

PC 210 – CP 210
PROTOCOLAKKOORD – Bestanddelen
PROTOCOLE D'ACCORD – Eléments constitutifs
2021-2022

<p>GELDIGHEIDSDUUR :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022 (mits uitzonderingen) 	<p>DURÉE D'APPLICATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2021-2022 (sauf exceptions)
<p>TOEPASSINGSGBIED</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>CHAMP D'APPLICATION</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prolongation
<p>SECTORALE KADERSTELSELS SWT VAN 1 JULI 2021 TOT 30 JUNI 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • SWT 60/33/20 • SWT 60/40 • SWT 60/35 <p>In toepassing van de CAO's van de NAR :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO 151 - CAO 152 - CAO 143 <p>Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid van 1 juli 2021 tot 31.12.2024</p> <p>In toepassing van de CAO's van de NAR</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO 153 - CAO 155 	<p>RÉGIMES DE CADRE SECTORIEL DE RCC DU 1^{ER} JUILLET 2021 AU 30 JUIN 2023 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • RCC 60/33/20 • RCC 60/40 • RCC 60/35 <p>En application des CCT du CNT :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT 151 - CCT 152 - CCT 143 <p>Dispense de disponibilité adaptée du 01er juillet 2021 au 31.12.2024</p> <p>En application des CCT du CNT</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT 153 - CCT 155
<p>TIJDSKREDIET :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging van onbepaalde duur van de sectorale CAO van 3 juli 2019: maximale uitbreiding van het recht op tijdskrediet met motief 'zorgen' tot 51 maanden 	<p>CRÉDIT-TEMPS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prolongation à durée indéterminée de la CCT sectorielle du 03 juillet 2019 : extension maximale du droit au crédit-temps avec motif de soins à 51 mois
<p>SECTORAAL KADERSTELSEL LANDINGSBANEN (tijdskrediet eindeloopbaan):</p> <p>Van 01/01/2021 tot en met 30/06/2023 :</p> <p>55-35</p> <p>mits toetreding tot :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CAO 156 - CAO 157 	<p>RÉGIME DE CADRE SECTORIEL CRÉDIT-TEMPS DE FIN DE CARRIÈRE (« landingsbanen ») :</p> <p>Du 01/01/2021 jusqu'au 30/06/2023 :</p> <p>55-35</p> <p>moyennant adhésion aux :</p> <ul style="list-style-type: none"> - CCT 156 - CCT 157

<p>OPLEIDING :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overgang, op sectoraal niveau, van een minimale opleidingsinspanning van de ondernemingen van 3 naar 4 dagen gemiddeld, per jaar, per FTE • Andere: herneming van de vroegere bepalingen • Data's van vorige jaren 	<p>FORMATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Passage, au niveau du secteur, d'un effort minimal de formation des entreprises de 3 à 4 jours en moyenne, par an, par ETP • Autres : reprise des dispositions antérieures • Données des années précédentes
<p>GEZONDHEID, VEILIGHEID & WELZIJN :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging • Preventie van de psychosociale risico's: <i>(NL-vertaling te verbeteren)</i> De ondertekenende partijen herinneren aan het belang van het nemen van de nodige maatregelen om psychosociale risico's op het werk te voorkomen, om de uit deze risico's voortvloeiende schade te vermijden of deze schade te beperken. 	<p>SANTÉ, SÉCURITÉ & BIEN-ÊTRE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconduction • Prévention des risques psychosociaux : Les parties signataires rappellent l'importance de la prise des mesures nécessaires pour prévenir les risques psychosociaux au travail, pour prévenir les dommages découlant de ces risques ou pour limiter ces dommages.
<p>TEWERKSTELLING</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>EMPLOI</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconduction
<p>KLEIN VERLET :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging van de CAO van 29 juni 2009 zoals gewijzigd door het sectorakkoord van 3 juli 2019 (ondertekening van het wettelijk samenlevingscontract : 1 dag) • wet van 27 juni 2021 	<p>PETITS CHÔMAGES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconduction de la CCT du 29 juin 2009 telle que modifiée par l'accord sectoriel du 03 juillet 2019 (signature de la convention de cohabitation légale : 1 jour) • loi du 27 juin 2021
<p>VERSTERKING VAN HET SOCIAAL OVERLEG :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>RENFORCEMENT DE LA CONCERTATION SOCIALE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prolongation

<p>SOCIAAL FONDS & SYNDICALE VORMING :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>FONDS SOCIAL & FORMATION SYNDICALE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prolongation
<p>MOBILITEIT :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Openbaar vervoer : verlenging • Alternatieve vervoermiddelen : verlenging • Fiets : De sector moedigt de ondernemingen aan om, naargelang hun mogelijkheden, het gebruik van de fiets te bevorderen door de toepassing van verschillende maatregelen of praktijken, waaronder met name de kilometervergoeding die toegekend wordt voor woon-werkverplaatsingen per fiets. 	<p>MOBILITÉ :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Transports publics : reconduction • Transports alternatifs : reconduction • Vélo : Le secteur encourage les entreprises, en fonction de leurs possibilités, à favoriser l'usage du vélo par l'application de différentes mesures ou pratiques dont, notamment, l'indemnité kilométrique octroyée pour les déplacements domicile-lieu de travail effectués à vélo.
<p>TELEWERK :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De sector doet de aanbeveling aan de ondernemingen om bijzondere aandacht te besteden aan telewerken. De invoering van telewerk wordt verwezenlijkt met inachtneming van de regels voor sociaal overleg binnen de ondernemingen. <p>+ datum betref. bedrijfspraktijken (03/02/2022 – 09u30 – bij het GSV)</p>	<p>Télétravail :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le secteur recommande aux entreprises d'avoir une attention particulière pour le télétravail. La mise en place du télétravail est réalisée dans le respect des règles de concertation sociale au sein des entreprises. <p>+ date pratiques entreprises (03/02/2022 – 09h30 – au GSV)</p>
<p>DIVERSITEITSBELEID EN NIET-DISCRIMINATIE INZAKE PERSONEEL :</p> <ul style="list-style-type: none"> • invoering nieuwe bepaling – cf opgestuurd tekst 	<p>POLITIQUE DE DIVERSITÉ ET DE NON-DISCRIMINATION :</p> <ul style="list-style-type: none"> • introduction nouvelle disposition – cf texte envoyé
<p>ATTRACTIVITEIT VAN DE SECTOR:</p> <p>Om de tewerkstelling in de sector te ondersteunen, worden een aantal acties opgezet om de attractiviteit te verhogen. Deze handelen over thema's zoals het klimaatbeleid, fair trade, onderzoek en ontwikkeling, innovatie...</p>	<p>ATTRACTIVITE DU SECTEUR :</p> <p>Afin de soutenir l'emploi dans le secteur, un certain nombre d'actions sont mises en place afin d'augmenter l'attractivité. Celles-ci portent sur des thèmes tels que la politique climatique, le fair trade, la recherche et le développement, l'innovation, ...</p>
<p>WERKBAAR/WENDBAAR WERK :</p>	<p>TRAVAIL FAISABLE/SOUTENABLE :</p>

<ul style="list-style-type: none">• cf. vergaderingen arbeiders : geplande vergaderingen op 15/02/2022 (14u00 – Elewijt) en 21/04/2022 (14u00 – Beez)	<ul style="list-style-type: none">• cf. réunions prévues pour les ouvriers : les 15/02/2022 (14h00 – Elewijt) et 21/04/2022 (14h00 – Beez)
---	--

<p>SOCIALE VREDE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>PAIX SOCIALE :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconductio
<p>OVERLEG EN SOCIALE DIALOOG :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>CONCERTATION ET DIALOGUE SOCIAL :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconductio
<p>ANDERE BEPALINGEN VAN HET VORIGE SECTORAAL AKKOORD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verlenging 	<p>AUTRES DISPOSITIONS DE L'ACCORD SECTORIEL PRÉCÉDENT :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconductio