



SECTOR TEXTIELVERZORGING

Gemeenschappelijke eisenbundel voor een sectoraal akkoord 2023-2024

Op 5 juni 2023 hebben de drie vakbonden, ACV, ABVV en ACLVB, de gemeenschappelijke eisenbundel neergelegd en toegelicht in het paritair comité. De werkgeversorganisatie FBT heeft akte genomen van de werknemerseisen. De onderhandelingen kunnen nu van start gaan.

Welke zijn de krachtlijnen van onze eisenbundel?

1. **Werkzekerheid en inkomenszekerheid** zijn prioritair voor ons. Het wetgevend kader laat ditmaal echter niet toe om een bruto loonsverhoging te onderhandelen. De loonmarge is nul als gevolg van de loonnormwet. Als alternatief is er de koopkrachtpremie en we gaan voor een **maximale invulling** van de **koopkrachtpremie** op sectorniveau. Verder ijveren we voor een verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques en een verbetering van de eindejaarspremie. Het sectorale **indexstelsel**, dat het behoud van de koopkracht garandeert, willen we ook **verbeterd zien**. Een indexering van minstens twee keer per jaar zorgt ervoor dat de lonen beter gelijke tred houden met de stijging van de levensduurte.
2. Binnen een duurzame financiering van de **sociale fondsen** ijveren wij voor een **verbetering** van de **sectorale sociale voordelen**.
3. **Werkbaar werk**, gespreid over de ganse loopbaan, moet een structureel aandachtspunt blijven. We pleiten voor een verbetering van het **anciënniteitsverlof** en een sectoraal minimumkader voor de naleving van de **CAO 104** (werkgelegenheidsplannen voor oudere werknemers). Ook willen we een **verbetering** van de sectorale **afspraken** rond **interimarbeid**.
4. In het kader van **eindeloopbaan**, eisen wij de maximale intekening in de sector op alle stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelage (**SWT**), met de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid. We eisen eveneens in te tekenen op de **landingsbanen** vanaf 55 jaar met uitkering.
5. Een verbetering van de **werkgeverstussenkomst in het privévervoer** en een optrekking van de **fietsvergoeding**.
6. Vanaf 2024 heeft elke werknemer een individueel **recht op opleiding van 5 dagen** per jaar tenzij anders bepaald. We ijveren ervoor dat de sector intekent op het groeipad zoals voorzien in de wetgeving.
7. **Alle collectieve arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur moeten worden verlengd**.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront houdt u verder op de hoogte houden van de ontwikkelingen en de resultaten.