



ONTWERPAKKOORD JUTE (PSC 120.03) VOOR 2023-2024

Op dinsdag 29/8 bereikten de sociale partners in het paritaire comité voor de jute (120.03) een sectoraal akkoord voor de periode 2023-24. Dit bevat de volgende maatregelen voor de werknemers.

1. Koopkracht

1.1 Koopkrachtpremie

De onderneming betaalt een koopkrachtpremie wanneer deze valt onder de volgende definities:

- *Hoge winst:*
 - Premie van 100 euro
 - Bedrijfswinst 2022 > gemiddelde bedrijfswinst van 2019-2021
- *Uitzonderlijk hoge winst:*
 - Premie van 150 euro
 - Bedrijfswinst 2022 > gemiddelde bedrijfswinst van 2019-2021
 - Bedrijfswinst boekjaar 2022 > 0
- Betaling ten laatste op 31/12/2023

De werknemer heeft recht op een koopkrachtpremie bij de volgende voorwaarden:

- In dienst in de onderneming op 30/12/2023
- Pro-rata het arbeidsregime
- Ook voor uitzendkrachten die aan de voorwaarden voldoen

1.2 Maaltijdcheques

Vanaf 1/10/2023 wordt de maaltijdcheque verhoogd van 4 euro naar 4,50 euro per gewerkte dag.

2. Mobiliteit

De fietsvergoeding wordt vanaf 1/10/2023 verhoogd van 0,24 cent/km naar 0,27 cent/km.

3. Sociaal fonds

De dagen tijdelijke werkloosheid met recht op een supplement van 15 euro wordt verhoogd van 15 naar 20 dagen vanaf 1/12/2023.

4. Vorming en opleiding

Het collectief opleidingsrecht wordt aangevuld of vervangen door een individueel opleidingsrecht. Vanaf heden heeft de werknemer de volgende opleidingsrechten, afhankelijk van de grootte van de onderneming:



- > 10 werknemers: collectief recht van 2,5 dagen in 2023 en 3,5 dagen in 2024
- 10 < 20 werknemers: collectief recht van 2,5 dagen in 2023 en 3,5 dagen in 2024; individueel opleidingsrecht van 1 dag per jaar
- > 20 werknemers: individueel opleidingsrecht van 3 dagen in 2023 met een groeipad van 1 individuele opleidingsdag per kalenderjaar tot wanneer 5 dagen individueel recht is bereikt

5. SWT, landingsbanen, en tijdskrediet

De stelsels SWT en landingsbanen worden maximaal verlengd tot 30/6/2025. De vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid wordt verlengd tot 31/12/2026.

Het stelsel tijdskrediet met motief wordt verlengd voor onbepaalde duur.

De Vlaamse aanmoedigingspremie, een financiële aanvulling bij sommige stelsels van tijdskrediet en thematisch verlof, wordt tevens verlengd voor onbepaalde duur.