



Informatiebrochure Sociaal Fonds N° 201

SOCIAAL FONDS N° 201



Informatiebrochure

Sociaal Fonds N° 201

PREMIES VOOR WERKGEVERS EN BEDIENDEN ACTIEF IN DE ZELFSTANDIGE KLEINHANDEL

Het Sociaal Fonds voor Bestaanszekerheid N° 201 is er voor de bedienden en de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de zelfstandige kleinhandel (PC201). Zij kunnen bij het Fonds terecht voor het aanvragen van allerlei premies.

Zo zijn er **tewerkstellingspremies voor werkgevers** die werknemers uit de zogenaamde *'risicogroepen'* aanwerven (de *'gewone'* en verhoogde *'jongerenpremies'*) of wanneer zij het **aantal arbeidsuren van hun deeltijdse bedienden verhogen**.

Maar er zijn ook interessante **tegemoetkomingen voor de werknemers voor hun kinderopvang** als die door Kind & Gezin wordt erkend. Het Fonds kent bovendien, onder bepaalde voorwaarden, **aanvullende premies voor oudere bedienden toe, dit in het kader van de 'landingsbanen'** en voor zover ze reeds een uitkering van de RVA genieten.

Tot slot voorziet het Sociaal Fonds **subsidies voor de opleiding** van werkzoekenden die ambitie hebben om in de kleinhandel te werken en voor de personeelsopleiding die werkgevers organiseren.



LET OP:

NIEUWE VOORWAARDEN VANAF 1/1/19!

Er gelden vanaf 1/1/19 nieuwe voorwaarden voor het bekomen van deze premies. Sinds het jongste sectorakkoord in het Paritair Comité zijn de bedragen van een aantal premies in belangrijke mate verhoogd. Bovendien zijn de meeste voorwaarden versoepeld. Sommige zijn echter verstrengd om misbruiken te vermijden.

De voorwaarden die in belangrijke mate zijn verstrengd worden hierna **expliciet aangegeven**. Aanvragen tot 24/12/18 worden nog behandeld tegen de oude voorwaarden.

Inhoud

PREMIES VOOR WERKNEMERS

1. Premies voor kinderopvang - blz. 6

Voor de door 'Kind & Gezin' erkende kinderopvang tussen de 0 en 12 jaar, zowel tijdens de schooluren als buitenschools, betaalt het Fonds de gemaakte kosten aan de rechthebbende ouders terug met een maximum van €780 per jaar.

2. Premies voor 'landingsbanen' - blz. 7

In ondernemingen vanaf 11 werknemers krijgen de oudere bedienden, die reeds een RVA-uitkering genieten in het kader van de 'landingsbanen' (1/5 tijdcrediet), van het Fonds onder bepaalde voorwaarden een aanvullende premie van €25 per maand.

PREMIES VOOR WERKGEVERS

1. Premies voor de tewerkstelling van iemand uit de 'risicogroepen' - blz. 8

Het Sociaal Fonds voorziet 2 soorten éénmalige en forfaitaire tewerkstellingspremies:

- a) de 'gewone tewerkstellingspremie' (voor voltijdse aanwerving €1.240);
- b) de 'jongerenpremie' (<26 jaar; voor voltijdse aanwerving €2.500). Voor een deeltijds contract wordt de premie aangepast in functie van het aantal arbeidsuren.

2. Premies voor het verhogen van de arbeidsuren van deeltijds bedienden - blz. 10

Je geniet als werkgever een premie van €75 per meer gewerkt uur als je het aantal arbeidsuren van een deeltijdse winkelbediende verhoogt.



SUBSIDIES VOOR OPLEIDING VAN WERKZOEKENDEN EN BEDIENDEN

1. Opleiding van werkzoekenden en personeelsopleiding - blz. 11

Het Sociaal Fonds organiseert in samenwerking met de VDAB de opleiding van werkzoekenden die ambitie hebben om in de kleinhandel te werken. Er zijn ook premies voor de personeelsopleiding die werkgevers organiseren.

Premies voor werknemers rond kinderopvang

De winkelbedienden die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Zelfstandige Kleinhandel (PC201) genieten premies van het Fonds die tegemoetkomen aan de gemaakte kosten voor hun kinderopvang op voorwaarde dat die door 'Kind & Gezin' erkend is.

De ouders krijgen een tegemoetkoming voor de door 'Kind & Gezin' erkende kinderopvang, dit zowel tijdens de schooluren evenals voor buitenschoolse kinderopvang. Die tegemoetkoming vergoedt de effectieve en bewezen kosten met een maximum van €780.

ΔVOORWAARDEN

(voor aanvragen vanaf 2019):

1. Enkel de door 'Kind & Gezin' erkende kinderopvang wordt terugbetaald!
2. De maximumleeftijd van de kinderen bedraagt 12 jaar. De ouder waarvan het kind 12 jaar is geworden in het jaar waarop het fiscaal attest van *Kind & Gezin* betrekking heeft, geniet voor de laatste keer de premie.

3. De premie wordt toegekend aan de ouder die de kosten betaalde (= diegene die wordt vermeld op het fiscaal attest van 'Kind & Gezin'). Als beide ouders ressorteren onder het Paritair Comité en dus Sociaal Fonds N° 201, dan kunnen ze ook allebei de premie genieten, maar maximum ten belope van de effectief gemaakte kosten.

LET OP:

In tegenstelling tot vroeger wordt vanaf 1/1/2019 enkel nog een premie voorzien voor de kinderopvang die erkend is door 'Kind & Gezin'.

Je vindt bijkomende informatie, evenals de aanvraagformulieren en bij te voegen bewijsdocumenten terug op onze website www.sociaalfonds201.be. Je kan er bovendien deze premie online aanvragen.

Premies voor werknemers rond 'landingsbanen'

Oudere winkelbedienden van ondernemingen met minstens 11 werknemers genieten een aanvullende premie voor de 'landingsbanen'.

De oudere bedienden die van de RVA een tegemoetkoming krijgen in het kader van de wettelijke 'landingsbanen' (CAO 103 ter), ontvangen van het Fonds een aanvullende bruto premie van €25 per maand.

LET OP:

De federale regering heeft de minimumleeftijd voor deze 'landingsbanen' vanaf 1/1/2019 op 60 jaar gebracht.

De bedienden van 55 – 60 jaar die eerder al genoten van de RVA-tegemoetkoming én de aanvullende premie van het Fonds, blijven deze maandelijkse premie van het Fonds genieten tot op de pensioengerechtigde leeftijd of wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.

Fiscaliteit: op dit bedrag wordt 22,20% bedrijfsvoorheffing ingehouden. In de loop van het volgende jaar stuurt het Fonds een attest aan de begunstigde zodat die de belastingaangifte kan invullen.

Δ VOORWAARDEN

(voor aanvragen vanaf 2019):

1. De bediende werkt in een onderneming met 11 werknemers of meer.
2. De bediende is reeds 5 jaar, op ononderbroken wijze, in dienst van de onderneming.
3. De bediende moet een RVA-vergoeding genieten in het kader van de wettelijk geregelde 'Landingsbanen' (1/5 'Tijds-krediet' of 'Loopbaanonderbreking' geregeld door CAO 103 ter).
4. De arbeidsovereenkomst voorafgaand aan de 'landingsbaan' moet voltijds zijn en van onbepaalde duur.

Je vindt bijkomende informatie, evenals de aanvraagformulieren en bij te voegen bewijsdocumenten terug op onze website www.sociaalfonds201.be. Je kan er bovendien deze premie online aanvragen.

Premies voor werkgevers bij aanwerving van iemand uit de risicogroepen

Werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Zelfstandige Kleinhandel (PC201) hebben recht op een premie van het Sociaal Fonds als ze iemand nieuw uit de zogenaamde 'risicogroepen' aanwerven.

Het Sociaal Fonds voorziet 2 soorten tewerkstellingspremies:

1. de 'gewone tewerkstellingspremie' (winkelbedienden van 26 jaar of ouder: €1.240);
2. de 'jongerenpremie' (winkelbedienden jonger dan 26 jaar: €2.500).

Wanneer het om een deeltijds contract gaat, passen we natuurlijk de premie aan in functie van het aantal arbeidsuren. Het gaat telkens om éénmalige forfaitaire premies. De leeftijdsgrens van 26 jaar wordt gecontroleerd op basis van de datum van aanwerving vermeld op het arbeidscontract.

Δ VOORWAARDEN

(vanaf 1/1/2019):

1. De aanwerving moet betrekking hebben op iemand uit de zogenaamde 'risicogroepen'. Er bestaan 6 soorten 'risicogroepen':

- a. langdurig werklozen
- b. laaggeschoolde werkzoekenden
- c. werkzoekende gehandicapten
- d. leefloontrekkers
- e. herintreders
- f. deeltijds leerplichtigen

LET OP:

In tegenstelling tot vroeger wordt vanaf 1/1/19 de premie pas uitbetaald na 1 jaar anciënniteit in de onderneming.

Je vindt bijkomende informatie, evenals de aanvraagformulieren en bij te voegen bewijsdocumenten terug op onze website www.sociaalfonds201.be. Je kan er bovendien deze premie online aanvragen.



Premies voor werkgevers die het aantal uren van deeltijds bedienden verhogen

Werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de Zelfstandige Kleinhandel (PC201) hebben recht op een premie van het Sociaal Fonds als ze het aantal arbeidsuren verhogen van een bestaande deeltijdse werknemer.

Indien je als werkgever het aantal arbeidsuren van een deeltijdse werknemer verhoogt, kan je genieten van een forfaitaire premie van €75 per meer gewerkt uur.

Δ VOORWAARDEN (voor aanvragen vanaf 2019):

1. Het nieuwe contract moet minimum halftijds zijn.
2. Het nieuwe contract moet een onbepaalde duur hebben.
3. De werknemer moet minimum 1 jaar anciënniteit in jouw onderneming hebben.

Je vindt bijkomende informatie, evenals de aanvraagformulieren en bij te voegen bewijsdocumenten terug op onze website www.sociaalfonds201.be. Je kan er bovendien deze premie online aanvragen.

Opleiding van werkzoekenden en premies voor werkgevers die hun winkelpersoneel opleiden

Het Sociaal Fonds N° 201 organiseert in samenwerking met de VDAB opleidingen voor werkzoekenden die ambitie hebben om in de detailhandel te werken. Deze opleidingen worden afgesloten met een stage bij de werkgevers. Indien je als werkgever graag zo'n stagiair de kans geeft om zich te bewijzen in jouw winkel, dan kan dit perfect.

Het Fonds voorziet eveneens premies voor werkgevers die opleidingen voor hun personeel organiseren. Deze opleidingen moeten wel erkend zijn door het Fonds. Zo erkent zij verschillende interessante opleidingen die via de representatieve werkgeversorganisaties UNIZO (PMO cvba), Comeos en UCM worden georganiseerd.

Contact

SOCIAAL FONDS N° 201

Voor meer inlichtingen kun je
dinsdag en donderdag van
13 u. tot 16 u. telefonisch contact
opnemen met het secretariaat
van het Sociaal Fonds op het
nummer 02 212 26 32 of elke
werkdag per e-mail:
info@sociaalfonds201.be

Fonds voor bestaanszekerheid N°201
voor de werkgevers en bedienden in de
Middelgrote Levensmiddelenbedrijven.

Willebroekkaai 37
1000 Brussel
www.sociaalfonds201.be