



PC 330 : VIA 6

Deelakkoord koopkracht

V.U. Gert Van Hees – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

22/12/20

Goed nieuws voor de Vlaamse zorgsectoren

Het ontwerp akkoord VIA6 voor de Vlaamse Non-Profit van 24 november 2020 is voor wat betreft het PC 330 van toepassing op volgende sectoren :

- ✓ **Woonzorgcentra**
- ✓ **Psychiatrische verzorgingstehuizen (PVT)**
- ✓ **Beschut Wonen (BW)**
- ✓ **Revalidatieziekenhuizen en revalidatiecentra**
- ✓ **Multidisciplinaire begeleidingsequipes palliatieve zorg (MBE)**

Voor deze sectoren werd door de Vlaamse regering **vanaf 1 januari 2021** een koopkrachtbudget voorzien van globaal **6% van de loonmassa** voor deze sectoren. De sociale partners hebben intussen een deelakkoord bereikt over de inzet van dit koopkrachtbudget. De Vlaamse regering heeft op 22 december 2020 haar akkoord hierover gegeven.

Samenvattend wordt overeenkomen wat volgt :

- ✓ Iedere werknemer krijgt **consumptiecheques** ter waarde van **300 € netto per VTE**
- ✓ Het **IFIC doellonen** worden van toepassing **per 1 juli 2021** :
 - Werknemers die reeds in een IFIC-loonschaal zitten krijgen automatisch de verhoogde loonschaal IFIC.
 - Werknemers die nog niet in een IFIC-loonschaal zitten krijgen de keuze om in te stappen in de IFIC loonschalen. Indien de IFIC-loonschaal geen financieel voordeel geeft, blijft deze werknemer in de oude loonschaal, inclusief de daarin voorziene anciënniteitsverhogingen.
- ✓ Voor **de eerste twee kwartalen van 2021** wordt het koopkrachtbudget uitbetaald aan de werknemers en op volgende wijze :
 - In het eerste kwartaal 2021 krijgen **alle werknemers een eenmalige bruto premie**. Deze premie wordt betaald in januari 2021
 - Voor het tweede kwartaal 2021 wordt :
 - Aan de werknemers die in de IFIC-loonschalen zitten of zullen instappen op 1 juli 2021, zal een **individuele retroactieve rechtzetting** berekend en betaald worden **voor de periode van 1 april 2021 tot 30 juni 2021**.
 - Aan de werknemers die niet in de IFIC-loonschaal stappen op 1 juli 2021 wordt opnieuw **een eenmalige bruto premie** betaald, gelijk aan deze voorzien in het eerste kwartaal.
 - De berekening van de hoogte van de eenmalige bruto premie moet nog gebeuren.

De sociale partners hervatten na nieuwjaar de onderhandelingen over de kwalitatieve maatregelen.

Alle koopkrachtmaatregelen moeten nog omgezet worden in collectieve arbeidsovereenkomsten.

De IFIC-loonschalen die van toepassing worden kan u [hier](#) vinden.