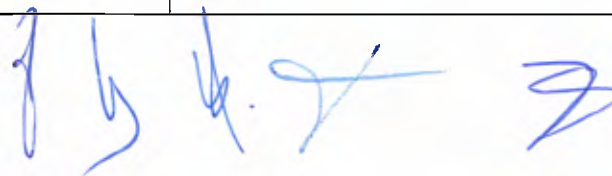
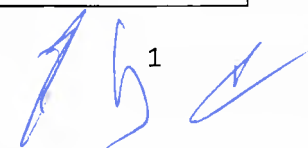


Ontwerpakkoord PC220	Projet d'accord CP 220
Koopkracht en competitiviteit:	Pouvoir d'achat et compétitivité
<ul style="list-style-type: none"> • Indexering premies en vergoedingen op 1/10/2023, vervolgens op 1/1/2024 en vervolgens jaarlijkse indexering per 1 januari met name: <ul style="list-style-type: none"> ○ Bestaanszekerheid langdurige ziekte ○ Kledijvergoeding ○ Aanvullende vergoeding in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht 	<ul style="list-style-type: none"> • Indexation des primes et indemnités sectorielles au 1/10/2023, ensuite le 1/1/2024, puis indexation annuelle au 1er janvier : <ul style="list-style-type: none"> ○ Sécurité d'existence maladie de longue durée ○ Indemnité vêtements ○ Indemnité complémentaire en cas de cessation du contrat de travail pour cause de force majeure médicale
<ul style="list-style-type: none"> • Vrijheid onderhandelen in de bedrijven, als geen cao in uitvoering van dit akkoord voor 15 december 2023 wordt een koopkrachtpremie van 250 euro toegekend onder volgende voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"> ○ Voor bedrijven die jaarrekening neerleggen bij NBB: toekenning van de premie als winst in 2022 op code 9901 en positieve evolutie van de winst van 2022 op code 9901 tegenover de gemiddelde winst op code 9901 van de jaren 2018-2022. <p>Mogelijkheid tot het indienen van een Opt-out-dossier bij het PC220 voor 6 december 2023 voor de bedrijven die aan de twee bovenstaande voorwaarden voldoen als het totaal van de uit te betalen premies 15% van de winst in 2022 overschrijdt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Voor de bedrijven die geen jaarrekening neerleggen bij NBB, toekenning van de premie tenzij het bedrijf een dossier opt out indient bij het PC 220 voor 6 december 2023 via een bewijs van de boekhouder van: <ol style="list-style-type: none"> 1. Geen winst in 2022 of 2. Geen positieve evolutie van de winst van 2022 tegenover de gemiddelde winst van de jaren 2018-2022 of 3. Dat de uitbetaling van de premie meer bedraagt dan 15% van de winst van 2022 	<ul style="list-style-type: none"> • Liberté de négocier en entreprise : si aucune CCT en exécution de cet accord n'a été conclue avant le 15 décembre 2023, une prime de pouvoir d'achat de 250 euros est octroyée sous les conditions suivantes : <ul style="list-style-type: none"> ○ Pour les entreprises qui déposent des comptes annuels à la BNB: attribution de la prime si bénéfice en 2022 (code 9901) et évolution positive du bénéfice (code 9901) en 2022 comparée avec la moyenne du bénéfice (code 9901) sur les années 2018-2022. <p>Possibilité de déposer un dossier d'opt-out auprès de la CP 220 avant le 6 décembre 2023 pour les entreprises qui remplissent les deux conditions précédentes, si le total des primes à payer dépasse 15 % des bénéfices en 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Entreprises qui ne déposent pas de comptes annuels à la BNB : octroi de la prime, sauf si l'entreprise introduit un dossier auprès de la CP 220 avant le 6 décembre 2023, avec la preuve du comptable que : <ol style="list-style-type: none"> 1. Absence de bénéfice en 2022 ; ou 2. Pas d'évolution positive du bénéfice en 2022 comparé avec la moyenne du bénéfice sur les années 2018-2022 ; ou 3. Le paiement de la prime est supérieur à 15% du bénéfice en 2022

Mobiliteit vanaf 1/2/2024: <ul style="list-style-type: none"> tussenkost voor openbaar en privé vervoer aan 80% verhoging van de fietsvergoeding tot 0,27 EUR/km 	Mobilité à partir du 1/2/2024 <ul style="list-style-type: none"> intervention de 80% pour les transports publics et privés augmentation de l'indemnité vélo à 0,27 EUR/km
2de pijler	2 ^e pilier
Aanpassing van de cao's voor de betalingen uit het fonds 2e pijler (cfr. Voorstel fonds 2 ^{de} pijler)	Adaptation des CCT pour les paiements du fonds deuxième pilier (cf. proposition fonds 2 ^e pilier)
Werkbaar werk/combinatie gezin	Travail faisable/conciliation vie professionnelle-vie privée
SWT en landingsbanen: verlenging tot 30 juni 2025. Engagement om van zodra NAR-cao's gesloten zijn over te gaan tot bespreking tijdelijke cao's.	RCC et crédit-temps fin de carrière : prolongation jusqu'au 30 juin 2025. Engagement à entamer les discussions sur les conventions collectives temporaires dès que les conventions collectives du CNT sont conclues
Verbetering van de eindloopbaandagen: volledig aantal dagen in het jaar waarin de werknemer het recht verwerft vanaf 1/1/2024 Naast de aanpassing van de bestaande voorbeelden aan de verbetering van de eindloopbaandagen, zullen de sociale gesprekspartners in de sectorale cao bijkomende voorbeelden opnemen m.b.t. deeltijdse werknemers en dit ter verduidelijking van de toekenning van de eindloopbaandagen en van de aanrekening van de bestaande conventionele verlofdagen op bedrijfsvlak.	Amélioration des jours de fin de carrière : ouverture totale du droit dans l'année où le travailleur atteint l'âge requis à partir du 1/1/2024 En plus de l'adaptation des exemples existants à l'amélioration des jours de fin de carrière, les interlocuteurs sociaux incluront des exemples supplémentaires dans la cct sectorielle en ce qui concerne les travailleurs à temps partiel afin de clarifier l'attribution des jours de fin de carrière et l'imputation des jours des congés conventionnels existants dans l'entreprise.
Verhoging van de aanvullende vergoeding voor de 1/2 ^{de} landingsbaan/1/2 ^{de} tijdscrediet vanaf 55 jaar : indexering van de vergoeding op 1/1/2024 naar 100*1,1096*1,... (index def. 1/1/2024 nog te bevestigen)	Augmentation de l'indemnité complémentaire pour le 1/2 ^e crédit-temps fin de carrière/1/2 ^{de} crédit-temps apd 55 ans : indexation de l'indemnité au 1/1/2024 à 100*1,1096*1,... (index déf. au 1/1/2024 eà confirmer)
Verhoging van de aanvullende vergoeding voor de 1/5 ^{de} landingsbaan/1/5 ^{de} tijdscrediet vanaf 55 jaar : op 1/1/2024 indexering en verhoging met 50% van de vergoeding ten laste van het fonds	Augmentation de l'indemnité complémentaire pour le 1/5 ^e crédit-temps fin de carrière/1/5 ^{de} crédit-temps apd 55 ans : le 1/1/2024 indexation et augmentation de 50% de l'indemnité à charge du fonds social
Herbevestiging van de cao's werkbaar werk	Reconfirmation des CCT travail faisable

Alimento maakt jaarlijks een bilan met overzicht van de thema's uit de cao's werkbaar werk en de bedragen die per thema worden uitgekeerd	Chaque année, Alimento établit un bilan avec un résumé des thèmes des ccts travail faisable et des montants versés par thème.
Oprichting werkgroep om problematiek te bekijken van explosie langdurige zieken, nachtarbeid, integratie en positief aanwezigheidsbeleid, integratie van personen met handicap	Un groupe de travail sera constitué pour examiner les questions de l'explosion des maladies de longue durée, du travail de nuit, de l'intégration et de la politique de présence positive, de l'intégration des personnes handicapées.
Steun aan bedrijven in herstructurering: outplacement en retentiestrategie in de sector (met samenwerking van Alimento)	Accompagnement d'Alimento aux entreprises en restructuration : outplacement et stratégie de rétention dans le secteur
Familiaal verlof: bijpassing voor het loonverlies als gevolg van een profylactisch verlof Profylactisch verlof = Werkverwijdering van zwangere werknemer op beslissing arbeidsarts Recht op aanvullende vergoeding vanuit het sociaal fonds: Uitwerking binnen het sociaal fonds rekening houdend met de financiële mogelijkheden van het sociaal fonds en bestaande vergoedingen van het sociaal fonds bij langdurige ziekte	Congé familial : complément pour la perte de salaire engendrée par un écartement prophylactique Écartement prophylactique = écartement d'une travailleuse enceinte sur décision du médecin du travail Droit à une indemnité complémentaire du fonds social : élaboration au sein du fonds social en tenant compte des possibilités financières du fonds social et des indemnités existantes du fonds social en cas de maladie de longue durée
Bijpassing voor kinderopvang: verhoging van het bedrag en van de leeftijd: 5 euro per dag, leeftijd tot 12 jaar, 1000 euro per jaar	Complément pour la garde d'enfants : augmentation du montant et de l'âge : 5 euros par jour, âge jusqu'à 12 ans, 1000 euros par an
Vorming	Formation
Arbeidsdeal: Individualisering van het recht, daarbij gebruik maken van in arbeidsdeal voorziene mogelijkheid om het daarin voorziene groeipad naar 5 dagen via een traject opgenomen in een cao: <ul style="list-style-type: none">• Vanaf 2024: 3 dagen• Vanaf 2025: 4 dagen• Vanaf 2027: 5 dagen	Deal pour l'emploi : individualisation des droits, recours à la possibilité prévue dans le deal pour modeler la trajectoire de croissance vers 5 jours par étapes via un trajet repris dans une CCT : <ul style="list-style-type: none">• À partir de 2024 : 3 jours• À partir de 2025: 4 jours• À partir de 2027 : 5 jours

<ul style="list-style-type: none"> • Verplichting tot bezorgen van opleidingsplan aan Alimento ter controle, en jaarlijkse rapportage door Alimento aan de sectorale sociale gesprekspartners. • Jaarlijkse vergadering op niveau van Alimento om meer zicht te krijgen op de situatie in de sector, over de gegeven vormingen in de ondernemingen en tussenkomsten 	<ul style="list-style-type: none"> • Obligation de transmettre le plan de formation à Alimento pour vérification et rapportage annuel sur l'évolution du secteur par Alimento aux interlocuteurs sociaux sectoriels. • Réunion annuelle au niveau d'Alimento pour obtenir une meilleure vision de la situation du secteur, sur les formations au sein des entreprises et sur les interventions données.
<ul style="list-style-type: none"> • Opmaak sectorale vormingscatalogus ter versterking van het vormingsaanbod aan bedienden 	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboration d'un catalogue sectoriel de formation afin de renforcer l'offre de formation vers les employés
<ul style="list-style-type: none"> • Opleidingskrediet Alimento zoals bij herstructurering om een vormingsbudget te krijgen van 2500€ bij falig 	<ul style="list-style-type: none"> • Crédit de formation lors de restructurations pour recevoir une prime de formation de 2500 € en cas de faillite
Varia	Divers
Werkgroepen diversiteit en mobiliteit: vastleggen van data en minimum van 4 x/jaar	Groupes de travail diversité et mobilité : fixer les dates, minimum 4/ans
De sociale gesprekspartners zullen een werkgroep oprichten m.b.t. het oplijsten van de sectorale verschillen gecoördineerd door Alimento.	Les interlocuteurs sociaux sectoriels créeront un groupe de travail chargé d'établir une liste des différences sectorielles coordonné par Alimento.
De partijen zullen de sectorale overeenkomsten onderzoeken die technische aanpassingen nodig hebben.	Les parties examineront les conventions sectorielles nécessitant des adaptations techniques.
Verlengingen	Prolongations
De partijen zullen het nodige doen om een vrijstelling voor 2024 en 2025 te bekomen van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.	Les parties feront le nécessaire pour obtenir la dispense pour 2024 et 2025 de l'application du chapitre VIII de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.
Sociale vrede	Paix sociale
De sectorale sociale gesprekspartners garanderen de sociale vrede wat betreft alle elementen van dit akkoord.	Les interlocuteurs sociaux sectoriels garantissent la paix sociale en ce qui concerne tous les éléments de cet accord.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. From left to right, they include:

- A signature that appears to be "Jan Janssens".
- A signature that appears to be "Schaeckens".
- A signature that appears to be "Nieuw Stijf".
- A signature that appears to be "Dominic Rohud".
- A signature that appears to be "Auke Grooschen".
- A signature that appears to be "Fevia".
- A stamp that reads "LEPIED 5/1 CNE".
- A small number "4" written in the bottom right corner.