



VRIJUIT

MAANDBLAD VAN DE LIBERALE VAKBOND



Uitbreiding flexi-jobs Geen nut, nog meer onzekerheid

In dit nummer:

Toelichting bij ons voorstel voor een meer rechtvaardige fiscaliteit | Minister Bacquelaire heeft het nu gemunt op de tweede pijler: de aanvullende pensioenen | Geen eensgezindheid in Nationaal Pensioencomité over zware beroepen | Niet vergeten: iedere wijziging in je persoonlijke of familiale situatie melden aan de RVA, via de ACLVB

INHOUD

Belasting op inkomens uit vermogen 4

De ACLVB stelt voor om de fiscale druk op arbeid te verlichten en daarbij beter de inkomsten uit vermogen te belasten volgens het principe van een progressieve duale inkomstenbelasting.

Zware beroepen 8

De werkgevers hebben de methodologie verworpen die de vakbonden hadden voorgesteld om de zwaarte van de uitoefeningsvoorwaarden van alle beroepen te becijferen.

Schorsing van de opzeggingstermijn 10

Ziekte, klein verlet, verlof om dwingende redenen, ... schorsen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Welke invloed hebben ze op de opzeggingstermijn?

Werknemers van de platformeconomie 21

De ACLVB heeft samen met het Europees Vakbondsinstituut en IG-Metall in Frankfurt een vorming georganiseerd rond de syndicalisatie van werknemers in de platformeconomie.

Familiale en persoonlijke situatie 22

Bij zijn inschrijving als werkzoekende moet een werkloze bij de RVA zijn persoonlijke en familiale toestand aangeven. Ook elke wijziging dient meteen gemeld, met de hulp van de ACLVB.



Te veel flexibiliteit = te veel onzekerheid

Werken zonder arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur leidt tot veel onzekerheid. Moeilijk om een financiële reserve aan te leggen, een reis te boeken, zekerheid te hebben over het kunnen afbetalen van een hypothecaire lening, te beslissen om aan kinderen te beginnen. Moeilijk zelfs om alleen nog maar een afspraak bij de dokter vast te leggen of pakweg de garagist. Kortom, moeilijk om normaal te leven. De aanhangers van het ultraliberalisme beweren dat werkgevers slechts aanwerven als ze weten dat ze werknemers kunnen oproepen op het moment dat ze ze nodig hebben en er ook gemakkelijk weer vanaf kunnen tegen een zo laag mogelijke kost.

Iemand vragen om slechts te komen werken voor korte periodes nu en dan, vormt een blijk van minachting, niet het minst met de mobiliteitsproblemen tegenwoordig. In plaats van de belastingen op de inkomsten uit arbeid te verminderen, zoals we nu voorstellen, verkiest de regering flexi-jobs te creëren waarop een fiscale vrijstelling en een vrijstelling van gewone sociale bijdragen geldt ... waardoor de overheidsfinanciën en de financiering van de sociale zekerheid nog meer in het gedrang komen.



VRIJUIT

VERSCHEIJNT NIET IN AUGUSTUS

ACLVB Koning Albertlaan 95, 9000 Gent
tel. 09 222 57 51 e-mail aclvb@aclvb.be <http://www.aclvb.be>

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent

REDACTIE Annick Colpaert, Maité Dendal, Ellen Van Hertbruggen,
Didier Seghin e-mail communicatie@aclvb.be

PREPRESS & DRUK Creative Plus Production & Corelio Printing

De polyethyleen wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% recycleerbaar.

Te weinig degelijke jobs



In zijn beleidsverklaring van 10 oktober kon premier Charles Michel het niet laten ons te herinneren aan zijn aloude mantra: "Jobs, jobs, jobs, vandaag is het realiteit." Oké, maar welke realiteit? Onzekere, flexibele, slechtbetaalde jobs. Tal van deskundigen wijzen erop dat onze regering niet beter doet dan de andere Europese landen op het vlak van werk en dat ze meeprofitteert van de algemeen gunstige conjunctuur. Haar beleid van vermindering van patronale bijdragen zonder daar ook maar de minste vereiste van jobcreatie tegenover te stellen, heeft dus tot niets geleid. De indexesprong, de uitbreiding van de toegelaten prestaties met een studentencontract ... al die maatregelen van meer onzekerheid onder de werknemers, al die maatregelen van minder inkomsten voor de sociale zekerheid zullen dus niets uitgehaald hebben, tenzij het vullen van de zakken van de aandeelhouders.

Onze collega's van de ACOD, bijgetreden door de militanten van het ABVV, hebben daarop gereageerd door dinsdag 10 oktober uit te roepen tot een dag van algemene staking. Noch de ACLVB, noch het ACV zijn hen achterna gelopen. Te vroeg, te heftig, en te veel onduidelijkheid nog in de maatregelen die de

regering gaat nemen. Aan de kant van de federale politieke meerderheid hebben de partijen de staking onmiddellijk beschouwd als een politieke staking en op de patronale bank wonden de werkgeversfederaties zich op over dit gijzelen van de ondernemingen.

Charles Michel laat uitdrukkelijk verstaan dat de vakbonden zich niet moeten moeien met de politiek. Alsof de Belgische parlementaire democratie zich beperkte tot om de vijf jaar je mening te kennen geven, en dat ze intussen alles zou mogen doen en laten, alsof de drie vakbonden die de belangen verdedigen van meer dan 3,3 miljoen werknemers en sociaal verzekerden minder legitiem waren dan de politieke partijen die enkele honderden, maximum enkele duizenden leden tellen.

Bij de Liberale Vakbond verkozen we naar buiten te komen met een voorstel tot fiscale hervorming: de progressieve duale inkomstenbelasting. Meer informatie daarover vindt u in deze Vrijuit. Kort samengevat komt het erop neer de belastingen op inkomens uit vermogen te verhogen om de lasten op inkomens uit arbeid te verlagen en overheidsinvesteringen aan te zwengelen. Een voorstel dat de experten aan wie we het vooraf voorlegden als concreet, op korte termijn realiseerbaar

en rechtvaardig beoordeelden. Mijnheer de Eerste Minister, de democratie zoals we ze bij de ACLVB voor ogen hebben, omvat ook fiscale en sociale rechtvaardigheid; met uw taxshift en uw mager initiatief om de effectenrekeningen zodanig te belasten dat de grote vermogens makkelijk kunnen ontsnappen, staat u veraf van een meer rechtvaardige verdeling van de lasten.

Toen ik het hierboven had over "alles mogen doen en laten", dacht ik (naast de taxshift en de flexi-jobs) aan de pensioenhervorming die uw regering maar niet rond krijgt. Ook in dat dossier hebben de drie vakbonden een concreet, realiseerbaar en eerlijk voorstel gedaan voor de erkenning van de zware beroepen (*zie pagina's 8 en 9 in deze Vrijuit*). En ook daar weigert uw regering ieder idee van sociale rechtvaardigheid, erger nog, uw Pensioenminister heeft het gemunt op de tweede pijler, die van de aanvullende pensioenen, nadat hij al een reeks absurde beslissingen genomen heeft om de eerste pijler, de wettelijke pensioenen te verzwakken. De ACLVB volgt al die dossiers op de voet, op alle niveaus van het sociaal en politiek overleg, en staat klaar om te ageren. ■

Mario Coppens,
Nationaal Voorzitter

Naar een meer rechtvaardige fiscaliteit met de progressieve dual income tax

Inkomsten uit arbeid worden in België veel te zwaar belast in vergelijking met inkomsten uit vermogen. De ACLVB stelt voor om de fiscale druk op arbeid te verlichten en beter de dividenden, meerwaarden op de verkoop van aandelen, aandelenfondsen en obligatiefondsen, reële huurinkomsten te belasten ... volgens het principe van de 'dual income tax'. De originaliteit van ons voorstel bestaat erin dat de duale belasting van de inkomsten nog rechtvaardiger wordt gemaakt, waarbij we de progressieve belasting van de inkomsten uit vermogen vragen.

Bestaat er één goede reden waarom een euro die verdiend werd door hard te werken meer zou moeten belast worden dan een euro die gewonnen wordt op vermogen? We zijn niet de enigen die denken van niet. In het kader van de zoektocht naar een rechtvaardiger fiscaal systeem krijgt een bepaald idee meer en meer aanhang onder economen en politici: de 'dual income tax'. Het basisprincipe bestaat erin het onderscheid te maken tussen enerzijds inkomsten uit arbeid en anderzijds inkomens uit vermogen, en die apart te belasten volgens een systeem van schijven.

INKOMSTEN UIT VERMOGEN

Bestaat er één goede reden waarom een burger die een inkomen van 2.000 euro uit zijn vermogen opstrijkt, even zwaar belast wordt als iemand die er 50.000 euro uit haalt? Neen. Ziedaar waarom de ACLVB voorstelt dit systeem te verbeteren door het toepassen van progressieve belastingtarieven op de inkomsten uit vermogen. Tal van werknemers beschikken, naast hun loon, over inkomsten uit vermogen dat ze erfded of dat ze zelf opbouwden door verstandig het geld dat ze verdienden te beheren. We vergeten hen niet, vandaar dat de bezitters van kleine vermogens grotendeels ontsnappen aan de belasting die wij voorstellen.

UITZONDERINGEN VOOR MINDERBEDEELDEN

De ACLVB wil aldus de kleine spaarders en het lokaal ondernemerschap ontzien, zonder

dat een nieuwe fiscale niche moet gecreëerd worden. De spaarboekjes en de meerwaarden gerealiseerd op de verkoop van aandelen van kleine ondernemingen zullen dus onderworpen worden aan een laag forfaitair tarief van 15% in plaats van te worden toegevoegd aan de andere inkomsten uit vermogen en in het schijvensysteem terecht te komen.

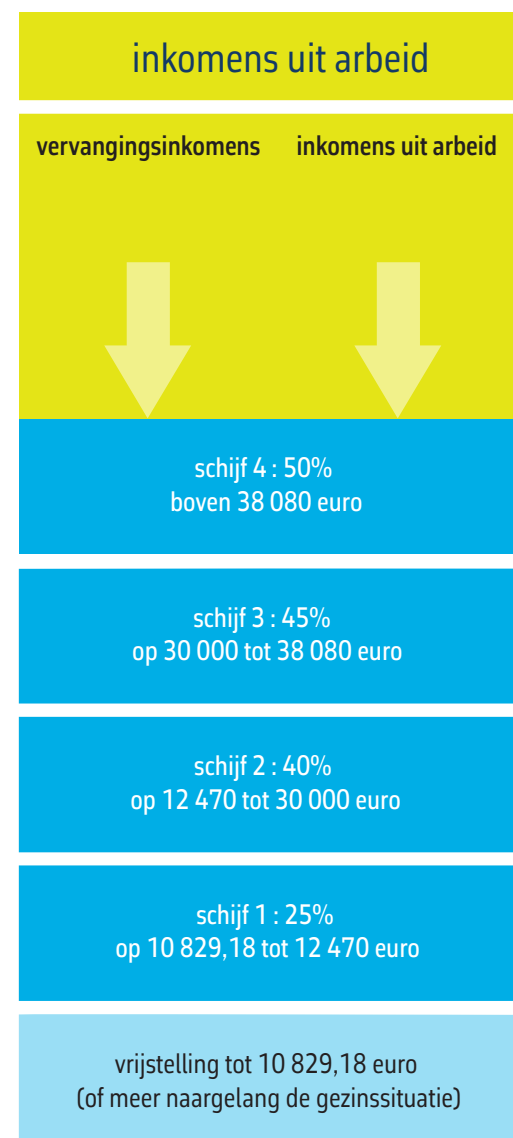
Een tweede maatregel om kleine spaarders en beleggers te ontzien bestaat erin een algemene vrijstelling op een eerste schijf inkomsten uit vermogens van 940 euro in te voeren, analoog aan de toekomstige verlaagde vrijstelling op inkomsten uit spaarboekjes.

Derde sociaal beschermende maatregel: ook de pensioenfondsen zouden vrijgesteld worden van belasting. Sparen via de tweede en derde pensioenpijler is voor veel mensen namelijk een noodzakelijke aanvulling geworden op hun bescheiden pensioen.

PROGRESSIEVE DUAL INCOME TAX

Elk woord is van belang in de benaming. *Income tax* omdat het gaat om een belasting op de inkomsten. *Dual* omdat de inkomens uit arbeid en de inkomens uit vermogen afzonderlijk belast worden. Ze samenvoegen zou volgens onze berekeningen de belastingdruk nog hoger maken voor veel mensen, ook voor degenen die slechts beperkte inkomsten uit arbeid of uit vermogen halen. Dit soort belasting is al in voege in heel wat Scandinavische landen. We voegen er een

De progressieve dual income



essentieel element aan toe: de twee belastingen zijn progressief, met andere woorden: hoe meer iemand verdient, hoe meer hij of zij belast wordt, niet proportioneel maar volgens inkomensschijven.

De benaming *inkomsten uit vermogen* is eveneens essentieel; de ACLVB wil niet rechtstreeks het vermogen belasten, er is geen sprake van een vermogenskadaster op te stellen of de uiterlijke tekenen van rijkdom op te sporen.

We benadrukken tot slot het belang van het woord *schijf*.

"Mensen die denken dat ze netto minder geld zullen overhouden omdat ze meer verdienen, vergissen zich", onderstreept Olivier Valentin, Nationaal Secretaris ACLVB. "Overgaan naar een hogere belastingschijf betekent dat een deel van de inkomsten zwaarder belast wordt, niet de totaliteit. Een stijging van het loon of van de inkomsten uit vermogen vertaalt zich altijd in een verbetering van de koopkracht, zij het dat die steeds minder aanzienlijk wordt, inderdaad, naargelang men stijgt in de belastingschijven."

tax volgens de ACLVB

inkomens uit vermogen

reële
huurinkomsten



inkomsten
uit roerend goed
behalve interestinkomsten
uit spaarboekjes, boven de
vrijstelling belast aan 15%



meerwaarden
uit aandelen en fondsen
behalve meerwaarde op
verkoop van aandelen van kleine
ondernemingen: tarief van 15%



schijf 4 : 40%

schijf 3 : 35%

schijf 2 : 30%

schijf 1 : 25%

vrijstelling tot 940 euro

RUIM 6 MILJARD EURO

De totale meeropbrengst op kruissnelheid, met andere woorden binnen 10 jaar, zou 6,1 miljard euro bedragen, som die we voorstellen te gebruiken om enerzijds de belastingen op arbeid te verlagen en anderzijds het niveau van overheidsinvesteringen op te krikken. België loopt op dat vlak behoorlijk achter: overheidsinvesteringen in België bevinden zich op een niveau van 2,36% van het bbp, een stuk onder het gemiddelde van 2,7%.

DE MISSER VAN DE REGERING

Sommigen zullen opwerpen dat de regering-Michel al een 'taxshift' heeft doorgevoerd in 2016. "We hoopten op een fiscale hervorming, maar de regering heeft gezorgd voor een 'tax cut'. Ze heeft de fiscale druk verlicht met kleine ingreepjes, zonder iets te veranderen aan de ongelijke behandeling van werknemers enerzijds en vermogensbezitters anderzijds", aldus Olivier Valentin. "Bovendien ondermijnt ze de sociale zekerheid door de werkgevers verminderingen op de sociale lasten te gunnen zonder daar ook maar enige voorwaarde tot jobcreatie tegenover te stellen."

RIJK, RIJKER, RIJKST

Cijfers van de Nationale Bank laten zien dat de 10% rijkste Belgen 43 à 44% van het nettovermogen bezitten, de 5% rijkste 30 à 31% en de 1% rijkste 12%.

Zelfs het Internationaal Monetair Fonds, waaraan bezwaarlijk communistische sympathieën kunnen toegeschreven worden, is van oordeel dat België zijn fiscaal systeem moet hervormen, omdat het zodanig in onevenwicht is. "A key principle would be to create a more level playing field across business and investment activities, including through a review of profit tax deductions, rules against tax avoidance, capital gains taxation, taxes on interest and dividends, tax treatment of rental income and real estate, and tax preferences on savings accounts."

De regering-Michel heeft niet de politieke moed om diegenen met inkomsten uit vermogen te doen bijdragen.

VERHOOGING VAN DE KOOPKRACHT

De gegenereerde geldsommen moeten eerst en vooral worden ingezet voor de vermindering van de belastingaanslag op inkomens uit arbeid.

VERBREIDING VAN DE INKOMENSSCHIJF VAN 40%

We geven toe dat de regering de opheffing van de belastingschijf van 30% in haar taxshift geprogrammeerd heeft.

Wij gaan verder en pleiten voor een verbreding van de inkomensschijf van 40%. Vanaf het aanslagjaar 2020 bevindt de schijf van 45% zich binnen de grensbedragen € 22 000 - € 38 080. Cijfers van de FOD Economie geven weer dat in totaal 54,31% van de belastingplichtigen zich in de schijf van 45% bevindt met minstens een deel van hun inkomen. De ACLVB kiest ervoor om de schijf van 40% in totaal met € 8 000 te verbreden tot € 30 000. Dat zou voor de betrokken personen een belastingvoordeel van maximaal € 400 per jaar opleveren.

ACTUALITEIT

Belastingtarief	Herziening door regering	Voorstel ACLVB
25%	€ 0,01 – € 12 470	€ 0,01 – € 12 470
40%	€ 12 470 – € 22 000	€ 12 470 – € 30 000
45%	€ 22 000 – € 38 080	€ 30 000 – € 38 080
50%	schijf boven € 38 080	schijf boven € 38 080

VERHOOGING VAN DE BELASTINGVRIJE SOM

De ACLVB stelt dus voor om de belastingvrije som (het inkomensbedrag waarop geen belastingen worden geheven, of die inkomsten nu uit arbeid komen of uit vervanginkomens zoals pensioenen, ziekte-uitkeringen of werkloosheidsuitkeringen) vanaf aanslagjaar 2020 op te trekken naar € 10 829,18. Dat zal tegen 2020 de hoogte van het leefloon zijn. Hiermee zou een van de fundamentele pijnpunten van ons huidig fiscaal systeem worden aangepakt, namelijk het feit dat zelfs mensen met een leefloon belastingen moeten betalen. En uiteraard zal dat ook voor iedereen die meer dan het leefloon verdient, voor een hoger netto-inkomen zorgen. Die verhoging van de belastingvrije som zou per belastingplichtige een maximaal voordeel van € 511,05 op jaarbasis opleveren.

VERHOOGING VAN HET NIVEAU VAN OVERHEIDSINVESTERINGEN

De overheidsinvesteringen in België bevinden zich met een niveau van 2,36% van het bbp op een zeer laag niveau, een stuk onder het EU-gemiddelde van 2,7% en veel lager dan buurlanden Nederland en Frankrijk die 3,5% van het bbp investeren.

Nochtans zijn voldoende overheidsinvesteringen in transportinfrastructuur, duurzame energie, digitale netwerken, scholen en dergelijke meer essentieel voor het groeipotentieel van de economie

op langere termijn, en genereren zij op korte termijn ook bijkomende economische groei dankzij het directe vraageffect.

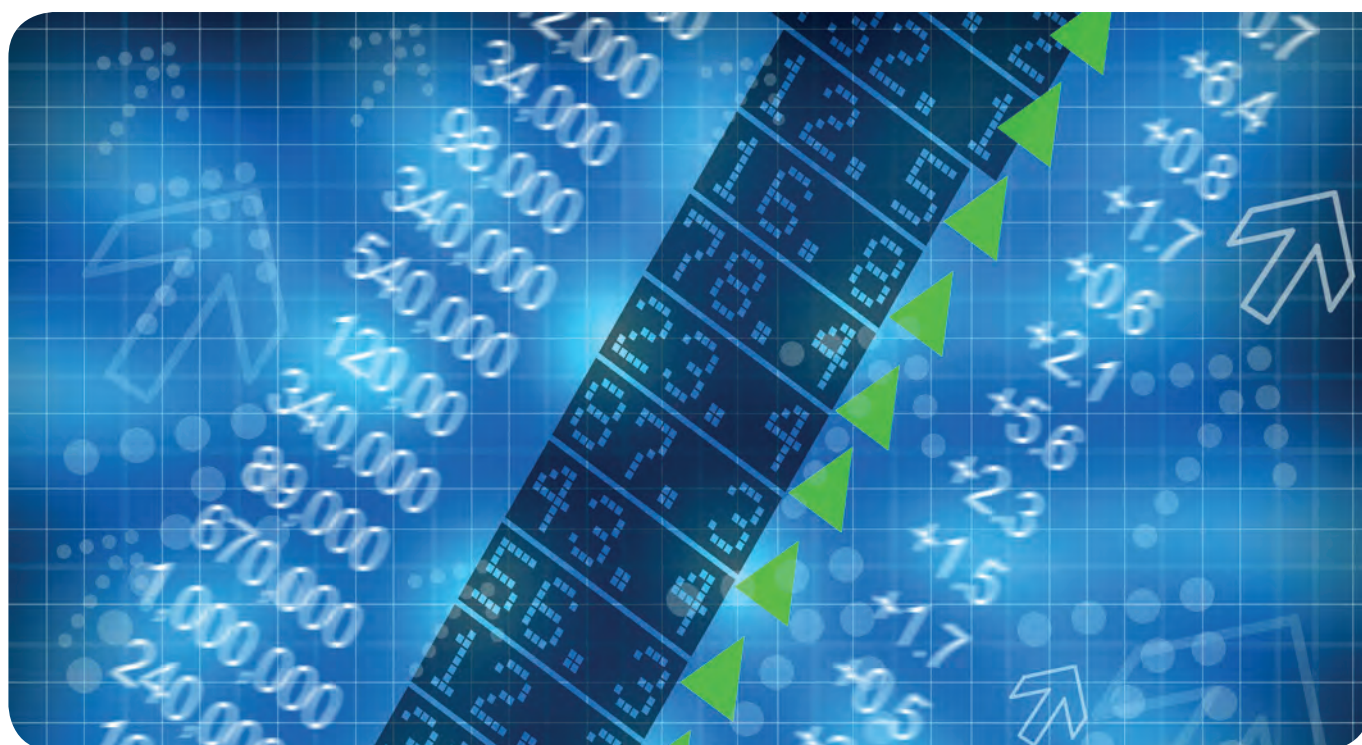
ABSOLUUT MINIMUM: 2,8%

In ons voorstel zal een budget van € 1,881 miljard euro worden vrijgemaakt wanneer de maatregelen op kruissnelheid zijn om het niveau van overheidsinvesteringen in België op te krikken. In de huidige waarde zou dat neerkomen op een verhoging met 0,44% van het bbp. Dat moet ervoor zorgen dat de Belgische overheidsinvesteringen het Europese gemiddelde licht overstijgen tot 2,8% bbp, wat toch het absolute minimum is gezien de vele uitdagingen.

Aangezien het merendeel van de overheidsinvesteringen geconcentreerd zit bij de regionale en lokale overheden, zou ervoor geopteerd worden om een strategisch investeringscomité op te richten dat zou instaan voor het beheer, de toewijzing en verdeling van de bijkomende middelen aan de verschillende bevoegdheidsniveaus. Zij zouden onafhankelijk van regeringen op een objectieve manier moeten kunnen analyseren waar zich de grootste noden situeren en op basis daarvan beslissingen nemen. Door het budget te onttrekken aan de klassieke begroting, wordt bovendien verzekerd dat de vrijgekomen middelen ook effectief worden gebruikt voor investeringen en niet om lopende uitgaven te dekken.

VICIEUZE CIRKEL

Het is bekend dat overheidsinvesteringen een positieve impact hebben op de ondernemingen, want ze trekken private investeerders aan (effecten van 'crowding in'), en de bedrijven kunnen erdoor profiteren van hogere productiviteitsniveaus. Ondernemingen hebben toegang tot voldoende financiële middelen, maar missen vaak nog de juiste investeringsopportuniteiten.



We willen tot slot benadrukken dat ons voorstel volledig budgetneutraal is én de financiering van de sociale zekerheid niet in het gedrang brengt. Er wordt immers niet geraakt aan de socialezekerheidsbijdragen, noch bij de inkomstzijde, noch bij de uitgavenzijde. Op die manier is de vrijwaring van de financiering van de sociale zekerheid een positief neveneffect van de progressieve dual income tax. Om ons in te dekken tegen eventuele tegenvallende opbrengsten zal er op kruissnelheid ook een structurele buffer van 500 miljoen euro worden voorzien.

SNEL REALISEERBAAR

Met dit ernstig voorstel, waarover fiscalisten aan wie we het hebben voorgelegd verheugd zeggen dat het snel realiseerbaar is, willen we aantonen dat een alternatief mogelijk is. We hebben ons voorstel tot fiscale hervorming overgemaakt aan de politieke partijen. Afwachten hoe de ideeën van de Liberale Vakbond voor meer fiscale rechtvaardigheid hun weg zullen vinden en zullen bijdragen tot een eerlijker maatschappij waarin de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen.

Meer weten?

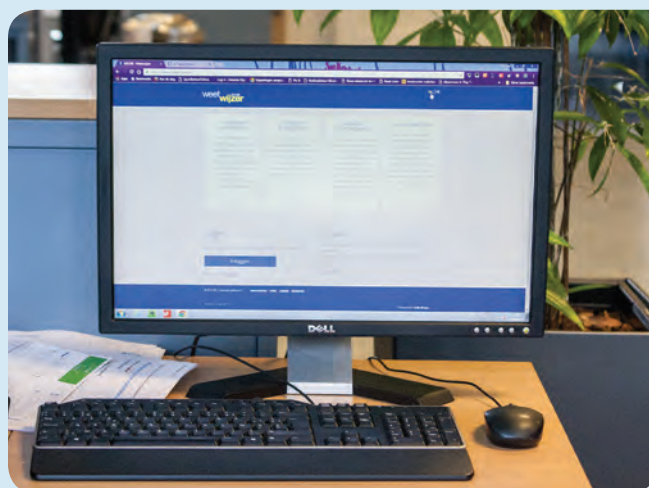
Een gedetailleerde nota over ons voorstel van een dual income tax is terug te vinden op onze website: www.aclvb.be/nl/naar-een-progressieve-dual-income-tax ■



Wijzer met de Weetwijzer

Een vraag over je rechten en plichten als werknemer? Je vindt het antwoord op www.weetwijzer.be, de online juridische gids van de ACLVB.

Log in met je lidnummer en ga na hoe het zit met de sociale wetgeving rond een bepaald thema. Een exclusief voordeel voor leden van de Liberale Vakbond! ■



Geen akkoord over zware beroepen in Nationaal Pensioencomité

In het Nationaal Pensioencomité van 9 oktober werd geen akkoord bereikt over het rapport inzake zware beroepen. De werkgevers hebben de methodologie verworpen die de vakbonden hadden voorgesteld om de zwaarte van de uitvoeringsvoorwaarden van alle beroepen te kwantificeren.

Even het geheugen opruimen: de vakbonden deden in het voorjaar een voorstel om de consensus over de vier basiscriteria voor zware beroepen in de privé-sector verder te verfijnen en over de manier om inlichtingen te verzamelen teneinde na te gaan in welke mate een werknemer eraan beantwoordt. We baseerden ons op de functiebeschrijving die de werkgever moet opstellen voor elke werknemer, op de rapporten van de interne en externe diensten voor preventie (IDPBW en EDPBW), op de bevindingen van de arbeidsgeneesheren en op tal van wetenschappelijke studies.

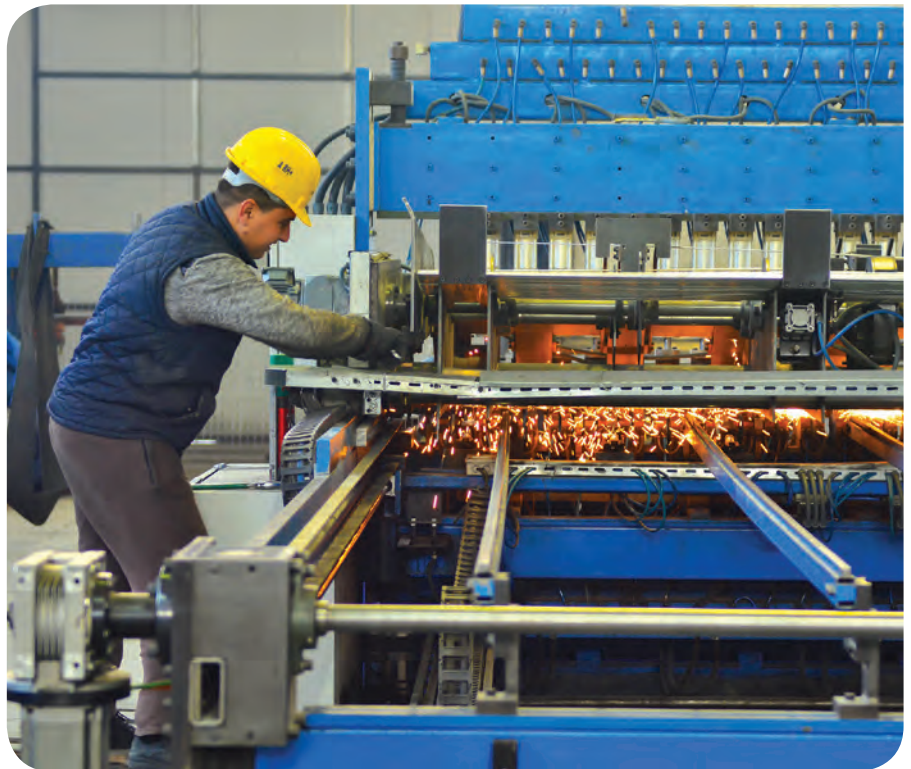
Die criteria moesten uiteraard nog verfijnd worden. ACLVB, ABVV en ACV betreuen dat de werkgevers het sociaal overleg over dit voorstel geen kans hebben gegeven. Sociaal overleg is meer dan een veto stellen. We betreuen ook dat de regering voorwaarden heeft vastgelegd die elk ernstig overleg tussen de sociale partners in het cruciale dossier over zware beroepen onmogelijk maken.

BUDGETTAIRE BENADERING

Door een strikt budgettaire benadering door te drukken ten koste van een benadering gebaseerd op de risico's omtrent de gezondheid van de werknemers, heeft de regering - in een perfecte verstandhouding met de werkgevers - elk overleg onhoudbaar gemaakt!

Voor de verfijning van de 4 grote criteria werden twee voorwaarden bepaald:

- de criteria moeten duidelijk, objectief, controleerbaar, meetbaar en registreerbaar zijn
- de criteria mogen geen bijkomende administratieve last veroorzaken voor de werkgevers



Het vakbondsvoorstel hield rekening met beide voorwaarden. Het is gebaseerd op wat er vandaag bestaat in de wetenschappelijke literatuur, de wetgeving en de praktijk inzake het bijhouden van beroepsrisicofactoren en laat dus toe om verder te verfijnen op basis van de risico's voor de gezondheid van de werknemers.

HET WAS EEN VALSTRIK

Het voorstel werd echter gewoonweg van tafel geveegd door de werkgevers en de regering, die uitsluitend inzetten op een budgettaire aanpak, die onhoudbaar is en volledig in strijd met het principe waarbij rekening wordt gehouden met de zwaarte van het werk. Dit in tegenstelling tot wat minister Bacque-

laine verklaarde toen de wettelijke pensioenleeftijd werd verhoogd naar 67 jaar. Maar 5 à 10% van de werknemers zouden tot die leeftijd moeten werken, met name door rekening te houden met de zwaarte van het werk, zei hij toen. We hebben nu de bevestiging dat dat een valstrik was (hetgeen we al hadden aangevoeld).

De levensverwachting in goede gezondheid voor werknemers bedraagt gemiddeld 64 jaar, zij het met enorme verschillen naargelang de hoogte van het inkomen. Halsstarrig vasthouden aan een louter budgettaire logica in plaats van rekening te houden met de gezondheidsaspecten, zal zeer schadelijke gevolgen hebben voor de werknemers. ■

Bacquelaine heeft het op aanvullende pensioenen gemunt

Enkele weken terug verscheen op de website van Sigedis, de vzw die het beheer van de loopbaangegevens van de overheid en de privésector voor haar rekening neemt, volgend positief nieuws: "Ruim 71.000 extra mensen met een aanvullend pensioen in 2017." Dat betekent een stijging van 2% in vergelijking met het jaar voordien. Het aantal Belgen dat via het aanvullend pensioen geld opzijzet voor zijn oude dag, neemt inderdaad ieder jaar toe. Ook het totale gespaarde bedrag gaat omhoog. In 2017 hebben zo'n 3,65 miljoen Belgen samen 75 miljard euro bij elkaar gespaard. De ACLVB heeft er altijd voor gepleit om de aanvullende pensioenen voor zoveel mogelijk werknemers toegankelijk te maken. Wij moedigen deze stijgende trend dan ook aan.

Dat het sociaal overleg hier zijn werk doet, zien we zowel op het niveau van de bedrijven als van de sectoren. Volgens de laatste cijfers is het aantal sectoren waar een sectoraal aanvullend pensioen bestaat, intussen aangegroeid tot 49, met de grind- & zandgroeven en de edelmetalen als nieuwkomers. De ACLVB blijft er in de nog achterblijvende sectoren voor strijden ook daar een aanvullend pensioen in te richten.

SOLIDARITEITSPRINCIPE

Het voorstel van pensioenminister Bacquelaine om bovenop het bestaande systeem een zogenaamd "vrij aanvullend pensioen voor werknemers" in te voeren, brengt deze positieve evolutie in gevaar. De basis van een rechtvaardige en sociale aanvullende pen-

sioenpijler is een eerlijke verdeling van de lasten en lusten tussen de werkgevers en de werknemers. Zoals het voorstel van de minister er voorlopig uitziet, worden de kosten volledig bij de werknemer gelegd, zonder bijdrage van de werkgever. Pensioenexperts waarschuwen dat deze maatregel werkgevers zal aanzetten om hun investeringen in het aanvullend pensioen af te bouwen en de verantwoordelijkheid naar de werknemers door te schuiven. Op die manier wordt het collectief aspect ondermijnd en blijft het aanvullend pensioen enkel nog toegankelijk voor grootverdieners.

We wachten af hoe de minister zijn voorstel verder concreet maakt en zullen alles in het werk stellen om het solidair karakter van het aanvullend pensioen te vrijwaren. ■

ACLVB nam deel aan 3de Wereldvrouwenconferentie

Van 9 tot 14 oktober vond in Costa Rica de 3de Wereldvrouwenconferentie plaats. Ze ging van start met een bijeenkomst van het Vrouwencomité van het Internationaal Vakverbond (IVV). Sabine Slegers, Nationaal Secretaris ACLVB en voorzitter van de PERC (Pan-European Regional Council), gaf uitleg over de gerealiseerde activiteiten, zoals de syndicale opleiding van jonge vrouwen over het sluiten van collectieve overeenkomsten en onderhandelingstechnieken, de politieke discussie over het statuut van vrouwelijke vluchtelingen en de strijd tegen gendergerelateerd geweld op de werkvloer. Wat dat laatste betreft benadrukte Sabine Slegers het initiatief van de Belgische vakbonden om te lobbyen bij de Belgische regering teneinde binnen de Internationale Arbeidsorganisatie een wereldwijde conventie tegen gendergerelateerd geweld te stemmen.

Verder werd stilgestaan bij het organiseren van vrouwen in vakbonden zodat ze hun rechten kunnen waarmaken, loonsverhogingen, vormingen gericht op de nieuwe wereld, en gelijkheid van rechten. De meerwaarde van dit soort vergaderingen zit zeker in de talrijke getuigenissen over concrete situaties die vrouwen in de



Angie Phetthe (SACCAWU, Zuid-Afrika), Sabine Slegers (Nationaal Secretaris ACLVB), Gertrude Mtsweni (COSATU, Zuid-Afrika), Maresa Leroux (BIS-ACLVB), Roselyne Soubeiga (CSB, Burkina), Katy Fall (BIS-ACLVB), Fatoumata Binetou Yafa (CNTS, Senegal), Blandine Kamizelo (UNTC, RDC), Beatrice Simbananiye (FNNT-SI, Burundi) wisselden van gedachten over de syndicalisatie van vrouwen en hun ervaringen daaromtrent.

verschillende landen doormaken.

Sabine Slegers nam de gelegenheid te baat om de BIS-partners uit Afrika te ontmoeten, en het met hen te hebben over hun ervaringen en leerzame verwezenlijkingen. ■

Schorsing van de opzeggingstermijn

Jaarlijkse vakantie, ziekte, klein verlet, tijdelijke werkloosheid om economische redenen, verlof om dwingende redenen, ... schorsen de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Sommige schorsingsoorzaken kunnen tevens tot gevolg hebben dat de opzeggingstermijn niet begint te lopen of geschorst wordt. Welke invloed die gebeurtenissen hebben, wordt in dit artikel uiteengezet.

PRINCIPE

Zowel de werknemer als de werkgever kunnen een einde stellen aan de arbeidsovereenkomst met inachtnaam van een opzeggingstermijn tijdens een periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Daarnaast kunnen zich tijdens de looptijd van de opzeggingstermijn bepaalde schorsingen voordoen.

Zo de opzegging uitgaat van de werkgever, gaat de opzeggingstermijn, bij bepaalde schorsingsoorzaken, niet in of houdt hij op te lopen.

Bij opzegging gegeven door de werknemer voor of tijdens de schorsing van de arbeidsovereenkomst loopt de opzeggingstermijn daarentegen gewoon door tijdens de schorsing.

WELKE GEBEURTENISSEN SCHORSEN?

De regel dat de opzeggingstermijn niet ingaat of ophoudt te lopen, geldt slechts in de hiernavolgende gevallen:

- ziekte en ongeval
- arbeidsongeval en beroepsziekte
- jaarlijkse vakantie
- zwangerschaps- en bevallingsrust
- profylactisch verlof
- vaderschapsverlof (vervanging moederschapsverlof)
- maatregelen van voorlopige vrijheidsberoving
- tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer
- tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen
- volledige schorsing in het kader van loopbaanonderbreking, tijdskrediet, ouderschapsverlof, palliatief verlof, verlof verzorging van een zwaar gezins- of familielid
- inhaalrust wegens gepresterde uren

- in het PC 124, de dagen inhaalrust vastgesteld op het einde van het jaar bij cao of KB

Opgelet: bij opzegging gegeven door de werknemer loopt de opzeggingstermijn gewoon door

De lijst met gebeurtenissen die geen weerslag hebben op de opzeg, is niet limitatief en luidt als volgt:

- dagen klein verlet
- syndicaal verlof
- vertraging of te laat begonnen dag
- toegestane afwezigheid
- zitting in arbeidsrechtbank en -hof
- politiek verlof
- vaderschaps- en adoptieverlof
- educatief verlof
- sluiting onderneming ter vrijwaring leefmilieu
- staking en lock-out
- werkloosheid ingevolge technische storing
- schorsing arbeidsovereenkomst in onderling akkoord
- verlof om dwingende familiale redenen
- vermindering van prestaties ingevolge loopbaanonderbreking, tijdskrediet, ouderschapsverlof, palliatief verlof of verlof verzorging zwaar ziek gezins- of familielid
- feestdagen, vervangingsdagen en inhaalrust wegens prestaties op zondag of betaalde feestdagen
- compensatiedagen arbeidsduurvermindering
- ...

HOE DE VERLENGING BEREKENEN?

De duur van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wordt berekend van de effectieve begindatum tot de effectieve einddatum.

Niet alleen de werkdagen maar ook de gewone inactiviteitsdagen, zondagen en feestdagen die ingesloten liggen in de schorsingsperiode tellen mee. De duur van de schorsing wordt dus in kalenderdagen en niet in werkdagen berekend.

Aangezien de periode van schorsing in kalenderdagen wordt berekend, moet de duur van de verlenging eveneens in kalenderdagen worden berekend. (*Arbeidshof Brussel 06.09.1995*)

Per kalenderdag schorsing moet er dus één kalenderdag worden bijgeteld.

Op de vraag of halve dagen schorsing een invloed hebben op de opzeggingstermijn, moet negatief worden geantwoord.

Er is immers slechts sprake van een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wanneer er op een bepaalde dag geen enkele prestatie wordt geleverd. (*Hof van Cassatie 23.03.1981*)

Indien zich op één dag 2 verschillende schorsingsgronden voordoen en er dus geen prestaties geleverd worden, moet het volgende onderscheid worden gemaakt:

- combinatie van 2 schorsingsgronden die de opzeggingstermijn schorsen: de opzeggingstermijn wordt verlengd
- combinatie van een schorsingsgrond die de opzeggingstermijn schorst en een schorsingsgrond die de opzeggingstermijn niet schorst: de opzeggingstermijn wordt niet verlengd
- combinatie van 2 schorsingsgronden die de opzeggingstermijn niet schorsen: de opzeggingstermijn wordt niet verlengd

Voor een deeltijdse werknemer moet worden gekeken naar het aantal uren dat hij werkt volgens zijn arbeidsregime. Zo er sprake is van een volledige schorsing van de uren waarop

hij normaliter werkt, moet de opzeggingstermijn met één kalenderdag verlengd worden. Ook de verlengde opzeggingstermijn kan op zijn beurt worden geschorst. Tijdens deze periode gelden dezelfde principes als tijdens de initieel betekende opzeggingstermijn.

WAT ALS DE KENNISGEVING VAN DE OPZEGGING DE BEGIN- EN EINDDATUM VAN DE OPZEGGINGSTERMIJN VERMELDT?

De arbeidsovereenkomstenwet bepaalt dat de kennisgeving van de opzegging en dit op straffe van nietigheid het begin en de duur van de opzeggingstermijn moet vermelden. De einddatum van de opzeggingstermijn moet niet worden vermeld, aangezien die kan worden verlengd.

Wanneer de werkgever in de kennisgeving van de opzegging toch meedeelt dat de arbeidsovereenkomst een einde neemt op een welbepaalde dag, kan er geen rekening meer worden gehouden met de schorsing van die opzeggingstermijn. Zo de opzeggingstermijn werd geschorst, kan de werknemer aanspraak maken op een opzeggingsvergoeding gelijk aan het aantal dagen verlenging dat normaliter nog gepresteerd had moeten worden. (*Arbeidshof Luik 22.12.2004*)

BIJZONDERE SCHORSINGSOORZAKEN

Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval al dan niet van beroepsmatige oorsprong is een schorsingsoorzaak die de opzeggingstermijn schorst.

Zelfs indien de werknemer de wettelijke verplichtingen met betrekking tot ziekte niet heeft nageleefd en dan ook geen aanspraak kan maken op gewaarborgd loon, wordt de opzeggingstermijn geschorst en verlengd. (*Hof van Cassatie 18.11.2002*)

Wanneer de werknemer na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte of ongeval, gedeeltelijk het werk hervat, kan men zich afvragen welke invloed dit heeft op het lopen van de opzeggingstermijn.

Volgens het reeds eerder geciteerde arrest van het Hof van Cassatie van 23.03.1981 wordt de uitvoering van de arbeidsovereenkomst niet geschorst tijdens een periode van gedeeltelijke werkhervatting zodat in die omstandigheid de opzeggingstermijn gewoon doorloopt.



Jaarlijkse vakantie

De opzeggingstermijn bij opzegging gegeven door de werkgever voor of tijdens de schorsing houdt op te lopen op de dagen waarop de onderneming wegens jaarlijkse vakantie gesloten is of waarop de werknemer buiten die periode jaarlijkse vakantie neemt.

Het begrip jaarlijkse vakantie dient ruim te worden geïnterpreteerd. Het omvat niet enkel de wettelijke vakantiedagen maar tevens de extralegale vakantiedagen die worden toegekend bij cao of een individuele arbeidsovereenkomst of door een beslissing van de werkgever. (*Hof van Cassatie 05.10.2009*)

De enige voorwaarde die wordt gesteld, is dat de dagen moeten worden verleend om het aantal jaarlijkse vakantiedagen te verhogen. (*Hof van Cassatie 07.01.1985 en Hof van Cassatie 10.06.1985*)

De schorsing van de opzeggingstermijn wordt berekend in kalenderdagen.

Toch niet stelde de arbeidsrechtbank van Brussel bij vonnis van 29.07.2015. Aldus de rechtbank moet in geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens de opzeggingstermijn wegens jaarlijkse vakantie, er gerekend worden met werkdagen in plaats van kalenderdagen voor de berekening van de verlenging. Indien de werknemer 2 weken vakantie neemt (10 vakantiedagen), wordt de opzeggingstermijn dus slechts verlengd met 10 kalenderdagen.

Of andere arbeidsrechtbanken de uitspraak van de arbeidsrechtbank van Brussel zullen volgen is maar zeer de vraag.

Bij arrest van 23.01.2017 oordeelde het Hof van Cassatie, weliswaar met betrekking tot een discussie over de verlenging van de proeftijd, immers dat de weekends van een periode van schorsing de proeftijd verlengen.

AFSTAND VAN DE SCHORSING VAN DE OPZEGGINGSTERMIJN

Het kan gebeuren dat werkgever en werknemer nadat een opzegging door de werkgever werd betekend aan de werknemer een dadingsovereenkomst over de concrete beëindigingsmodaliteiten sluiten.

De vraag rijst of een werknemer bij dading afstand kan doen van zijn recht om de schorsing van de opzeggingstermijn in te roepen. Het Hof van Cassatie biedt een antwoord op deze vraag.

De bepaling dat bij opzegging gegeven door de werkgever voor of tijdens de schorsing de opzeggingstermijn ophoudt te lopen, is een dwingende wetsbepaling.

De werknemer kan dan ook enkel afstand doen van de schorsing van de opzeggingstermijn nadat die zich heeft voorgedaan en enkel voor die dagen die reeds hebben plaatsgevonden. (*Hof van Cassatie 30.01.2017*)

De werknemer kan dus geen afstand doen van de dagen die nog in de toekomst zouden kunnen optreden.

Ilse Veugen

Federale non-profit ACLVB geeft go voor ondertekening sociaal akkoord

Functieclassificatie, loonmodel, arbeidsvoorwaarden, eindejaarspremie, De afgevaardigden van de ACLVB vinden dat het akkoord genoeg positieve elementen omvat die de ondertekening ervan rechtvaardigen. Al is er een maar.

Op maandag 9 oktober 2017 hebben de Ministers De Block en Peeters tijdens een tripartiete bijeenkomst met de sociale partners uit de sector de laatste hand gelegd aan een ontwerp van sociaal akkoord voor de federale gezondheidsdiensten (ziekenhuizen, thuisverpleging, wijkgezondheidscentra en de diensten voor het Bloed van het Belgische Rode Kruis). Op die vergadering werd vooral het budgettaire luik uitgeklaard. Alle werkgevers- en werknemersorganisaties hebben de opdracht gekregen om hun mandaat tot ondertekening van het sociaal akkoord 2017-2020 bekend te maken. Op 25 oktober was een vergadering gepland waarop een definitieve stand van zaken zou worden gemaakt.

GOEDE INTENTIES ...

Voor de Liberale Vakbond zijn er voldoende positieve elementen in het sociaal akkoord die onze handtekening eronder rechtvaardigen:

- Er kan, met een investering van 95 miljoen euro, na jaren voorbereiding, eindelijk gestart worden met de nieuwe functieclassificatie én de gefaseerde invoering van een nieuw loonmodel voor de hele sector. Beide werden door de sociale partners ontwikkeld in samenwerking met de vzw IF-IC. Op termijn zal hierdoor 77% van de werknemers evolueren naar een beter loon. Er zijn bovendien garanties dat niemand inkomen verliest door de invoering van het uitgewerkte loonmodel. De werknemer heeft de keuze tussen het oude of het nieuwe barema.
- Verschillende opgenomen maatregelen laten toe de arbeidsomstandigheden te verbeteren die moeten toelaten een betere com-



binatie arbeid en privé te bewerkstelligen. Met 400 extra VTE's in de mobiele equipes kan onder meer gestreefd worden naar een betere organisatie van de werkplanning met meer stabiliteit in de uurroosters.

- Een concreet kader voor een beleid tegen burn-out, agressie en voor de reïntegratie van langdurig zieke werknemers wordt uitgewerkt.
- Als kers op de taart is er nog een eenmalige verhoging van de eindejaarspremie in 2017 voorzien.

... VOOR DE CONCRETE UITWERKING

Ondanks het feit dat nog heel wat onderdelen uit het akkoord moeten worden uitgediept, hebben onze afgevaardigden hun onderhandelaars mandaat gegeven om over te gaan tot ondertekening van het sociaal akkoord.

Verdere onderhandelingen zullen duidelijkheid moeten verschaffen over onder meer :

- het structureel budget voor de maatregel rond de tweede pensioenpijler, waar momenteel slechts zekerheid bestaat over het

budget voor 2017 en 2018. Beide ministers beloven echter bij brief dat ze alles in het werk zullen stellen om het budget structureel te maken tegen 2019.

- anderzijds blijven de afgevaardigden op hun hoede voor het resultaat van de werkgroepen, meer bepaald over de 'modernisering' van het loopbaanbeleid (de zeer gevoelige, door de regering aangekondigde hervorming van de ADV-dagen eindeloopbaan), maar ook die over de hervorming naar ziekenhuisnetwerken, waar we inspraak vragen en pleiten voor de bescherming van de tewerkstellingsplaatsen, en de loon- en arbeidsvoorwaarden.

Deze tekst legt bovendien de basis voor verder sociaal overleg in het paritair comité voor de gezondheidsdiensten (PC 330), waar alle voorgenomen maatregelen moeten worden omgezet naar bindende collectieve arbeidsovereenkomsten. Een positieve doorstart dus voor het sociaal overleg met opnieuw een akkoord over meerdere jaren. Het laatste mini-akkoord dateerde al van 2013. ■

Cacao tegenover milieu, economie en mens

Cacao is sinds geruime tijd een gemonddialiseerd product. Het wordt geteeld op drie continenten, bewerkt door drie grote ondernemingen en afgewerkt door vijf grote chocolaterieën, maar verkocht en verbruikt in de hele wereld, kortom cacao reist over land en zee. Vanaf de cacaoboon tot aan de chocoladereep zijn zo'n 300 000 werknemers in de weer. Vandaar dat EFFAT (*European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions*) en IUF (*International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco and Allied Workers' Associations*) in Warschau de grote vakbonden bijeengebracht hebben die actief zijn binnen deze wereldketen. Bedoeling: debatteren en ervaringen uitwisselen rond syndicale praktijken en gewenste solidariteitsmodellen. Ook de ACLVB en haar afgevaardigden van Mondelez en Barry Callebaut waren aanwezig.

EXPLOITATIE

Met meer dan 4 miljard consumenten en 3,5 megaton geproduceerde cacaobonen staat cacao voor de uitdagingen van duurzame ontwikkeling: klimaatuitdagingen, economische capaciteit en sociale uitdagingen. Eerst en vooral klimaatuitdagingen, omdat de opwarming stelselmatig de cacaoculturen doet afnemen. De intensieve exploitaties putten de bodems uit. Vervolgens economisch, want het globaal cacao-model is al 100 jaar niet meer geëvolueerd: een structurele onderinvestering op de productieplaatsen, het aanwenden van zeer goedkope handenarbeid (op informele basis) in het Zuiden, en lage stockage- en transportkosten waardoor veel besparingen en hoge winsten mogelijk zijn. Tot slot sociale uitdagingen: kinderarbeid en sociale dumping ondermijnen elke duurzame ontwikkeling van de cacaoketen. Anders gezegd: onder een schijnbare stabiliteit is de cacao-industrie in crisis en haar model moet evolueren.

NOORD-ZUID-UITDAGINGEN

Nochtans willen de vakbonden hun solidariteit jegens de Noord-Zuid-uitdagingen en op



Dirk Bellemans (ACLVB-afgevaardigde bij Milka) en Annick Van Malderen (ACLVB-afgevaardigde bij Barry Callebaut) getuigen over hun vakbondswerk.

de verschillende productie- en bewerkingsstages in Europa tonen. Gedurende twee dagen hebben de afgevaardigden hun informatie en strategieën van syndicale omkadering binnen de productie-eenheden uitgewisseld. Zo hebben we met aandacht kunnen luisteren naar voorbeelden van onderhandelingen in Oostenrijk binnen de suikersector over de overdracht van bijkomende verlofdagen/loonsverhoging. De antwoorden zijn telkens anders, maar de uitdagingen zijn dezelfde: waardig en duurzaam werk voor iedereen garanderen. Annick Van Malderen, ACLVB-afgevaardigde bij Barry Callebaut, vestigde zowel de aandacht op de nood aan een grotere betrokkenheid van de lokale autoriteiten, de bedrijven en hun personeel in deze gemonddialiseerde keten, als op de consultatiemodellen in de onderneming (Helix). ACLVB-afgevaardigde Dirk Bellemans heeft onomwonden vragen gesteld over delocalisatie, outsourcing en grote, structurele Europese besparingen.

Polen, Fransen, Nederlanders, Oostenrijkers, Litouwers en Belgen herinnerden aan de wereldwijde campagne bij Mondelez voor het behoud van kwaliteitsvolle jobs. De uitdagingen mogen dan wel dezelfde zijn, toch moet een

echte solidariteit onder werknemers kunnen gegarandeerd worden.

SOLIDARITEIT

Deze twee dagen van uitwisseling hebben duidelijk gemaakt hoe die solidariteit kan georganiseerd worden: in kaart brengen van de ondernemingen die binnen de sector in Europa actief zijn en hun syndicale praktijken, uitwisseling van standpunten onder afgevaardigden, campagneboodschappen voor een waardig leven voor elke werknemer. De deelnemers hebben blijk gegeven van een solidaire aanpak, die kan gevolgd worden om het syndicaal imago voor een hele transnationale sector te verbeteren: praten onder syndicalisten over waarden binnen een specifieke sector en samen actie ondernemen rond thema's waar werknemers in die sector mee te maken hebben. Een actieplan zal binnenkort overgemaakt worden aan de leden van EFFAT, waarbinnen de ACLVB een actieve rol speelt. De ACLVB-afgevaardigden deelden hun syndicale knowhow, hun ervaring en de meerwaarde van een vakbond die dicht bij zijn leden staat!

■ Dominik Roland

Airport Comité

Wie staat in voor welke bedrijven?

De zone Halle-Vilvoorde heeft tal van nieuwe medewerkers aangetrokken uit andere diensten of andere zones van de ACLVB. Welke bestendig secretaris is voortaan verantwoordelijk voor welk bedrijf in de luchthaven? Dat werd de ACLVB-afgevaardigden verduidelijkt tijdens het Airport Comité van 17 oktober.

Doordat Thierry Vuchelen Adjunct Vlaams Gewestsecretaris is geworden en ook het aantal afgevaardigden toeneemt, heeft de zone Halle-Vilvoorde extra bestendig secretarissen aangeworven en herschikte ze de toewijzing van de bedrijven actief op de luchthaven-site (zie overzicht hieronder). Tijdens het comité, in de lokalen van VSOA Politie, maakten de deelnemers ook kennis met Iris Vandebussche, loopbaanconsulent bij ACLVB. Peter Börner, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke ACLVB, gaf een stand van zaken van de onderhandelingen in de verschillende paritaire en subparitaire comités waaronder de luchthavenbedrijven ressorteren (Psc 140.04 voor grondafhandeling op de luchthavens, PC 315 voor handelsluchtvaart en PC 226 voor bedienden uit de internationale handel, vervoer en logistiek). "Vergeet niet dat wat in het paritair comité besproken wordt, een invloed heeft op de arbeidsomstandigheden in de ondernemingen", merkte Peter op. "Denk aan de uitbouw van een functieclassificatie of de oprichting van een sociaal fonds om de syndicale premies te betalen." Koen Dewinter stelde de Kaderwerking van ACLVB voor en de studie- en netwerkvergaderingen



ervan. De namiddag was gewijd aan het Platform Forum 2040, opgericht door Brussels Airport om alle betrokken partijen te laten dialogeren over de strategische visie op middellange termijn. "Van de 220 kandidaten zijn er 80 geselecteerd, waaronder de ACLVB", stipte Sophie Crombain aan. "Ik heb gewezen op de noodzaak om de stem van de werknemers te laten horen in dit debat, aangezien hun job rechtstreeks gelinkt is aan de ontwikkeling van de luchthaven."

Welke bestendig secretaris is verantwoordelijk voor welk bedrijf?

Fouad Bougrine	Sophie Crombain	Elien De Mey	Kevin Lefever	Filip Lemberechts	Tim Roelandt
AviaPartner	Crown Plaza Hotel	LSG SKYCHEF	Safran (Snecma)	ABELAG	G4S
Swissport Belgium	Sheraton airport	DHL	Sabena Aerospace	Brussels Airlines	ICTS
Fedex	Mobility Master		Tec4Jet	TUI Airlines	
TNT express	Cleaning		TCR	Thomas Cook	
	Swissport Cleaning			VLM Airlines	
	Nippon Express				
	Swissport Cargo				
	Brussels Airport Company (Bac)				

BRUSSELS AIRLINES ZAL SAMENWERKEN MET EUROWINGS

Brussels Airlines mag vanaf eind maart 2018 van moederbedrijf Lufthansa zustermaatschappij en lagekostenspeler Eurowings bijspringen, met als uitvalsbasis de luchthaven van Düsseldorf. Dat vernamen

de vakbonden tijdens een Buitengewone Ondernemingsraad op 17 oktober. De Liberale Vakbond reageert met gemengde gevoelens. "Dit is op zich geen slecht nieuws, want de directie verzekert dat dit boven op

de huidige tewerkstelling bij Brussels Airlines komt", zegt Bestendig Secretaris Filip Lemberechts. "Maar we blijven de integratie van Brussels Airlines in Lufthansa en Eurowings wel waakzaam opvolgen!"

Handel

Flexi-jobs: acrobatenwerk waar niemand om gevraagd heeft



De werknemers in de handel aanvaarden niet dat de flexi-jobs die al bestaan in de horeca, worden uitgebreid naar hun sector. Eerst en vooral omdat het nergens voor nodig is. De grote distributieketens zoals Delhaize, Colruyt, Carrefour, Inno stellen al heel wat deeltijdsen tewerk die smeken om extra uren, en uitzendkrachten of tijdelijke krachten die liever vast in dienst zouden treden.

De regering voegt er voor de werkgevers nog de mogelijkheid aan toe om nachtarbeid heel

gemakkelijk uit te breiden, zonder inspraak van de vakorganisaties. De drie vakbonden hebben dan ook actiegevoerd op maandag 16 oktober voor de FOD Werk. "De ministers Kris Peeters en Maggie De Block mogen ophouden met hun circus!" Met een acrobaat en een clownsgezelschap erbij werd de boodschap van de vakbonden meteen duidelijk. "We dreigen tot de compleet absurde situatie te komen waarbij een werknemer 4/5 bij Delhaize werkt en voor de rest een flexi-job bij Colruyt doet omdat zijn hoofdwerkgever weigert hem bijkomende uren te geven en liever jobstudenten aanwerft", waarschuwt Tom Van Droogenbroeck, Nationaal Sectoraal Verantwoordelijke.

GEEN DIALOOG

De ACLVB, het ABVV en het ACV verzetten zich met klem tegen de invoering van elk statuut van flexi-jobber in de bedrijven. De werknemers van

de handel moeten kunnen blijven evolueren naar voltijds werk van onbepaalde duur, met naleving van de barema's. Wij hekelen ook de al te simplistische en onaanvaardbare versoepeling van de regels voor nachtarbeid. De basisbeginselen van het sociaal overleg (namelijk dat nachtarbeid enkel kan worden ingevoerd met het akkoord van alle in het bedrijf vertegenwoordigde vakbonden) moeten worden gerespecteerd.

Dit is geen bij voorbaat gewonnen zaak, want de ministers zijn niet ingegaan op onze uitnodiging en de vertegenwoordigers van de minister van Werk Kris Peeters en staatssecretaris voor Bestrijding van Sociale Fraude Philippe de Backer die we tijdens de actie ontmoetten, lieten geen ruimte voor dialoog. Bij navraag door de vakbonden beweren de werkgevers geen vragende partij te zijn voor de flexi-jobs, tenzij er één mee begint, waardoor de rest zal volgen. ■

De kracht van het netwerk

Netwerkavond ACLVB-Kaderwerking zoomde in op digitalisering

ACLVB-Kaderwerking bracht eind september, samen met de syndicale werking van zone Limburg, het concept van de netwerkvonden voor een eerste keer buiten Brussel.

Het vormingslokaal in Hasselt was net ruim genoeg om de vele nieuwe gezichten te verwelkomen. Onverwachte verkeershinder dreigde nog even ACLVB-kaderafgevaardigde Bart Peeters van ING te weerhouden om zijn invalsheur glansrijk in te vullen, maar onze verschillmakers benutten deze onvoorziene pauze om alvast kennis te maken met elkaar en zo de agenda om te keren.

Klemtoon van het infogedeelte lag op *awareness* over alles wat digitalisering en de vierde industriële revolutie ons allen (zullen) brengen. De boude en sterk gebrachte lezing van een collega-kaderafgevaardigde slaagde daarin met overtuiging.

NETWERKEN OVER GRENZEN VAN STATUUT OF SECTOR HEEN

ACLVB-Kaderwerking brengt verschillmakers samen uit sterk en minder sterk gesyndicaliseerde bedrijven. Acht verschillende sectoren tekenden die avond present en net die verschillende invalshoeken en best-practices creëerden ruimte

voor synergie. Mensen maken verschil, zoveel is duidelijk, en bij ACLVB doen we dat over grenzen heen. Niet alleen over de grenzen van het statuut, maar dus ook over sectoren heen.

De krijtlijnen voor de volgende netwerkvond in het najaar zijn ondertussen al getekend; noteer alvast **donderdag 7 december** met stip in de agenda. Kader en ACLVB-lid, u komt toch ook? Trouwens, netwerken kan als kader en ACLVB-lid doorlopend via het digitaal platform ACLVB | CGSLB eCONNECT. **Meer info?** Mail naar koen.dewinter@aclvb.be ■

Koen Dewinter

Nieuw cursusseizoen Comé vlot gestart

In oktober ging het nieuwe cursusjaar van Comé van start. Jaarlijks schrijven honderden leden, militanten en afgevaardigden zich in voor een of meer cursussen bij de vormingsdienst van de ACLVB. Sommigen van hen blijven terugkomen. Dat mag niet verbazen: het vormingsaanbod blijft actueel en speelt in op de vraag.



"We zijn hier inderdaad niet voor de eerste keer", bevestigen Ingrid Wyloeck, Hilde De Decker en Elsie Degelas, afgevaardigden in het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk bij Carrefour Ninove.

We ontmoeten de drie tijdens een cursus rond preventiebeleid die de ACLVB-vormingsdienst Comé provinciaal organiseert voor afgevaardigden in het CPBW (zie foto hierboven). "Het is niet omdat je zoals ons al lang afgevaardigde bent, dat er niets meer bij te leren valt. Je steekt altijd iets op, de inhoud van de lessen blijkt telkens gevarieerd. En de informatie is zeer bruikbaar op het werk", weet Elsie. "Bovendien verandert de wetgeving regelmatig en als afgevaardigde moet je mee blijven. De lesgevers zijn experts in hun vak, hun informatie is up-to-date", treedt Ingrid haar bij. Hilde: "Onderschat evenmin de waarde van het sociaal contact tijdens de vormingen van Comé. Je ontmoet afgevaardigden uit diverse sectoren, dat werkt zeer verrijkend." "Je ontdekt dat je er niet alleen voor staat", aldus nog Ingrid.

OOK VOOR BEGINNERS

In het vormingslokaal bij de ACLVB-Centrale in Gent leert Comé-medewerkster Wendy Vanden Bossche een groep nieuwe afgevaardigden werken met Kadanza. "Dat is een grafische tool die de ACLVB aan haar délégués beschikbaar stelt zodat ze zelf snel affiches en zo meer kunnen ontwerpen. We organiseren deze cursus voor afgevaardigden die bij de verkiezingen van 2016 voor het eerst werden verkozen en deze opleiding tot nog toe niet hebben kunnen volgen."

VORMINGEN OP MAAT

Naast dat ruime aanbod aan vormingen gaat Comé ook in op specifieke opleidingsbehoeften. Zo worden geregeld vormingen op maat ingericht voor leden en afgevaardigden van een welbepaald bedrijf of sector. Sandra Donders, Bestendig Secretaris in Limburg en Vlaams Brabant: "Op maandag 16 oktober organiseerden wij in samenwerking met Comé zo'n vorming voor onze militanten en afgevaardigden bij Center Parcs. Aangezien

de werknemers van Center Parcs dagelijks in contact komen met mensen, hadden we het idee om een cursus EHBO in de praktijk aan te bieden. Daartoe hebben we lesgever Rudy Descamps ingeschakeld. Rudy is tewerkgesteld bij ArcelorMittal in Gent, maar was jaren vrijwilliger bij de brandweer en reed met de ambulance. Hij geeft nu cursussen EHBO, brandpreventie en Informatica."

De deelnemers kregen een verkorte cursus reanimatie en informatie over het aanleggen van een aed-toestel (zie foto hieronder). "Na een bondige uiteenzetting mochten ze de handen uit de mouwen steken en de theorie in de praktijk omzetten. Een geslaagde vormingsdag!"

Volg de ACLVB-vormingsdienst Comé vzw op www.comé.be en op Facebook.

Er kan nog ingeschreven worden voor de seniorenvorming 'Een brug slaan' (een cursus van 4 niet-openvolgende dagen voor 55-plusers die niet meer aan het werk zijn).

Tips voor een vorming op maat? Je Bestendig Secretaris of de medewerkers in je ACLVB-secretariaat toetsen je suggestie graag af bij Comé!



Op zoek naar een vakantieplekje?

Ontdek de huurverblijven van ACLVB aan de kust of in de Ardennen



Breng je graag je vakantie door aan de kust? Ontdek dan zeker het fraaie aanbod huuraccomodaties van de ACLVB.

Kies maar uit: De Panne, Nieuwpoort, Westende, Middelkerke, Oostende of Blankenberge, overal heet de Liberale Vakbond je welkom in sfeervolle en goed gelegen appartementen, voorzien van alle comfort. Voor de prijs hoeft je alvast niet thuis te blijven. Die is zo zonnig dat je meteen in vakantiestemming zal zijn. Als ACLVB-lid (*minstens 12 maanden lidmaatschapsbijdragen betaald hebben*) huur je het hele jaar door tegen een voordeeltarief.

Wie de Middellandse Zee verkiest, zal zijn hart ophalen in L'Eucalyptus op het domaine des Lavandiers in het Zuid-Franse Cavalaire-sur-Mer, halverwege Marseille en Nice. Een heerlijk klimaat en een typisch landschap van rotsige baaien maken van deze mediterrane

bestemming een onweerstaanbare vakantieplek.

HEERLIJK ONTSPANNEN IN DE VAKANTIE-APPARTEMENTEN VAN ACLVB

Blankenberge résidence Majestic
 Blankenberge residentie Majestic
 De Panne residentie Zeeduin
 Middelkerke residentie De Zonnekant
 Nieuwpoort residentie Gauguin
 Oostende residentie Notting Hill
 Oostende residentie Westminster
 Westende residentie Amadeus
 Cavalaire-sur-Mer (Frankrijk)
 L'Eucalyptus - domaine des Lavandiers

LIEVER IN DE ARDENNEN?

Als ACLVB-lid geniet je ook een korting wanneer je verblijft in het hotel of de vakantiehuizen van het domein Azur en Ardenne te Bar-

vaux-sur-Ourthe, nabij Durbuy. Laat je bekoren door het uitzonderlijk panoramisch uitzicht, de talrijke ontspanningsmogelijkheden (wellnessruimte met binnenzwembad, kinderspeeluin, pingpong, biljart, petanque, enz.) en de toeristische attracties in de streek.

WIL JE MEER INFORMATIE? EEN VERBLIJF BOEKEN?

Surf naar www.aclvb.be/nl/vakantiehuisen. Of ga langs in je plaatselijk secretariaat. Je kan nu al boeken voor een verblijf tijdens het laagseizoen van 2018 en tijdens de krokusvakantie 2018, paasvakantie 2018, herfstvakantie 2018 of kerstvakantie 2018.

Vanaf 1 december 2017 kan je ook een verblijfsperiode boeken in het hoogseizoen 2018 (van mei tot en met september) en de zomervakantie 2018. ■



LOONNAZICHT NODIG?

Twijfel je soms aan juistheid van je loon? Wordt je anciënniteit correct in rekening gebracht? Worden alle sectorale premies waarop je recht hebt toegekend? Klopt de vergoeding voor je woon-werkverkeer? **ACLVB staat je graag bij.**

Verzamel alle gegevens en bezorg ze je aan je lokaal ACLVB-secretariaat. Samen zoeken we uit of alles correct betaald wordt. ■

Armoedebaarometer 2017

10 jaar armoedebeleid: een trieste balans

In september stelde Decenniumdoelen 2017 zijn tiende armoedebaarometer voor. Geen resultaten om vrolijk van te worden. Op een aantal aspecten werd zelfs achteruitgang geboekt.

Decenniumdoelen is een samenwerkingsverband tussen een aantal armoede-organisaties, vakbonden en mutualiteiten met als doelstelling om in 10 jaar tijd de armoede in ons land te halveren. Naast die algemene doelstelling werden nog zes concrete doelstellingen op vlak van wonen, onderwijs, gezondheid, inkomen, werk en samenleven vooropgesteld. De resultaten uit de recentste armoedebaarometer zijn helaas schrijnend: uit 10 jaar armoedebeleid blijkt dat geen enkele van de doelstellingen werd behaald, integendeel, op een aantal facetten werd zelfs achteruitgang geboekt.

Wat blijkt precies uit de cijfers van de armoedebaarometer?

AMPER MINDER ARMOEDE, WEL MEER KINDERARMOEDE

De doelstelling om armoede te halveren werd niet behaald. In 2006 leefden er 693 000 Vlamingen, of zo een 11,4%, onder de Europese armoedegrens. Als de doelstelling tot het halveren van armoede zou behaald zijn, betekent dit in 2015 dus een daling tot minstens 346 500 personen. In realiteit is de armoede slechts 'gedaald' tot 663 750 personen, wat in percentage dus bijna hetzelfde is.

Opvallend is wel dat het beeld van armoede over de jaren heen is veranderd. Ondanks de stijgende kosten voor woonzorgcentra en de pensioenen die onder druk staan, gaan ouderen er wel degelijk op vooruit op de armoedeladder. Dat is voornamelijk te verklaren doordat er over de jaren heen steeds meer

vrouwen zijn gaan werken en dus een hoger inkomen verwierven. Eenoudergezinnen en mensen met een migratie-achtergrond gaan er daarentegen sterk op achteruit. Ook kinderarmoede stijgt jaar na jaar. In een welvarend land als België groeit meer dan 12% van de kinderen in Vlaanderen op in een kansarm gezin. De Vlaamse regering heeft nochtans een aantal instrumenten in handen om kinderarmoede terug te dringen, denk maar aan kinderopvang en kinderbijslag. De hervorming van de kinderbijslag voorziet echter amper maatregelen om kinderarmoede te verminderen. Een gemiste kans, wetende dat de kinderarmoede niet 12% maar 15,4% zou bedragen indien er geen kinderbijslag zou zijn. Dit toont aan dat het effect op armoede er dus wel degelijk is.

WERKLOOS = ARM?

Het is niet verwonderlijk dat cijfers aantonen dat werken een goede garantie is om niet in armoede verzeild te geraken. 46,2% van de werklozen hebben een verhoogd risico om arm te worden, ten opzichte van 4,4% bij de werkenden. Op tien jaar tijd is het aantal gezinnen waarin niemand werkt, ongeveer stabiel gebleven tot rond de 8%. Voornamelijk laaggeschoolden, jongeren en mensen met een migratie-achtergrond blijven doelgroepen die nog steeds moeilijk toegang vinden tot de arbeidsmarkt.

Werk vormt natuurlijk geen sluitende garantie tegen armoede, het aantal werkenden dat in armoede leeft neemt ook jaar na jaar toe. De werkloosheid mag dan over het algemeen wel licht gedaald zijn, veel valt hierin natu-



lijk te nuanceren. Heel wat werkenden moeten het ook maar stellen met tijdelijke of deeltijdse contracten en veel mensen verdwijnen compleet van de radar en krijgen noch een werkloosheidsuitkering, noch een leefloon.

INKOMENS TOT AAN DE ARMOEDEREMPEL

De doelstelling tot het optrekken van een inkomen tot minstens aan de Europese armoederisicodrempel werd evenmin behaald. Momenteel bedraagt de armoederisicodrempel voor ons land 1 083 euro netto voor een alleenstaande en 2 274 euro netto voor een gezin met 2 kinderen. Heel wat inkomens en sociale uitkeringen liggen daar dus een heel pak onder. Uit recente berichten in de media blijkt helaas ook dat de regering geen interesse heeft om de sociale uitkeringen op te trekken tot aan de armoederisicodrempel.

MEER SOCIALE WONINGEN?

Het aantal sociale woningen is de laatste 10 jaar met ongeveer 13 000 woningen toegenomen. De decenniumdoelstelling was echter veel ambitieuzer dan dat, namelijk het optrekken van het aantal goede en betaalbare huurwoningen met 150 000, waarvan minstens de helft sociale woningen. Bovendien moet de stijging van het aantal sociale woningen sterk genuanceerd worden, aangezien de vraag ernaar meer dan evenredig toeneemt met het aanbod. De wachtlijsten zijn met meer dan de helft toegenomen, en huren op de privémarkt is voor veel gezinnen niet meer betaalbaar. Voor minstens een kwart van de huurders blijken de kosten voor het huren van een woning immers veel te hoog.

EEN TOENAME VAN DE GEZONDHEIDSKLOOF

Mensen in armoede gaan hun bezoek aan de huisarts en tandarts zoveel mogelijk uitstellen om financiële redenen. Het uitstellen van zorg komt nadien natuurlijk dubbel en dik terug met zijn financiële gevolgen voor zowel de patiënt als de ziekteverzekering. De kloof tussen arm en rijk wordt op dit vlak ook steeds groter.

Uit cijfers blijkt immers dat mensen uit een lagere sociaaleconomische klasse in een veel slechtere gezondheid verkeren en veel minder toegang hebben tot gezondheidszorg dan mensen die zich hoger op de sociale ladder bevinden. In 2006 voelde 13% van de mensen in armoede zich ongezond ten opzichte van 17% in 2015. Hieruit blijkt dus dat het decenniumdoel 'het halveren van de gezondheidsongelijkheid tussen arm en rijk' ook niet werd behaald.

KANSEN ONBENUT IN HET ONDERWIJS

Een daling met 3% van het aantal laaggeletterden en laaggecijferden bij jongeren in alle onderwijsvormen was een andere belangrijke doelstelling die niet werd behaald. Erger nog, het aantal laaggeletterden en laaggecijferden is over tien jaar tijd met 5% toegenomen. Terwijl we steeds verder evolueren naar een digitalisering in vele aspecten van de samenleving, neemt het aantal mensen dat hierin als eerste uit de boot dreigt te vallen steeds toe. Onderwijs kan zeker kansen bieden, maar eerst moet iedereen in dit verhaal meegenomen worden.

DOEL: Armoede halveren van 11,4% naar 5,7%	Slechts een heel kleine daling, dus niet behaald!
DOEL: Optrekken van de inkomens tot aan de armoederisicodrempel	Niet behaald!
DOEL: halveren van het aantal gezinnen waarin niemand werkt	Ongeveer stabiel gebleven tot 8%, dus niet behaald!
DOEL: het aantal sociale woningen optrekken en huren betaalbaar maken	Er zijn wel meer sociale woningen maar onvoldoende, en huren blijft te duur, doelstelling dus niet behaald!
DOEL: daling van het aantal laaggeletterden en laaggecijferden met 3%	Niet behaald, zelfs een stijging waargenomen met 5%
DOEL: Halveren van gezondheidsongelijkheid tussen arm en rijk	De gezondheidskloof is ongeveer gelijk gebleven, dus niet behaald!
DOEL: Mensen in armoede verbreden hun netwerk	Niet behaald, zelfs een toename van het aantal mensen dat zich geen week vakantie kan veroorloven

OP NAAR EEN NIEUW ARMOEDEVERHAAL?

De evaluatie van 10 jaar armoedebeleid is in één woord triest: geen enkele doelstelling werd behaald. Op een aantal aspecten is er zelfs achteruitgang geboekt. De door de Vlaamse en federale regering vooropgestelde armoededoelstellingen werden evenmin behaald, zoals de ambitie om kinderarmoede met de helft terug te dringen. Ook in de septemberverklaring van de Vlaamse Regering wordt am-

per over armoede gesproken. Enkel vanuit de invalshoek dat armoede kan aangepakt worden door het creëren van jobs, maar wat met mensen die moeilijk toegang vinden tot de arbeidsmarkt? Positief is dat er meer zal geïnvesteerd worden in de sociale economie en in sociale huisvesting, maar dat is lang niet voldoende om structureel het armoedeprobleem aan te pakken. Er is dus meer dan nood aan een nieuw armoedeverhaal. De ACLVB vraagt daarom om meer en efficiënter te investeren in welzijn, onderwijs en sociale huisvesting. Bovendien moeten de laagste inkomens opgetrokken worden tot minstens aan de armoederisicodrempel en dient de kinderbijslag maximaal benut te worden in de strijd tegen kinderarmoede.

Meer informatie over de Decenniumdoelen en de armoedebarmeter? Kijk op www.decenniumdoelen.be.

Laïla Aïssa

AGRESSIE-INCIDENTEN IN JE JOB BESPREKEN, BEHEERSEN, HERSTELLEN EN OPVOLGEN

donderdag 14 december 2017
Agressie? Speel erop in! - Dé Finale
Met aandacht voor vrijheidsbepalende maatregelen

In 2015 startte de Icooba-campagne 'Agressie? Speel erop in!'. Vier thema's werden expliciet belicht: agressie bespreken, er gepast op reageren, brokken - materieel of relationeel – herstellen en incidenten opvolgen om er uit te leren. In 2014 organiseerde het Vlaams Platform VrijheidsBepalende Maatregelen (VBM) in samenwerking met Steunpunt Expertise Netwerken (SEN vzw) de inspiratiedag 'Van ja maar ... naar nee tenzij ...'. Sindsdien hebben beiden een intensief traject afgelegd en tools ontwikkeld. Ook het werkveld stond niet stil.

Op **donderdag 14 december 2017** zie je in de Brabantse Leuven wat twee jaar campagne oplevert. Kom kijken, luisteren en vooral zelf ervaren. Maak kennis met de agressiescan, het agressiespel, de sorrybox 2.0., de Ivan-tool en de tool VBM: Bouwen aan afbouw. Verwacht je aan een bruisende mix van studiedag en beurs. Volg demo's, mini-trainingen en presentaties rond het bespreken, beheersen, herstellen en opvolgen van agressie-incidenten. Alternatieven voor vrijheidsbeperking komen aan bod, evenals ethische reflecties en getuigenissen. Maak kennis met een aantal opleiders en specifieke opleidingen. Ervaar de impact van vrijheidsbeperking in het belevingsparcours. Ontdek alternatieve hulpmiddelen en stel je praktische vragen aan de technische stand. Netwerk, leer en inspireer elkaar via gespreks-, getuigenis- en inspiratietafels. Of snuister in de boekenstand.

Inschrijven kan vanaf eind oktober via de link op de website van ACLVB, rubriek sectoren > Non-profit en Onderwijs

Zeg neen tegen discriminatie

Discriminatie op het werk: het is gauw gebeurd

Discriminatie zit soms in een klein hoekje. Een ongepaste opmerking, een niet-zo-grappig grapje ... Het is gauw gebeurd.

Ook op het werk is dat zo. Tussen werkgever en werknemer, maar evengoed tussen werknemers onderling. Discriminatie verschijnt in vele vormen, maar telkens vindt het een oorsprong in een ongevoeligheid of een gebrek aan inlevingsvermogen in andere mensen. De Vlaamse regering en de sociale partners hebben een bewustmakingscampagne rond het thema opgezet. Aan de hand van campagneposters die je op het werk kan ophangen, advertenties in kranten, filmpjes op social media en een radiocampagne zeggen we samen: "Discriminatie, in eender welke vorm, is voor ons onaanvaardbaar!"

OOK BIJ JOU OP HET WERK: NEEN TEGEN RACISME

Maak mee het verschil door collega's die zich laten verleiden tot ongepaste uitspraken, te wijzen op hun fout. Dat kan vriendelijk of, naargelang de ernst, op een kordate manier. Zolang je het maar niet aan jou laat voorbijgaan. Want voor je het weet, gaat het van kwaad naar erger.

Je vindt het campagnemateriaal en informatie rond discriminatie op www.hetisgauwgebeurd.be. Of contacteer de ACLVB-loopbaanconsulent in je regio via je plaatselijk ACLVB-secretariaat.



Ben je getuige of slachtoffer van discriminatie en wil je dat aangeven? Vul dan het meldingsformulier discriminatie in op www.aclvb.be/nl/meldingsformulier-discriminatie. Een loopbaanconsulent zal je contacteren om je verder te helpen.

Meer inlichtingen vind je ook in onze folder 'Discriminatie en psychosociale risico's op het werk', te downloaden op de website van ACLVB, rubriek publicaties. ■

Het ABC van de grensarbeid

WEGWIJS VOOR BELGISCHE GRENSARBEIDERS IN NEDERLAND EN NEDERLANDSE GRENSWERKERS IN BELGIË

Ter gelegenheid van het 25-jarig bestaan van de 'Interregionale Vakbondsraad Schelde Kempen' - een samenwerkingsverband van de Belgische vakbonden ACLVB, ACV en ABVV en de Nederlandse vakbonden FNV, CNV, en de Unie - werd begin oktober 'Het ABC van de grensarbeid' gelanceerd.

Het ABC is een boekje dat zowel de Belgische grensarbeider in Nederland als de Nederlandse grenswerker in België op een laagdrempelige manier wegwijs maakt in de verschillende regels waarmee hij of zij dagelijks wordt geconfronteerd, met name op het vlak van belastingen, gezondheid, kinderen, loon- en arbeidsvoorwaarden, pensioen, sociale zekerheid en ontslag. Voor bijkomend persoonlijk advies is het raadzaam contact op te nemen met de medewerkers in je plaatselijk ACLVB-secretariaat.

De brochure 'Het ABC van de grensarbeid' telt 84 blz. en is te verkrij-

gen op eenvoudig verzoek; stuur daartoe een mail naar erik.quisthoudt@aclvb.be. De digitale versie zal binnenkort online kunnen geraadpleegd worden op werkenoverdegrens.eu.

IVR SCHELDE KEMPEN

De Interregionale Vakbondsraad Schelde Kempen organiseert ieder jaar diverse activiteiten die bijdragen tot een betere zelfredzaamheid van of dienstverlening aan de grensarbeider. Zo worden er jaarlijks cursussen rond actuele thema's verstrekt voor de grensarbeider.

Lees meer op werkenoverdegrens.eu. ■



Wat de vakbonden kunnen doen voor werknemers van de platformeconomie

Eind september heeft de ACLVB - in samenwerking met ETUI, het Europees vakbondsinstuut, en IG-Metall, de vakbond van de Duitse metaalbewerkers - in Frankfurt een opleiding georganiseerd rond de syndicalisatie van werknemers in de platformeconomie. Met vakbondsmensen uit een tiental landen, waaronder adviseurs en bestendig secretarissen van de ACLVB, was de vorming dé gelegenheid om van gedachten te wisselen over de arbeidsvoorwaarden van die werknemers zowat overal in Europa; maar vooral om samen na te denken over concrete acties om die arbeidsomstandigheden te verbeteren.

Wie regelmatig in een grote stad komt, zag ze ongetwijfeld al passeren: fietsers in een blauwgroene outfit en een grote thermische box op de rug. Ze werken voor de maaltijdenbezorger Deliveroo en in het straatbeeld vallen ze alvast meer op dan de chauffeurs die rijden voor Uber, in een wagen die niet te onderscheiden valt van een klassieke wagen. Daarnaast zijn er ook mensen - minder gekend en onmogelijk te kruisen op straat - die werken vanachter hun computer op vraag van een opdrachtgever die overal ter wereld kan zitten. Die jobs kunnen variëren van het uitschrijven van een audiofragment tegen 10 cent, tot een grafische productie tegen honderden euro's. Al die werknemers delen een duidelijk punt: hun



werk wordt georganiseerd via een online platform. Een andere vaststelling dringt zich op: hoewel de ACLVB al altijd gevoelig is geweest voor hun vaak precare arbeidsvoorwaarden, blijft er nog heel wat te doen om ze te verbeteren.

DE SOORTEN PLATFORMS IDENTIFICEREN

De beste manier om te achterhalen wat gedaan kan worden om hun situatie te verbeteren, is rechtstreeks met de werknemers in contact treden. Zo hebben de deelnemers kunnen overleggen met verschillende werknemers van de platformeconomie en ook fietskoeriers kunnen ontmoeten in de straten van Frankfurt. Vast staat dat hun situaties zeer uiteenlopend zijn: enerzijds een graficus die contracten verkrijgt dankzij een online platform en goed de kost verdient en anderzijds een gepensioneerde vrouw die verplicht is mini-klusjes uit te voeren via een ander platform waarvoor ze minder dan een euro krijgt om zo de eindjes aan elkaar te knopen; het antwoord op de problematiek kan dus niet eenduidig zijn.

Vandaar dat verschillende types platforms en verschillende situaties geïdentificeerd werden: die waar het werk offline wordt uitgevoerd maar georganiseerd via een app zoals Uber of Deliveroo, en die waar de opdracht wordt uitgevoerd op een computer en die een werknemer en een opdrachtgever met elkaar in verbinding stellen. De eersten hebben een sterke lokale aanwezigheid en kunnen dus makkelijker geïdentificeerd worden qua wettelijkheid. Wat heel wat moeilijker is voor de tweede soort,

waar het tot een situatie kan komen waarbij een platform in Singapore een Amerikaanse klant in verbinding stelt met een Nigeriaan die het werk uitvoert.

GEDRAGSCODE

Heel wat pistes kunnen overwogen worden, zoals de acties die al ondernomen werden in andere landen aantonen. In Duitsland hebben de vakbonden rechtstreeks onderhandeld met meerdere platforms om een gedragscode te doen respecteren die waardige arbeidsvoorwaarden voor de werknemers garandeert. Een andere piste bestaat in het in contact treden met de werknemers en hen ervan te overtuigen zich collectief te organiseren om te onderhandelen met het platform. Zo kwam in Wenen een ondernemingsraad tot stand voor het bedrijf Foodora, een concurrent van Deliveroo. Al zijn er nog geen geschreven collectieve overeenkomsten, toch verbeteren de arbeidsomstandigheden beetje bij beetje. In Engeland tot slot heeft een vakbond Uber benaderd om voor de arbeidsrechtbank de herkwalificering van de onafhankelijke chauffeurs naar werknemers te vragen en heeft die vakbond gelijk gekregen, waarmee het recht op een minimumloon en betaald verlof voor de betrokkenen geopend werd.

Oplossingen bestaan en de ACLVB zal binnenkort concrete acties ondernemen om de situatie van dergelijke werknemers te helpen verbeteren. ■

Jean-François Wansart



Aangifte van je persoonlijke gegevens als werkloze

Wanneer je werkloos wordt, moet je steeds je persoonlijke en familiale toestand aan de RVA aangeven. Die gegevens zijn van belang voor het bepalen van je werkloosheidsuitkering. Ook tijdens je werkloosheid ben je verplicht om de RVA op de hoogte te stellen van elke wijziging in je situatie.

WAT MOET JE AANGEVEN?

Wanneer je voor het eerst werkloos wordt, maken we samen in het ACLVB-secretariaat je dossier op. Volgende gegevens worden aangegeven aan de RVA:

- je adres
- je nationaliteit
- de personen waarmee je samenwoont en hun inkomsten
- de eventuele activiteiten die je uitoefent (bv. een bijberoep, een politiek mandaat, ...)
- het inkomen dat je nog zal ontvangen tijdens je werkloosheid (bv. een overlevingspensioen, een vergoeding wegens een arbeidsongeval of beroepsziekte, ...)
- het rekeningnummer waarop je werkloosheidsuitkeringen betaald moeten worden
- een kopie van je arbeidskaart en verblijfsvergunning (indien je een vreemde nationaliteit hebt)
- ...

Ook elke wijziging van bovenstaande gegevens moet aangegeven worden. Bijvoorbeeld:

- je verhuist
- je rekeningnummer wijzigt
- je gaat samenwonen
- je gaat na een echtscheiding alleen wonen, maar je hebt nog een kind ten laste of je moet onderhoudsgeld betalen
- je partner begint te werken (of wordt ook werkloos)
- je ouders die bij je inwonen worden gepensionoerd
- een van je kinderen begint te werken
- je stopt met je bijberoep
- je verkrijgt de Belgische nationaliteit
- ...

HOE MOET JE DIT AANGEVEN AAN DE RVA?

De RVA heeft een specifiek formulier voorzien om al deze gegevens aan te geven: het "formulier C1 – aangifte van de persoonlijke en familiale toestand". Wanneer je werkloos wordt, zullen we samen dit formulier vervolledigen en alle andere documenten (bv. C4) van je werkloosheidsdossier aan de RVA bezorgen.

WAAROM MOET JE WIJZIGINGEN AANGEVEN?

In de werkloosheidsreglementering zijn 3 gezinssituaties voorzien:

- gezinshoofd (samenwonende met gezinslast)
- samenwonende (zonder gezinslast)
- alleenwonende

Op basis van de gezinscategorie wordt het bedrag van je werkloosheidsuitkering bepaald. Om die reden is het erg belangrijk dat de RVA op de hoogte is van je juiste gezinssituatie. Opgelet: de werkloosheidsreglementering loopt niet steeds gelijk met de fiscale regelgeving. Voor de werkloosheid houdt men in principe rekening met de inkomens van alle personen waarmee je samenwoont, ongeacht of dit je partner, kind, familielid of iemand anders is. Om te bepalen tot welke categorie je behoort, moet je dus niet alleen je persoonlijke gegevens aangeven, maar ook in principe die van alle personen waarmee je samenwoont.

WANNEER MOET JE DE WIJZIGINGEN AANGEVEN?

Zo snel mogelijk nadat de wijziging heeft plaatsgevonden. Doe je dit niet, dan kan je door de RVA gesanctioneerd worden.

Voorbeeld: Je hebt verklaard dat je alleen woont en daardoor word je betaald als alleen-

wonende. Je zus, die voltijds werkt, komt tijdelijk bij je inwonen. Hierdoor heb je nog slechts recht op uitkeringen als samenwonende. Je vergeet dit echter aan te geven. Zo loop je het risico je recht op uitkeringen gedurende minimum 4 weken te verliezen en de te veel ontvangen uitkeringen te moeten terugbetalen.

ACLVB MOET CONTROLEREN

De ACLVB-Uitbetalingsinstelling heeft de wettelijke verplichting om het Rijkregister te consulteren bij het samenstellen van je werkloosheidsdossier. Ontvangen we tegenstrijdige gegevens, dan zullen we dit samen moeten oplossen vooraleer we je dossier aan de RVA overmaken. Dit kan de procedure vertragen, en mogelijk ook je betaling. Je hebt er dus alle belang bij je gegevens zo correct mogelijk door te geven.

Er kunnen zich 2 situaties voordoen:

1. Je hebt je vergist bij het invullen van het formulier C1, en gaat akkoord met de gegevens van het Rijkregister. In dat geval heb je alsnog de mogelijkheid het formulier C1 te verbeteren vooraleer we het naar de RVA versturen.
2. Je gaat niet akkoord met de gegevens die wij ontvingen van het Rijkregister.
Bijvoorbeeld: Je bent onlangs verhuisd van de Stationsstraat naar de Peperstraat. Op je formulier C1 vul je je nieuwe adres in: Peperstraat. Het Rijkregister vermeldt – ten onrechte – nog steeds Stationsstraat.

In dit geval kan je jouw persoonlijke verklaring bevestigen. Het is echter mogelijk dat de RVA nog verder onderzoek voert naar de reden van het verschil. ■

VERGEET JE VAKANTIE NIET OP TE NEMEN!

Als werkloze heb je recht op vakantie, en dat gedurende maximaal vier weken per jaar. Tijdens die periode moet je niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt en mag je in het buitenland verblijven.

Duid op je controlekaart alle vakantiedagen aan met de letter "V"! Indien je recht hebt op vakantiegeld in 2017 (doordat je in 2016 nog arbeidsprestaties bij een werkgever leverde), kan je voor vakantiedagen geen werkloosheidsuitkering ontvangen. Heb je in 2016 niet gewerkt, dan wordt je werkloosheidsuitkering doorbetaald tijdens je vakantieperiode.

Let op: de vakantiedagen die door vakantiegeld gedekt zijn, maar die je nog niet opnam gedurende het jaar, worden in mindering gebracht

van je uitkeringen in december 2017. Houd hier rekening mee zodat je niet voor onaangename verrassingen komt te staan.

BEREKENING

Je hebt als werkloze onlangs een brief van de ACLVB ontvangen. Daarin wordt het aantal dagen betaalde vakantie dat je nog moet uitputten vermeld.

Ben je niet akkoord met deze berekening, neem dan contact op met je plaatselijk ACLVB-secretariaat. Als je ons de nodige bewijsstukken (vakantiestrookjes, loonfiches, attesten van je werkgever,...) bezorgt, dan kan dit rechtgezet worden. ■

Dienst werkloosheid

Onze medewerker en vriend PéVé is heengegaan

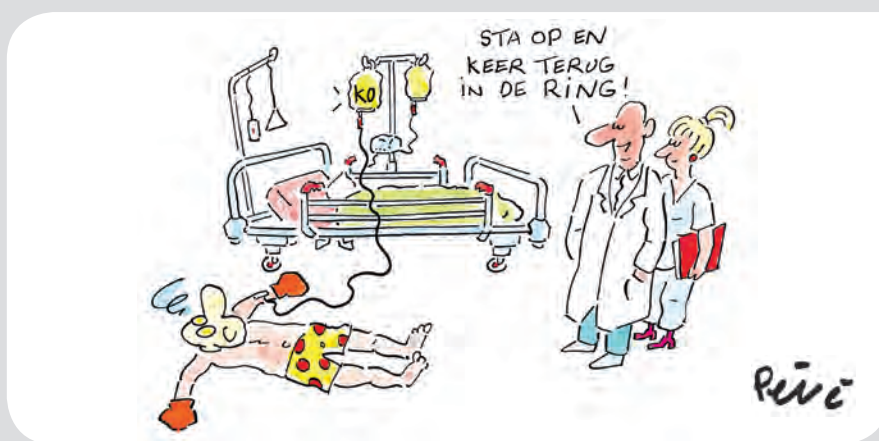
Eind september heeft cartoonist Philippe Vanden Driessche - PéVé - deze wereld verlaten; het gebeurde op een manier die hem eigen was: in alle discretie. Tijdens zijn lange strijd tegen tongkanker verloor PéVé nooit zijn gevoel voor humor. Van zijn talloze verblijfsperiodes in het ziekenhuis heeft hij gebruikgemaakt om de medische wereld te observeren, om te mediteren over het lot van de patiënt en vooral om al zijn bedenkingen daarbij weer te geven met zijn markers en zijn kleurenpotjes. Zijn tekeningen getuigen van zijn hoop en twijfels bij zijn ziekte. Ze zijn terug te vinden op zijn facebookpagina <https://www.facebook.com/PéVé-646768005485691/>.

Elke maand wanneer PéVé bij ons over de vloer kwam om zijn tekeningen voor de werkloosheidspagina's van Vrijuit in het net te zetten, drukte hij ons op het hart dat hij geen pijn leed ... en deden wij alsof we dat geloofden.

Dankjewel Philippe voor elke glimlach en iedere schaterlach waarvoor jij zorgde op onze redactie en bij onze lezers. We hopen dat ze je hielpen geloven in je talent. ■



PéVé had de gewoonte een kat een kat te noemen. De hele tijd is hij zeer lucide gebleven omtrent zijn gezondheidstoestand. Zijn tekeningen kunnen gevoelige zielen kwetsen. Maar wie houdt van het leven en ziektes verfoeit, zal in lachen uitbarsten.



Een ACLVB-lidmaatschap levert je méér op

- **méér** koopkracht, betere voorwaarden
- **méér** zekerheid, persoonlijk geholpen
- **méér** verhaal, minder kabaal

Verdien je lidgeld terug!

ontdek onze vakantiehuizen, kijk vlug op
www.aclvb.be/nl/vakantiehuizen

Ontvang een premie! meer info op:

www.aclvb.be/nl/aclvb-voordelen-premies

Vrije visie, eigen stem

