

Bedrijfsvoorheffing vanaf 1 januari 2022



Vrije visie, eigen stem



Bedrijfsvoorheffing vanaf 1 januari 2022

De schalen van de bedrijfsvoorheffing worden voor de inkomsten betaald vanaf 1 januari 2022, vastgelegd in het KB van 09.12.2021 (BS 23.12.2021).

Zoals elk jaar worden de bedragen (belastingverminderingen en -vrijstellingen) geïndexeerd.

De regering kondigde recent aan dat iedereen die werkt meer nettoloon moet overhouden. Het systeem van bedrijfsvoorheffing wordt daarom gewijzigd. Er wordt o.a. rekening gehouden met verschillende belastinghervormingen uit het verleden die nooit doorgevoerd werden in de bedrijfsvoorheffing. Door de hervorming zal het te betalen bedrag in de aangifte personenbelasting uiteindelijk beter afgestemd zijn op de concrete situatie van de belastingplichtige.

Ook wordt vanaf 1 januari 2022 de vermindering van de bedrijfsvoorheffing voor ascendenten/zijverwanten grondig gewijzigd, weliswaar met een overgangsfase.

Verder zal het aantal uren overwerk met overwerktoeslag opnieuw tijdelijk verhoogd worden van 130 tot 180 uren voor alle sectoren; dit geldt alvast voor het volledige kalenderjaar 2022. De vermindering voor overwerk zal ook in de bedrijfsvoorheffing verrekend worden.

Voor de periode van 1 januari tot en met 31 maart 2022 blijft het verlaagd tarief van 15% voor de bedrijfsvoorheffing op de wettelijke uitkeringen tijdelijke werkloosheid van toepassing.

1. Algemeen

De bedrijfsvoorheffing op beroepsinkomsten is een verplichte afhouding op de werkelijke bruto-inkomsten, verminderd met de RSZ-bijdragen (bruto-inkomsten – RSZ = belastbaar inkomen).

De werkgever is wettelijk verplicht op het belastbaar inkomen de bedrijfsvoorheffing in te houden en door te storten naar de schatkist. De werknemer kan eventueel wel vragen aan zijn werkgever een hoger bedrag in te houden dan wettelijk voorzien is, dit om te vermijden dat bij de jaarlijkse belastingafrekening te veel bijbetaald zou moeten worden. Hetzelfde kan bekomen worden via voorafbetalingen.

Er zijn 3 schalen van bedrijfsvoorheffing. In deze brochure behandelen we enkel schaal 1 en schaal 2:

- **schaal 1** voor alleenstaanden en gehuwde/wettelijk samenwonende tweeverdieners;
- **schaal 2** voor gehuwde/wettelijk samenwonende éénverdieners.
- **schaal 3** is van toepassing op niet-inwoners die niet gedurende het volledige belastbare tijdperk een tehuis in België hebben gehouden.

Voor een maandinkomen dat valt tussen twee opeenvolgende bedragen in de schalen, is de bedrijfsvoorheffing verschuldigd voor het laagste van deze bedragen. Bij betalingen per 14 dagen bedraagt de verschuldigde bedrijfsvoorheffing de helft van het maandelijks bedrag. Dit maandelijks bedrag wordt berekend op basis van het dubbel van de 14-daagse bezoldiging.

Als er per week uitbetaald wordt, is een bedrijfsvoorheffing verschuldigd beperkt tot ¼ van het maandelijks bedrag. Dit maandelijks bedrag wordt berekend op basis van 4 keer de wekelijkse bezoldiging.

2. Belastingverminderingen¹

2.1 Vermindering voor kinderen ten laste

aantal kinderen ten laste*	vermindering per maand	aantal kinderen ten laste*	vermindering per maand
1	€ 39,00	6	€ 991,00
2	€ 110,00	7	€ 1 232,00
3	€ 291,00	8	€ 1 498,00
4	€ 510,00	> 8 kinderen ten laste	€ 268,00 per kind ten laste bovenop het bedrag van € 1 498,00
5	€ 750,00		

* Een gehandicapt kind ten laste wordt voor twee kinderen ten laste gerekend.

2.2 Andere verminderingen ingevolge gezinssituatie

2.2.1 Vermindering met € 22,00 voor:

alleenstaande (behalve wanneer zijn inkomsten uit pensioenen of werkloosheidsuitkeringen met bedrijfs-toeslag bestaan).

2.2.2 Vermindering met € 39,00 voor:

- niet hertrouwde weduwnaar/weduwe of ongehuwde vader/moeder of een echtgescheiden of feitelijk gescheiden ouder, met minimum 1 kind ten laste;
- mindervalide werknemer;
- mindervalide echtgeno(o)t(e) ten laste (enkel voor schaal 2);
- personen ten laste (andere dan kinderen, echtgeno(o)t(e), wettelijk samenwonende partner).²

2.2.3 Vermindering met € 84,00 voor:

ouders, grootouders, broers of zussen ten laste die de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben.² Voor de ascendenten/zijverwanten 2de graad ten laste die niet in aanmerking komen voor één van de twee verminderingen (zie 2.2.3 en 2.2.4) zal een maandelijkse vermindering bedrijfsvoorheffing van € 39,00 worden toegepast (zoals voorzien in 2.2.2).

Dit geldt voortaan als overgangsmaatregel (tot en met inkomstenjaar 2024). De maandelijkse vermindering van € 84,00 zal vanaf 1 januari 2022 toegekend worden aan de werknemer die een ascendent/zijverwant 2de graad ten laste heeft gehad voor inkomstenjaar 2020 én de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt op 1 januari 2021.

2.2.4 Vermindering met € 129,00 voor:

NIEUW! Ouders, grootouders, broers of zussen die de leeftijd van 65 jaar hebben bereikt én die zorgbehoevend zijn. Wordt als zorgbehoevend beschouwd: de persoon voor wie de graad van zelfredzaamheid op ten minste 9 punten werd vastgesteld (MB 30 juli 1987). De vermindering in 2.2.3 en 2.2.4 kan niet gecumuleerd worden. De meest voordelige vermindering wordt toegepast.

¹ Alle verminderingen mogen worden samengevoegd.

² Mindervaliden gelden voor twee ten laste.

2.2.5 Vermindering met € 120,00 voor:

echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner met beroepsinkomsten niet hoger dan € 240,00 netto per maand (enkel voor schaal 1).³

2.2.6 Vermindering met € 240,00 voor:

echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner met beroepsinkomsten enkel bestaande uit pensioenen of renten, niet hoger dan € 480,00 per maand (enkel voor schaal 1).⁴

2.3 Vermindering voor groepsverzekering en voor extrawettelijke verzekering tegen ouderdom en ziekte

Op de berekende bedrijfsvoorheffing wordt nog een vermindering toegekend die gelijk is aan 30% van het bedrag van persoonlijke bijdragen van de werknemer in het kader van een groepsverzekering of pensioenfonds.

2.4 Vermindering in het kader van vrij aanvullend pensioen voor werknemers

Op de berekende bedrijfsvoorheffing wordt in het kader van een vrij aanvullend pensioen voor werknemers, een vermindering toegekend gelijk aan 30%.

2.5 Vermindering voor overwerk dat recht geeft op overwerktoeslag

Op de berekende bedrijfsvoorheffing wordt eventueel een vermindering toegekend ingevolge de prestatie van overwerk dat recht geeft op een overwerktoeslag, voor de eerste 130 uren die de werknemer als overwerk heeft gepresteerd.

Het maximum van 130 uren overwerk wordt opgetrokken tot 180 uren voor de sector van de werken in onroerende staat (bouwsector). Voorwaarde is wel dat er gebruik wordt gemaakt van een elektronisch aanwezigheidsregistratiesysteem.

Het maximum van 130 uren overwerk wordt verhoogd tot 360 uren voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers die ressorteren onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf.

NIEUW! De wet van 12 december 2021 tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2021-2022, heeft het aantal overuren opnieuw tijdelijk verhoogd van 130 naar 180 uren en dit voor werknemers uit alle sectoren. De verhoging is van toepassing voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023. Dat betekent dat het aantal overuren in 2022 op 180 uren wordt gebracht (met uitzondering van de horecasector waar het maximum van 360 uren blijft bestaan).

De vermindering wordt toegepast, na de bovenvermelde verminderingen, en bedraagt:

- voor een gepresteerd uur waarop een wettelijke overwerktoeslag van 50 of 100% van toepassing is: 57,75%;
- voor een gepresteerd uur waarop een wettelijke overwerktoeslag van 20% van toepassing is: 66,81%.

³ Netto = bruto - RSZ - 20%

⁴ Netto = bruto - RSZ - 20%

2.6 Vermindering voor natuurlijke personen met een laag inkomen uit de overheidssector

Er wordt een vermindering van de bedrijfsvoorheffing van € 6,67 toegekend (na de uitvoering van de voorgaande verminderingen) op de belastbare bezoldiging van minstens € 614,55 en maximum € 2 256,97 voor personen met een laag inkomen die als statutair, stagiair of tijdelijke in dienst zijn bij de overheid, de gemeenschappen, de gewesten, de provincies, inrichtingen die aan de provincies ondergeschikt zijn, de gemeenten en de inrichtingen die aan de gemeenten ondergeschikt zijn, en die niet in het kader van een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven.

2.7 Vermindering voor werknemers die recht hebben op de werkbonus

De fiscale werkbonus is een vermindering van bedrijfsvoorheffing voor werknemers met een laag inkomen die recht hebben op een vermindering van socialezekerheidsbijdragen (de zogenaamde sociale werkbonus). Deze vermindering bedraagt 33,14%.

3. Bijzondere tarieven van bedrijfsvoorheffing

3.1 Uitzendkrachten

Voor uitzendkrachten is de bedrijfsvoorheffing vastgesteld op 11,11% van het belastbaar loon. De bedrijfsvoorheffing wordt forfaitair ingehouden, omdat de uitzendbureaus moeilijk de inkomsten van een uitzendkracht kunnen inschatten.

3.2 Jonge werknemers

Werknemers die aan de voorwaarden voldoen om inschakelingsuitkeringen te krijgen van de RVA en die beginnen te werken tijdens de maanden oktober, november of december, moeten gedurende deze maanden geen bedrijfsvoorheffing betalen op de belastbare bezoldigingen.

De totale bruto bezoldiging mag evenwel niet groter zijn dan € 3 625,00 per maand. De vrijstelling geldt zowel voor de gewone voorheffing als voor de exceptionele bedrijfsvoorheffing.

3.3 Studenten

Er is geen bedrijfsvoorheffing verschuldigd op de bezoldigingen betaald of toegekend aan de studenten:

- die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor studenten;
- gedurende 475 aangegeven uren studentenarbeid per kalenderjaar;
- en die overeenkomstig de wettelijk bepalingen niet onderworpen zijn aan de gewone socialezekerheidsbijdragen.

3.4 Gelegenheidsarbeiders in de horeca

De bedrijfsvoorheffing op de bezoldigingen van gelegenheidsarbeiders in de horeca wordt eenvormig vastgesteld op 33,31% indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- Het betreft bezoldigingen voor prestaties van maximum 50 dagen per kalenderjaar betaald aan gelegenhedswerknemers die worden tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf of onder het paritair comité voor de uitzendarbeid indien de gebruiker ressorteert onder het paritair comité voor het hotelbedrijf;
- Werkgever en werknemer zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk van maximaal twee opeenvolgende dagen, waarvoor de sociale bijdragen worden berekend op een uur- of dagforfait.

3.5 Exceptionele vergoedingen, achterstallen, opzeggingsvergoedingen, ...

Exceptionele vergoedingen, achterstallen, opzeggingsvergoedingen, inschakelingsvergoedingen, ... worden aan speciale tarieven onderworpen. De brochure gaat hier niet verder op in.

3.6 Tijdelijke werklozen

Voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 maart 2022 genieten tijdelijke werklozen op hun wettelijke uitkeringen van een verlaagd tarief van 15% zonder verminderingen. Deze uitzondering bestond reeds sinds 1 mei 2020. De 15% geldt enkel voor de wettelijke uitkeringen, dus niet voor sectorale of extralegale aanvullingen (hier blijft het tarief van 26,75% gelden). Of deze maatregel nog zal worden verlengd, is vandaag (januari 2022) nog niet duidelijk.

Lonen en wedden van werknemers

⁽¹⁾ Schaal 1 is van toepassing wanneer de verkrijger van inkomsten een alleenstaande is of een echtgenoot of wettelijk samenwonende partner heeft die zelf beroepsinkomsten heeft.

⁽²⁾ Schaal 2 is van toepassing wanneer de verkrijger van de inkomsten een echtgenoot of wettelijk samenwonende partner heeft die geen beroepsinkomsten heeft.

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
675,00		
690,00		
705,00		
720,00		
735,00		
750,00		
765,00		
780,00		
795,00		
810,00		
825,00		
840,00		
855,00		
870,00		
885,00		
900,00		
915,00		
930,00		
945,00		
960,00		
975,00		
990,00	0,13	
1005,00	2,94	
1020,00	5,75	
1035,00	8,56	
1050,00	11,36	
1065,00	14,17	
1080,00	16,98	
1095,00	19,79	
1110,00	22,60	
1125,00	25,41	
1140,00	28,22	
1155,00	31,03	
1170,00	33,83	
1185,00	36,64	
1200,00	39,45	
1215,00	42,26	

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
1230,00	45,07	
1245,00	47,88	
1260,00	50,69	
1275,00	53,50	
1290,00	56,30	
1305,00	59,11	
1320,00	61,92	
1335,00	64,73	
1350,00	67,54	
1365,00	70,35	
1380,00	73,16	
1395,00	75,97	
1410,00	79,80	
1425,00	83,81	
1440,00	87,82	
1455,00	91,84	
1470,00	95,85	
1485,00	99,86	
1500,00	103,87	
1515,00	107,89	
1530,00	111,90	
1545,00	115,91	
1560,00	119,92	
1575,00	124,07	
1590,00	130,49	
1605,00	136,91	
1620,00	143,33	
1635,00	149,75	
1650,00	156,17	
1665,00	162,59	
1680,00	169,01	
1695,00	175,43	
1710,00	181,85	
1725,00	188,27	
1740,00	194,69	
1755,00	201,11	
1770,00	207,53	

Lonen en wedden van werknemers

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
1785,00	213,95	
1800,00	220,37	
1815,00	226,79	2,89
1830,00	233,21	6,90
1845,00	239,63	10,92
1860,00	246,05	14,93
1875,00	252,47	18,94
1890,00	258,89	22,95
1905,00	265,31	26,97
1920,00	271,73	30,98
1935,00	278,15	34,99
1950,00	284,57	39,00
1965,00	290,99	43,02
1980,00	297,41	47,03
1995,00	303,83	51,04
2010,00	310,25	55,05
2025,00	316,67	59,07
2040,00	323,09	63,08
2055,00	329,51	67,09
2070,00	335,93	71,20
2085,00	342,35	76,90
2100,00	348,77	82,59
2115,00	355,19	88,29
2130,00	361,61	93,99
2145,00	368,83	99,69
2160,00	376,06	105,38
2175,00	383,28	111,08
2190,00	390,50	116,78
2205,00	397,72	122,48
2220,00	404,95	128,18
2235,00	412,17	133,87
2250,00	419,39	139,57
2265,00	426,61	145,27
2280,00	433,84	150,97
2295,00	441,06	156,67
2310,00	448,28	162,36
2325,00	455,50	168,06
2340,00	462,73	173,76
2355,00	469,95	179,46
2370,00	477,17	185,15
2385,00	484,39	190,85
2400,00	491,62	196,55
2415,00	498,84	202,25

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
2430,00	506,06	207,94
2445,00	513,28	213,64
2460,00	520,51	219,34
2475,00	527,73	225,04
2490,00	534,95	230,74
2505,00	542,17	236,43
2520,00	549,40	242,13
2535,00	556,62	247,83
2550,00	563,84	253,53
2565,00	571,06	259,22
2580,00	578,29	264,92
2595,00	585,51	270,62
2610,00	592,73	276,32
2625,00	599,95	282,02
2640,00	607,18	287,71
2655,00	614,40	293,41
2670,00	621,62	299,11
2685,00	628,84	304,81
2700,00	636,07	310,50
2715,00	643,29	316,20
2730,00	650,51	321,90
2745,00	657,73	327,60
2760,00	664,96	333,29
2775,00	672,18	338,99
2790,00	679,40	344,69
2805,00	686,62	350,39
2820,00	693,85	356,09
2835,00	701,07	361,78
2850,00	708,29	367,48
2865,00	715,51	373,25
2880,00	722,74	379,51
2895,00	729,96	385,77
2910,00	737,18	392,02
2925,00	744,40	398,28
2940,00	751,63	404,54
2955,00	758,85	410,80
2970,00	766,07	417,06
2985,00	773,29	423,32
3000,00	780,52	429,58
3015,00	787,74	435,84
3030,00	794,96	442,10
3045,00	802,18	448,36
3060,00	809,41	454,62

Lonen en wedden van werknemers

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
3075,00	816,63	460,88
3090,00	823,85	467,14
3105,00	831,07	473,40
3120,00	838,30	479,66
3135,00	845,52	485,92
3150,00	852,74	492,18
3165,00	859,96	498,44
3180,00	867,19	504,70
3195,00	874,41	510,96
3210,00	881,63	517,21
3225,00	888,85	523,47
3240,00	896,08	529,73
3255,00	903,30	535,99
3270,00	910,52	542,25
3285,00	917,74	548,51
3300,00	924,97	554,77
3315,00	932,19	561,03
3330,00	939,41	567,29
3345,00	946,63	573,55
3360,00	953,86	579,81
3375,00	961,08	586,07
3390,00	968,30	592,33
3405,00	975,52	598,59
3420,00	982,75	604,85
3435,00	989,97	611,11
3450,00	997,19	617,37
3465,00	1004,41	623,63
3480,00	1011,64	629,89
3495,00	1018,86	636,15
3510,00	1026,08	642,40
3525,00	1033,30	648,66
3540,00	1040,53	654,92
3555,00	1047,75	661,18
3570,00	1054,97	667,44
3585,00	1062,19	673,70
3600,00	1069,42	680,34
3615,00	1076,64	687,56
3630,00	1083,86	694,78
3645,00	1091,08	702,00
3660,00	1098,31	709,23
3675,00	1105,53	716,45
3690,00	1112,75	723,67
3705,00	1119,97	730,89

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
3720,00	1127,20	738,12
3735,00	1134,42	745,34
3750,00	1141,64	752,56
3765,00	1148,86	759,78
3780,00	1156,09	767,01
3795,00	1163,31	774,23
3810,00	1170,53	781,45
3825,00	1177,75	788,67
3840,00	1184,98	795,90
3855,00	1192,20	803,12
3870,00	1199,42	810,34
3885,00	1206,64	817,56
3900,00	1213,87	824,79
3915,00	1221,09	832,01
3930,00	1228,31	839,23
3945,00	1235,53	846,45
3960,00	1243,51	853,68
3975,00	1251,54	860,90
3990,00	1259,56	868,12
4005,00	1267,59	875,34
4020,00	1275,61	882,57
4035,00	1283,64	889,79
4050,00	1291,66	897,01
4065,00	1299,69	904,23
4080,00	1307,71	911,46
4095,00	1315,74	918,68
4110,00	1323,76	925,90
4125,00	1331,79	933,12
4140,00	1339,81	940,35
4155,00	1347,84	947,57
4170,00	1355,86	954,79
4185,00	1363,89	962,01
4200,00	1371,91	969,24
4215,00	1379,94	976,46
4230,00	1387,96	983,68
4245,00	1395,99	990,90
4260,00	1404,01	998,13
4275,00	1412,04	1005,35
4290,00	1420,06	1012,57
4305,00	1428,09	1019,79
4320,00	1436,11	1027,02
4335,00	1444,14	1034,24
4350,00	1452,16	1041,46

Lonen en wedden van werknemers

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
4365,00	1460,19	1048,68
4380,00	1468,21	1055,91
4395,00	1476,24	1063,13
4410,00	1484,26	1070,35
4425,00	1492,29	1077,57
4440,00	1500,31	1084,80
4455,00	1508,34	1092,02
4470,00	1516,36	1099,24
4485,00	1524,39	1106,46
4500,00	1532,41	1113,69
4515,00	1540,44	1120,91
4530,00	1548,46	1128,13
4545,00	1556,49	1135,35
4560,00	1564,51	1142,58
4575,00	1572,54	1149,80
4590,00	1580,56	1157,02
4605,00	1588,59	1164,24
4620,00	1596,61	1171,47
4635,00	1604,64	1178,69
4650,00	1612,66	1185,91
4665,00	1620,69	1193,13
4680,00	1628,71	1200,36
4695,00	1636,74	1207,58
4710,00	1644,76	1214,80
4725,00	1652,79	1222,02
4740,00	1660,81	1229,25
4755,00	1668,84	1236,47
4770,00	1676,86	1243,69
4785,00	1684,89	1250,91
4800,00	1692,91	1258,14
4815,00	1700,94	1265,36
4830,00	1708,96	1272,58
4845,00	1716,99	1279,80
4860,00	1725,01	1287,03
4875,00	1733,04	1294,25
4890,00	1741,06	1301,47
4905,00	1749,09	1309,05
4920,00	1757,11	1317,08
4935,00	1765,14	1325,10
4950,00	1773,16	1333,13
4965,00	1781,19	1314,15
4980,00	1789,21	1349,18
4995,00	1797,24	1357,20

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
5010,00	1805,26	1365,23
5025,00	1813,29	1373,25
5040,00	1821,31	1381,28
5055,00	1829,34	1389,30
5070,00	1837,36	1397,33
5085,00	1845,39	1405,35
5100,00	1853,41	1413,38
5115,00	1861,44	1421,40
5130,00	1869,46	1429,43
5145,00	1877,49	1437,45
5160,00	1885,51	1445,48
5175,00	1893,54	1453,50
5190,00	1901,56	1461,53
5205,00	1909,59	1469,55
5220,00	1917,61	1477,58
5235,00	1925,64	1485,60
5250,00	1933,66	1493,63
5265,00	1941,69	1501,65
5280,00	1949,71	1509,68
5295,00	1957,74	1517,70
5310,00	1965,76	1525,73
5325,00	1973,79	1533,75
5340,00	1981,81	1541,78
5355,00	1989,84	1549,80
5370,00	1997,86	1557,83
5385,00	2005,89	1565,85
5400,00	2013,91	1573,88
5415,00	2021,94	1581,90
5430,00	2029,96	1589,93
5445,00	2037,99	1597,95
5460,00	2046,01	1605,98
5475,00	2054,04	1614,00
5490,00	2062,06	1622,03
5505,00	2070,09	1630,05
5520,00	2078,11	1638,08
5535,00	2086,14	1646,10
5550,00	2094,16	1654,13
5565,00	2102,19	1662,15
5580,00	2110,21	1670,18
5595,00	2118,24	1678,20
5610,00	2126,26	1686,23
5625,00	2134,29	1694,25
5640,00	2142,31	1702,28

Lonen en wedden van werknemers

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
5655,00	2150,34	1710,30
5670,00	2158,36	1718,33
5685,00	2166,39	1726,35
5700,00	2174,41	1734,38
5715,00	2182,44	1742,40

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽¹⁾	schaal 2 ⁽²⁾
5730,00	2190,46	1750,43
5745,00	2198,49	1758,45
5760,00	2206,51	1766,48
5775,00	2214,54	1774,50
5790,00	2222,56	1782,53

Pensioenen en stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag

⁽³⁾ Schaal 1 is van toepassing wanneer de verkrijger van inkomsten een alleenstaande is of een echtgenoot of wettelijk samenwonende partner heeft die zelf beroepsinkomsten heeft.

⁽⁴⁾ Schaal 2 is van toepassing wanneer de verkrijger van de inkomsten een echtgenoot of wettelijk samenwonende partner heeft die geen beroepsinkomsten heeft.

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽³⁾	schaal 2 ⁽⁴⁾
1140,00		
1155,00		
1170,00		
1185,00		
1200,00		
1215,00		
1230,00		
1245,00		
1260,00		
1275,00		
1290,00		
1305,00		
1320,00	4,33	
1335,00	10,75	
1350,00	17,17	
1365,00	23,59	
1380,00	30,01	
1395,00	36,43	
1410,00	42,85	
1425,00	49,27	
1440,00	55,69	
1455,00	62,11	
1470,00	68,53	
1485,00	74,95	

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽³⁾	schaal 2 ⁽⁴⁾
1500,00	81,37	
1515,00	87,79	
1530,00	94,21	
1545,00	100,63	
1560,00	107,05	
1575,00	113,47	
1590,00	119,89	
1605,00	126,31	
1620,00	132,73	
1635,00	139,15	
1650,00	145,57	
1665,00	151,99	
1680,00	158,41	
1695,00	164,83	
1710,00	171,25	
1725,00	178,43	
1740,00	185,65	
1755,00	192,88	
1770,00	200,10	
1785,00	207,32	
1800,00	214,54	
1815,00	221,77	
1830,00	228,99	
1845,00	236,21	

Pensioenen en stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽³⁾	schaal 2 ⁽⁴⁾
1860,00	243,43	
1875,00	250,66	
1890,00	257,88	
1905,00	265,10	
1920,00	272,32	
1935,00	279,55	
1950,00	286,77	
1965,00	293,99	0,54
1980,00	301,21	6,23
1995,00	308,44	11,93
2010,00	315,66	17,63
2025,00	322,88	23,33
2040,00	330,31	29,02
2055,00	338,47	34,72
2070,00	346,62	40,42
2085,00	354,78	46,12
2100,00	362,93	51,81
2115,00	371,09	57,51
2130,00	379,24	63,21
2145,00	387,40	68,91
2160,00	395,56	74,61
2175,00	403,71	80,30
2190,00	411,87	86,00
2205,00	420,02	91,70

belastbaar loon (€)	schaal 1 ⁽³⁾	schaal 2 ⁽⁴⁾
2220,00	428,18	97,40
2235,00	436,33	103,09
2250,00	444,49	108,79
2265,00	452,64	114,49
2280,00	460,80	120,19
2295,00	468,95	125,89
2310,00	477,11	131,58
2325,00	485,26	137,28
2340,00	493,42	142,98
2355,00	501,58	148,68
2370,00	509,73	154,37
2385,00	517,89	160,07
2400,00	526,04	165,77
2415,00	534,20	171,47
2430,00	542,35	177,17
2445,00	550,51	182,90
2460,00	558,66	189,16
2475,00	566,82	195,42
2490,00	574,97	201,68
2505,00	583,13	207,94
2520,00	591,29	214,20
2535,00	599,44	220,46
2550,00	607,60	226,72
2565,00	615,75	232,97

