



VRIJUIT

MAANDBLAD VAN DE LIBERALE VAKBOND



360° dienstverlening, een symfonie van diensten speciaal voor jou

In dit nummer:

Fiscaliteit | Bijverdiensten | Samenlevingsvormen | Premies en tegemoetkomingen | Grensarbeid | Erfrecht | Rechten als huurder of verhuurder | Loopbaan | Mobiliteit | Digitale ondersteuning

INHOUD

Fiscaliteit

4

Het invullen van je belastingaangifte is de laatste jaren een heel kluwen geworden. De ACLVB staat je bij, zodat je niet voor onaangename verrassingen komt te staan.

Bijverdienen

7

Je hebt een job, maar je wil nog iets bijverdienen. Of je geniet werkloosheidsuitkeringen en je werkt gedurende enkele dagen. Bij de Liberale Vakbond verduidelijken we je wat kan en mag.

Mobiliteit

8

De mobiliteit van de 21ste eeuw is multimodaal. Wat is het beste vervoermiddel naar jouw bestemming en binnen jouw mogelijkheden, en op welke financiële ondersteuning kan je rekenen als je je anders verplaatst?

Digitale ondersteuning

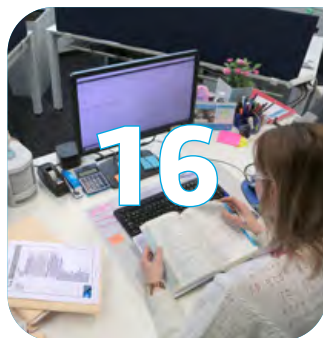
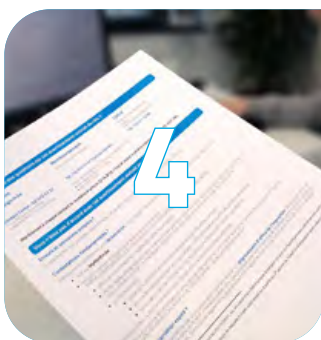
15

E-commerce, e-administratie, e-controlekaart ... moeilijk om het vandaag nog zonder online tools te doen. We tonen je hoe je je computer of smartphone gebruikt en wat de nuttige en betrouwbare websites zijn.

Juridische dienstverlening

16

Onze juridische dienst adviseert je zodat het niet tot een geschil komt en verdedigt je belangen in geval van een conflict, zelfs tot voor de arbeidsrechtbanken.



Dienstverlening rondomron

Ons 360° dienstenaanbod bestaat intussen reeds 4 jaar. Tijd om even het geheugen op te frissen over wat dat inhoudt en wat de bedoeling ervan is. Het gaat om een dienstverlening voor leden van de Liberale Vakbond in 10 domeinen uit het dagelijks leven.

We verruimen onze core business van arbeidsrecht en werkloosheid om te antwoorden op de uitdagingen van de 21ste eeuw. De wereld verandert alsmaar sneller en wordt er vaak niet eenvoudiger op. We willen je begeleiden zodat we samen makkelijker kunnen inspelen op deze economische, sociale, en digitale evolutie. De thema's werden gekozen aan de hand van de vragen die de jongste jaren het vaakst werden gesteld aan onze medewerkers. De 10 competentiedomeinen liggen buiten het traditionele terrein van de syndicale actie en verplichten ons onze werking elke dag tegen het licht te houden. Daar doe jij je voordeel mee, maak er gebruik van!



Ben je een jongere? Sluit je dan gratis aan bij FreeZbe, de jongerenbond van ACLVB. FreeZbe komt op voor de rechten van jobstudenten, schoolverlaters, werkzoekenden en jonge werknemers. We helpen je op weg met een heleboel informatie en advies. Lees meer op www.freezbe.be!

VRIJUIT

VERSCHEIJNT NIET IN AUGUSTUS

ACLVB Koning Albertlaan 95, 9000 Gent
tel. 09 222 57 51 e-mail aclvb@aclvb.be <http://www.aclvb.be>

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent

REDACTIE Annick Colpaert, Maïté Dendal, Ellen Van Hertbruggen,
Didier Seghin e-mail communicatie@aclvb.be

PREPRESS & DRUK

Creative Plus Production & Remy-Roto Beauraing

De polyethyleen wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100 % recycleerbaar.

Steeds meer tot uw dienst

Tijdens hun contact met onze medewerkers en afgevaardigden kaarten onze leden soms problemen aan die strikt genomen buiten onze core business vallen. Een vakbond betaalt werkloosheidsuitkeringen. Een vakbond stort syndicale premies. Een vakbond verdedigt de belangen van zijn leden tegenover de werkgever of de instanties van de sociale zekerheid.

Via onze 360° dienstverlening die we sinds 4 jaar aanbieden, willen we een antwoord bieden op de vragen die ons uit onze comfortzone halen, of beter nog, die die comfortzone uitbreiden.

Als lid kan je bij ons niet alleen terecht met vragen over je loon, opzeggingstermijn, werkloosheidsuitkering, SWT, tijdskrediet, pensioen, ... maar kun je ook een beroep op ons doen bij het invullen van je belastingaangifte, of wanneer je op het punt staat een huurovereenkomst te ondertekenen of wil weten welke administratieve stappen je moet ondernemen na het verlies van een dierbare ...

In elke plaatselijke zone van de ACLVB zijn kennisbeheerders actief in 10 domeinen: fiscaliteit, bijverdiensten, samenlevingsvormen, premies en tegemoetkomingen, grensarbeid, erfrecht, huurcontracten, loopbaanbegeleiding, mobiliteit en digitale ondersteuning, kortom de thema's waarover ons het meest vragen worden gesteld.

Onze plaatselijke kennisbeheerders hebben niet op alle vragen onmiddellijk een antwoord. Ze kunnen rekenen op de expertise van de centrale kennisbeheerders. Als de vraag te ingewikkeld blijkt, zullen onze medewerkers je duidelijk maken tot welke deskundige je je dient te richten om je rechten veilig te stellen, denk aan een notaris, fiscalist, ambtenaar, sociaal secretariaat, Anders dan bij onze core business inzake arbeidsrecht of socialezekerheidsrecht bekommeren onze medewerkers zich dus niet om alle stappen die je moet zetten. De bedoeling is dat ze je op zijn minst kunnen oriënteren naar de juiste personen, de juiste instanties, zodat je niet langer het spoor bijster bent bij een probleem. Ieder zijn job!

Als echte liberalen willen we dat onze kennisbeheerders je alle noodzakelijke informatie verstrekken zodat je autonoom en met kennis van zaken tijdig de juiste beslissingen kan nemen.

In deze speciale editie van Vrijuit brengen we ook nog eens de traditionele dienstverlening van de ACLVB op het vlak van juridische ondersteuning en werkloosheid onder de aandacht. We herinneren je aan de premies die we je aanbieden op belangrijke momenten in het leven: huwelijk/samenwonen, geboorte/adoptie, pensioen. Je leest hoe we rechtstreeks je koopkracht verhogen aan de hand van kortingen en promoties in allerlei handelszaken en in onze vakantieverblijven, waar je huurt aan een voordeeltarif.

Je begrijpt het meteen: de ACLVB, da's enkel voordeel! ■

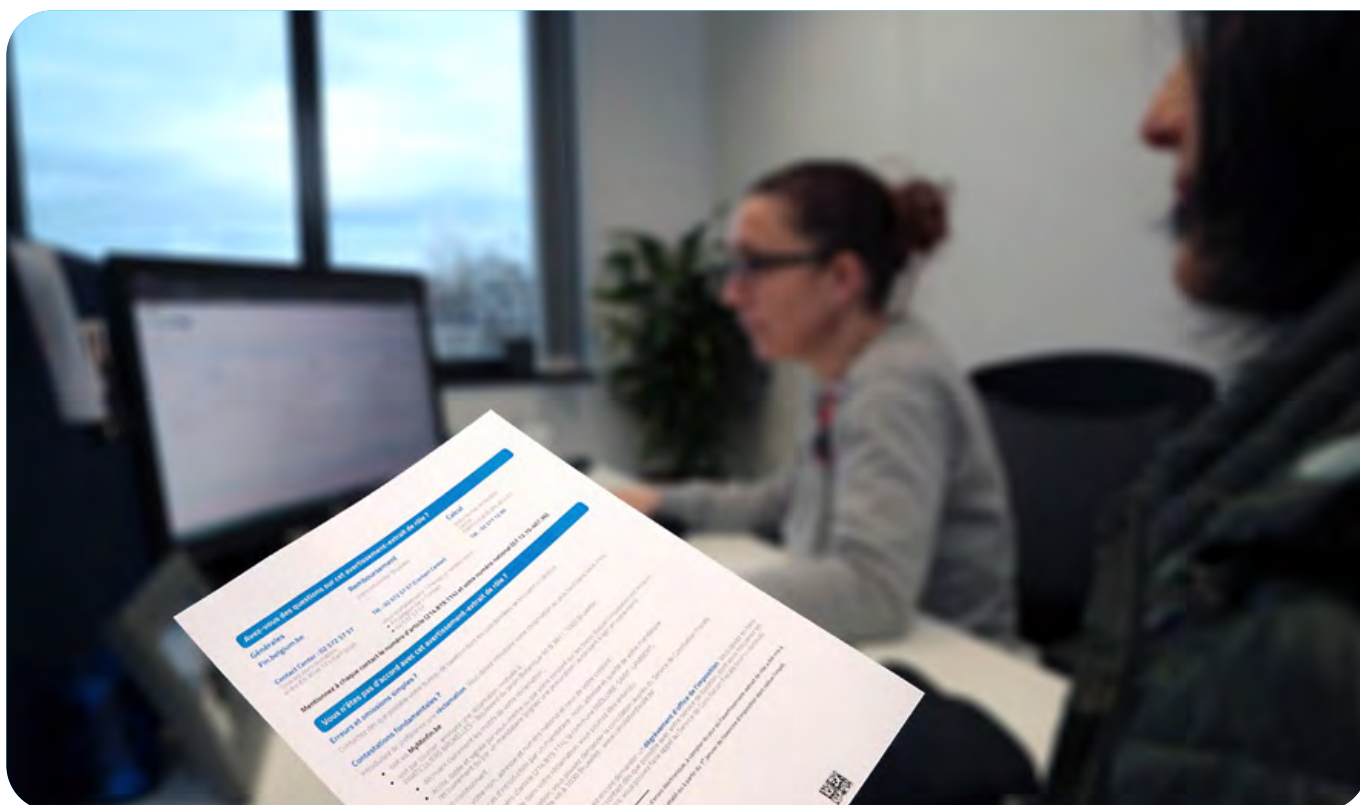
Mario Coppens
Nationaal Voorzitter



Fiscaliteit

Spaar tijd en geld uit

De hoofdmoot van de 360°-vragen bestaat uit belastingvragen, maar dan in de ruime zin van het woord. Leden hebben niet enkel vragen over personenbelasting, maar ook over schenkbelastingen, erf- en successiebelastingen, registratierechten, enzovoort. Bovendien contacteren meer en meer grensarbeiders ons met vragen over hun aangiftes niet-inwoners.



We zijn er ons van bewust dat niemand graag belastingen betaalt, maar het is nu eenmaal de prijs voor beschaving. “In het oerwoud bestaan ze niet”, zoals de Duitse componist Richard Wagner in de 19de eeuw reeds stelde. In een moderne samenleving wil de staat in personen investeren van de kleuterschool tot en met de universiteit en ons dus behoeden voor rampspoed van de wieg tot het graf. We hebben de overheid nodig om een beschaafde samenleving mogelijk te maken en belastingen dienen dat doel. En dat kost nu eenmaal geld, veel geld. Als liberale vakbond staan we achter dit principe, hoewel we een uitgesproken idee hebben over rechtvaardige fiscaliteit (denk aan onze *dual income tax*). Neemt niet weg dat de belastingdruk in België te hoog is, zeker wanneer we kijken naar de belastingdruk op de lonen. De grote fiscale belastinghervor-

ming die op stapel staat, moet meer zijn dan wat losse maatregelen en kan maar slagen als het geheel meer is dan de som van de vele delen.

“Voor het invullen van een belastingformulier moet men filosoof zijn, dat is voor een wiskundige veel te moeilijk.”

(Albert Einstein)



Onze loketten staan vanaf het voorjaar onder hoogspanning. De piek aan fiscale vragen situeert zich vanaf mei tot begin juli. Het is de tijd van de belastingaangiften en dan kloppen veel leden gemakkelijk bij ons aan.

Het invullen van een aangifte is de laatste jaren, vooral ook na de 6de staatshervorming, een heel kluwen geworden. Geen kat vindt haar jongen er nog in terug. Je moet al bijna een specialist zijn om dit tot een goed einde te brengen. Zo is bijvoorbeeld de woonfiscaliteit van de eigen woning geregionaliseerd, zodat er nu Vlaamse, Waalse en Brusselse codes bestaan (afhankelijk van de fiscale woonplaats). Maar ook veel belastingverminderingen behoren nu toe aan de regio's, denk hierbij bijvoorbeeld aan dienstencheques. Ook het federale luik van de aangifte blijft belangrijk. Wij kunnen dit voor een stuk uit je handen nemen en helpen bij het invullen van de aangifte. Toch wel een belangrijke meerwaarde en uitgespaarde tijd! Toegegeven, meer en meer belastingplichtigen krijgen een voorstel tot vereenvoudigde aangifte dat door de fiscus automatisch wordt verstuurd, maar ook dit voorstel kan beter eens door een geïnteresseerde worden nagekeken.

WELKE VRAGEN KRIJGEN WE ZOAL?

Nazicht aanslagbiljet

Wanneer het aanslagbiljet in de bus valt, heb-

ben heel wat leden vragen bij de correctheid van hun aanslag. Komt je persoonlijke gezinsituatie wel overeen met de werkelijkheid, zijn al je kinderen nog ten laste, is de code van co-ouderschap juist aangeduid, zijn er onderhoudsgelden in rekening gebracht? Wat met je woon-werkverkeer en vakbondsbijdrage? Allemaal zaken die je bij twijfel met een zonale medewerker van ACLVB kan afdrukken.

Loonfiche en belastingsimulaties

Andere courante vragen waarbij we kunnen helpen, zijn het nazicht van de loonfiche, de ingehouden bedrijfsvoorheffing maar ook belastingsimulaties bij wijziging van de arbeidssituatie. Leden zijn vaak vooruitziend en reeds goed ingelicht en willen vooral geen onverwachte en onaangename fiscale verrassingen. Een belastingsimulatie is dan geen overbodige luxe om tot een definitief besluit te komen.

MAAR BELASTINGEN ZIJN MEER DAN PERSONENBELASTING ...

Trouwen of toch maar niet?

Er bestaan families in alle vormen, kleuren en maten. Niet verwonderlijk dat we vaak vragen krijgen over het effect van samenlevingsvormen op de fiscaliteit. Is het fiscaal voordeliger om te gaan samenwonen of huwen, of is het net beter om fiscaal alleenstaande te blijven?

Vragen die uiteraard in hun breder perspectief moeten worden geplaatst en raakvlakken hebben met het thema 'samenlevingsvormen' van onze 360° dienstverlening (zie verder in deze Vrijuit).

Belasting op verdriet of een herverdelende belasting?

Niets maakt zoveel los als erf- of successiebelastingen. Er zijn vurige tegenstanders maar evengoed overtuigde voorstanders. Hoge erfbelasting was nochtans een kernwaarde van het liberalisme: ieder kind moet gelijk aan de start komen. En een erfbelasting werkt, zeker op lange termijn, herverdelend en is een middel om de ongelijkheid te verminderen. Zelfs een kleine belasting werkt daardoor over verschillende generaties heen, als een rem op de opbouw van vermogen. De weerstand tegen deze belasting is te verklaren door een botsing tussen twee invalshoeken. Enerzijds heeft een kind geen verdienste aan waar zijn wieg staat, en anderzijds zijn er de ouders die met hun verdiende geld willen doen wat ze zelf willen. Blijft een moeilijke discussie waar politici zich meestal niet op willen profileren, juist omdat dit een perspectief vraagt over generaties heen waar ze eigenlijk niet mee bezig zijn.

Neemt niet weg dat ook deze vragen aan onze loketten worden gesteld. Net als de



personenbelasting is de erfbelasting progressief. Er wordt gebruikgemaakt van schijven. Hoe meer je erft, hoe hoger de belasting dus. Maar de verwantschap tussen de erflater en de erfgenamen speelt ook een belangrijke rol. Toch wordt dit niet langer federaal geregeld; de gewesten hanteren hun eigen fiscale tarieven. Verder zijn ook de schenkbelastingen intussen regionaal. Schenken vormt meer en meer een optimaliseringstechniek waarvan een groeiende groep mensen gebruikmaken. Schenken is het nieuwe erven. Je hoeft geen miljonair te zijn om na te denken over de mogelijkheid van schenken. Ook dit onderwerp gaan we niet uit de weg, maar we doen niet aan successieplanning en nemen zeker de taken van een notaris niet over, ieder zijn job natuurlijk.

Werken over de grens

Verder vinden ook Belgische, Franse en Nederlandse grensarbeiders vlot de weg naar onze loketten. Een Nederlander die in België werkt, zal eveneens belastingen moeten betalen. Ook voor deze leden is het van belang dat we hen bij de aangifte niet-inwoners zo goed mogelijk op weg kunnen helpen. ■

Martien Van Oyen

GETUIGENISSEN

“De belastingverassing van coronawerklozen was wel voorspeld, maar ik had er toch niet voldoende bij stilgestaan. Ik was zelf door de pandemie enkele maanden tijdelijk werkloos en schrok me dan ook een hoedje toen ik mijn aanslagbiljet kreeg. Ik moest plots heel wat geld ophoesten. De ACLVB heeft me precies uitgelegd waar het probleem zit. De ingehouden bedrijfsvoorheffing op de uitkeringen was eigenlijk te laag en aangezien de bedrijfsvoorheffing maar een voorschot is, moet ik nu betalen via de personenbelasting. De fiscus had dus geen fout gemaakt.”

“Ik combineer noodgedwongen twee jobs en moet altijd veel belastingen betalen. Ik wil dit in de toekomst verhelpen, maar weet niet goed hoe. Daarom ben ik naar mijn ACLVB-loket gestapt. Zij konden me vertellen dat maandelijks een voorschot op de eindbelasting aan de fiscus wordt gestort. En aangezien ik twee jobs heb, doet elk van mijn werkgevers dit afzonderlijk. Op het einde van het jaar worden al mijn inkomsten wel samengeteld en worden de belastingschijven toegepast. De medewerker heeft me tips gegeven zoals bijvoorbeeld voorafbetalingen doen

bij de fiscus, om de belastingfactuur wat te temperen.”

“Wij zijn een nieuw samengesteld gezin met vier kinderen. Zowel ikzelf als mijn partner hebben elk twee kinderen in co-ouderschap. We gaven dit op de correcte wijze aan in onze aangifte, maar toch heeft de fiscus de verhoging van de belastingvrijesom niet juist berekend. Dankzij de ACLVB hebben we nu een bezwaarschrift ingediend waardoor we minder belasting moeten betalen.”

“Ik krijg al jaren een voorstel van vereenvoudigde aangifte. Toch ben ik even binnengelopen in mijn ACLVB-kantoor om te checken of alles wel correct is. Zij hebben me een belangrijke tip gegeven met betrekking tot mijn vervoerskosten. Ik neem de auto naar het station om dan de trein te nemen naar mijn werk. Ik wist niet dat ik de fiscale vrijstelling voor ‘andere vervoermiddelen’ kan combineren met de fiscale vrijstelling voor ‘gemeenschappelijk openbaar vervoer’. Enkel de vrijstelling van mijn treinabonnement was ingevuld. Het spaarde me toch wel wat geld uit.”



Bijverdiensten

Meer werken om meer te verdienen

Het leven is duur en je bent het type dat graag de handen uit de mouwen steekt. Je hebt de mogelijkheid om iets bij te verdienen, zonder je statuut als werkloze, gepensioneerde, werknemer te verliezen. Ga vooraf toch even na wat de gevolgen van je beslissing zijn op het vlak van je sociale rechten.



- we beantwoorden je specifieke vragen: wat mag ik in mijn specifieke situatie doen? Wat zijn mijn rechten en verplichtingen? Wat zijn de gevolgen op het vlak van sociale zekerheid?
- we verwijzen je door naar de bevoegde instanties, een socialeverzekeringsfonds, een boekhouder, een notaris, ...

EEN GREEP UIT DE VRAGEN

- Om financieel iets meer marge te hebben, zou ik een aanvullende activiteit willen uitoefenen. Maar met al die nieuwe regels omtrent aanvullende inkomsten, ben ik niet zeker. Welk systeem is het voordeligst in mijn geval?
- Hoeveel mag je bijverdienen? Bekijk alvast ook de keerzijde van de medaille: denk aan je gezondheid en waak erover dat jij en je dierbaren niet de prijs betalen voor je bijverdienste.
- Ik heb een flexi-job gedaan. Heb ik daarvoor sociale rechten opgebouwd?

De Liberale Vakbond staat tot je dienst en wil je een 'eerste hulp' aanbieden, zodat je over de nodige kennis beschikt om te kunnen starten met je bijverdienste. Aan jou om daar concreet mee aan de slag te gaan! ■

Steeds meer mensen willen een bijkomende job uitoefenen naast hun hoofdactiviteit. Nooit eerder waren er zoveel zelfstandigen in bijberoep, het aantal flexi-jobbers neemt toe en de platformeconomie (Uber, Airbnb, Deliveroo, ...) vindt bijval. Jammer genoeg maken al die nieuwigheden het er niet eenvoudiger op, integendeel. Als vakbond betreuren we dat die tewerkstellingsvormen onvoldoende bijdragen aan de staatskas en aan de sociale zekerheid. Ze laten de werknemer ook niet toe rechten op te bouwen, precies op het

vlak van sociale zekerheid.

Hoe kom je te weten wat voor jou het beste is? De informatie omtrent bijverdienen is vaak zeer versnipperd en onvolledig.

WAT KAN DE ACLVB VOOR JE DOEN?

We begeleiden je bij je stappen:

- we verstrekken je basisinformatie over de reglementering inzake flexijobs, verenigingswerk, het aanbieden van activiteiten via een erkend deelplatform, toegelaten arbeid voor uitkeringsgerechtigden, vrijwilligerswerk, zelfstandig zijn in bijberoep, ...

GETUIGENIS

Jonas, 55 jaar: "Ik wou 4/5 werken, een beetje tijd overhouden voor mijn activiteit als zelfstandige in bijberoep. Gelukkig heeft de ACLVB me tijdig ingelicht over de cumuleringsregelingen van RVA-uitkeringen en mijn aanvullende inkomsten. Daardoor heb ik heel wat problemen kunnen vermijden."

Mobiliteit

Anders op weg of minder op weg

De mobiliteitskwes­tie in België blijft een uitdaging van formaat. Allen zijn we op zoek naar alternatieven, in functie van onze persoonlijke situatie: wagen of trein of elektrische fiets? Of alle drie? Hoe de nieuwe vervoers­modi gebruiken? Welke voordelen worden er toegekend? Wat met het mobiliteitsbudget?



- deelwagens en -fietsen
- premies voor milieuvriendelijke vervoers­middelen
- lokale emissiezones

EEN GREEP UIT DE VRAGEN

- Ik gebruik dagelijks de trein om naar het werk te gaan en mijn werkgever neemt mijn verplaatsingskosten op zich. Hoe word ik belast op dit voordeel?
- Wat moet ik doen om de fiscale voordelen te genieten die gekoppeld zijn aan de aankoop van een wagen die is aangepast aan mijn handicap?
- Ik rij eigenlijk weinig met mijn wagen. Doe ik hem beter weg?

Bij de ACLVB maken we je wegwijs in het aanbod dat je wordt voorgesteld. We helpen je op weg naar een vervoersoplossing op maat. Want een werknemer heeft andere noden dan een werkzoekende, een jongere of een gepensioneerde. ■

Tenzij we besluiten ons minder te ver­plaatsen, moeten we de beste manieren vinden om ons te verplaatsen, de snelste, de comfortabelste, de voordeligste.

WOON-WERKVERKEER

We lichten werknemers in omtrent:

- de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingskosten tussen woonplaats en werkplaats
- de bedrijfswagen (en het mobiliteitsbudget)
- alternatieven naast de wagen voor woon-werkverkeer en de voordelen die daaraan gekoppeld zijn

WERK ZOEKEN

We lichten werkzoekenden in over:

- de voordelen die worden toegekend bij verplaatsingen per trein naar een sollicitatieafpraak

- ontmoet­komingen voor werkzoekenden die zich verplaatsen voor een opleiding

VERMINDERDE MOBILITEIT

We informeren senioren en minder mobiele personen over:

- de voordelen en voorzieningen bij het openbaar vervoer (goedkopere tickets, assistentie, ...)
- de bonus bij aankoop van een wagen die aangepast is voor besturing door een persoon met een handicap

PRIJZEN VERGELIJKEN

We informeren alle leden over:

- de reële kost van een wagen en tools voor de berekening ervan
- tarieven en voordelen van De Lijn/MIVB/TEC en de NMBS op maat van je ver­plaatsingsgedrag

GETUIGENIS

Shana: "Mijn werkgever stelt me voor om mijn bedrijfswagen te vervangen door het mobiliteitsbudget. In mijn ACLVB-secretariaat hebben ze me uitgelegd dat het mobiliteitsbudget nu ook kan dienen voor de financiering van een lening voor een elektrische fiets, de parkeerkosten voor een overdekte staanplaats op de stationsparking, en ook voor fietsersuitrusting die mij beter beschermt, zoals een fietshelm of een fluorescerende jas."



Loopbaan

We maken werk van je werk

We stellen je al onze knowhow ter beschikking omtrent de werking van de gewestelijke arbeidsbemiddelings- en opleidingsorganismen – VDAB, Actiris, ADG en Forem - en onze ervaring met tewerkstellingscellen en andere outplacementprocedures. Alles om jou de beste weg naar werk te wijzen.



Onze loopbaanservice is er voor iedereen die op zoek is naar een job of andere professionele horizons wil verkennen. Dagelijks ontmoeten we leden die ons vragen hoe ze zich moeten inschrijven bij de gewestelijke arbeidsbemiddelingsdiensten (VDAB, Actiris, ADG, Forem) en hun online dossier moeten invullen, ontslagen werknemers die na een lange loopbaan niet meer vertrouwd zijn met solliciteren, werknemers die zich niet langer goed voelen op hun werkplek of voor wie de job te zwaar is geworden. Sommigen moeten zich heroriënteren na een langdurige periode van ziekte of een ontslag om medische redenen.

JE KANSEN VERHOGEN

Welk beroepsprofiel je ook hebt, reken op de

expertise van de ACLVB. We helpen je in je zoektocht naar een job en maken je duidelijk hoe je je kansen op de arbeidsmarkt verhoogt.

- Welke opleidingen bestaan er om je professionele skills te optimaliseren?
- Welke administratieve stappen moet je zetten?
- Wil je een nieuwe weg inslaan op je loopbaanpad?
- Je competenties in kaart brengen?
- Hulp nodig bij het opstellen van een cv en sollicitatiebrief?

Ook andere instanties bieden deze service aan. Maar bij de Liberale Vakbond kan je rekenen op een persoonlijke aanpak. ■

GETUIGENIS

Aymeric: "Ik heb mijn baan in de banksector opgezegd met de bedoeling zelfstandige te worden. Aangezien ik wegens covid niet naar het secretariaat kon komen, stuurde de ACLVB mij persoonlijkheidstests. Die deden mij inzien dat ik stabiliteit in mijn beroepsleven nodig had. Ik leg dus examens af bij Selor om ambtenaar te worden, en volg tegelijk een opleiding om community manager te worden, want ik ben dol op sociale media."

Premies en financiële tegemoetkomingen

Heb je er recht op en hoe vraag je ze aan?

Je gezin is vergroot? Je bent van plan een huis te kopen? Je wil renovatiewerken laten uitvoeren? Je bent een persoon met een handicap? Er bestaan tal van premies en tegemoetkomingen. Alleen moet je weten waar je die aanvraagt. Maak je geen zorgen, de ACLVB is er om je te helpen.



Als gescheiden ouder kom je bovenop het Groeipakket in aanmerking voor een sociale toeslag als je voldoet aan de voorwaarden. We leggen je uit wat die voorwaarden zijn.

- *De energierekening voor mijn gezin blijft maar stijgen. Ik heb besloten om het dak en de vloer van mijn huis zelf te isoleren. Ik wil ook mijn elektriciteit vernieuwen, die is niet meer in orde. Bestaat er financiële steun voor dit soort werkzaamheden? Met wie moet ik contact opnemen? Wat zijn de bedragen?*

Er zijn specifieke financiële steunmaatregelen voor elk aspect van de renovatie, het herstel en de verbetering van je woning. De bedragen kunnen variëren naargelang de aard van de uit te voeren werkzaamheden of je inkomen. In de meeste gevallen gaat het om gewestsubsidies.

- *Sinds mijn ongeluk ben ik een deel van mijn autonomie verloren. Ik ervaar hindernissen in het dagelijks leven. Idem dito op het werk, ik heb het lastig om bepaalde taken uit te voeren. Kan ik aanspraak maken op uitkeringen voor personen met een handicap?*

Ja, je kan in aanmerking komen voor een tegemoetkoming in de kosten van je woon-werkverkeer, een tegemoetkoming voor de aanpassing van je werkplek, maar ook een compensatiepremie voor de organisatie van je werk. Daarnaast zijn er voordelen zoals een parkeerkaart, korting op het openbaar vervoer en bepaalde fiscale voordelen voor je voertuig, afhankelijk van de aard van je handicap. ■

Het leven is duur. Gelukkig kennen de overheden premies en financiële tegemoetkomingen toe om burgers te helpen bij de opvoeding van hun kinderen of voor (de verbetering van) hun huisvesting. Er recht op hebben is goed.

Weten welke premies er bestaan en hoe je ze kunt verkrijgen is een andere zaak. Tot welke diensten moet je je richten en welke documenten moet je voorleggen? De ACLVB wijst je de weg in dit administratieve doolhof.

De premies die je kunt genieten, zijn van uiteenlopende orde. We hebben een lijst opgesteld die zeker niet volledig is.

We focussen ons op drie domeinen:

- milieupremies (energie, isolatie)
- gezinsbijslagen/studiebeurzen/inkomensgerelateerde kinderopvang
- hulp aan personen met een handicap

De ACLVB legt je helder uit welke premies er bestaan, wat de voorwaarden zijn om er recht op te hebben, hoe je een premie kan aanvragen en wat het verdere verloop is van de procedure. Indien gewenst, kunnen we je ook duidelijk maken hoe je in beroep kan gaan tegen de beslissing van de bevoegde instantie.

- *Mijn partner en ik gaan helaas scheiden. Hoe zit het binnenkort met het Groeipakket voor onze twee kindjes?*



Erfrecht

Vooraleer je naar de notaris gaat

Wacht niet tot een overlijden om over een erfenis of erfopvolging te praten. Wij staan aan je zijde wanneer het jou het beste uitkomt om je vragen te beantwoorden en je te begeleiden. Beter te vroeg dan te laat of op een draffe.



Wie zijn mijn erfgenamen? In hoeverre kan een huwelijk, testament of schenking daar verandering in brengen? Wie moet ik contacteren bij een sterfgeval en wat zal er op mij afkomen aan administratieve verplichtingen? Welke informatie heb ik nodig om een successieaangifte op te stellen? Welke tarieven zijn van toepassing?

Het is een feit dat ieder van ons via internet en andere kanalen een massa aan informatie kan vinden. Meer en meer stellen we bij de Liberale Vakbond echter vast dat hoe ruimer het aanbod, hoe onzekerder mensen met vragen zich voelen. Op zo'n moment is het fijn dat je terecht kan in een vertrouwde omgeving zoals de ACLVB voor correcte informatie of begeleiding.

WAT KUNNEN WE VOOR JE DOEN?

Erfrecht

- We antwoorden op basisvragen: wie zijn wettelijke erfgenamen? Wat is de impact van het huwelijksstelsel?

- We verstrekken juridische begeleiding bij een sterfgeval: wie moet gecontacteerd worden? Hoe verkrijg je de nalatenschap?

Successierecht

- We geven toelichting omtrent de erf- en successiebelasting.
- We begeleiden je bij het invullen van de aangifte nalatenschap.

Na een individueel gesprek zullen we de verdere mogelijkheden overlopen voor de afhandeling van je dossier, eventueel met doorverwijzing naar de juiste instanties zoals een notaris, bank, belastingdienst of advocaat. Zijn er nog zaken onduidelijk? Wij staan voor je klaar om juridische en fiscale begrippen om te zetten in mensentaal.

VRAGEN ZOALS:

- Mijn vader is overleden. Kan ik als oudste kind zelf de administratie afhandelen? Naast mij zijn er nog erfgenamen: mijn vaders nieuwe echtgenote waarmee hij een

huwelijkscontract had afgesloten en de minderjarige kinderen van mijn vooroverleden broer.

- Ik ben single zonder kinderen. Kan ik mijn hele vermogen nalaten aan een goed doel?
- Mijn oom heeft mij opgenomen in zijn testament en heeft mij zijn vermogen, een appartement aan zee, nagelaten. Moet ik deze nalatenschap aanvaarden? ■

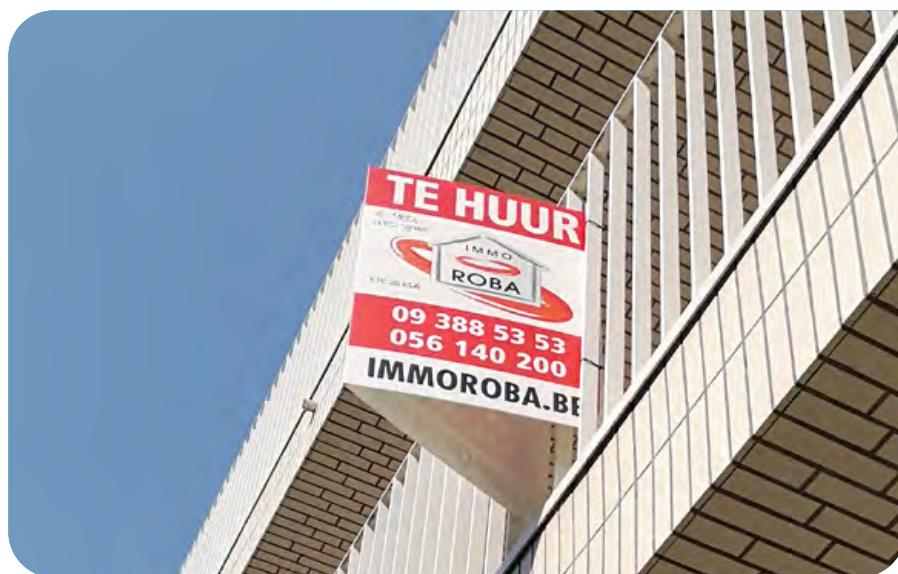
GETUIGENIS

Brigitte: "Na een eerste huwelijk, dat uitgedraaid is op een nachtmerrie, ben ik hertrouwd. Ik heb 1 dochter en 2 stiefzonen, hoe zit dat dan bij mijn overlijden? Wie zal welk deel erven? Ze doen bij de ACLVB natuurlijk niet het werk van een notaris, maar ze hebben wel duidelijk in kaart gebracht hoe de wetgeving in elkaar zit en waarvoor ik moest opletten."

Huren

Je rechten als huurder of verhuurder

Huur maakt doorgaans een belangrijk deel uit van de uitgaven van een gezin. Voor de eigenaar blijken de huurinkomsten vaak onontbeerlijk. Vandaar het belang om met kennis van zaken een huurovereenkomst op te stellen of te ondertekenen. Zo kom je niet voor onaangename verrassingen te staan.



Wat moet er precies in de huurovereenkomst staan? Welke bepalingen zijn wettelijk verplicht en welke zaken kunnen er vrij in opgenomen worden?

Heel wat mensen huren of verhuren gedurende een soms lange periode een woning of appartement. Als huurder of verhuurder zit je vaak met specifieke vragen of problemen en is het niet altijd evident om te weten wat je rechten en plichten zijn in bepaalde situaties. De reglementering rond huren en verhuren is ingewikkeld en uitgebreid. Bovendien kunnen er per gewest verschillen optreden.

De ACLVB maakt je wegwijs in de complexe reglementering van de huurwetgeving. Je kan bij ons terecht voor:

- Modelhuurcontracten en voorbeelden van een duidelijke plaatsbeschrijving. Op die

manier spaar je de kosten van een deskundige uit.

- Het helpen opstellen van een lijst met wat er allemaal moet geregeld worden bij de start van de huurovereenkomst.
- Bij het beëindigen van de huurovereenkomst zorgen we er samen met jou voor dat alles in orde is: overnamedocument energiecontract, stopzetten van brandverzekering, vrijgeven van huurwaarborg, ...

Bij vragen of onduidelijkheden over je huurcontract kan je als ACLVB-lid steeds informatie inwinnen. We begeleiden en adviseren je graag individueel. Bij specifieke problemen of vragen over huurpremies en -subsidies of sociale woningen verwijst de ACLVB je door naar de juiste personen.

- Hoe moet ik een huurovereenkomst opstellen?

- Is het verplicht een plaatsbeschrijving op te stellen?
- Welke verzekeringen moeten huurder en verhuurder afsluiten?
- Voor welke duur kan een huurcontract worden afgesloten?

Wie doet of moet wat? Wat zegt de wet en wat leert de praktijk? Als huurder of verhuurder van alles op de hoogte zijn is niet makkelijk. Onze experts helpen je verder en weten steeds waar jij aan het juiste adres bent.

MEDEHUREN

Door de hoge huurprijzen zoeken steeds meer mensen hun oplossing in het systeem van medehuren. In Brussel wordt het medehuurpact toegevoegd aan de huurovereenkomst tussen huurders en eigenaar. Het regelt onder meer:

- de verdeelsleutel van de huur tussen de medehuurders
- de verdeling van de huurschade en de weerslag ervan op de huurwaarborg
- de tenlasteneming van de onderhouds- en herstelkosten
- de verdeling van de lasten die samenhangen met het samenleven (bijvoorbeeld: schoonmaak, vuilnis buitenzetten, post halen, uurregelingen)

GETUIGENIS

Alexandra: "ACLVB bezorgde mij een voorbeeld van een plaatsbeschrijving. Daardoor kon ik die gemakkelijk zelf opmaken, samen met mijn huurder. Op die manier spaarden we allebei geld uit!"



Samenlevingsvorm

Trouwen of samenwonen?

In België zijn drie soorten samenlevingsvormen mogelijk: gehuwd zijn, wettelijk samenwonen en feitelijk samenwonen. Elk van deze samenlevingsvormen heeft voor- en nadelen.



Een relatie beginnen is één. Maar dan? Gewone mondelinge afspraken blijken niet altijd voldoende om iemands belangen te beschermen. Dan moet de stap naar wettelijke samenwoning of huwelijk worden gezet.

Wat moet je in orde brengen? Welke rechten en plichten ontstaan er ten opzichte van elkaar én ten opzichte van anderen? Wat zijn de gevolgen van de gekozen samenlevingsvorm op andere aspecten van het leven zoals het huren of kopen van een woning, je werkloosheidsuitkering of pensioen, je belastingaangifte en zelfs je nalatenschap? Welke manier van samenwonen werkt voor jullie?

Het is essentieel om over al die vragen goed na te denken voor je een beslissing neemt. Zo word je niet geconfronteerd met onaangename verrassingen tijdens het samenwonen of wanneer het tot een einde komt.

De ACLVB kan je bij deze materie ondersteunen.

We bieden je begrijpelijke en up-to-date informatie aan over de verschillen tussen de drie samenlevingsvormen:

- gehuwd zijn (en de verschillende huwelijksstelsels)
- wettelijk samenwonen
- feitelijk samenwonen

We maken je wegwijs in de reglementering met het oog op het opstarten, wijzigen of beëindigen van je samenlevingsvorm. Ook het overlopen van de verschillende stappen binnen de procedure tot echtscheiding valt hieronder.

We verstrekken je informatie met een persoonlijke aanpak. Na een individuele infosessie heb je misschien een beslissing genomen over je verdere toekomst. In sommige gevallen zullen we je doorverwijzen naar de bevoegde persoon zoals een notaris, advocaat of bemiddelaar, maar niet zonder je eerst nog wat extra tips mee te geven ter voorbereiding op die volgende stap!

WAARMEE KAN DE ACLVB JE HELPEN?

Bij vragen zoals:

- Mijn vriendin wil trouwen. Kan ik het huis dat ik van mijn vader gekregen heb buiten het huwelijk houden?
- Mijn echtscheiding is nog niet afgerond. Kan ik ondertussen al wettelijk samenwonen met iemand anders?

Klaar om samen de stap te zetten? Maar welke richting uit? Samenwonen? Feitelijk of wettelijk? Trouwen? Beslissingen met soms verregaande gevolgen. Maakt de fiscus het jullie niet altijd makkelijker, wij hopenlijk wel. ■

GETUIGENIS

Tobias: "Ik stap volgend jaar in het huwelijksbootje. Door bij de ACLVB mijn licht op te steken heb ik een overzicht van de verschillende huwelijksstelsels en de mogelijke gevolgen ervan. Nu heb ik een klare kijk en nemen we een weloverwogen beslissing."

Grensarbeid

Rechten, belastingen en sociale zekerheid

Om de fiscale en sociale situatie te regelen van mensen die vanuit België naar Nederland, Frankrijk of Luxemburg gaan werken of omgekeerd, werd het statuut van grensarbeider in het leven geroepen.



Woon je in België, maar werk je in Nederland, Luxemburg of Frankrijk en keer je minstens één keer per week terug naar je woonplaats? Of woon je in een van die landen en werk je in België, en ga je minstens één keer per week naar huis? Dan val jij onder het statuut van grensarbeider.

In principe zijn het de reglementeringen van het land waarin je werkt die van toepassing zijn. Uiteraard bestaan er tal van uitzonderingen, naargelang de landen in kwestie.

AL ALTIJD

Deze dienstverlening leveren we reeds sinds jaar en dag, we hebben immers altijd leden gehad die als grensarbeider werken.

We hebben nu de behandeling van de vragen en de dossiers willen harmoniseren voor al onze secretariaten.

De ACLVB informeert je over de wetgeving van je 'werkland', die vaak erg verschillend is van die van je 'woonland' in diverse domeinen zoals:

- arbeidswetgeving
- kinderbijslag
- ziekteverzekering
- werkloosheid
- fiscaliteit
- pensioen

WAT WAAR?

Overschrijd jij letterlijk de grens? Of je nu naar het buitenland gaat werken, of vanuit het buitenland komt werken, wij weten

waar de grens ligt tussen wat wel of niet in je voordeel speelt.

- Hoe zit het met mijn socialezekerheidsrechten als grensarbeider?
- En wat als ik meer dan 25% telewerk in mijn woonland?
- In welk land moet ik me aansluiten bij een ziekenfonds?
- In welk land betaal ik belastingen als grensarbeider?
- Heb ik recht op SWT in geval van een herstructurering?

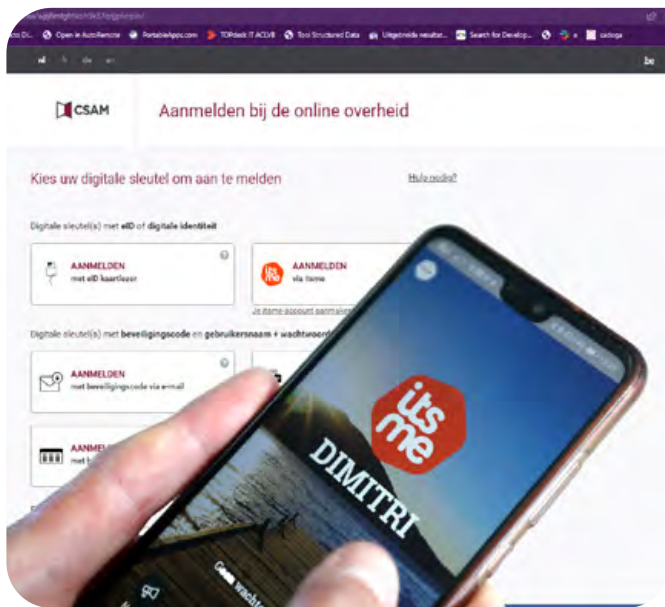
Geraak je niet onmiddellijk wegwijs in deze materie en blijf je met vragen zitten? Dan helpt de ACLVB je, samen zoeken we naar de juiste antwoorden en oplossingen. Het best maak je hiervoor een afspraak met de gespecialiseerde ACLVB-medewerkers. ■



Digitale ondersteuning

Verbonden met de nieuwe digitale wereld

Onze samenleving wordt in een ijtempo gedigitaliseerd. Aan elektronische toepassingen valt niet te ontkomen, we vinden ze overal: thuis, op het werk, in onze broekzak of zelfs rond de pols. Deze ontwikkeling heeft ervoor gezorgd dat we heel wat dingen sneller kunnen doen en met minder verplaatsingen.



Gecombineerd met het internet hebben we een schat aan informatie binnen handbereik. Zaken waarvoor je voorheen je huis uit moest, regel je nu met een paar muisklikken. Controlekaarten van de RVA kan je bijvoorbeeld elektronisch invullen. Op de website mypension.be kun je nagaan wanneer je normaal met pensioen kan en op welk bedrag je dan recht hebt.

WAT KAN DE ACLVB VOOR JE DOEN?

- We geven je een individuele of collectieve begeleiding of opleiding i.v.m. online dienstverlening
- We stellen in onze secretariaten computers ter beschikking
- We helpen je bij aanvragen via het internet voor bv. een studiebeurs, een energiepremie, een renovatiepremie, ...
- We leren je om een veilig wachtwoord aan te maken
- We helpen je om via het internet in interactie te gaan met (overheids)instellingen, zoals bv. je gemeente, je energieleverancier, je bank ...
- We leren je hoe je spam en phishing mails herkent

- We geven je een overzicht van interessante websites met betrouwbare informatie

Met onze dienst 'digitale ondersteuning' willen we focussen op twee aspecten:

- Je kan bij ons terecht als je online diensten wil gebruiken maar niet goed weet hoe dat allemaal in zijn werk gaat.
- We leren je een aantal basishandelingen die nodig zijn om de online diensten van vandaag te gebruiken. Van een e-mailadres aanmaken tot je aanmelden op overheidswebsites met itsme.

Digitale veiligheid is een must in deze moderne wereld. De ACLVB wil dan ook graag een baken van vertrouwen zijn, waar je terecht kan met je digitale bekommernissen.

- Ik krijg regelmatig vreemde e-mails van een bank waar ik geen klant ben. Hoe weet ik of die mails echt zijn of niet?
- Ik heb geprobeerd om op een website in te loggen, maar ik heb geen idee hoe ik dat moet doen.
- Ik overweeg een moeilijke financiële beslissing, waar kan ik de juiste informatie online vinden?

Ben je wat terughoudend om online stappen te zetten? Wij doen het samen met jou en leggen alles uit in mensentaal. We wijzen je de weg naar een reeks handige websites waar je vindt wat je zoekt.

GETUIGENIS

Mia, 60 jaar: "Mijn buurman zei me dat ik eens moest gaan kijken op de website [MyPension.be](https://mypension.be) om na te gaan wanneer ik met pensioen kan en hoeveel mijn uitkering dan zal bedragen. Ik heb dat geprobeerd, maar ik had geen idee hoe ik moest inloggen. Ik ben dan maar even mijn ACLVB-secretariaat binnengestapt. Een medewerker heeft me getoond hoe ik me kan aanmelden met mijn eID."

Juridisch advies en rechtsbijstand

Arbeidsrecht levert vaak je sterkste argument

In de arbeidswereld en in het domein van de sociale zekerheid kunnen tal van redenen aanleiding geven tot een geschil. De rol van onze juridische dienst bestaat er eerst en vooral in je advies te verlenen om conflicten te vermijden. En vervolgens, als de bemiddeling niets uitgehaald heeft, je zo goed mogelijk bij te staan, ook voor de arbeidsgerechten.



De juridische bijstand is een van de voornaamste redenen van een werknemer of een uitkeringsgerechtigde om zich bij een vakbond aan te sluiten. Het arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht zijn uiterst complex, de belangen van de werkgevers en van de werknemers zijn soms tegenovergesteld, net zoals die van de socialezekerheidsinstellingen en de uitkeringsgerechtigden.

HEEL WAT HULPLIJNEN

In de ondernemingen wordt de eerstelijns-hulp voorzien door onze afgevaardigden. Zij krijgen een basisopleiding, en bijscholingen naarmate de sociale wetgeving evolueert. Aan de loketten in onze secretariaten staan de medewerkers paraat om de courantste zaken op te lossen, eventueel door een beroep te doen op de verantwoordelijke ABR (Advies, Begeleiding en Rechtsbijstand) van de zone. Ze stellen een dossier op, behandelen het, en indien nodig, bijvoorbeeld bij een ingewikkeld dossier, maken ze het over aan onze centrale juridische dienst of aan onze advocaten.

GRATIS JURIDISCHE BIJSTAND

Vanaf je aansluiting als lid van de ACLVB heb je recht op eerstelijnsbijstand, met name de opname van je klacht of probleem, informatie en advies over de te nemen stappen om je rechten te vrijwaren, tussenkomst bij de werkgever, socialezekerheidsinstellingen of overheidsinstellingen, bijstand of vertegenwoordiging in administratieve procedures zoals verhoren bij de RVA en aangifte van schuldvordering bij faillissement of soortgelijke procedures.

Vanaf 1 jaar lidmaatschap verleent de ACLVB je tevens gratis gerechtelijke bijstand. Die dekt zowel geschillen met de werkgever (of de ex-werkgever na een ontslag) als met de socialezekerheidsinstellingen. We verdedigen je in geval van betwistingen omtrent je statuut en individuele en collectieve loon- en arbeidsvoorwaarden als werknemer, en op het vlak van arbeidsongevallen, beroepsziekten, invaliditeit, pensioen, werkloosheid, kinderbijslag, leefloon.

BETER EEN GOED AKKOORD

De Liberale Vakbond geeft de voorkeur aan regelingen in der minne. We huldigen het adagium dat een goed akkoord vaak meer waard is dan een slecht proces. Daarom hechten we veel belang aan de raadgevende rol van onze afgevaardigden en onze medewerkers. Je geniet van onze jarenlange specifieke expertise op het terrein, wat je een grandioze voorsprong oplevert. Heel wat advocaten die niet vertrouwd zijn met het sociaal recht en de bijzonderheden ervan zouden het wellicht ternauwernood even krachtig kunnen laten gelden.

Geschillen ontstaan binnen een arbeidsrelatie of met een socialezekerheidsinstelling vergen een eigen expertise. Het is niet voor niets dat de wetgever gespecialiseerde rechtbanken in het leven geroepen heeft zoals de arbeidsrechtbanken en -hoven voor het geval regelingen in der minne mislukken. ■



WEETWIJZER

In de Weetwijzer vind je de sociale wetgeving helder weergegeven. Als lid van de ACLVB raadpleeg je gratis de Weetwijzer op www.weetwijzer.be. ■

Syndicale premies, solidariteitspremies en premies voor bestaanszekerheid

De ACLVB stort je solidariteitspremies op bijzondere momenten in je leven: geboorte, huwelijk, pensioen. Er zijn premies voor bestaanszekerheid. En in heel wat sectoren ook syndicale premies, gewoonweg omdat je aangesloten bent bij een vakbond!



SOLIDARITEITSPREMIES

Solidariteit vormt een van de kernwaarden van de ACLVB. Dat komt meer bepaald tot uiting via de toekenning van premies op verschillende belangrijke momenten in je leven. Om een solidariteitspremie te ontvangen, bezorg je je ACLVB-secretariaat een document dat de heuglijke gebeurtenis staaft (bv. een geboorteakte, een huwelijksaankondiging, ...). Je dient minstens een jaar lid te zijn om de premie te kunnen ontvangen. Lidmaatschap via solidariteitsbijdragen opent geen recht op de premies.

Gebeurtenis	Solidariteitspremie
Geboorte/Adoptie	50 euro
Huwelijk/Samenlevingscontract	75 euro
Pensioen	4 euro per jaar onafgebroken aansluiting bij een erkende vakbond (met een max. van 180 euro). Dus ook de jaren waarin je eventueel bij een andere vakbond was aangesloten, tellen mee.

SYNDICALE PREMIE

In heel wat sectoren kunnen werknemers aanspraak maken op een syndicale premie. Op die manier wordt je ACLVB-lidgeld je volledig of gedeeltelijk terugbetaald. Beschouw het als een blijk van erkentelijkheid omdat je, enkel en alleen al door je lidmaatschap, bijdraagt aan de sociale dialoog. Heb ook jij binnenkort recht op een syndicale premie? En hoeveel bedraagt die premie?

Dat kan je nagaan op www.aclvb.be in de rubriek *Mijn sector*. Of vraag info aan de ACLVB-afgevaardigden in je onderneming.

Hoe ontvang je de syndicale premie?

In bepaalde sectoren ontvangen de leden de premie automatisch. In andere bezorgt de werkgever een formulier. Wanneer de betalingsperiode van de syndicale premie voor jouw sector eraan komt, brengt

de Liberale Vakbond je per e-mail persoonlijk op de hoogte.

Dien het aanvraagformulier dat je van je werkgever ontvangt, *volledig ingevuld* en *ondertekend* in bij je ACLVB-secretariaat. Van zodra we het ontvangen, kijken we na of je aan alle voorwaarden voldoet - inzake tewerkstelling, vakbondslidmaatschap, ... - en zorgen we ervoor dat de premie op je rekening overgeschreven wordt. We laten er geen gras over groeien. Dat geldt ook voor de betaling van je bedrijfspremie of premie voor bestaanszekerheid.

BESTAANSZEKERHEID

In een aantal sectoren zijn aanvullende vergoedingen voorzien in geval van tijdelijke werkloosheid, SWT, ziekte, etc. Die komen bovenop de basisuitkeringen en -vergoedingen. De Liberale Vakbond neemt de uitbetaling op zich van deze aanvullende vergoedingen. Tussenkomen voor bestaanszekerheid zijn afhankelijk van je sector. Enkele hiervan kan je alvast via 'Mijn sector' terugvinden op de ACLVB-website. Contacteer je ACLVB-secretariaat om te vernemen waarop je recht hebt en hoe je dit kan verkrijgen.

Belangrijk! De uitbetaling kan pas correct verlopen wanneer de ACLVB over je juiste gegevens beschikt en als je de vereiste attesten toevoegt aan je aanvraag.

Controleer daarom zorgvuldig je persoonlijke gegevens in de brief die je bij deze aprileditie van Vrijuit meegestuurd krijgt. Meld elke wijziging op het vlak van tewerkstelling, domicilie of gezinssituatie onmiddellijk aan je ACLVB-kantoor! ■

De ACLVB helpt je bij vragen over je loon of je pensioen

Om beter je loopbaaneinde voor te bereiden en te beslissen wanneer je met pensioen gaat, of om te weten aan welke pensioenuitkering je je mag verwachten, kan je terecht in je ACLVB-kantoor. Ook bij vragen omtrent je loon staan we je uitvoerig bij.



BESLISSEN OVER JE LOOPBAANEINDE?

De regering wil ons doen werken tot de wettelijke pensioenleeftijd, momenteel 65 jaar, binnenkort 66 jaar en vervolgens 67 jaar. Dat is niet mogelijk voor iedereen, omwille van bijvoorbeeld een bedrijfsherstructurering, een verminderde gezondheidsconditie, het moeten zorgen voor een behoeftige ouder of voor kinderen, ... Heel wat werknemers zijn op dat moment enigszins gebaat met SWT of een landingsbaan.

Maar welke gevolgen heeft dat dan voor het pensioen?

Voor een antwoord op die vraag kan je terecht in je ACLVB-kantoor. Daar doen de medewerkers een beroep op de dienst Sociale Zekerheid van de Liberale Vakbond.

IMPACT VAN BEROEPSKEUZES

Op basis van je Globaal Loopbaanuitreksel, dat een overzicht levert van je gewerkte en gelijkgestelde periodes, kunnen we je een zicht geven op het bedrag van je pensioenuitkering. Een pensioenprognose laten maken is pas nuttig vanaf de leeftijd van ongeveer 55 jaar.

Maar ook wanneer je jonger bent, kan je bij de ACLVB terecht voor informatie. Denk onder andere aan de impact van bepaalde beroepskeuzes zoals deeltijds werk, tijdskrediet, Wat zijn de financiële gevolgen voor je pensioen en op het vlak van fiscaliteit? Leg je vragen en je situatie voor in je ACLVB-kantoor. Na het verzamelen van alle nodige gegevens gaan onze experts voor jou aan het rekenen.

ZORGEN OMTRENT JE PENSIOENUITKERING?

Aarzel niet om je pensioenbekommernissen voor te leggen in je ACLVB-kantoor. Het gebeurt bijvoorbeeld dat de Pensioendienst vaststelt dat iemand te veel pensioen heeft ontvangen, nadat blijkt dat die persoon te veel heeft bijverdiend of er een onrechtmatige cumul was van zijn of haar pensioen en een andere uitkering. De ten onrechte ontvangen bedragen moet de gepensioneerde dan terugstorten aan de pensioenkas, dikwijls nog eens met een financiële sanctie erbovenop.

Als er gegronde redenen toe zijn, kan je een aanvraag tot kwijtschelding van de terugvordering richten aan de Federale Pensioendienst (FPD). Win bij de ACLVB advies in voor het invullen van je aanvraag.

Soms is het niet mogelijk het hele bedrag te laten kwijtschelden, maar kan de ACLVB bij de FPD wel pleiten voor betalingsfaciliteiten voor je. Voor tal van betrokkenen blijkt die tussenkomst van de ACLVB een hele opluchting!

LOONNAZICHT

Als je wil, kunnen de deskundigen van de ACLVB eveneens loonvoorstellen van werkgevers analyseren en vergelijken, de netto-invloed van een loonsverhoging nagaan, bruto/netto simulaties maken op maandbasis en op jaarbasis, de financiële invloed van een familiale situatie berekenen, ...

Maak zeker gebruik van deze dienstverlening!

Voordeliger op vakantie

Zin om er even tussenuit te knijpen? Vakantieplannen met familie of vrienden? Dankzij je lidmaatschap bij de Liberale Vakbond ga je voordelig op reis! Ontdek het zonnige aanbod van Cazura!

Cazura, dat staat voor thuis komen in een omgeving van ontspanning en rust.

Cazura biedt jong en oud een budgetvriendelijke vakantie op toplocaties. Onze vakantiebestemmingen zijn uiterst goed gelegen op een steenworp van het strand of vlakbij het centrum van de stad.

Je verblijft in een modern appartement, studio of penthouse. Er zijn accommodaties met 1, 2 of 3 slaapkamers en 1 of 2 badkamers. Al onze modules zijn voorzien van een volledig ingerichte keuken en een comfortabele leefruimte met digitale tv en wifi. Recent werden ze ook uitgerust met een digitaal slot. Sleutels dienen niet meer opgehaald te worden bij een agentschap, ze worden je enkele dagen voor

aankomst per mail bezorgd. Zo check je in op het uur dat jij verkiest.

MAAK JE KEUZE:

Residentie Amadeus - Westende
Residentie Zeeduin I - De Panne
Residentie De Zonnekant - Middelkerke
Residentie Majestic - Blankenberge
Residentie Notting Hill - Oostende
L'Eucalyptus - Domaine des lavandiers - Cavalaire-sur-mer (Frankrijk)

Zorgeloos verblijven in een hotel of vakantiehuisje kan ook in de Belgische Ardennen bij onze partner Azur en Ardenne: Vakantiedomein Azur en Ardenne – Barvaux-sur-Ourthe

week of meerdere weken vakantie. Belangrijk: zorg dat je je correct lidnummer (zoals vermeld op je ACLVB-lidkaart) bij de hand hebt. Of laat je bijstaan in je ACLVB-secretariaat.

Zoals je ziet op www.cazura.be dien je, om te kunnen boeken aan het voordelige ledentarief, een verificatiecode aan te vragen. Die code ontvang je door je lidnummer, geboortedatum en e-mailadres in te vullen. Opgelet: de verificatiecode dien je voor elke boeking opnieuw aan te vragen.

Nog vragen?

Contacteer Cazura via mail naar info@cazura.be of telefonisch op het nummer 09 396 76 00. Tip: raadpleeg zeker de 'veelgestelde vragen' op www.cazura.be, waar je misschien al het antwoord vindt dat je zocht.



LEDENTARIEF

Iedereen kan huren bij Cazura, maar als lid van ACLVB geniet je van de voordeligste tarieven. Verblijf je voor een periode van twee of meer weken, dan geniet je bovendien van extra korting.

Kijk op www.cazura.be voor meer informatie en boek er meteen je weekend, midweek,



Onderhandelen in de ondernemingen en in de paritaire comités

De Liberale Vakbond ondersteunt zijn militanten en afgevaardigden op het terrein. In de bedrijven en in de paritaire comités van de verschillende activiteitensectoren verdedigen volbloed onderhandelaars de belangen van de werknemers.



Onze afgevaardigden en militanten in je onderneming

Ze verdragen geen onrechtvaardigheid, en ze vinden dat ook het personeel een vinger in de pap moet hebben bij het reilen en zeilen van de onderneming. Dus stellen ze zich kandidaat bij de sociale verkiezingen voor een plaats in de Ondernemingsraad (OR) of het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW), of ze bedingen een mandaat in de Syndicale Delegatie. Ze zijn je woordvoerder bij de directie en verdedigen je collectieve en individuele belangen in de overleg- en beslissingsorganen in de onderneming.

De syndicaal afgevaardigden onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) rond uiteenlopende zaken, zoals loonsverhogingen of inhaalrustdagen. Ze discussiëren over wijzigingen aan het arbeidsreglement, dat vaak belangrijke bepalingen omvat, zoals uurroosters of sancties.

In de OR analyseren de afgevaardigden de bedrijfsrekeningen, in het CPBW waken ze over de veiligheid en de fysieke en mentale gezondheid van het personeel.

Onze bestendig secretarissen vormen de link

Onze militanten en afgevaardigden staan er niet alleen voor. Tussen hen en de Liberale Vakbond vormen onze bestendig secretarissen de brug. Het zijn professionals in sociaal recht en onderhandelen. Ze zor-

gen voor een frisse blik en kunnen door hun expertise de sociale dialoog vooruithelpen of gevoelige situaties in een bedrijf ontzenuwen. De inbreng van de bestendig secretaris is uiteraard partieel, vermits hij of zij aan de kant van de werkne(em)st(ers) staat.

Bij de afronding van de onderhandelingen ondertekenen de bestendig secretarissen de bedrijfscao's. Ze ondersteunen, in de ondernemingen waarvoor ze verantwoordelijk zijn, de kandidaten voor de sociale verkiezingen doorheen de hele campagne en bij de uitoefening van hun mandaat eenmaal ze verkozen zijn.

Onze sectorverantwoordelijken in de paritaire comités

Om ongezonde concurrentie te vermijden wordt over de arbeids- en loonvoorwaarden op het niveau van de activiteitensectoren onderhandeld in de paritaire comités tussen de vertegenwoordigers van de vakbonden en van de werkgeversfederaties. Het gaat om minima (barema's, arbeidsduur, eindejaarspremie, zondagswerk, ...), die de afgevaardigden vervolgens kunnen proberen verbeteren in hun onderneming.

De nationaal sectoraal verantwoordelijken dienen regelmatig de afgevaardigden van de bedrijven van hun sectoren bijeen te roepen om de standpunten te kennen die ze moeten verdedigen en de resultaten van het overleg bij hen af te toetsen. Dat is wat bedoeld wordt met "de achterban raadplegen". ■

Volg gratis opleidingen bij Comé



kunnen uitoefenen. Voor de liefhebbers zijn er ook meerdaagse vormingen met overnachting. Mensen fysiek samenbrengen om vorming te volgen zit in ons DNA, maar de coronapandemie heeft ons geleerd dat digitale vorming veel voordelen biedt. Gaandeweg zal je ook kunnen inschrijven voor een online cursus en krijg je toegang tot een catalogus met diverse modules. Zo kan je op je eigen tempo bijleren wanneer het voor jou het beste uitkomt.

We zorgen ervoor dat de vormingen in aanmerking komen voor Vlaams opleidingsverlof, betaald educatief verlof of syndicaal verlof. Je kan afwezig blijven op het werk terwijl je loon gewoon wordt doorbetaald. Als ACLVB-lid betaal je geen inschrijvingsgeld of cateringkosten. Ook je verplaatsingskosten worden terugbetaald.

Wie niet aan het werk is, wordt uitgenodigd op de zonale infomomenten. Die vinden meestal 's avonds plaats en iedereen is welkom!

Schrijf je in

Je vindt ons volledig jaarprogramma op de website www.comé.be. De vormingen starten in september, inschrijven kan vanaf juni. Neem vlug een kijkje en schrijf je in; zo word je competent in je engagement! ■

Katrien Allaert

De arbeidsmarkt verandert snel en voortdurend: digitalisering, vergroening, vergrijzing, krapte, stijgende werkdruk, dalende koopkracht ... Dat voelen we ook in de bedrijven en de organisaties. Het is belangrijk om vanuit werknemerszijde passende antwoorden op nieuwe uitdagingen te bieden. Dat kan enkel als je weet waar het schoentje wringt. ACLVB heeft met Comé een vormingsdienst die jou hierbij kan helpen. Samen met collega's uit

andere sectoren en bedrijven kan je in je eigen buurt vorming volgen: je krijgt info en duiding van een heleboel experts en er is altijd ruimte om je ervaringen met anderen te delen.

Indien je aan het werk bent, kan je inschrijven voor een vorming waarbij diverse syndicale thema's besproken worden. Ben je ook verkozen als werknemersafgevaardigde, dan leer je wat je moet weten om je mandaat goed te

Betaling werkloosheidsuitkeringen en verdediging van je dossier

Omdat we bovenal een vakbond zijn, beperken we ons niet tot het louter uitbetalen van werkloosheidsuitkeringen via onze uitbetalingsinstelling. De ACLVB biedt haar leden ook juridische bijstand en begeleiding tijdens de verhoren van de RVA omtrent de 'beschikbaarheid van werkzoekenden'.

Een kwalitatieve service veronderstelt onder meer een snelle en correcte uitbetaling. Voor die dagelijkse uitdaging kunnen we een beroep doen op ervaren medewerkers die in staat zijn om de meest ingewikkelde situaties – als gevolg van de complexiteit van de arbeidsmarkt en de reglementering - te begripen.

Onze uitbetalingsinstelling betaalt je uitkering waarop je recht hebt in geval van:

- volledige werkloosheid
- deeltijds werk met behoud van rechten
- tijdelijke werkloosheid
- SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, of het vroegere bruggpensioen)

- jeugdvakantie
- seniorvakantie
- afgestudeerd zijn (beroepsinschakelingstijd)
- uitgesteld salaris als leerkracht

Hoe dan ook, iemand die beroep moet doen op een werkloosheidsuitkering bevindt zich in een financieel onzekere en emotioneel precaire situatie. Wij stellen dan ook alles in het werk om zo snel mogelijk en volgens de richtlijnen van de RVA uit te betalen.

ADMINISTRATIEVE HULP OP MAAT

De uitbetalingsinstelling van de ACLVB wil je graag informeren en je de nodige formulieren bezorgen. We helpen je bij het invullen en vervolledigen van de documenten en dienen ze in bij de RVA. Wij zijn je contactpersoon voor de RVA als er wijzigingen moeten doorgegeven worden.

Wij informeren je over de rechten en plichten als werkzoekende. Werkloosheidsdossiers worden vooral digitaal behandeld. Via onze nieuwe digitale ondersteuning stellen we je een pc ter beschikking, zodat je zelf je controlekaart kan invullen of je werkloosheidsdossier, en onder meer ook de uitbetalingsdatum, kan raadplegen.

We tonen je vooral hoe je dit zelf kan doen vanop je eigen computer, je smartphone of je tablet. *(zie kaderstukjes)*

BESCHIKBAARHEID EN VRIJSTELLING

Werk zoeken is een voltijdse bezigheid. Zeker sinds de opeenvolgende regeringen erg inzetten op de activering van uitkeringsgerechtigden en de controle van het zoekgedrag van werklozen.

- We helpen je bij het samenstellen van je dossier met al je sollicitatiebrieven en we verdedigen je bij de diensten van de RVA.
- Als oudere werkloze (met al dan niet SWT) kan je gebruikmaken van een vrijstelling om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Wij ondernemen hiervoor de nodige stappen.
- De wetgeving voorziet dat je als werkzoekende bepaalde toegelaten taken mag verrichten. Om je kansen op werk te verhogen is het ook mogelijk om opnieuw te gaan studeren terwijl je kan blijven genieten van een uitkering. Wij leggen je uit onder welke voorwaarden dit toegelaten is.

Volledig werkloos?

Maak gebruik van de elektronische controlekaart om je uitkering te ontvangen

Ben je volledig werkloos? Je kan je stempelkaart invullen via je computer, tablet of smartphone. Doe de nodige aanduidingen (werkdagen, ziektedagen, vakantie, ...) en stuur je kaart op het einde van de maand elektronisch door.

De elektronische controlekaart biedt **meer voordelen** dan de papieren controlekaart:

- je uitkering kan nog sneller betaald worden
- eenvoudig in te vullen
- je kan je kaart niet meer verliezen
- je bespaart op postzegels of verplaatsing

MEER WETEN?
www.aclvb.be/nl/elektronische-controlekaart-volledige-werkloosheid
Of vraag informatie via je ACLVB-secretariaat.



Jeugd- en seniorvakantie-uitkeringen

Jeugd- en seniorvakantie-uitkeringen zijn werkloosheidsuitkeringen toegekend door de RVA en uitbetaald door ACLVB voor jongeren en oudere werknemers die geen recht hebben op betaalde vakantie vermits ze voorheen niet of onvoldoende lang gewerkt hebben.

De vakantie-uitkeringen voor jongeren en senioren bedragen 65% van het gemiddelde brutodagloon van de maand waarin de eerste periode van jeugd- of seniorvakantie plaatsvindt. Het bedrag is evenwel begrensd.

Momenteel bedraagt de uitkering maximaal 63,56 euro per dag (gerekend in de 6-dagenweek). 10,09% van het bedrag moet als voorheffing worden ingehouden.

Let op: om een jeugd- of seniorvakantie te kunnen nemen, moeten de vakantiedagen die gedekt zijn door het vakantiefonds of de werkgever eerst zijn opgebruikt.

Jeugdvakantie

Om recht te hebben op deze uitkeringen moeten er enkele voorwaarden vervuld zijn in het jaar voorafgaand aan het jaar dat de jongere zijn vakantie opneemt, de periode dus van het einde van zijn studies:

- jonger zijn dan 25 jaar op 31 december van het voorafgaand kalenderjaar
- studies afgerond hebben
- na de beëindiging van de studies of opleiding, in de loop van het vakantiejaar gewerkt hebben als loontrekkende gedurende een minimumperiode. De jongere moet gedurende ten minste één maand verbonden zijn door één of meerdere arbeidsovereenkomsten en die tewerkstelling moet ten minste 13 werkdagen omvatten. Een tewerkstelling met de vakantieregeling 'openbare

dienst' of met een uitgestelde bezoldiging (onderwijs) telt echter niet mee.

Seniorvakantie

Om recht te hebben op maximaal 4 weken seniorvakantie-uitkering, moeten volgende voorwaarden voldaan zijn:

- het werk hervat hebben als loontrekkende in de privé-sector (het recht op seniorvakantie-uitkering bestaat niet voor zelfstandigen, het onderwijs en de openbare sector)
- minstens 50 jaar oud zijn op 31 december het jaar voorafgaand
- geen recht hebben op 4 weken betaalde vakantie in het huidige jaar, omwille van een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit in het jaar voorafgaand. ■



Hoe staat het met mijn werkloosheidsdossier?

Raadpleeg 'Mijn werkloosheidsdossier' op <http://mwd.aclvb.be>

Het is de snelste manier om

- de stand van zaken van je dossier te kennen
- de betaling van je uitkeringen na te gaan
- diverse documenten te raadplegen (fiscale fiches, positieve beslissingen van de RVA, enz.) ■

Bespaar elke dag dankzij het voordelenplatform van de ACLVB

Neem snel een kijkje op www.voordelen.aclvb.be.

We verwennen je met exclusieve kortingen in winkels, online shops, attractieparken, fitnesszaken, enz.

Activeer snel je account en doe je voordeel!

Ga naar www.voordelen.aclvb.be en klik op de knop 'mijn account activeren'. Vul je lidnummer zoals vermeld op je lidkaart in (= identificatiecode) en het wachtwoord ACLVBCGSLB (= activatiecode).

Kies vervolgens een e-mailadres als gebruikersnaam en een gepersonaliseerd wachtwoord.

Hou het voordelenplatform in de gaten, regelmatig komen er nieuwe aanbiedingen bij!



Scan de QR-code om je voordelen te ontdekken

- Download de app EkiVita Edenred via de App Store of de Google Play Store!
- Helpdesk van Edenred: 02 201 74 61 of per mail naar support-ekivita-be@edenred.com

Vrije visie, eigen stem

