreprises, en fonction de leurs possibilités, à favoriser l'usage du vélo par l'application de différentes mesures ou pratiques dont, notamment, l'indemnité kilométrique octroyée pour les déplacements domicile-lieu de travail effectués à vélo »
<p>WERKBAAR/WENDBAAR WERK :</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanpassing van punt 4.8 : de bestaande zin wordt aangevuld met : "...met bijzondere aandacht voor belastend werk en eindeloopbaan" Geplande vergaderingen op 15/02/2022 (14u00 – Elewijt) en 21/04/2022 (14u00 – Beez) 	<p>TRAVAIL FAISABLE/SOUTENABLE :</p> <ul style="list-style-type: none"> Adaptation du 4.8 : la phrase existante est complétée par « ..avec une attention particulière pour la pénibilité et les fins de carrières ». Réunions prévues les 15/02/2022 (14h00 – Elewijt) et 21/04/2022 (14h00 – Beez)
<p>HOOFDSTUK X : Attractiviteit</p>	<p>CHAPITRE X : ATTRACTIVITÉ</p>

Om het werken in de sector te ondersteunen worden een aantal acties opgezet om de attractiviteit te verhogen. Deze omvatten thema's als klimaatpolitiek, fair trade, onderzoek en ontwikkeling, innovatie..	Afin de soutenir l'emploi dans le secteur, un certain nombre d'actions sont mises en place afin d'augmenter l'attractivité. Celles-ci portent sur des thèmes tels que la politique climatique, le fair trade, la recherche et le développement, l'innovation, ...
---	---

WERKGROEPEN : Verlenging	GROUPES DE TRAVAIL : Reconduction
SOCIALE VREDE : Verlenging	CLAUDE DE PAIX SOCIALE : Reconduction
ANDERE BEPALINGEN VAN HET VORIGE SECTORAAL AKKOORD : Verlenging	AUTRES DISPOSITIONS DE L'ACCORD SECTORIEL PRÉCÉDENT : Reconduction