

Eindeloopbaan- dagen

in de voedingsnijverheid
op 01.01.2022



Vrije visie, eigen stem



Werken in de voedingsnijverheid blijft een job waarbij de ervaring moet gewaardeerd en beloond worden, ook aan het einde van de loopbaan. Daarom is er jaarlijks voor alle werknemers in de sector vanaf de leeftijd van 55 jaar een recht op extra vrije dagen.

Wat zijn eindeloopbaandagen?

Dit zijn dagen die worden beschouwd als verlofdagen met behoud van loon en als zodanig worden aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

In bedrijven waar bepaalde werknemers al extra vrije dagen hebben, worden deze eindeloopbaandagen daarbovenop toegekend of kunnen zij via een collectieve arbeidsovereenkomst op bedrijfsniveau in een gelijkwaardig voordeel voor deze werknemers worden omgezet.

Voor wie is het?

Werknemers vanaf de leeftijd van 55 jaar met een contract van PC 118 (algemeen stelsel) en vanaf de leeftijd van 59 jaar voor werknemers met contract van PC 118.03 (bakkerijen) hebben het recht om eindeloopbaandagen op te nemen als zij 5 jaar anciënniteit hebben in een onderneming met ten minste 20 werknemers (berekend in voltijdse equivalenten).



Hoe?

Met ingang van **01.01.2022** en voor onbepaalde tijd wordt het **algemeen stelsel** als volgt vastgesteld:

- Wordt een werknemer in de eerste 6 maanden van het kalenderjaar 55 jaar, dan heeft zij/hij recht op 3 extra vrije dagen;
- Wordt een werknemer 55 jaar in de laatste 6 maanden van het kalenderjaar, dan heeft zij/hij recht op 1,5 vrije dag in dat jaar en 3 dagen vanaf het volgende jaar.
- Wordt een werknemer in de eerste 6 maanden van het kalenderjaar 57 jaar, dan heeft zij/hij recht op 6 vrije dagen;
- Wordt een werknemer 57 jaar in de laatste 6 maanden van het kalenderjaar, dan heeft zij/hij recht op 4,5 dagen (3 dagen + 1,5 dag) in dat jaar en 6 dagen vanaf het volgende jaar.



- Wordt een werknemer in de eerste 6 maanden van het kalenderjaar 59 jaar, dan heeft zij/hij recht op 9 vrije dagen.
- Wordt een werknemer 59 jaar in de laatste 6 maanden van het kalenderjaar, dan heeft zij/hij recht op 7,5 dagen (3 dagen + 4,5 dagen) in dat jaar en 9 dagen vanaf het volgende jaar.
- Wordt een werknemer in de eerste 6 maanden van het kalenderjaar 62 jaar, dan heeft zij/hij recht op 10 vrije dagen.
- Wordt een werknemer 62 jaar in de laatste 6 maanden van het jaar, dan heeft zij/hij recht op 9,5 dagen (4,5 dagen + 5 dagen) in dat jaar en 10 dagen vanaf het volgende jaar.

Opgelet, deze dagen kunnen niet gecumuleerd worden en worden pro rata toegepast voor deeltijds tewerkgestelde arbeiders.

In bakkerijen, banketbakkerijen en consumenten-zaken wordt met ingang van **01.01.22** en voor onbepaalde tijd het systeem als volgt vastgesteld:

- Een bakker viert zijn 59e verjaardag in de eerste 6 maanden van het kalenderjaar, dan heeft zij/hij recht op 3 extra vrije dagen;
- Een bakker wordt 59 jaar tijdens de laatste 6 maanden van het kalenderjaar, dan heeft zij/hij recht op 1,5 dag in dat jaar en 3 dagen vanaf het volgende jaar;
- Wordt een bakker 62 jaar in de eerste 6 maanden van het kalenderjaar, dan heeft zij/hij recht op 4 vrije dagen;
- Een bakker wordt 62 jaar tijdens de laatste 6 maanden van het jaar, dan heeft zij/hij recht op 3,5 dagen (3 dagen + 0,5 dag) in dat jaar en 4 dagen vanaf het volgende jaar.

Opgelet, deze dagen kunnen niet gecumuleerd worden en worden pro rata toegepast voor deeltijds tewerkgestelde arbeiders.

Wat zijn eindeloopbaandagen niet?

- door de onderneming toegekend verlof om redenen van anciënniteit
- een eindeloopbaanregeling van halftijds of deeltijds werk
- een systeem van tijdskrediet

Deze systemen kunnen dus gecombineerd worden met het recht op eindeloopbaandagen.



Nog vragen? Neem contact op met ons!

De ACLVB verdedigt jouw rechten en de kwaliteit van jouw werk binnen de sectorale sociale dialoog. Dat doet het vandaag en dat zal het morgen ook blijven doen!